



ค่าวันที่สุด

๙-๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

บันทึกข้อความ

๑๑๖๗

๑๔๖๑

๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๗
๑๖.๐๔

กองบริหารการคลัง
รับที่ ๑๙๙๓
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๑.๒๑ น.

ส่วนราชการ กองสวัสดิการแรงงาน กลุ่มงานกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน โทรศัพท์ ๒๑๙๐
ที่ ร ๐๕๐๘/๓๐๗๗ / วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
พร้อมขออนุมัติยืมเงินราชการ

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

๑. เรื่องเดิม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอนุมัติโครงการพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งองค์กร กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของ
กองสวัสดิการแรงงานให้มีความรู้ ทักษะทักษะที่ดีในการทำงาน และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา^๑
และสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจของผู้รับบริการ และเพื่อเสริมสร้าง
ให้บุคลากรของกองสวัสดิการแรงงานมีแรงจูงใจตลอดจนทักษะที่ดีในการปฏิบัติงาน และสามารถพัฒนา^๒
กระบวนการทำงานเป็นทีมให้มีความเข้มแข็ง รายละเอียดตามหนังสือกองสวัสดิการแรงงาน ด่วนที่สุด
ที่ ร ๐๕๐๘/๓๐๗๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. ข้อรายงาน

กองสวัสดิการแรงงานกำหนดดำเนินโครงการพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งองค์กร กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเพลิกซ์
ริเวอร์แคร์ รีสอร์ฟ จังหวัดกาญจนบุรี การศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ส่งเสริม夷awan เกษตรอาชีวิน จังหวัดกาญจนบุรี
และศูนย์อภิบาลด้วยพืชสมุนไพรแห่งริเวอร์แคร์ กาญจนบุรี RHTC ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วยบุคลากร
กองสวัสดิการแรงงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๓. ระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดการประชุม^๓
ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๙๙ ภายใต้บังคับข้อ ๑๒ ให้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้ เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ
การเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร

(๔) อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรง สำหรับการเดินทางของข้าราชการและลูกจ้าง
ทุกด้านที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ พระราชบัญญัติค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม^๔
มาตรา ๔ สิทธิที่จะได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ได้รับ^๕
อนุมัติให้เดินทางไปราชการหรือวันที่ออกจากราชการ แล้วแต่กรณี

ให้ผู้มีอำนาจอนุมัติการเดินทางอนุมัติระยะเวลาในการเดินทางไปราชการตามความจำเป็น^๖
และเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

มาตรา ๒๒ การเดินทางไปราชการ โดยปกติให้ใช้พาหนะประจำทางและให้เบิก
ค่าพาหนะได้โดยประหยัด

ในการเดินทางมีจำนวนพาหนะประจำทาง หรือมีแต่ต้องการความรวดเร็วเพื่อประโยชน์
แก่ทางราชการให้ใช้พาหนะอื่นได้ แต่ผู้เดินทางที่ใช้พาหนะประจำทางจะต้องซื้อเจ้าหน้าที่^๗
จ่ายเงินแล้ว

๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๗

โดยเงินผ่านระบบ KTB ONLINE

นางสาวสุนทรี สรุณทร

กรรมการและคุ้มครองแรงงาน

ดร.สุรยา แสงสุริ

ผู้จัดการ

๓.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๓.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่องมาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๒

๓.๕ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๑๗ การจัดการฝึกอบรมที่ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจัดยานพาหนะให้หรือรับผิดชอบค่าใช้จ่ายพานะสำหรับบุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) กรณีวิทยากรมีถิ่นที่อยู่ในท้องที่เดียวกับสถานที่จัดการฝึกอบรมส่วนราชการได้ที่จัดการฝึกอบรมจะเบิกค่าใช้จ่ายค่าพาหนะรับจ้างไป - กลับ ให้แก่วิทยากรแทนการจัดรถรับส่งวิทยากรได้

