

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๖๔ บัญญัติว่า ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และมาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ กำหนดให้มีการพัฒนา ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี ด้วยกระบวนการพัฒนาทั้ง ๓ กระบวนการ ได้แก่ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาร่วมกัน สำหรับการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะหน่วยงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เห็นควรมีการพัฒนา ข้าราชการบรรจุใหม่และผู้ที่ยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมาก่อน เพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจหลักของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนการตรวจแรงงาน และเทคนิคการทำงานเพื่อบังคับ ใช้กฎหมายจากผู้มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่และผู้ที่ยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ของกรมฯ มาก่อน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจหลักของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ เทคนิคการทำงานเพื่อบังคับใช้กฎหมาย และเป็นไปตามกฎ ก.พ.

๒.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรม

๒.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงาน การทำงานเป็นทีม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน รวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการบรรจุใหม่และผู้ที่ยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ของกรมฯ มาก่อน รวมจำนวน ๗๒ คน ทั้งนี้ จำนวนกลุ่มเป้าหมายขึ้นอยู่กับสถานการณ์ในขณะที่จะดำเนินการจัดโครงการฯ เนื่องจากที่ผ่านมามีผู้ที่มารายงานตัว เพื่อบรรจุเข้ารับราชการแล้ว ต่อมาขอสละสิทธิ์อย่างกะทันหันโดยไม่แจ้งให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า กลุ่มเป้าหมายจึงอาจคลาดเคลื่อนได้

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔ วัน

๕. สถานที่ดำเนินการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และหน่วยงานต้นสังกัด หรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

การบรรยาย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล

๗. งบประมาณ...

๒๓/๗๒๒

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แร่งงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย กิจกรรมย่อยด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รหัส ๖๓๐๐๐๑๑๐๐๐๐๑๑๑) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๕,๐๗๐ บาท (ห้าพันเจ็ดสิบบาทถ้วน) ตามประมาณการค่าใช้จ่ายที่แนบ โดยขอถ่ายโอนทุกรายการ

๘. การประเมินผลการฝึกอบรม

๘.๑ ประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นการประเมินปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม ได้แก่ ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วยการประเมินผลรายวิชา/วิทยากร และประเมินผลการฝึกอบรมภาพรวม

๘.๒ การวัดผลด้านผลผลิตและผลลัพธ์การฝึกอบรม

ผลผลิต : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจบหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด

ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีแรงบันดาลใจและจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน มีความผูกพันกับองค์กร และมีทัศนคติเชิงบวกกับการให้บริการที่ดีในการทำงานเป็นทีม และมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

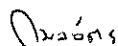
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการบรรจุใหม่และผู้ที่ยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ของกรมฯ มาก่อน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกิจหลักของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๙.๒ ข้าราชการบรรจุใหม่และผู้ที่ยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ของกรมฯ มาก่อน มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้จริง

๙.๓ ข้าราชการบรรจุใหม่และผู้ที่ยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ของกรมฯ มาก่อน มีเครือข่ายในการทำงาน มีแรงบันดาลใจและจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน มีความผูกพันกับองค์กร และมีทัศนคติเชิงบวกกับการให้บริการที่ดี

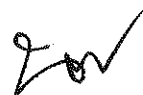
๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกมลฉัตร บุนนาค)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวนงลักษณ์ วาทยงษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางโสภา เกียรตินิรชา)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

