

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑. หลักการและเหตุผล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจในการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและบริการของรัฐ โดยยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานนอกระบบมีการรวมกลุ่ม สามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงพื้นที่ ภายใต้วิสัยทัศน์ “แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล” ซึ่งกรมฯ ได้ให้ความสำคัญ ต่อภารกิจดังกล่าวมาโดยตลอด ทั้งนี้ ด้วยสถานการณ์ของโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม รวมถึงสถานการณ์โรคระบาด ส่งผลให้แรงงานที่อยู่ในระบบปรับเปลี่ยนเป็นแรงงานในภาคนอกระบบเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าจากจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ๓๙.๖ ล้านคน เป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๐.๒ ล้านคน ถือได้ว่าเป็นแรงงานกลุ่มใหญ่ของประเทศ อีกทั้ง การเกิดอาชีพใหม่ ที่หลากหลายส่งผลให้กลุ่มของแรงงานนอกระบบแบ่งออกเป็นกลุ่มที่มีกฎหมายคุ้มครอง กลุ่มแรงงานอิสระ (ไม่มีคู่สัญญา) และกลุ่มแรงงานกึ่งอิสระ (มีคู่สัญญา) ซึ่งมีปัญหาจากการทำงานที่แตกต่างกันออกไป ทั้งด้านสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน และปัญหาอื่น ๆ พนักงานตรวจแรงงาน จึงเป็นกลไกสำคัญในการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมแรงงานนอกระบบ ให้ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต เข้าถึงสิทธิและบริการของรัฐ ซึ่งจะทำให้ภารกิจของกรมบรรลุผลได้ตามเป้าหมาย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงสอดคล้องกับแผนงานด้านต่าง ๆ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบกำหนดจัดโครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ การตรวจแรงงาน การกำกับ ส่งเสริม พัฒนา และให้คำปรึกษา แก่แรงงานนอกระบบ ตลอดจนนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น สามารถพัฒนารูปแบบความคุ้มครอง ส่งเสริมแรงงานนอกระบบอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับความจำเป็น และความต้องการของแรงงานนอกระบบที่แตกต่างกัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และแนวทางการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๒.๒ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานได้แลกเปลี่ยนแนวทางในการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนา แรงงานนอกระบบ และนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของแต่ละพื้นที่

๓. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานตรวจแรงงานในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้และแบ่งกลุ่มเพื่อฝึกปฏิบัติวิเคราะห์ บันทึกคำให้การ วินิจฉัยสรุปข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาแรงงานนอกระบบ เช่น ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน อันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย แรงงานในงานเกษตรกรรม และแรงงานอิสระ เป็นต้น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน) รอบ ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) ของกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมย่อย การพัฒนาบุคลากร และส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน (รหัส ๖๖๐๐๐๐๒๐๐๐๐๑๗๑) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยขออัตราย่อยรายการ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

พนักงานตรวจแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครอง ส่งเสริม รวมถึงพัฒนาแรงงานนอกระบบ ได้อย่างเหมาะสมกับบริบทในแต่ละพื้นที่

๙. ผลผลิต ผลลัพธ์

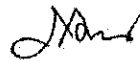
๙.๑ ผลผลิต (Output) : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานนอกระบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการทำงาน สามารถตรวจแรงงาน ให้คำปรึกษา รับและวินิจฉัยคำร้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางพวงทอง โชคบุญเจริญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

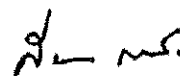
๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



ว่าที่ร้อยตรี

(สมศักดิ์ พรหมดำ)

รองอธิบดี



(นางโสภา เกียรตินิรชา)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
เดือนมีนาคม 2567
โรงแรมเอกชนในกรุงเทพมหานคร

