



๑๕)-๕

1771

1766

9 ก.พ. 2567

10:17

กองบริหารการคลัง
รับที่ 1925
วันที่ 7 ก.พ. 2567
เวลา 19.46
จ. 100/๒๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรแรงงาน โทรศัพท์ ๒๓๙๓

ที่ รง ๐๕๐๙/๓๐๒

วันที่ ๗

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม หลักสูตร แนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่น่าสนใจต่อการบริหารงานบุคคล ในรูปแบบออนไลน์
ด้วยระบบ Conference พร้อมยืมเงินราชการ

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

๒๒-๒๓ ก.พ. ๖๗

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้อนุมัติโครงการพัฒนาทรัพยากรแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ หลักสูตร กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๐๐ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น
จำนวน ๗๔,๔๐๐.- บาท (เจ็ดหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามหนังสือสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
ที่ รง ๐๕๐๙/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

๑.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้อนุมัติโครงการพัฒนาทรัพยากรแรงงาน
ให้สามารถจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่าย
ในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้ เนื่องจากต้องใช้
วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นพิเศษ โดยให้ได้รับค่าสมนาคุณสูงสุดไม่เกิน
๒,๕๐๐.- บาท/ชั่วโมง

๒. ขอรายงาน

๒.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานกำหนดจัดอบรมโครงการพัฒนาทรัพยากรแรงงาน
หลักสูตร แนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่น่าสนใจต่อการบริหารงานบุคคล รูปแบบออนไลน์ ด้วยระบบ
Conference ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม
มีความรู้ ความเข้าใจองค์ความรู้กฎหมายแรงงานด้านบริหารงานบุคคล ได้ศึกษา วิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสริมสร้าง
ทักษะวิธีคิดโดยใช้หลักกฎหมาย ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย นายจ้าง ลูกจ้าง และทรัพยากรแรงงาน
ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕๐ คน เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๓๓,๙๐๐.- บาท (สามหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)
รายละเอียดตามประมาณการที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๒.๒ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานเชิญนายพงษ์รัตน์ เครือกลิ่น ผู้พิพากษาหัวหน้า
คณะในศาลฎีกา และดร.ฉันทนา เจริญศักดิ์ รองเลขาธิการสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา เป็นวิทยากรบรรยาย
ในหลักสูตรดังกล่าว โดยให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรชั่วโมงละ ๒,๕๐๐.- บาท เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้
ความสามารถ ความเชี่ยวชาญด้านปัญหาแรงงาน และมีประสบการณ์ในการบริหารงานด้านกฎหมายแรงงาน
เป็นที่ยอมรับในวงการศาลแรงงาน

๓. ขอระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม
ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔

“การฝึกอบรมบุคคลภายนอก” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้รับการฝึกอบรม
เกินกึ่งหนึ่งมิใช่บุคลากรภาครัฐ

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

(๙) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

(๑๐) ค่าสมนาคุณวิทยากร

(๑๑) ค่าอาหาร

(๑๒) ค่ายานพาหนะ

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ บุคคลที่เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๑) เจ้าหน้าที่

(๒) วิทยากร

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ไม่เกิน ๑ คน

ฯลฯ

(๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐไม่ว่าจะสังกัดส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมหรือไม่ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(ข) วิทยากรที่มีไปบุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๖๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

(ค) กรณีที่จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรที่กำหนด จะให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณสูงกว่าอัตราที่กำหนดตาม (ก) หรือ (ข) ก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

ฯลฯ

ข้อ ๑๗ การจัดการฝึกอบรมที่ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจัดยานพาหนะให้หรือรับผิดชอบยานพาหนะสำหรับบุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) กรณีวิทยากรมีถิ่นที่อยู่ในท้องที่เดียวกับสถานที่จัดการฝึกอบรม ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจะเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะรับจ้างไป - กลับ ให้แก่วิทยากรแทนการจัดรถรับส่งวิทยากรได้

ฯลฯ

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ กำหนดให้ค่าอาหารในการฝึกอบรมในสถานที่ของส่วนราชการที่เป็นการฝึกอบรมบุคคลภายนอก และจัดไม่ครบทุกมื้อให้เบิกไม่เกิน ๓๐๐ บาทต่อวันต่อคน

๓.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

ข้อ ๔.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มการฝึกอบรมและการประชุม

(๑) อบรม/ประชุมในสถานที่ราชการเบิกได้ไม่เกิน ๓๕ บาท ต่อมือต่อคน

๔. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติจัดอบรม โครงการพัฒนาทรัพยากรแรงงาน หลักสูตร แนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่น่าสนใจต่อการบริหารงานบุคคล รูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕๐ คน

๔.๒ อนุมัติค่าสมนาคุณวิทยากรของนายพงษ์รัตน์ เครือกลิ่น ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา และดร.ฉันทนา เจริญศักดิ์ รองเลขาธิการสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา เป็นวิทยากรบรรยายในหลักสูตรดังกล่าว โดยให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๒,๕๐๐.- บาท เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญด้านปัญหาแรงงาน และมีประสบการณ์ในการบริหารงานด้านกฎหมาย แรงงานเป็นที่ยอมรับในวงการศาลแรงงาน

๔.๓ อนุมัติยืมเงินราชการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมหลักสูตรดังกล่าว เป็นเงินจำนวน ๓๓,๕๐๐.- บาท (สามหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงาน ได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย กิจกรรมย่อย พัฒนาเพิ่มสมรรถนะบุคลากร และศักยภาพด้านบริหารจัดการแรงงาน (รหัส ๖๖๐๐๐๑๑๐๐๐๐๑๒๖) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รหัส ๓๐๐ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ และมีนางสาวเหมือนมาส สังข์อ่อน นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ เป็นผู้นยืมเงินราชการ รายละเอียดตามสัญญายืมเงินที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓

ส. 588 ลว. 14 ก.พ. 67

ที่ รง 0506/584

เรียน อธิบดี

โปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓

พร้อมยืมเงิน ๓๓,๕๐๐.- บาท

(- เพื่อใช้ในการพัฒนาทรัพยากร)

ตามสัญญายืมเงินที่แนบท้ายนี้ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
ได้ลงนามแล้ว

(นางสาวจุฑามาศ มาฤาษี)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

13 ก.พ. 2567

(นางสาวสุนิสา ผิวนวล)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

(นายสมพจน์ กวางแก้ว)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗

๑๒ ก.พ. ๒๕๖๗

ประมาณการค่าใช้จ่าย
หลักสูตร แนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่น่าสนใจต่อการบริหารงานบุคคล
จัดอบรมรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference
ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ ๑

๑. ค่าวิทยากร

- ภาครัฐค่าตอบแทนอัตราพิเศษ (๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๒,๕๐๐ บาท) ๑๕,๐๐๐.- บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน

๑,๐๐๐.- บาท

- เจ้าหน้าที่ (๔ คน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)

๘๐๐.- บาท

- วิทยากร (๑ คน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)

๒๐๐.- บาท

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๓๕๐.- บาท

- เจ้าหน้าที่ (๔ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)

๒๘๐.- บาท

- วิทยากร (๑ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)

๗๐.- บาท

๔. ค่าพาหนะวิทยากร

- (๑ คน x ๖๐๐ บาท)

๖๐๐.- บาท

รวมเป็นเงิน

๑๖,๙๕๐.- บาท

วันที่ ๒

๑. ค่าวิทยากร

- ภาครัฐค่าตอบแทนอัตราพิเศษ (๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๒,๕๐๐ บาท) ๑๕,๐๐๐.- บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน

๑,๐๐๐.- บาท

- เจ้าหน้าที่ (๔ คน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)

๘๐๐.- บาท

- วิทยากร (๑ คน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)

๒๐๐.- บาท

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๓๕๐.- บาท

- เจ้าหน้าที่ (๔ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)

๒๘๐.- บาท

- วิทยากร (๑ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)

๗๐.- บาท

๔. ค่าพาหนะวิทยากร

- (๑ คน x ๖๐๐ บาท)

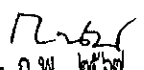
๖๐๐.- บาท

รวมเป็นเงิน

๑๖,๙๕๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๓,๙๐๐.- บาท
(สามหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ


๑๒ ก.พ. ๒๕๖๗

รายละเอียดหลักสูตร

๑. ชื่อหลักสูตร แนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่น่าสนใจต่อการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

กฎหมายแรงงานเป็นกฎหมายที่บัญญัติสิทธิ หน้าที่ ของนายจ้างและลูกจ้างที่พึงปฏิบัติต่อกันเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และสภาพการทำงานในสถานประกอบกิจการ ซึ่งในทางปฏิบัติได้เกิดข้อขัดแย้งความไม่เข้าใจระหว่าง นายจ้าง ลูกจ้าง เกิดเป็นคดีความนำไปสู่ศาลแรงงาน มีบางคดีที่มีความซับซ้อนมีการอุทธรณ์จนถึงศาลฎีกา ศาลฎีกาได้มีคำพิพากษา/ฎีกาคดีต่าง ๆ ไว้เป็นบรรทัดฐาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาคดีซึ่งคำพิพากษา/ฎีกาต่าง ๆ เป็นสิ่งสำคัญที่ควรนำมาศึกษาและนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำซ้อนประกอบกับปัจจุบันมีการปรับปรุงกฎหมายหลายฉบับ ดังนั้น ผู้ปฏิบัติจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายแรงงาน คดีแรงงานในแง่มุมต่าง ๆ และสามารถนำไปบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

๓.๑ มีความรู้ ความเข้าใจองค์ความรู้กฎหมายแรงงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๒ ได้ศึกษา วิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสริมสร้างทักษะวิธีคิดโดยใช้หลักกฎหมาย

๔. หัวข้อวิชา

๔.๑ กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

๓ ชั่วโมง

- บทบัญญัติของกฎหมาย
- การพิจารณาตีความข้อกฎหมาย
- เจตนารมณ์ และการประยุกต์ใช้

๔.๒ หลักการบริหารงานบุคคลภายใต้กฎหมายแรงงาน

๓ ชั่วโมง

- การนำกฎหมายแรงงานไปบังคับใช้ในสถานประกอบกิจการ
- ปัญหาสำคัญต่อการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายแรงงาน

๔.๓ แนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่น่าสนใจต่อการบริหารงานบุคคล

๖ ชั่วโมง

- ศึกษา วิเคราะห์คำพิพากษาศาลฎีกาคดีแรงงานใหม่ ๆ และประเด็นปัญหา
- การพิจารณาข้อกฎหมาย และวิธีคิด
- กระบวนการดำเนินคดีในศาลแรงงาน

๕. ระยะเวลา : ๑๒ ชั่วโมง หรือ ๒ วันทำการ

๖. กลุ่มเป้าหมาย : นายจ้าง ลูกจ้าง (ควรมีความรู้พื้นฐานด้านกฎหมายแรงงาน หรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตร กฎหมายแรงงานที่นายจ้าง ลูกจ้างต้องรู้) จำนวน ๓๕๐ คน

๗. วิธีการอบรม : การบรรยาย

กำหนดการอบรม
หลักสูตร แนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่น่าสนใจต่อการบริหารงานบุคคล
จัดอบรมรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference
ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน และชี้แจงรายละเอียดหลักสูตร
- ๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น. ทดสอบก่อนการอบรม (Pre-Test)
- ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม โดย นางสาวสุนิสา ผิวนวนล ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
บรรยาย เรื่อง คดีเกี่ยวกับการกระทำความผิดสัญญาจ้างแรงงาน และคดีเกี่ยวกับการบริหารจัดการทั่วไป
โดย นายพงษ์รัตน์ เครือกลิ่น ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา
- ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง คดีเกี่ยวกับการเลิกจ้าง และคดีแรงงานกับการดำเนินคดีในศาลแรงงาน
โดย นายพงษ์รัตน์ เครือกลิ่น ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา

วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง คดีแรงงานเพื่อการบริหารจัดการวินัย
โดย ดร. ฉันทนา เจริญศักดิ์ รองเลขาธิการสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา
- ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง คดีแรงงานเพื่อการบริหารจัดการวินัย
โดย ดร. ฉันทนา เจริญศักดิ์ รองเลขาธิการสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา
- ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ทดสอบหลังการอบรม (Post-Test)
-

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ระหว่างเวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.
กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม