



คำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
ที่ ๒/๒๕๖๗

กระทรวงแรงงาน

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

ระหว่าง { สหภาพแรงงาน [redacted] ผู้ยื่นข้อเรียกร้อง
โดยนาย [redacted] ประธานสหภาพแรงงาน
บริษัท [redacted] ผู้รับข้อเรียกร้อง
โดยนาย [redacted] กรรมการผู้มีอำนาจ

เรื่อง การกระทำอันไม่เป็นธรรม

เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ จังหวัด [redacted] ส่งข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ระหว่าง
สหภาพแรงงาน [redacted] กับบริษัท [redacted]
จำกัด ให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์พิจารณาวินิจฉัยตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์
พ.ศ. ๒๕๑๘

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้รับข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ไว้พิจารณาเมื่อวันที่
๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการแรงงานสัมพันธ์ขึ้นคณะหนึ่งเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง รวบรวม
พยานหลักฐาน และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาวินิจฉัย บัดนี้คณะอนุกรรมการแรงงานสัมพันธ์
ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงดังนี้

บริษัท [redacted] นายจ้าง สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ [redacted]
ประกอบกิจการด้านคลังสินค้า บรรจุหีบห่อ
ชิ้นส่วนประกอบรถยนต์ และให้บริการจัดเก็บวัตถุดิบต่างๆ มีนาย [redacted]
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจ ปัจจุบันมีลูกจ้างประมาณ [redacted] คน



สหภาพแรงงาน [REDACTED] ได้รับการจดทะเบียน
จากนายทะเบียนสำนักงานทะเบียน [REDACTED] เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักงานตั้งอยู่
[REDACTED] มีนาย [REDACTED] เป็นประธาน
ปัจจุบันมีสมาชิก [REDACTED] จำนวน [REDACTED] คน

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ สหภาพแรงงาน [REDACTED]
ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัท [REDACTED] จำนวน ๙ ข้อ
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑ ขอให้บริษัทฯ ปรับอัตราค่าจ้างประจำปีในอัตราเฉลี่ย ๘% ของค่าจ้าง
ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงาน [REDACTED] ทุกคน โดยใช้วิธีการประเมิน
ตามที่เคยปฏิบัติกันมา และพิจารณาด้วยความเป็นธรรม

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๒ ขอให้บริษัทฯ จ่ายโบนัสประจำปีในอัตรา ๘ เดือน ของค่าจ้างพร้อมเงิน
บวกเงินพิเศษ ๓๐,๐๐๐ บาท ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงาน [REDACTED]
โดยใช้วิธีการที่เคยปฏิบัติกันมา และพิจารณาด้วยความเป็นธรรม

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๓ ขอให้บริษัทฯ สนับสนุนค่าเดินทางของผู้บริหารในตำแหน่ง [REDACTED]
[REDACTED] ที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน [REDACTED] เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๔ ขอให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มงบประมาณกิจกรรม [REDACTED] ประจำปี
จากปีละ ๒,๕๐๐ บาทต่อคน ปรับเพิ่มเป็นปีละ ๕,๐๐๐ บาทต่อคน

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๕ ขอให้บริษัทฯ ลดวันทำงานจาก ๒๕๖ วันต่อปี เป็น ๒๕๐ วันต่อปี

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๖ ขอให้บริษัทฯ ยกเลิกการใช้คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC
มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาปรับตำแหน่งงานในทุกตำแหน่ง

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๗ ขอให้บริษัทฯ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเรียนภาษาต่างประเทศ (อังกฤษ
หรือญี่ปุ่น) ในอัตราคอร์สละตามจริงแต่ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท ซึ่งปีละไม่เกิน ๓ คอร์ส

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๘ ขอให้บริษัทฯ จ้างพนักงานที่เกษียณอายุ แต่ยังมีความรู้ความสามารถ
ในการทำงานเฉพาะด้าน โดยจ้างในตำแหน่งที่ปรึกษา มีสัญญาจ้างคราวละ ๒ ปี หากพนักงานไม่ประสงค์
จะทำงานต่อไป ให้บริษัทฯ จ่ายเงินพิเศษกรณีเกษียณอายุ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดตามอายุงาน
ที่พนักงานทำงานมาในอัตราเพิ่มปีละ ๑ เดือน

ข้อเรียกร้องข้อที่ ๙ ขอให้บริษัทฯ สนับสนุนงบประมาณให้กับสหภาพแรงงาน [REDACTED]
[REDACTED] เป็นจำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี

