

**โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำเพื่อตอบสนองเป้าหมายส่วนตัวเป็นสำคัญ และเป็นปัญหาหนึ่งที่มีความร้ายแรงที่สุดในสังคมไทยซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมอย่างมาก โดยปัจจุบันรูปแบบการทุจริตในภาครัฐมีการกระจายตัวและมีความซับซ้อนเพิ่มมากขึ้นในทุกระดับ ตั้งแต่การกำหนดนโยบายจนถึงการขับเคลื่อนสู่ระดับปฏิบัติ โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ กำหนดตัวชี้วัดสำคัญ คือ ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย จะต้องอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐ และแผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้มีการมุ่งเน้นการปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบหรือแนวทาง ในการบริหารการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะหน่วยงานหลักในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตในภาครัฐได้มีการพัฒนาคุณภาพของเครื่องมือ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้พัฒนาเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems: CRMS) และประยุกต์ใช้ ISO 37001 (Anti-Bribery Management Systems: ABMS) ระบบการจัดการการต่อต้านการให้และรับสินบน ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตได้อย่างแท้จริง อันจะเป็นการ สร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นให้กับประชาชน นักลงทุนและชาวต่างชาติ และยังคงส่งผลให้ค่าคะแนน ดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้น ดังนั้น การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยง การทุจริตได้ จึงเป็นเรื่องที่ทุกองค์กรจำเป็นต้องดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินการภายใต้บริบทใหม่ที่เน้นเรื่องการป้องกัน ป้องปรามที่เป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการสกัดกั้น ยับยั้งเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต โดยได้จำแนกประเภทการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบ่งเป็น ๓ ด้าน ได้แก่

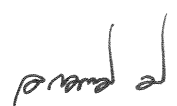
ด้านที่ ๑ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต

ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ด้านที่ ๓ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ไว้ในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๐

กรมสวัสดิการ...



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเห็นว่าการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ ในองค์กรจะส่งผลในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดจะมีโอกาสประสบปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น ๆ หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยง การทุจริตมาใช้ เนื่องจากได้เตรียมการป้องกันไว้ล่วงหน้าแล้ว อีกทั้งยังทำให้สามารถสกัดกั้น ยับยั้ง ลด หรือปิดโอกาส การทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นภายในองค์กรทุกมิติอย่างเท่าทันสถานการณ์ กองการเจ้าหน้าที่ จึงจัดให้มีโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินงานของกรมฯ ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น และสามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของกรมฯ ต่อสาธารณชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินงานของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อลดหรือปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจจะเกิดขึ้นภายในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สังกัดส่วนกลาง จำนวน ๓๐ คน

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๗

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมเอสริชดา เลเซอร์ โฮเทล ถนนเทียมร่วมมิตร รัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

๖. วิธีดำเนินการ

การบรรยาย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การซักถาม การแสดงความคิดเห็น และการแบ่งกลุ่ม ระดมความคิดเห็น

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้าง มีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแล ให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย กิจกรรมย่อยด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รหัส ๖๖๐๐๐๑๑๐๐๐๐๑๐๑) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๗๒,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน) ตามประมาณการค่าใช้จ่ายที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ



๘. การประเมินผลโครงการ

๘.๑ ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการใน ๒ ส่วน คือ ประเมินการเรียนรู้โดยการทดสอบความรู้ และประเมินปฏิกิริยาของผู้เข้าร่วมโครงการโดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม ได้แก่ ประเมินผล ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย การประเมินผลวิทยากรรายวิชา และประเมินผลโครงการโดยรวม

๘.๒ การวัดผลด้านผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)

ผลผลิต (Output) : มีผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบจากการดำเนินงานตามกระบวนการของภารกิจที่สำคัญของกรมฯ พร้อมทั้งกำหนด มาตรการหรือแนวทางการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินงานของกรมฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และบุคลากรสามารถ ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและให้บริการประชาชนด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และให้บริการประชาชน ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม และร่วมป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอริยารักษ์ ตุ่นกันทา)

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวนงลักษณ์ วาทหงษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางโสภา เกียรตินิรชา)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

ณ โรงแรมเอสซีเพลเซอร์ ไฮเต็ล ถนนเทียมร่วมมิตร รัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

	อัตรา (บาท)	วัน/ชม.	คน	เป็นเงิน	รวมเป็นเงิน
๑. ค่าวิทยากร					๑๘,๐๐๐
- ภาครัฐ	๖๐๐	๓ ชม.	๑	๑,๘๐๐	
- ภาครัฐ (กลุ่ม)	๖๐๐	๙ ชม.	๓	๑๖,๒๐๐	
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันละ ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท)					๘,๖๐๐
- ผู้เข้าร่วมโครงการ	๕๐	๔ มื้อ	๓๐	๖,๐๐๐	
- วิทยากร	๕๐	๔ มื้อ	๓	๖๐๐	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๕๐	๔ มื้อ	๕	๑,๐๐๐	
- ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์	๕๐	๔ มื้อ	๕	๑,๐๐๐	
๓. ค่าอาหารกลางวัน (ไม่ครบมื้อ เบิก ๑ มื้อ)					๓๘,๗๐๐
- ผู้เข้าร่วมโครงการ	๔๕๐	๒ มื้อ	๓๐	๒๗,๐๐๐	
- วิทยากร	๔๕๐	๒ มื้อ	๓	๒,๗๐๐	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๔๕๐	๒ มื้อ	๕	๔,๕๐๐	
- ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์	๔๕๐	๒ มื้อ	๕	๔,๕๐๐	
๔. ค่าพาหนะวิทยากร	๗๐๐	๒ วัน	๓	๔,๒๐๐	๔,๒๐๐
๕. ค่าผ่านทางพิเศษ				๕๐๐	๕๐๐
๖. ค่าวัสดุการฝึกอบรม				๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
(เจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน)				รวมเงินจำนวน	๗๒,๐๐๐


๒๔ มี.ค. ๒๕๖๗

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายขอถัวจ่ายทุกรายการ

กำหนดการ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗
ณ โรงแรมเอสดา เลเซอร์ โฮเทล ถนนเทียมร่วมมิตร รัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

วันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

- ๐๗.๓๐ - ๐๘.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๐ น. ชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๐๘.๑๐ - ๐๘.๒๐ น. ชักซ้อมการประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต พร้อมถ่ายภาพหมู่
- ๐๘.๒๐ - ๐๘.๓๐ น. **ทำแบบทดสอบความรู้ (Pre - Test)**
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. กิจกรรมการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. - พิธีเปิดและมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต พร้อมถ่ายภาพหมู่
โดย นางโสภา เกียรตินิรชา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๐๙.๓๐ - ๑๒.๓๐ น. การบรรยาย หัวข้อ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
และเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต”
(Corruption Risk Management Systems: CRMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โดย นางสาววรัญญา ชวศุภกุล รองผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริต
ในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท.
- ๑๒.๓๐ - ๑๓.๓๐ น. **รับประทานอาหารกลางวัน**
- ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น
จำนวน ๓ กลุ่ม (แบ่งกลุ่ม ๑๐ คน จำนวน ๒ กลุ่ม และกลุ่มละ ๑๔ คน จำนวน ๑ กลุ่ม)
หัวข้อ การวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงจากการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท.
- กลุ่มที่ ๑ นางสาววรัญญา ชวศุภกุล รองผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้น
การทุจริตในภาครัฐ
- กลุ่มที่ ๒ นายกัลณวิชัย นวลจันทร์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ
- กลุ่มที่ ๓ นางสาวประภาพรณ ธนูสนธิ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ

วันพุธที่...

วันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น

จำนวน ๓ กลุ่ม (แบ่งกลุ่ม ๑๐ คน จำนวน ๒ กลุ่ม และกลุ่มละ ๑๔ คน จำนวน ๑ กลุ่ม)

หัวข้อ มาตรการหรือแนวทางการป้องกันและควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท.

กลุ่มที่ ๑ นางสาววิญญา ชวศุภกุล รองผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ

กลุ่มที่ ๒ นายกัลณวิทย์ นวลจันทร์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ

กลุ่มที่ ๓ นางสาวประภาพรณ ธนูสนธิ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น

จำนวน ๓ กลุ่ม (แบ่งกลุ่ม ๑๐ คน จำนวน ๒ กลุ่ม และกลุ่มละ ๑๔ คน จำนวน ๑ กลุ่ม)

หัวข้อ มาตรการหรือแนวทางการป้องกันและควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ) โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท.

กลุ่มที่ ๑ นางสาววิญญา ชวศุภกุล รองผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ

กลุ่มที่ ๒ นายกัลณวิทย์ นวลจันทร์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ

กลุ่มที่ ๓ นางสาวประภาพรณ ธนูสนธิ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ทำแบบทดสอบความรู้ (Post - Test)

หมายเหตุ ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กลุ่มงานจริยธรรม
กองการเจ้าหน้าที่