



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

1880

2502

29 ก.พ. 2567
10.01

กองบริหารการคลัง
รับที่ 2811
วันที่ 29 ก.พ. 2567
เวลา 9.35

ส่วนราชการ กองสวัสดิการแรงงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์สวัสดิการแรงงาน โทรศัพท์ ๒๕๔๓

ที่ รง ๐๕๐๘/ ๕๕๐ /

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๑
และขออนุมัติเดินทางไปราชการจังหวัดลำพูน พร้อมขออนุมัติยืมเงินราชการ

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

สำนักอธิบดี	รับที่ 29 ก.พ. 2567
เวลา	10.34
เลขที่รับ	864

๑. เรื่องเดิม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้อนุมัติโครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการดีเด่น ให้เป็นเครือข่ายแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียงที่มีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานที่ยั่งยืน และเพื่อสร้างและขยาย เครือข่ายแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียงในสถานประกอบกิจการต่าง ๆ ให้มีการน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เป็นแนวทางในการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยสถานประกอบกิจการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการระหว่าง เดือนมีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง วงเงินงบประมาณ จำนวน ๑๓๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่น สามพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามหนังสือกองสวัสดิการแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๘/๕๐๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. ขอรายงาน

กองสวัสดิการแรงงาน กำหนดจัดโครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถี เศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๑ โดยบูรณาการโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกับสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและนำสถานประกอบกิจการพร้อมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์การเรียนรู้โครงการเกษตรพอเพียงดีริ้วเทียม ของเศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์การเรียนรู้โครงการเกษตรพอเพียงดีริ้วเทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน กำหนดเดินทางไปราชการระหว่าง วันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

กองบริหารการคลัง	ตรวจสอบแล้ว
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ผู้ตรวจ

๓. เปรียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ เปรียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัด ประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๑๒ ให้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีอำนาจ พิจารณาอนุมัติการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร

(๔) อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรง สำหรับการเดินทางของข้าราชการและ ลูกจ้างทุกตำแหน่งในสังกัด

๓.๒ พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และฉบับที่แก้ไข เพิ่มเติม

มาตรา ๘ สิทธิที่จะได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ได้รับการ อนุมัติให้เดินทางไปราชการหรือวันที่ออกจากราชการ แล้วแต่กรณี

ให้ผู้มีอำนาจอนุมัติการเดินทางอนุมัติระยะเวลาในการเดินทางไปราชการ ตามความจำเป็นและเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

มาตรา ๒๒ ...

มาตรา ๒๒ การเดินทางไปราชการ โดยปกติให้ใช้พาหนะประจำทางและเบิกค่าพาหนะได้โดยประหยัด

ในกรณีที่ไม่มียานพาหนะประจำทาง หรือมีแต่ต้องการความรวดเร็วเพื่อประโยชน์แก่ราชการให้ใช้ยานพาหนะอื่นได้ แต่ผู้เดินทางไปราชการจะต้องชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นไว้เป็นหลักฐานการขอเบิกค่าพาหนะนั้น

๓.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๓.๔ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๒ ค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าใช้จ่ายให้หัวหน้าส่วนราชการเบิกจ่ายตามความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ทั้งนี้ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว๙๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๒๐ รายการค่าผ่านทางด่วนพิเศษ

๓.๕ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

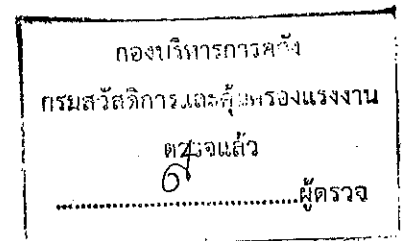
“การฝึกอบรมบุคคลภายนอก” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินกึ่งหนึ่งมิใช่บุคลากรของรัฐ

๓.๖ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

- (๙) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- (๑๐) ค่าสมนาคุณวิทยากร
- (๑๑) ค่าอาหาร
- (๑๒) ค่าเช่าที่พัก
- (๑๓) ค่ายานพาหนะ



ฯลฯ

ข้อ ๑๐ บุคคลที่เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่

- (๑) ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรมแขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม
- (๒) เจ้าหน้าที่
- (๓) วิทยากร
- (๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- (๕) ผู้สังเกตการณ์

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

- (๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ไม่เกิน ๑ คน

(ข) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการอภิปรายหรือสัมมนาเป็นคณะ ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ไม่เกิน ๕ คน โดยรวมถึงผู้ดำเนินการอภิปรายหรือสัมมนาที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับวิทยากรด้วย

(ค) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ แบ่งกลุ่มอภิปรายหรือสัมมนาหรือแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม และจำเป็นต้องมีวิทยากรประจำกลุ่มให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ไม่เกินกลุ่มละ ๒ คน