๓.๖ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๑๒ ค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าใช้สอย ให้หัวหน้าส่วนราชการเบิกจ่ายตามความจำเป็น เหมาะสม ประยุต์และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ทั้งนี้ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๖๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๒๐ รายการค่าผ่านทางด่วนพิเศษ

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ กองสวัสดิการแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๔.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเพลิกาย รีเวอร์แคร์ สีลม จังหวัดกาญจนบุรี การศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ส่งเสริมเยาวชนเกษตรฯ เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดกาญจนบุรี และศูนย์อภิบาลด้วยพืชสมุนไพรแห่งรีเวอร์แคร์ กาญจนบุรี RHTC ภายใต้เงินเดือน ๒๗๑,๒๘๐ บาท (สองเสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินกองงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ บัญชีกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ให้สอยและวัสดุ รายละเอียดตามประมาณการแนบท้าย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ให้สอยและวัสดุ รายละเอียดตามประมาณการแนบท้าย

๔.๒ ขออนุมัติให้นางทิพนก แสงทรัพย์ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ยืนยันรายการจากบัญชีกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน จำนวน ๒๗๑,๒๘๐ บาท (สองเสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน รายละเอียดตามสัญญาการยืมเงินแบบท้าย

๔.๓ มีหนังสือถึงผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมเยาวชนเกษตรฯ เชียงใหม่ เพื่อขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงาน

๔.๔ มีหนังสือถึงผู้อำนวยการศูนย์อภิบาลด้วยพืชสมุนไพรแห่งรีเวอร์แคร์ กาญจนบุรี RHTC เพื่อขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงาน

๔.๕ มีหนังสือถึงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ และลงนามในหนังสือตาม

ข้อ ๔.๓ - ๔.๕ ที่เสนอมาพร้อมนี้

กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
จำนวนแล้ว

๕๑ ม.ค. ๒๕๖๗

ผู้จ่ายเงิน^{.....}
โอนเงินผ่านระบบ KTB ONLINE

นางสาวสุนันทา ศรีวนทร์
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

กองบริหารการคลัง
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
..... อ. ธรรมแล้ว
ผู้ตรวจ

(นายธนาพันธ์ พุ่มอรุณ)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน

๙๑ (๖๖๖)
๒๘ ๕.๑. ๒๕๖๖

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นแหล่งเงินทุนให้ผู้ใช้แรงงาน ผู้ใช้แรงงานที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์หรือสหกรณ์เครดิตดิบเนียนในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ โดยมีวัตถุประสงค์ ให้ผู้ใช้แรงงานที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์หรือสหกรณ์เครดิตดิบเนียนในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ สามารถกู้ยืมเพื่อนำไปพัฒนารายได้ ออมทรัพย์ และชำระหนี้สินจากการกู้ยืมเงินของระบบที่มีอัตราดอกเบี้ยสูง ทำให้ผู้ใช้แรงงานและครอบครัวมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี

การพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานมีปัจจัย
องค์ประกอบที่สำคัญหลายประการที่จะช่วยให้บรรลุเป้าหมาย ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยหนึ่งเนื่องจากเป็น
กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีความเข้มแข็ง
บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ ดังนั้น บุคลากรกองสวัสดิการแรงงานซึ่งกำกับดูแลการดำเนินงาน
กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานจะจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
พร้อมยอมรับการเปลี่ยนแปลง และร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานให้บรรลุ
เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ และการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ
และมีความเข้มแข็ง เพื่อตอบสนองการกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กองสวัสดิการแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงานกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน จึงจัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้บุคลากร กองสวัสดิการแรงงานได้มีการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมเพื่อให้เกิด ความเข้มแข็งขององค์กรมากยิ่งขึ้นต่อไป

