

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการด้านการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลภาครัฐที่มีความสำคัญและมุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ ภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ทำให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ขององค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไข พัฒนางค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเพื่อพัฒนาโลก การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ และป้องกันความเสี่ยง ที่จะเกิดขึ้นในองค์กร อีกทั้งยังเป็นส่วนสำคัญในการนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่าง ๆ และพัฒนาโลก การมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงรุก ในระบบราชการไทย สนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อถือศรัทธาให้แก่ประชาชน และนำไปสู่การยกระดับ ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น รวมทั้ง เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ซึ่งกำหนดเป้าหมายให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดร้อยละ ของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมาย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คือ ร้อยละของหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ จะต้องมีคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการประเมิน ITA ดำเนินการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินฯ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยการออกแบบ ประเด็นการประเมินของแบบวัดการประเมิน ITA ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ การออกแบบ ข้อคำถามแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและบริบท ของหน่วยงานภาครัฐ โดยคาดหวังเพื่อให้ได้ข้อคิดเห็นที่สะท้อนประสิทธิภาพ คุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการ ของหน่วยงานภาครัฐอย่างแท้จริง รวมทั้งการให้ความสำคัญกับการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เชิงคุณภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบท สภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงของสังคม และเพื่อให้การ ประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วนภายใต้มาตรฐานเดียวกัน

กองการเจ้าหน้าที่จึงจัดให้มีโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรกรมฯ สามารถดำเนินการ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ เครื่องมือ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของกรมฯ ให้สูงขึ้น รวมทั้งเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินงานของกรมฯ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส มากขึ้น สามารถสร้างความเชื่อมั่นและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์...

๑๓๓๒

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เครื่องมือ และแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ เพื่อเตรียมความพร้อมให้สามารถปฏิบัติตามวิธีการและแนวทางการประเมินฯ รวมทั้ง สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และนำไปสู่การยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานให้สูงขึ้น

๒.๓ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการดำเนินงาน ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ ที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อการตอบสนอง ความต้องการและสร้างความเชื่อถือศรัทธาให้แก่ประชาชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๐๐ คน

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๖

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด

๖. วิธีดำเนินการ

การบรรยาย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การซักถาม การแสดงความคิดเห็น และการแบ่งกลุ่ม เพื่อระดมความคิดเห็น

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้าง มีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแล ให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๒๒,๐๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันบาทถ้วน) ตามประมาณการค่าใช้จ่ายที่แนบ โดยขออัตราย่อยรายการ

๘. การประเมินผลโครงการ

๘.๑ ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ ส่วน คือ ประเมินการเรียนรู้โดยการทดสอบความรู้ และประเมินปฏิกิริยาของผู้เข้าร่วมโครงการโดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม ได้แก่ ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย การประเมินผลวิทยากรรายวิชาและประเมินผล โครงการโดยรวม

๘.๒ การวัดผลด้านผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)

ผลผลิต (Output) : มีผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

ผลลัพธ์...

๑๐๓๖ ๑

ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เครื่องมือ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถปฏิบัติตามขั้นตอน วิธีการ แนวทางการประเมินฯ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินฯ ตลอดจนเกิดการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมฯ และการดำเนินงานของกรมฯ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น เกิดกลไกการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของกรมฯ ให้สูงขึ้น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เครื่องมือ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำวิธีการและแนวทางการประเมินฯ ไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ และนำไปสู่การยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้สูงขึ้น

๙.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถร่วมกันขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ ที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการและสร้างความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอริยารักษ์ ตุ่นกันทา)
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวนงลักษณ์ วาทหงษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางโสภา เกียรตินิรชา)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เดือนธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิฑูร ชั้น ๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด

	อัตรา (บาท)	วัน/ชม.	คน	เป็นเงิน	รวมเป็นเงิน
๑. ค่าวิทยากร					๙,๐๐๐ X
- ภาครัฐ	๖๐๐	๓ ชม.	๑	๑,๘๐๐ X	
- ภาครัฐ (กลุ่ม)	๖๐๐	๓ ชม.	๔	๗,๒๐๐ X	
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท)					๒,๘๗๐ X
- ผู้เข้าร่วมโครงการ	๓๕	๒ มื้อ	๓๐	๒,๑๐๐ X	
- วิทยากร	๓๕	๒ มื้อ	๔	๒๘๐ X	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๓๕	๒ มื้อ	๕	๓๕๐ X	
- ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์	๓๕	๒ มื้อ	๒	๑๔๐ X	
๓. ค่าอาหารกลางวัน					๘,๒๐๐ X
- ผู้เข้าร่วมโครงการ	๒๐๐	๑ มื้อ	๓๐	๖,๐๐๐ X	
- วิทยากร	๒๐๐	๑ มื้อ	๔	๘๐๐ X	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๒๐๐	๑ มื้อ	๕	๑,๐๐๐ X	
- ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์	๒๐๐	๑ มื้อ	๒	๔๐๐ X	
๔. ค่าพาหนะวิทยากร				๖๐๐	๖๐๐ X
๕. ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ				๓๐๐	๓๐๐ X
๖. ค่าวัสดุการฝึกอบรม				๑,๐๓๐	๑,๐๓๐ X

(สองหมื่นสองพันบาทถ้วน) รวมเงินจำนวน ๒๒,๐๐๐ X

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายขอถัวจ่ายทุกรายการ

W(nnn)

20 พ.ย. 2566

กำหนดการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด

- ๐๗.๓๐ – ๐๘.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๘.๐๐ – ๐๘.๒๐ น. ชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๐๘.๒๐ – ๐๘.๔๐ น. **ทำแบบทดสอบความรู้ (Pre - Test)**
- ๐๘.๔๐ – ๐๙.๐๐ น. กิจกรรมการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น. **- พิธีเปิดและมอบนโยบาย**
โดย นางโสภา เกียรตินิรชา ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๐๙.๓๐ – ๑๒.๓๐ น. การบรรยาย หัวข้อ **หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**
โดย นายอภิรักษ์ แสงทอง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
วิทยาการจากสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช.
- ๑๒.๓๐ – ๑๓.๓๐ น. **รับประทานอาหารกลางวัน**
- ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. **การแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น หัวข้อ การวิเคราะห์และพัฒนาแนวทางการยกระดับคะแนน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**
จำนวน ๔ กลุ่ม (ห้องเรียน แบ่งกลุ่มละ ๑๐ คน จำนวน ๓ กลุ่ม
และห้องเรียนออนไลน์ กลุ่มละ ๗๐ คน จำนวน ๑ กลุ่ม)
โดย วิทยาการจากสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช.
กลุ่มที่ ๑ นายอดิพงษ์ อุ่น เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
กลุ่มที่ ๒ นายกรลภัส เล้าโสภากิริมย์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
กลุ่มที่ ๓ นายก้องภพ ทองแจ่ม เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
กลุ่มที่ ๔ นายอภิรักษ์ แสงทอง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
- ๑๖.๓๐ – ๑๖.๔๕ น. **ทำแบบทดสอบความรู้ (Post - Test)**

หมายเหตุ ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่