

**โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ
ผ่านระบบออนไลน์**

๑. หลักการและเหตุผล

กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นแหล่งเงินทุนให้ผู้ใช้แรงงาน กู้ยืมผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์หรือสหกรณ์เครดิตยูเนียนในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ โดยมีวัตถุประสงค์ ให้ผู้ใช้แรงงานที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์หรือสหกรณ์เครดิตยูเนียนในสถานประกอบกิจการ และรัฐวิสาหกิจ สามารถกู้ยืมเพื่อนำไปพัฒนารายได้ ออมทรัพย์ และชำระหนี้สินจากการกู้ยืมเงินนอกระบบ ที่มีอัตราดอกเบี้ยสูง ทำให้ผู้ใช้แรงงานและครอบครัวมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี

การพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานมีปัจจัย องค์ประกอบที่สำคัญหลายประการที่จะช่วยให้บรรลุเป้าหมาย ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยหนึ่งเนื่องจากเป็น กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีความเข้มแข็ง บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานใน ส่วนกลาง (สรพ.) และส่วนภูมิภาคจึงจำเป็นต้อง ได้รับการพัฒนาเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานด้านกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมยอมรับการเปลี่ยนแปลง และร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

กองสวัสดิการแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงานกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน เพื่อเสริมสร้าง องค์ความรู้ในการส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกองทุน เพื่อผู้ใช้แรงงานใน ส่วนกลาง (สรพ.) และส่วนภูมิภาคได้มีการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน ด้านกองทุนและการส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการทำงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานใน ส่วนกลาง (สรพ.) และส่วนภูมิภาคให้มีความรู้ในการปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของกองทุนและการส่งเสริมการจัดตั้ง สหกรณ์ออมทรัพย์เพิ่มมากขึ้น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงาน ด้านกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานใน ส่วนกลาง (สรพ.) และส่วนภูมิภาค จำนวน ๔ รุ่นๆ ละไม่เกิน ๔๓ คน รวมจำนวน ๑๗๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน และความรู้ ในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์

๔.๒ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๖. ระยะเวลา...

๖. ระยะเวลา

จัดการอบรมตามโครงการ จำนวน ๔ รุ่นๆ ละไม่เกิน ๔๓ คน (จำนวน ๑๗๐ คน) ระยะเวลา ๒ รุ่น / ๑ วัน ระหว่างเดือนมกราคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

เงินนอกงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บัญชีกองทุนเพื่อผู้ใช้งาน โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อผู้ใช้งาน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ ผ่านระบบออนไลน์ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ตามประมาณการที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๘. เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

๘.๑ ผลผลิต

จัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อผู้ใช้งาน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๔ รุ่น และมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘.๒ ผลลัพธ์

บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกองทุนเพื่อผู้ใช้งานในส่วนกลาง (สรพ.) และส่วนภูมิภาคได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์เพิ่มมากขึ้น

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกองทุนเพื่อผู้ใช้งานในส่วนกลาง (สรพ.) และส่วนภูมิภาคมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์และการให้บริการแก่สหกรณ์ออมทรัพย์ผู้ใช้บริการกองทุน เพื่อผู้ใช้งาน

๙.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานและรูปแบบการให้บริการของกองทุนเพื่อผู้ใช้งาน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ


(นางทิพนก แสงทรัพย์)

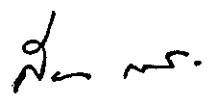
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ


(นายธานินทร์ พุ่มอรุณ)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ


(นางโสภา เกียรตินิรชา)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กำหนดการ
โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ
ผ่านระบบออนไลน์
วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดการอบรม และมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- การประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
และแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
| เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. | การบรรยาย หัวข้อ ทิศทางการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โดย ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน (นายธานินทร์ พุ่มอรุณ) |
| เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. | การบรรยาย หัวข้อ บทบาทของกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
โดย ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (นางทิพชนก แสงทรัพย์) |
| เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. | การบรรยาย หัวข้อ แนวทางการส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์
ในสถานประกอบการ
โดย ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและจัดตั้งสหกรณ์ (นางสาวพิมพ์นิศา กลิ่นจันทร์) |
| เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. | การบรรยาย หัวข้อ การให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน
โดย เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และติดตามสินเชื่อ กลุ่มงานกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
(นางสาวณัฏฐวันน์ หลอมกลม) |

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างเวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.

**ขอให้แต่งกายด้วยเสื้อสีขาว และสวมหน้ากากอนามัยสีขาว

ประมาณการค่าใช้จ่าย

กิจกรรมที่ ๒ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อผู้ใช้นแรงงาน
เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ
ผ่านระบบออนไลน์

จำนวน ๔ รุ่น ระยะเวลา รุ่นละ ๒ รุ่น/ ๑ วัน

ณ ห้องประชุมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(บาท)

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑,๖๘๐ /

- ผู้จัดสัมมนา/วิทยากร (๓๕ บาท*๑๒ คน*๒ มื้อ)*๒ วัน

๑,๖๘๐ /

๒. ค่าอาหาร

๒,๔๐๐ /

- ผู้จัดสัมมนา/วิทยากร (๑๒๐ บาท*๑๐ คน)*๒ วัน

๒,๔๐๐ /

๓. ค่าตอบแทนวิทยากร

๑๐,๘๐๐ /

- วิทยากรเอกชน

๔,๘๐๐ /

(๑,๒๐๐ บาท*๑ คน*๑ ชั่วโมง)* ๔ รุ่น

- วิทยากรราชการ

๖,๐๐๐ /

((๖๐๐ บาท*๑ คน ๑.๕ ชั่วโมง) + (๖๐๐ บาท*๑ คน*๑ ชั่วโมง))* ๔ รุ่น

๔. ค่าพาหนะเดินทาง

๔,๐๐๐ /

- วิทยากรเอกชน

๔,๐๐๐ /

(๒,๐๐๐ บาท* ๒ วัน)

รวมเป็นเงิน

(หนึ่งหมื่นแปดพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๑๘,๘๘๐ /

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๙๗๐๗๗๗)

21 พ.ย. 2566