ทั้งสองฝ่ายเจรจากันเอง จำนวน ๗ ครั้ง แต่ไม่สามารถตกลงกันได้ และไม่มีความประสงค์
จะเจรจากันเองอีกต่อไป เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ สหภาพแรงงาน [REDACTED]
[REDACTED] จึงแจ้งเป็นข้อพิพาทแรงงานต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน สำนักงานสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน [REDACTED] พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานได้นัดทั้งสองฝ่ายเจรจาไกล่เกลี่ย
จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ปรากฏว่าทั้งสองฝ่ายไม่สามารถตกลงกันได้ จึงเป็นข้อพิพาท
แรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน เห็นว่าบริษัทฯ มีวัตถุประสงค์การประกอบกิจการ



ตามหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล (๖) กระทำการใด ๆ ตามแบบพิธีการเกี่ยวกับศุลกากร การนำเข้า การส่งออก การขนส่งสินค้า ซึ่งเป็นกิจการตามมาตรา ๒๓ (๘) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ประกอบกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๑๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ จึงส่งข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์พิจารณาวินิจฉัย

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้พิจารณาข้อเรียกร้อง ค่าจ้าง และตรวจสอบเอกสารแล้ว มีประเด็นที่ต้องพิจารณาวินิจฉัยว่าข้อพิพาทแรงงานระหว่างสหภาพแรงงาน [REDACTED] กับ บริษัท [REDACTED] เป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ในกิจการตามมาตรา ๒๓ (๘) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ประกอบกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๑๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ หรือไม่ ข้อเท็จจริง รับฟังได้ว่า บริษัท [REDACTED] ประกอบกิจการด้านคลังสินค้า รับบรรจุหีบห่อ ชิ้นส่วนประกอบรถยนต์ และให้บริการจัดเก็บวัตถุดิบต่างๆ มีพื้นที่การทำงาน จำนวน ๙ แห่ง ประกอบด้วย ๑) สำนักงานใหญ่นิคมอุตสาหกรรม [REDACTED] ๒) นิคมอุตสาหกรรม [REDACTED] ๓) นิคมอุตสาหกรรม [REDACTED] ๔) [REDACTED] ๕) [REDACTED] ๖) นิคมอุตสาหกรรม [REDACTED] ๗) นิคมอุตสาหกรรม [REDACTED] ๘) นิคมอุตสาหกรรม [REDACTED] และ ๙) นิคมอุตสาหกรรม [REDACTED] ดำเนินกิจการในลักษณะให้บริการ ด้านคลังสินค้า (Warehouse) โดยบริษัทฯ จะทำสัญญาระหว่างลูกค้าซึ่งมีข้อตกลงจะให้บริการรับฝากสินค้า ในคลังสินค้าของบริษัทฯ หรือการรับบรรจุหีบห่อสินค้า (Packing) การบริการเพิ่มเติมจากประเภทงานหลัก คือ การนำเข้า นายหน้า รวมถึงการให้บริการด้านการขนส่งรวมอยู่ด้วย ซึ่งขั้นตอนการทำงานของลูกจ้าง ในบริษัทฯ ในส่วนงานคลังสินค้า เมื่อลูกค้าทำสัญญาว่าจ้างกับบริษัทฯ จะเริ่มต้นด้วยการที่ลูกค้าจะนำสินค้า มาส่งบริเวณคลังสินค้า โดยการขนส่งสินค้าจากท่าเรือมายังคลังสินค้าจะใช้รถขนส่งของลูกค้า ซึ่งลูกจ้างบริษัทฯ จะทำหน้าที่คัดแยกสินค้า จัดเก็บสินค้าในสต็อก และจัดเตรียมสินค้าตามคำสั่งซื้อของลูกค้าเพื่อเตรียมจัดส่ง ให้ลูกค้าตามที่ระบุในสัญญา ซึ่งการจัดส่งสินค้าบริษัทฯ จะแบ่งเป็นสองประเภทคือ ๑) การจัดส่งสินค้า แบ่งตามรอบการจัดส่ง ซึ่งบริษัทฯ จะทราบคำสั่งซื้อล่วงหน้าจากลูกค้า ๒) การจัดส่งสินค้าแบ่งตามลูกค้า จะจัดส่งสินค้าไม่เป็นรอบซึ่งจะส่งต่อเมื่อลูกค้าแจ้งคำสั่งซื้อเป็นรอบ ๆ ซึ่งลักษณะการจัดส่งสินค้าบริษัทฯ จะเป็นผู้จัดหารถสำหรับการจัดส่งสินค้าซึ่งบริษัทฯ ว่าจ้างรถขนส่งจากบริษัทในเครือ คือ บริษัท [REDACTED] จำกัด หรือรถขนส่งจากบริษัทรับขนส่งภายนอก ส่วนขั้นตอนการทำงานในส่วนงาน บรรจุหีบห่อนั้น เมื่อบริษัทฯ ได้รับคำสั่งซื้อจากลูกค้าให้บรรจุสินค้าเพื่อเตรียมการส่งออกไปยังคู่ค้าของลูกค้า บริษัทฯ จะจัดหารถสำหรับการไปรับสินค้าเพื่อนำสินค้ามาบรรจุที่ส่วนงานบรรจุหีบห่อ โดยบริษัทฯ จะว่าจ้าง รถขนส่งจากบริษัทฯ ในเครือ คือ บริษัท [REDACTED] หรือรถขนส่งจากบริษัท รับขนส่งจากภายนอกเช่นเดียวกับส่วนงานคลังสินค้า ต่อมาลูกจ้างบริษัทฯ จะดำเนินการรับสินค้า ตรวจสอบ สินค้า แยกสินค้าเข้าเลนการคัดแยก การเตรียมบรรจุภัณฑ์สำหรับบรรจุสินค้า บรรจุสินค้า การคัดแยกงาน ตามกลุ่มของลูกค้า การนำสินค้าที่บรรจุแล้วใส่ชั้นวางสินค้า (Rack) เพื่อรวบรวมสินค้าพร้อมที่จะนำเข้า ตู้คอนเทนเนอร์เพื่อการส่งออกก่อนเข้าสู่กระบวนการขนส่ง ซึ่งการขนส่งสินค้าเพื่อส่งออกลูกค้าจะเป็น ผู้นำรถมารับสินค้าที่บริษัทฯ จัดเตรียมไว้ใส่ตู้คอนเทนเนอร์และไปส่งยังท่าเรือเอง นอกจากนี้ตามหนังสือ



รับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล [REDACTED] ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗
วัตถุประสงค์ของบริษัทซึ่งมีนายทะเบียนลงลายมือชื่อรับรองเป็นสำคัญ คือการให้บริการรับฝากสินค้าโดยได้รับ
ค่าตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใด ให้ผู้ฝากกู้ยืมเงิน โดยเอาสินค้าที่ฝากไว้นั้นจำนำไว้เป็นประกันโดยได้รับ
ดอกเบี้ยหรือประโยชน์อื่นใดเป็นค่าตอบแทน และให้บริการด้านความเย็นเพื่อเก็บรักษาสินค้าโดยได้รับ
ค่าตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีได้ระบุประเภทกิจการด้านการขนส่งไว้เป็นวัตถุประสงค์สำคัญ ประกอบกับ
งบการเงินแสดงฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้ตรวจสอบบัญชีระบุ
วัตถุประสงค์ของการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ซึ่งดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการรับจ้างบรรจุหีบห่อ
และให้บริการคลังสินค้า อีกทั้งรายได้และค่าใช้จ่ายหลักจากการดำเนินธุรกิจเป็นรายได้ซึ่งมาจากการรับจ้าง
บรรจุหีบห่อ และรายได้จากคลังสินค้าเช่นกัน ส่วนรายได้อื่นนั้นปรากฏเป็นรายได้จากค่าเช่า ค่าจัดการบริหาร
ค่านายหน้า ดอกเบี้ยรับ กำไรจากการจำหน่ายวัสดุอื่น และอื่น ๆ ซึ่งมีได้ระบุว่ามีรายได้จากการประกอบกิจการ
ขนส่ง แม้บริษัทฯ จะให้บริการด้านการขนส่งแต่ก็เป็นการดำเนินการโดยบริษัทขนส่งอื่นที่มีไปดำเนินการด้วย
ตนเองจึงยังถือไม่ได้ว่าเป็นการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ส่วนกรณีตัวอย่างใบแจ้งหนี้ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการ
เรียกเก็บค่าขนส่งจากลูกค้า รวมถึงค่าบริการอื่นๆ ซึ่งมีไปเป็นค่าใช้จ่ายด้านการดำเนินการในธุรกิจหลัก
ของบริษัทฯ เป็นเพียงการเรียกเก็บค่าบริการตามสัญญาว่าจ้างซึ่งลูกค้าขอให้บริษัทฯ บริการเพิ่มเติมตามที่
ร้องขอโดยระบุไว้ในสัญญาระหว่างกันเท่านั้น อีกทั้งค่าขนส่งที่เรียกเก็บจากลูกค้าบริษัทฯ จะต้องนำไปจ่าย
ให้กับบริษัทฯ ซึ่งรับจ้างขนส่งอีกเช่นกัน และตามโครงสร้างตำแหน่งหน้าที่การทำงานของบริษัทฯ มีได้มีแผนก
การทำงานซึ่งทำหน้าที่ในการขนส่งระบุเป็นการเฉพาะ ซึ่งจากการตรวจสอบข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ
ที่ [REDACTED] พบว่าการให้บริการของบริษัทฯ หากประสงค์จะใช้บริการด้านการขนส่ง
กับบริษัทฯ นั้น หน้าเว็บไซต์มีตัวเลือกในการให้บริการซึ่งระบบจะส่งลิงค์ไปยังอีกหน้าเว็บไซต์หนึ่งคือ
[REDACTED] เป็นเว็บไซต์ของบริษัท [REDACTED] จำกัด ซึ่งเป็น
บริษัทในเครือเดียวกันและดำเนินธุรกิจด้านการขนส่ง และจากข้อมูลการอนุญาตประกอบกิจการคลังสินค้า
ตามพระราชบัญญัติคลังสินค้า ไซโล และห้องเย็น พ.ศ. ๒๕๕๘ ของกรมการค้าภายในที่ [REDACTED]
ระบุประเภทกิจการของบริษัทฯ ว่าเป็นคลังสินค้าสาธารณะ ใบอนุญาตเลขที่ [REDACTED] และมีบริการพิเศษ
คือการบรรจุหีบห่อ การจัดส่ง และการประกันภัย จากข้อเท็จจริงจึงยังไม่อาจสรุปได้ว่าบริษัทฯ ได้ดำเนิน
กิจการขนส่ง หรือกิจการบริการเสริมการขนส่งหรือเกี่ยวเนื่องกับการขนส่ง ซึ่งจากเจตนารมณ์ของประเภท
กิจการตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ได้กำหนดการระงับข้อพิพาทแรงงาน
ด้วยวิธีการชี้ขาดโดยบังคับไว้ในกรณีที่เป็นกิจการสำคัญซึ่งได้แก่กิจการอันเป็นสาธารณะอันจำเป็น รวมทั้ง
กิจการตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๑๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์
พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งได้แก่ (๔) กิจการขนส่งทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ รวมตลอดถึงกิจการบริการเสริม
การขนส่งหรือเกี่ยวเนื่องกับการขนส่ง ณ สถานีขนส่ง ท่าเทียบเรือ ท่าอากาศยาน และกิจการท่องเที่ยว ซึ่งเป็น
มาตรการในการป้องกันและระงับความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงเศรษฐกิจของประเทศ หรือความ
สงบเรียบร้อยของประชาชน ซึ่งหากไม่สามารถระงับข้อพิพาทแรงงานได้ในทันที และนายจ้างหรือลูกจ้าง
ใช้สิทธิปิดงานหรือใช้สิทธินัดหยุดงานแล้วนั้น ประชาชนโดยทั่วไปจะได้รับความเดือดร้อนเป็นอันมาก
การพิจารณาถึงกิจการของนายจ้างจึงต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงจากกิจการหรือการดำเนินการที่เป็นปกติธุระ