รายการ	คน	วัน/มือ/ชม.	อัตรา	รวม	
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 2 มื้อๆ ละ 50 บาท)				11,000	บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม				11,000	บาท
- ผู้เข้ารับการอบรม	100	*	2 *	50 =	10,000
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	4	*	2 *	50 =	400
- วิทยากร	3	*	2 *	50 =	300
- ผู้ร่วมเป็นเกียรติ	3	*	2 *	50 =	300
2. ค่าอาหารกลางวัน				55,000	บาท
ค่าอาหารกลางวัน				55,000	บาท
- ผู้เข้ารับการอบรม	100	*	1 *	500 =	50,000
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	4	*	1 *	500 =	2,000
- วิทยากร	3	*	1 *	500 =	1,500
- ผู้ร่วมเป็นเกียรติ	3	*	1 *	500 =	1,500
3. ค่าที่พัก				35,720	บาท
ค่าที่พัก				35,720	บาท
- ผู้เข้ารับการอบรม	76	*	1 *	470 =	35,720
4. ค่าตอบแทนวิทยากร				23,400	บาท
ค่าตอบแทนวิทยากร				23,400	บาท
- ภาคราชการบรรยาย	1	*	1.5 *	600 =	900
- ภาคราชการประจำกลุ่ม	5	*	5.0 *	600	15,000
- ภาคราชการบรรยาย	1	*	3.0 *	2,500 =	7,500
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายอัตราพิเศษ)					
5. ค่าพาหนะเดินทางและค่าเบี้ยเลี้ยง				201,880	บาท
- ค่าพาหนะเดินทาง (โอนให้จังหวัด)	76			=	165,400
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (โอนให้จังหวัด)	76			=	36,480
6. ค่าพาหนะเดินทาง (ส่วนกลาง เจ้าหน้าที่ผู้จัด และวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ)				11,800	บาท
- ค่าพาหนะเดินทาง (ส่วนกลาง)	24	*		400 =	9,600
- ค่าพาหนะเดินทาง (เจ้าหน้าที่ผู้จัด)	4	*		400 =	1,600
- ค่าพาหนะเดินทาง (วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ)	1	*		600 =	600
7. ค่าวัสดุ				1,200	บาท
- ค่าวัสดุ เอกสารประกอบการอบรม วุฒิบัตร และอื่น ๆ				=	1,200
รวม (สามแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)				340,000	บาท

หมายเหตุ 1. ขอจ่ายทุกรายการ

2. บูรณาการการดำเนินโครงการร่วมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) โดยขยายหลักสูตรจาก 1 วัน เป็น 2 วัน

3. ILO เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในวันที่ 2 ของการอบรม ประกอบด้วย

- ค่าที่พักคืนที่ 2 และค่าที่พักคืนแรกเฉพาะส่วนที่เกินจาก 35,720 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ และค่าอาหารเย็นวันที่ 1 ของการอบรม จำนวน 110 คน
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ จำนวน 110 คน
- ค่าวิทยากรในวันที่ 2 ของการอบรม

 (นาง)
๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗



กำหนดการอบรม

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
และโครงการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ TRIANGLE in ASEAN
ภายใต้ความร่วมมือ ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น ถนนวิภาวดีรังสิต เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร



วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.

ชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ / ทำแบบทดสอบ Pre-Test

เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๑๕ น.

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของกรมฯ

พิธีเปิดโครงการ

โดย รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ)

Ms Felicity Lee,

First Secretary – Development, Australian Embassy Bangkok

Ms Anna Engblom,

Chief Technical Advisor, TRIANGLE in ASEAN, ILO

เวลา ๐๙.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.

บรรยายหัวข้อ “แนวทางการขับเคลื่อนงานคุ้มครองแรงงานนอกระบบ”

โดย นายเกษมสันต์ เครือเจริญ ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.

ประชุมกลุ่มเพื่อฝึกปฏิบัติ วิเคราะห์ วินิจฉัย สรุปรายชื่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กับกรณีศึกษาแรงงานนอกระบบ ประกอบด้วย ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย แรงงานในงานเกษตรกรรม

และแรงงานอิสระ/กึ่งอิสระ จำนวน ๕ กลุ่ม และสรุปผลการประชุมกลุ่มย่อย

โดย วิทยากรจากกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๓.๓๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.

Ensuring the Fundamental Principles and Rights at Work in Agriculture

การส่งเสริมหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานในภาคเกษตร

The Role of Labour Inspection in Eliminating Child Labour in Agriculture

บทบาทของการตรวจแรงงานในการขจัดแรงงานเด็กในภาคเกษตร

โดย Ms.Bharati Pflug, Senior Specialist, Fundamental Principles

and Rights at Work, ILO

(ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส ด้านหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน)

The Role of Labour Inspection in Promoting a Safe and Healthy

Working Environment in Agriculture

บทบาทของการตรวจแรงงานในการส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะสำหรับภาคเกษตร

โดย Dr.Yuka Ujita, Senior OSH Specialist, ILO

(ผู้เชี่ยวชาญอาวุโสด้านความปลอดภัยในการทำงาน)

เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	What Else Should Labour Inspectors in Agriculture and Domestic Work Know ? - Thailand's Context เรื่องอื่นๆ ที่พนักงานตรวจแรงงานในภาคเกษตรและงานบ้านควรจรรู้และเข้าใจเพิ่มเติม ในบริบทประเทศไทย โดย Ms.Chonticha Tangworamongkon, National Project Coordinator, TRIANGLE in ASEAN, ILO (ผู้ประสานงานโครงการ TRIANGLE in ASEAN, ILO)
เวลา ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
เวลา ๑๘.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	ประชุมกลุ่มเพื่อรับฟังความคิดเห็นการเพิ่มความคุ้มครองแรงงานให้กับ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม เพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๕ กลุ่ม โดย วิทยากรจากกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
วันพุธที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗	
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	Objectives of the Day กล่าวนำเสนอวัตถุประสงค์ของการอบรมในวันที่ ๒ โดย Ms.Rebecca Napier- Moore, Technical Officer, TRIANGLE in ASEAN, ILO (เจ้าหน้าที่ด้านวิชาการโครงการ TRIANGLE in ASEAN)
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “การใช้ดุลพินิจของพนักงานตรวจแรงงานในการพิจารณาคำร้อง ของแรงงานนอกระบบ” โดย นายพงษ์รัตน์ เครือกลิ่น ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	Strategic Compliance Planning for the Labour Inspectorate with Focus on Agriculture and Domestic Work (online presentation) การวางแผนอย่างมียุทธศาสตร์เพื่อส่งเสริมการทำตามกฎหมาย สำหรับพนักงานตรวจแรงงาน สำหรับภาคเกษตรและภาคงานบ้าน โดย Ms.Valkyrie Hanson, Technical Specialist for Strategic Compliance, ILO (ผู้เชี่ยวชาญด้านการทำให้เกิดการทำตามกฎหมายอย่างมียุทธศาสตร์)
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม และถ่ายรูปหมู่
เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๓๐ น.	Social Media and Digital Tools for Labour Law Compliance สื่อโซเชียลมีเดีย และเครื่องมือดิจิทัลสำหรับการส่งเสริมการทำตามกฎหมายแรงงาน โดย Ms.Valkyrie Hanson, และ Ms.Rumsha Shahzad, ILO Technical Specialist for Strategic Compliance, ILO (ผู้เชี่ยวชาญด้านการทำให้เกิดการทำตามกฎหมายอย่างมียุทธศาสตร์)
เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	Planning for Next Steps on Sustainable Capacity Building โดย Dr.Yuka Ujita, Senior OSH Specialist, ILO ผู้เชี่ยวชาญอาวุโสด้านความปลอดภัยในการทำงาน
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น.	ทำแบบทดสอบ Post Test
เวลา ๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ

- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.
- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ สวมเสื้อยืดหรือเสื้อยื้อมีปกสีขาว กางเกงหรือกระโปรงสีเข้ม
- วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ชุดสุภาพ