๒. วัดถุประสงค์

๖.๑ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของกองสวัสดิการแรงงานให้มีทักษะความรู้ มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและสนับสนุนการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒.๖ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของกองสวัสดิการแรงงานมีแรงจูงใจต่อคุณภาพที่ดี
ในการปฏิบัติงาน และสามารถพัฒนากระบวนการทำงานเป็นทีมให้มีความเข้มแข็ง จ่ายเงินแล้ว

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกองสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๔๖ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ การบรรยายให้ความรู้ กิจกรรมกลุ่ม

๔.๒ ศึกษาดูงานการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์หรือสหกรณ์เครือดิตทุนหมุนบุญร่วมกันฯ

กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

๔.๓ ศึกษาดูงานการบริหารจัดการและฝึกปฏิบัติการดำเนินกิจกรรมของศูนย์การเรียนรู้

เศรษฐกิจพอเพียง/วิสาหกิจชุมชน

๔.๔ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๕. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกสารนี้ส่วนภูมิภาค

กองบัญชีการคลัง

ବର୍ଣ୍ଣମୂଳ

.....ผู้คราว ๒. ระยะเวลา ...

๖. ระยะเวลา

จัดอบรมตามโครงการ ระยะเวลา ๓ วัน ระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒

๗. งบประมาณ

เงินกองงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญชีกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน โครงการพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๒๘๙,๓๐๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) ตามประมาณการที่แนบ โดยขอถวายทุกรายการ

๘. เกณฑ์ที่วัดผลสำเร็จของโครงการ

๘.๑ ผลลัพธ์

ดำเนินโครงการพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน จำนวน ๑ รุ่น และมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๘.๒ ผลลัพธ์

บุคลากรกองสวัสดิการแรงงานได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งขององค์กร

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรกองสวัสดิการแรงงานมีการทำงานเป็นทีมที่เข้มแข็งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการปฏิบัติงานกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งปรับปรุงรูปแบบการให้บริการที่หลากหลาย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

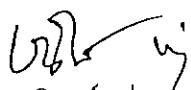
๙.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานและรูปแบบการให้บริการของกองทุน เพื่อผู้ใช้แรงงาน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ


(นางทิพนก แสงทรัพย์)

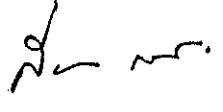
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ


(นายธนาธิร พุ่มอรุณ)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน 

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ


(นาง索加 เกียรตินิรชา)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
จ่ายเงินแล้ว

๓๑ ม.ค. ๒๕๖๒


.....
ผู้จ่ายเงิน^{ก.}
โอนเงินผ่านระบบ KTB ONLINE

นางสาวสุนันทา สุรินทร์
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

กองบริหารการคลัง
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

.....
ผู้ตรวจสอบ^{ก.}
.....
ผู้ตรวจสอบ

ประมาณการค่าใช้จ่าย

กิจกรรมที่ ๑ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

ระยะเวลา ๓ วัน

ณ สถานที่เอกสารนี้ส่วนภูมิภาค

(บาท)

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

วันที่หนึ่ง

- ผู้เข้าร่วมสัมมนา/ผู้จัดสัมมนา/วิทยากร (๕๐ บาท *๔๖ คน *๒ มื้อ)

๔,๖๐๐

๔,๖๐๐

๔,๖๐๐

๔,๖๐๐

๑๓,๘๐๐

๔,๖๐๐

๙๔,๓๐๐

๓๙,๑๐๐

๓๙,๑๐๐

๓๙,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๔๖,๘๐๐

๖,๐๐๐

๓๗,๙๐๐

๖,๐๐๐

๒๔,๕๐๐

๓,๖๐๐

๓,๖๐๐

๔๕,๐๐๐

๔๕,๐๐๐

๒๗,๖๐๐

๕,๖๐๐

๔๗,๖๐๐

๔๗,๖๐๐

๒๕,๐๐๐

๑,๕๕๐

๒๙๙,๒๖๐

๒. ค่าอาหาร

วันที่หนึ่ง ครบทุกมื้อ

- ผู้เข้าร่วมสัมมนา/ผู้จัดสัมมนา/วิทยากร (๔๕๐ บาท *๔๖ คน)