ของนายจ้าง รวมถึงลักษณะงานของลูกจ้างว่าเป็นกิจการที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๓ หรือไม่ ซึ่งจากข้อเท็จจริงที่ปรากฏบริษัท [REDACTED] ดำเนินกิจการหลักในการให้บริการด้านคลังสินค้า การบรรจุหีบห่อ ซึ่งเป็นประเภทกิจการหลักตามความปรากฏในหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล และงบการเงินแสดงสถานะทางการเงินของบริษัทฯ ซึ่งระบุว่าบริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการให้บริการรับจ้างบรรจุหีบห่อและให้บริการคลังสินค้า และได้ผ่านการรับรองแล้วว่ามีความได้จากการให้บริการด้านคลังสินค้า และบรรจุหีบห่อ เป็นสำคัญ รวมตลอดถึงขั้นตอนกระบวนการทำงานของบริษัทฯ ในการให้บริการด้านการขนส่งต่อลูกค้า โดยบริษัทฯ จะว่าจ้างรถขนส่งจากบริษัทในเครือหรือรถขนส่งจากบริษัทรับขนส่งจากภายนอกมาให้บริการลูกค้า ซึ่งบริษัทฯ ไม่มีรถสำหรับขนส่งเอง ฉะนั้นรายได้จากการขนส่งจึงมิได้เป็นรายได้ซึ่งมาจากการดำเนินธุรกิจหลัก เป็นเพียงรายได้จากการให้บริการขนส่งตามสัญญาว่าจ้างระหว่างลูกค้าเท่านั้น ซึ่งเป็นการให้บริการเพิ่มเติมจากงานหลักตามสัญญาว่าจ้างระหว่างลูกค้า ตามกรณีจึงมิใช่เป็นกิจการที่มีวัตถุประสงค์อันเกี่ยวข้องหรืออาจเกิดผลกระทบต่อการบริการสาธารณะอันจำเป็นตามเจตนารมณ์ของกฎหมายแต่ประการใด และมิใช่เป็นกิจการที่มีวัตถุประสงค์โดยเฉพาะเจาะจงหรือเป็นการประจำ เพื่อบริการเสริมการขนส่งหรือเกี่ยวเนื่องกับการขนส่ง ณ สถานีขนส่ง ท่าเทียบเรือ หรือท่าอากาศยาน อันจะเกี่ยวข้องหรือเกิดผลกระทบต่อการบริการสาธารณะอันจำเป็นตามเจตนารมณ์ของกฎหมายแต่ประการใด จึงไม่เป็นกิจการตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ประกอบกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๑๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์พิจารณาข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ระหว่าง สหภาพแรงงาน [REDACTED] โดยนาย [REDACTED] ประธานสหภาพแรงงาน ผู้ยื่นข้อเรียกร้อง กับบริษัท [REDACTED] โดยนาย [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจ ผู้รับข้อเรียกร้อง ว่ามิได้เป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ตามมาตรา ๒๓ (๘) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ประกอบกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๑๙) ไม่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ จึงไม่จำต้องวินิจฉัย

