

โครงการป้องกันการทุจริต ปลุกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นในระบบราชการไทยในปัจจุบันมีรูปแบบกระจายตัว และซับซ้อนมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังทวีความรุนแรงมากขึ้นในทุกระดับ ตั้งแต่การกำหนดนโยบายจนถึง การขับเคลื่อนสู่ระดับปฏิบัติ ซึ่งรัฐบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการสกัดกั้นและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ จึงกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และกำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการ ทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่มุ่งเน้น ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจน การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐส่วนหนึ่งเกิดจากความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ซึ่งเป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับที่รุนแรงมากขึ้น และสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนกลายเป็น อุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ โดยการหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ละเมิด ต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจ ของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ และทำให้เกิดความเสียหาย ต่อองค์กรและประเทศชาติโดยส่วนรวม

การกระทำที่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นผลมาจากการไม่สามารถแยกแยะระหว่าง บทบาทหน้าที่ในเรื่องส่วนตัวและเรื่องส่วนรวมออกจากกันได้ชัดเจน และมีสาเหตุมาจากพื้นฐานความคิด แบบดั้งเดิม และมีปัจจัยที่เอื้อให้เกิดพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ นอกจากผู้จงใจกระทำความผิดแล้ว ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่มีเจตนาหรือไม่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่ การถูกกล่าวหาหรือเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือถูกลงโทษทางอาญา ซึ่งเป็นประเด็นปัญหา ทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เหตุการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบจากการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้นในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน บุคลากร ของกรมฯ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการป้องกันการทุจริต ปลุกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อปลุกฝังและปรับฐานความคิดให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างถูกต้อง พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้น จากการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ มีจิตสำนึกการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและสังคมส่วนรวม

๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างถูกต้อง

๒.๒ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ มีจิตสำนึกการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๐๐ คน

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ วัน

๕. สถานที่ดำเนินการ

รูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และหน่วยงานต้นสังกัด

๖. วิธีดำเนินการ

การบรรยาย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การซักถาม การแสดงความคิดเห็น และกรณีตัวอย่าง

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๖,๗๕๐ บาท (หกพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามประมาณการค่าใช้จ่ายที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๘. การประเมินผลโครงการ

๘.๑ ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ ส่วน คือ ประเมินการเรียนรู้โดยการทดสอบความรู้ และประเมินปฏิกิริยาของผู้เข้าร่วมโครงการโดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม ได้แก่ ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย การประเมินผลวิทยากรรายวิชาและประเมินผลโครงการโดยรวม

๘.๒ การวัดผลด้านผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)

ผลผลิต (Output) : มีผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริต ปลูกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างถูกต้อง มีจิตสำนึกการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และมีส่วนร่วมป้องกันมิให้เหตุการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้นในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างถูกต้อง

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกร่วมป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และมีความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสังคมส่วนรวมจากปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอริยารักษ์ ตุ่นกันทา)
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวนงลักษณ์ วาทหงษ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางโสภา เกียรตินิรชา)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กำหนดการ
โครงการป้องกันการทุจริต ปลุกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
รูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference)
ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และหน่วยงานต้นสังกัด

- ๐๗.๔๐ – ๐๘.๑๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๘.๑๐ – ๐๘.๒๐ น. ชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๐๘.๒๐ – ๐๘.๔๐ น. **ทำแบบทดสอบความรู้ (Pre - Test)**
- ๐๘.๔๐ – ๐๙.๐๐ น. กิจกรรมการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น. **พิธีเปิดและมอบนโยบาย**
โดย นายสมพงษ์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๐๙.๓๐ – ๑๒.๓๐ น. การบรรยาย หัวข้อ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
โดย นายเฉลิมชัยวงศ์ บริรักษ์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- ๑๒.๓๐ – ๑๓.๓๐ น. **รับประทานอาหารกลางวัน**
- ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. การบรรยาย หัวข้อ การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์
โดย นายสรวิทย์ เศรษฐกร เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- ๑๖.๓๐ – ๑๖.๔๕ น. **ทำแบบทดสอบความรู้ (Post - Test)**

หมายเหตุ ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กลุ่มงานจริยธรรม
กองการเจ้าหน้าที่

ประมาณการค่าใช้จ่าย (ยืมเงินทรองราชการ)

โครงการป้องกันการทุจริต ปลุกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

รูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference)

ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และหน่วยงานต้นสังกัด

	อัตรา (บาท)	วัน/ชม.	คน	เป็นเงิน	รวมเป็นเงิน
๑. ค่าวิทยากร					๓,๖๐๐/-
- ภาครัฐ	๖๐๐/-	๖ / ชม.	๑ /	๓,๖๐๐ /	
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท)					๕๖๐/-
- วิทยากร	๓๕/-	๒ / มื้อ	๑ /	๗๐ /	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๓๕/-	๒ / มื้อ	๔ /	๒๘๐ /	
- ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์	๓๕/-	๒ / มื้อ	๓ /	๒๑๐ /	
๓. ค่าอาหารกลางวัน (วันละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๐๐ บาท)					๑,๖๐๐/-
- วิทยากร	๒๐๐/-	๑ / มื้อ	๑ /	๒๐๐ /	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๒๐๐/-	๑ / มื้อ	๔ /	๘๐๐ /	
- ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์	๒๐๐ /	๑ / มื้อ	๓ /	๖๐๐ /	
๔. ค่าพาหนะวิทยากร				๖๐๐ /	๖๐๐/-
๕. ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ				๓๙๐ /	๓๙๐/-
(หกพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)				รวมเงินจำนวน	๖,๗๕๐/-

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายขอถัวจ่ายทุกรายการ /

พ (กพ)

- 1 พ.ย. 2566