๓๙,๑๐๐

๓๙,๑๐๐

๓๙,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๙๖,๘๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

๑๖,๑๐๐

กำหนดการ

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

วันที่ ๙ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

ณ ศูนย์ส่งเสริมเยาวชนเกษตรอาชีวิน จังหวัดกาญจนบุรี

โรงแรม เพล็กซ์ รีเวอร์แคร์ รีสอร์ท กาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

และศูนย์อภิบาลด้วยพืชสมุนไพรแห่งรีเวอร์แคร์ กาญจนบุรี RHTC จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่หนึ่ง

เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๗.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๗.๓๐ น.	ออกเดินทางจากการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปยังศูนย์ส่งเสริมเยาวชน เกษตรอาชีวิน จังหวัดกาญจนบุรี (รับประทานอาหารเช้าระหว่างเดินทาง)
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการดำเนินกิจกรรมของศูนย์ส่งเสริมเยาวชน เกษตรอาชีวิน จังหวัดกาญจนบุรี โดย พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	ฝึกปฏิบัติการดำเนินกิจกรรมของศูนย์ส่งเสริมเยาวชนเกษตรอาชีวิน จังหวัด กาญจนบุรี โดย
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลการศึกษาดูงานฯ และตอบข้อข้อถาม
เวลา ๑๖.๓๐ น.	ออกเดินทางจากสถานที่ศึกษาดูงานไปยังสถานที่อบรม
เวลา ๑๗.๓๐ – ๑๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็นก่อนเข้าสถานที่อบรม

วันที่สอง

เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดการสัมมนาและการบรรยาย เรื่อง ทิศทางการบริหารกองทุน เพื่อผู้ใช้แรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	โดย นายเกริกไกร นามยนต์ ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม (จำนวน ๔ กลุ่ม) โดย ๑. นายเรืองสิน ปลื้มปំນ ๒. นายณัฐวัฒน์ หมุดเพ็ชร์ ๓. นายพิพัฒ์ ตรีเพบูลย์ ๔. นายศราวุฒิ ศิริโชคฉันท์ พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม (ต่อ) (จำนวน ๔ กลุ่ม)
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.	โดย ๑. นายเรืองสิน ปลื้มปំນ ๒. นายณัฐวัฒน์ หมุดเพ็ชร์ ๓. นายพิพัฒ์ ตรีเพบูลย์ ๔. นายศราวุฒิ ศิริโชคฉันท์ พักรับประทานอาหารเย็น

เวลา ๑๙.๐๐ – ๒๑.๐๐ น.

กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (จำนวน ๔ กลุ่ม)

โดย ๑. นางเรีร ทัพรังษี

๒. นางเบญจมาศ พุ่มข้าง

๓. นางเบญจวรรณ หฤษฐ์วงศ์

๔. นางทิพชนก แสงทรัพย์

วันที่สาม

เวลา ๐๗.๓๐ – ๐๘.๐๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๐๐ น.

ออกเดินทางจากโรงเรมที่พักไปยังสถานที่ศึกษาดูงานศูนย์อภิบาลด้วยพืชสมุนไพรแห่งริเวอร์แคล

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.

กาญจนบุรี RHTC
รับฟังการบรรยายการบริหารจัดการศูนย์อภิบาลด้วยพืชสมุนไพรแห่งริเวอร์แคล

เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.

กาญจนบุรี RHTC โดย

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

ฝึกปฏิบัติการดำเนินกิจกรรมของศูนย์อภิบาลด้วยพืชสมุนไพรแห่งริเวอร์แคล

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

กาญจนบุรี RHTC โดย

เวลา ๑๕.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน
ฝึกปฏิบัติการดำเนินกิจกรรมของศูนย์อภิบาลด้วยพืชสมุนไพรแห่งริเวอร์แคล

กาญจนบุรี RHTC (ต่อ) โดย

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างเวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