(ลงชื่อ)

[REDACTED]

ประธานกรรมการ

(นายอภิญา สุจริตตานันท์)



(คำวินิจฉัย ที่ ๒/๒๕๖๗)

- ๖ -

ลงชื่อ [redacted] กรรมการ
(นายอนุชน วรินทร์เสถียร)

ลงชื่อ [redacted] กรรมการ
(นายธีรวัธ กลั่นเลี้ยง)

ลงชื่อ [redacted] กรรมการ
(นางสาวบุษยรัตน์ กาญจนดิษฐ์)

ลงชื่อ [redacted] กรรมการ
(นายจรินทร์ งามดีสงวนนาม)

ลงชื่อ [redacted] กรรมการ
(นายประสิทธิ์ จงอัญญากุล)

ลงชื่อ [redacted] กรรมการ
(นาย/สันทัน อันปรีดิษฐ์)

ลงชื่อ [redacted] กรรมการ
(นายทวี เตชะธีราวัฒน์)

ลงชื่อ [redacted] กรรมการ
(นายอาวุธ ภิญโญยาง)

ลงชื่อ [redacted] กรรมการ
(นายแสงชัย อนมนवल)

ลงชื่อ [redacted] กรรมการ
(นายพรเทพ ทองภูบาล)

ลงชื่อ [redacted] กรรมการและเลขานุการ
(นางสาวรัตเกล้า เชาวลิขิต)
ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

หมายเหตุ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘
มาตรา ๒๓ เมื่อมีข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ในกิจการ ดังนี้
ฯลฯ

นายจ้าง สมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงาน
มีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่ได้รับคำวินิจฉัยให้รัฐมนตรีวินิจฉัยอุทธรณ์และแจ้ง
ให้ทั้งสองฝ่ายทราบภายในสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำอุทธรณ์

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่มีได้อุทธรณ์ภายในกำหนด และคำวินิจฉัย
อุทธรณ์ของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด ฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้องและฝ่ายรับข้อเรียกร้องต้องปฏิบัติตาม

มาตรา ๑๓๒ นายจ้าง ลูกจ้าง สมาคมนายจ้าง สหภาพแรงงาน สหพันธ์นายจ้าง หรือ
สหพันธ์แรงงานใด ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือคำวินิจฉัยอุทธรณ์
ของรัฐมนตรีตามมาตรา ๒๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒
มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีหรือมีคำสั่งในเรื่องดังต่อไปนี้