(ง) ชั่วโมงการฝึกอบรมใดมีวิทยากรเกินกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ตาม (ก) (ข) หรือ (ค) ให้เฉลี่ยจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรไม่เกินภายในจำนวนเงินที่จ่ายได้ตามหลักเกณฑ์

(จ) การนับชั่วโมงการฝึกอบรมให้นับตามเวลาที่กำหนดในตารางการฝึกอบรม โดยไม่ต้องหักเวลาที่พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม แต่ละชั่วโมงการฝึกอบรมต้องมีกำหนดเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าห้าสิบนาที กรณีกำหนดเวลาการฝึกอบรมไม่ถึงห้าสิบนาที แต่ไม่น้อยกว่ายี่สิบห้านาที ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ทั้งหมด

(๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐไม่ว่าจะสังกัดส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมหรือไม่ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(ข) วิทยากรที่มีไปบุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๖๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอกให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

(ค) กรณีจำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นพิเศษเพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรที่กำหนด จะให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณสูงกว่าอัตราที่กำหนดตาม (ก) หรือ (ข) ก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

ข้อ ๑๕ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดหาอาหารให้แก่บุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าอาหารได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราค่าอาหารตามบัญชีหมายเลข ๑ หัวยระเบียนนี้

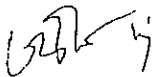
ข้อ ๑๖ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดที่พักหรือออกค่าเช่าที่พักให้แก่บุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราค่าเช่าที่พักตามบัญชีหมายเลข ๒ และบัญชีหมายเลข ๓ หัวยระเบียนนี้ และตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การจัดที่พักให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้พักรวมกันตั้งแต่สองคนขึ้นไปโดยให้พักห้องคู่ เว้นแต่เป็นกรณีที่ไม่เหมาะสมหรือเหตุจำเป็นไม่อาจพักรวมกับผู้อื่นได้ หัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมอาจจัดให้พักห้องพักคนเดียวได้

๔.๔ ขออนุมัติ...

๔.๔ ขออนุมัติให้นางสาวนิภาพร ทองสุข ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ เป็นผู้ยืมเงิน
ราชการ จำนวน ๔๒,๘๘๐ บาท (สี่หมื่นสองพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ
ดังกล่าว รายละเอียดตามสัญญายืมเงินที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

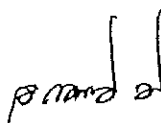

(นายอานันท์ พุ่มอรุณ)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน

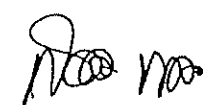
พ.ร.ง 050๖. ๗๙๖

เรียน อธิบดี

โปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑-๔.๔
พร้อมยืมเงิน ราชการ จำนวน ๔๒,๘๘๐ บาท
(สี่หมื่นสองพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
ตามสัญญาเงินที่แนบท้ายนี้ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
ได้ลงนามแล้ว

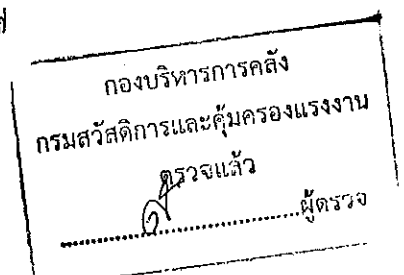

(นางสาวจุฑามาศ มาฤชา)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗

อนุมัติ วันที่ ๒๙-๒-๖๗

แจ้งที่ร้อยตรี 
(สมศักดิ์ พรหมดำ)

ร้องอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗



กลุ่มงานงบประมาณ
ตรวจสอบคุณสมบัติ
๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ๒๔.๑๑.๖๗
๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ๒๔.๑๑.๖๗

โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) เป็นหลักการสำคัญของการพัฒนาประเทศ ที่มุ่งเน้นสร้างความสมดุลในสามมิติที่มีความสัมพันธ์และเกี่ยวเนื่องกัน ประกอบด้วย (๑) มิติการพัฒนา ด้านสังคม โดยการพัฒนาค้นและสังคมให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาเศรษฐกิจ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้อย่างสมดุล พัฒนาค้นให้มีผลิตภาพสูงขึ้น ปรับตัวรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีสำนึกและวิถีชีวิตที่เกื้อกูล ต่อธรรมชาติ (๒) มิติการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ระบบเศรษฐกิจที่มีเสถียรภาพอย่างต่อเนื่องในระยะยาว เอื้อประโยชน์ต่อคนส่วนใหญ่ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจจะต้องมาจากระบบการผลิตที่ใช้เทคโนโลยี สะอาด ลดปริมาณของเสียไม่ทำลายสภาพแวดล้อม และ (๓) มิติการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยการใช ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและสามารถพลิกฟื้นให้กลับสู่สภาพ ใกล้เคียงกับสภาพเดิมให้มากที่สุด

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็นแนวทาง ด้วยการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ ได้แก่ ที่ดินหรือพื้นที่ว่างเปล่าบริเวณสถานประกอบกิจการ และการใช้เวลาว่างหลังเลิกงานหรือในวันหยุดของลูกจ้างให้เกิดประโยชน์ ทำการเพาะปลูกพืชผักสวนครัว ทำการเกษตร พืชผลที่ได้ส่วนหนึ่งลูกจ้างนำมาแลกเปลี่ยนแบ่งปันกัน แล้วนำกลับไปบริโภคในครัวเรือน และอีกส่วนหนึ่งลูกจ้างนำไปจำหน่าย อันเป็นการช่วยลดภาระค่าใช้จ่าย อีกทั้งเพิ่มรายได้ในครัวเรือนของลูกจ้าง นอกจากนี้ ประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ คือ การที่ลูกจ้างได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็น แนวทางในการดำเนินชีวิตจะช่วยให้ในสภาวะที่ต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่วิกฤต ลูกจ้างจะสามารถพึ่งพา ตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อน ให้แรงงานเป็นกลไกสำคัญของการพัฒนาประเทศให้ครอบคลุมทั้งในมิติการพัฒนา ด้านสังคม มิติการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ และมิติการพัฒนา ด้านสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการแรงงานจึงได้ดำเนินโครงการสร้างและพัฒนา เครือข่ายแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อติดตามการดำเนินงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการดีเด่น ให้เป็นเครือข่ายแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจ พอเพียงที่มีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานที่ยั่งยืน

๒.๒ เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียงในสถานประกอบกิจการต่าง ๆ ให้มีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เป็นแนวทางในการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นกลไกสำคัญของการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน ครอบคลุมทั้งในมิติการพัฒนา ด้านสังคม มิติการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ และมิติการพัฒนา ด้านสิ่งแวดล้อม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน
๒ รุ่น ๆ ละ ๔๐ คน

๐๐๐๐ ๒

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำแผนการศึกษาดูงาน และการจัดกิจกรรมในสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๒ จัดตั้งกลุ่มเครือข่ายแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๓ จัดจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์ และจัดหาเมล็ดพันธุ์พืชให้แก่สถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๔ ประสานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เพื่อนำสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายเข้าอบรมและศึกษาดูงานในสถานประกอบการต้นแบบแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ศูนย์การเรียนรู้ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ อบรมและศึกษาดูงาน ณ สถานประกอบการต้นแบบโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการดีเด่น ศูนย์การเรียนรู้ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๖ รายงานผลการดำเนินงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานประกอบการในพื้นที่กรุงเทพมหานครและภูมิภาค หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลา

เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไปพลางก่อน) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๑๓๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสามพันบาทถ้วน) ตามประมาณการแนบท้าย โดยขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ

๘. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๘.๑ ตัวชี้วัดเชิงผลผลิต (Output)

๑) มีการดำเนินการจัดกิจกรรมฝึกอบรมและติดตามการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย จำนวน ๒ ครั้ง

๒) มีกลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๓) สถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายแห่งใหม่ และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

๔) สถานประกอบการต้นแบบโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการดีเด่น มีการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ และแนวทางการดำเนินงานให้กับสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายแห่งใหม่ และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) เครือข่ายแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียงมีส่วนร่วมในการดูแล และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน

๘.๒ ตัวชี้วัด...

๒๐๒๐ ๒

๘.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

๑) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีเครือข่ายแรงงานพันธู์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ที่มีศักยภาพ ในการดำเนินโครงการฯ ที่มุ่งเน้นให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒) เครือข่ายแรงงานพันธู์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง มีส่วนร่วมในการส่งเสริม ดูแลคุณภาพชีวิต แรงงาน ตลอดจนขยายการดำเนินโครงการฯ ในสถานประกอบกิจการทั่วทุกภูมิภาค

๓) แรงงานในสถานประกอบกิจการ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ตามแนวทางของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สถานประกอบกิจการต้นแบบโครงการแรงงานพันธู์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียงและ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการดีเด่น เป็นเครือข่ายฯ ที่มีศักยภาพที่สามารถถ่ายทอด องค์ความรู้ ประสบการณ์ แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นกลไกสำคัญ ของการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานที่ยั่งยืน

๙.๒ สถานประกอบกิจการ และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เข้าร่วมเป็น เครือข่ายแรงงานพันธู์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียงและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงาน

๙.๓ แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีและร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนให้ประเทศไทยมีการพัฒนาที่ยั่งยืน ครอบคลุมทั้งในมิติการพัฒนาด้ำนสังคม มิติการพัฒนาด้ำนเศรษฐกิจ และมิติการพัฒนาด้ำนสิ่งแวดล้อม

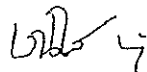
๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางเบญจมาศ พุ่มช้าง)

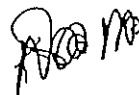
ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์สวัสดิการแรงงาน

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

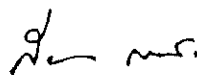


(นายธานินทร์ พุ่มอรุณ)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน

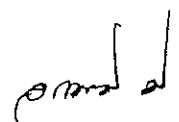


๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางโสภา เกียรติดิษฐา)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กำหนดการ

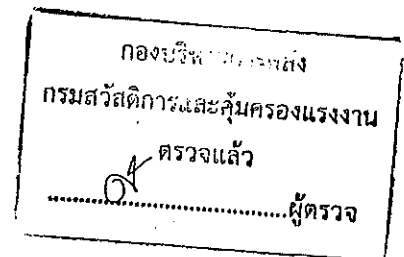
โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๑

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ศูนย์การเรียนรู้โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนและแจ้งวัตถุประสงค์โครงการฯ
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ประธานในพิธี เดินทางมาถึงสถานที่จัดงาน - กล่าวรายงาน โดยผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน - ประธานกล่าวเปิดงาน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ "การดำเนินโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง" โดยนางจุฬารัตน์ อินตะเทพ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ "แนวทางการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของศูนย์การเรียนรู้" โดยวิทยากรจากศูนย์การเรียนรู้ฯ
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้ฯ โดยวิทยากรจากศูนย์การเรียนรู้ฯ
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	สรุปและถอดบทเรียนที่ได้จากการศึกษาดูงาน พร้อมตอบข้อซักถาม เสนอปัญหาอุปสรรค โดยนางจุฬารัตน์ อินตะเทพ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน
เวลา ๑๖.๐๐ น.	เดินทางเข้าที่พัก

- หมายเหตุ ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.
๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๓. แต่งกายชุดสุภาพ-งคใส่ยีนส์



ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๑
ณ ศูนย์การเรียนรู้โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมศรีสุพัฒน์
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

๑. ค่าอาหารกลางวัน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ (๕๐ คน x ๓๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท /

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ (๕๐ คน x ๓๕ บาท) เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท /

๓. ค่าที่พักเจ้าหน้าที่ (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ วัน) + (๗๕๐ บาท x ๔ คน x ๒ วัน)

เป็นเงิน ๘,๕๐๐ บาท /

๔. ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๗๐ บาท x ๑ คน x ๓ วัน) - (๕๐ บาท x ๑ คน x ๑ มื้อ)

และ (๒๕๐ บาท x ๔ คน x ๓ วัน) - (๘๐ บาท x ๔ คน x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๓,๒๘๐ บาท /

๕. ค่าพาหนะรับจ้าง (๕๐๐ บาท x ๕ คน)

เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท /

๖. ค่าวิทยากรของรัฐ (๑ คน x ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท)

เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท /

ค่าวิทยากรเอกชน (๑ คน x ๓ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท)

เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท /

๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าผ่านทางด่วนพิเศษ

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท /

๘. ค่าจัดจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์ กระเป๋าผ้า (๑๕๐ ใบ x ๗๐ บาท) เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท /

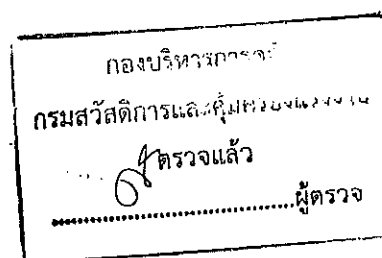
๙. ค่าจัดซื้อเมล็ดพันธุ์พืช (๕๐๐ ของ x ๑๐ บาท) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท /

รวมเป็นเงิน ๕๘,๔๘๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๘,๔๘๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) /

๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ: ตัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทั้งหมดภายในวงเงินงบประมาณ



ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๑
ณ ศูนย์การเรียนรู้โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

๑. ค่าอาหารกลางวัน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ (๔๐ คน x ๓๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ (๔๐ คน x ๓๕ บาท) เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท

๓. ค่าที่พักเจ้าหน้าที่ (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ วัน) + (๗๕๐ บาท x ๔ คน x ๒ วัน)

เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท

๔. ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๗๐ บาท x ๑ คน x ๓ วัน) - (๔๐ บาท x ๑ คน x ๑ มื้อ)

และ (๒๕๐ บาท x ๔ คน x ๓ วัน) - (๘๐ บาท x ๔ คน x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๓,๒๘๐ บาท

๕. ค่าพาหนะรับจ้าง (๕๐๐ บาท x ๕ คน)

เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๖. ค่าวิทยากรของรัฐ (๑ คน x ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท)

เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

ค่าวิทยากรเอกชน (๑ คน x ๓ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท)

เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

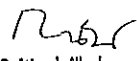
๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าผ่านทางด่วนพิเศษ

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๔๒,๙๘๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๒,๙๘๐ บาท (สี่หมื่นสองพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ตัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทั้งหมดภายในวงเงินงบประมาณ


๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗

