

โครงการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อยกระดับความเป็นเลิศ

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ เป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาระบบราชการ โดยมีการกำหนดแนวทางหรือมาตรการต่างๆ ให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ ให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ เป็นต้น และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ ได้ตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดเป้าหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนด เรื่อง การพัฒนาระบบการให้บริการภาครัฐไว้ใน ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการยกระดับงานบริการประชาชน และการอำนวยความสะดวกของภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ โดยมีเป้าหมายสำคัญในการนำพาประเทศเข้าสู่โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐” ซึ่งมุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมีการยกระดับการให้บริการและการอำนวยความสะดวกกับผู้รับบริการ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดให้มีการมอบรางวัลเลิศรัฐ (Public Sector Excellence Awards : PSEA) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐให้มีการบริการที่เป็นเลิศ เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารหรือขอรับบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีความพึงพอใจในบริการของรัฐ รวมทั้งสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้จัดให้มีการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) เพื่อเป็นหน่วยงานทำหน้าที่ให้คำแนะนำ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้เกิดการบริการที่มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนที่เดินทางมาติดต่อราชการกับหน่วยงานของรัฐ โดยมีหลักการบริการคือ สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย องค์กรประกอบหลักที่สำคัญ คือ สถานที่เข้าถึงสะดวก บุคลากรมีจิตบริการ การบริการมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ และงานบริการต้องสนองตอบความต้องการ ขั้นตอนการขอรับบริการไม่ยุ่งยาก ซับซ้อน มีความง่ายในการให้บริการ สามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการของกรมให้มีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำมีโครงการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อยกระดับความเป็นเลิศ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานของกรมฯ มีการพัฒนายกระดับการให้บริการเป็นไปอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน และมีความพร้อมสมัครขอรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) และขอรับรางวัลเลิศรัฐ (Public Sector Excellence Awards : PSEA)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยปฏิบัติ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๐๙ หน่วยงาน (ยกเว้นกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และสำนักตรวจราชการกรม)

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำคู่มือเกณฑ์การประเมินมาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒ จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินมาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ

๔.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศให้แก่บุคลากรของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๔ สนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงงานบริการ หรือสถานที่ปฏิบัติงานแก่หน่วยงานที่เข้าร่วมประกวดรางวัลด้านการพัฒนาการให้บริการระดับประเทศ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่

ดำเนินการ ณ หน่วยงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

๗. งบประมาณ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน ๙๖,๖๐๐ บาท (เก้าหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน) งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ ตามประมาณการที่แนบ โดยขอตัวจ่ายทุกรายการ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๘.๑ ผลผลิต (Output)

(๑) มีคู่มือเกณฑ์การประเมินมาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) มีการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินมาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๑ ครั้ง

(๓) มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศให้แก่บุคลากรของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง

(๔) โอนเงินสนับสนุนหน่วยงานที่เข้าร่วมประกวดรางวัลด้านการพัฒนาการให้บริการระดับประเทศ จำนวน ๑ ครั้ง

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

- (๑) หน่วยงานในสังกัดกรมมีการพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- (๒) หน่วยงานในสังกัดกรมมีความพร้อมในการสมัครขอรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) และขอรับรางวัลเลิศรัฐ (PSEA)

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ หน่วยงานในสังกัดกรมได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการหรือรับรางวัลเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการระดับประเทศ เป็นการสร้างภาพลักษณ์การให้บริการที่ดีต่อหน่วยงานและกรมมา สร้างความน่าเชื่อถือต่อประชาชน หน่วยงานราชการด้วยกัน และภาคส่วนอื่น ๆ

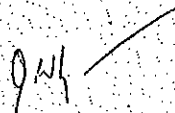
๙.๒ ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานเดียวกัน อย่างมีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว และมีความพึงพอใจในการให้บริการของกรม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวยุรินทร์ บุญพิทักษ์)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

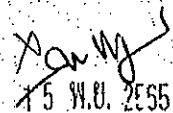


(นายอุริศ ชมสุวรรณวงศ์)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สONGแก้ว)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



15 พ.อ. 2555



ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

วันจันทร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๓๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ)	=	๒,๑๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๓๐ คน x ๓๐๐ บาท x ๑ มื้อ)	=	๙,๐๐๐	บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร (อัตราพิเศษ) (๑ คน x ๒,๕๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง)	=	๑๕,๐๐๐	บาท
- ค่าพาหนะรับจ้างสำหรับวิทยากร (๑ คน x ๕๐๐ บาท x ๑ วัน)	=	๕๐๐	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๖,๖๐๐ บาท
(สองหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๗๗
- ๙ ม.ค. ๒๕๖๖

กำหนดการ

โครงการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

วันจันทร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

.....

๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ โดย นายนิรนาท นักดนตรี วิทยากรเอกชน
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖. ๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับรองมาตรฐานศูนย์ราชการ สะดวก GECC โดย นายนิรนาท นักดนตรี วิทยากรเอกชน
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ตอบประเด็นข้อซักถาม



บันทึกข้อความ

8.92/66
2504

กองบริหารการคลัง
รับที่... 339
วันที่... 9 ม.ค. ๖๖
เวลา... 09:54

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท์ ๒๒๕๔

ที่ รง ๐๕๒๒/๑๑

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมจัดประชุม
เชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ พร้อมยืมเงินราชการ

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง) ๒๓ ม.ค. ๖๖

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมอนุมัติแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตามหนังสือสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๙/๒๘๗๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ โครงการ
การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ วงเงินงบประมาณ จำนวน ๙๖,๖๐๐ บาท (เก้าหมื่นหกพัน
หกร้อยบาทถ้วน)

๑.๒ กรมอนุมัติโครงการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ตามหนังสือ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ รง ๐๕๒๒/๔๔๙ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งในโครงการกำหนดให้
จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ ครั้ง วงเงินงบประมาณจำนวน ๒๖,๖๐๐ บาท (สองหมื่นหกพัน
หกร้อยบาทถ้วน)

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กำหนดจัดโครงการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อ
มุ่งสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
ในวันจันทร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานส่วนกลาง
และประชุมผ่านระบบ Zoom Meeting ให้แก่หน่วยงานส่วนภูมิภาค เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์
การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ และหลักเกณฑ์การรับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก

๒.๒ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ประสานวิทยากรภาคเอกชน (นายนิรนาท นักดนตรี)
ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นพิเศษในด้านการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ จึงมีความจำเป็น
ต้องให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าที่ระเบียบกำหนดไว้จากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท
(หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๓. ขัอระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม
ระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น
ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้ ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม
เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ โดยมีค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้ (๙) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
(๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑๓) ค่าอาหาร และ (๑๕) ค่ายานพาหนะ

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่ (๑) ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรมแขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม (๒) เจ้าหน้าที่ (๓) วิทยากร (๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และ (๕) ผู้สังเกตการณ์ โดยค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเป็นผู้เบิกจ่าย

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร มีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(ก) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย ให้จ่ายค่าสมนาคุณ

ได้ไม่เกิน ๑ คน

(ค) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ แบ่งกลุ่มอภิปรายหรือสัมมนา หรือแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม และจำเป็นต้องมีวิทยากรประจำกลุ่ม ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ไม่เกินกลุ่มละ ๒ คน

(จ) การนับชั่วโมงการฝึกอบรมให้นับตามเวลาที่กำหนดในตารางการฝึกอบรมโดยไม่ต้องหักเวลาที่พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม แต่ละชั่วโมงการฝึกอบรมต้องมีกำหนดการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าห้าสิบนาที

ฯลฯ

(๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร มีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(ข) วิทยากรที่ไม่ใช่บุคคลตาม (ก) คือ วิทยากรที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ ให้ได้รับค่าสมนาคุณ สำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

(ค) กรณีที่จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรที่กำหนด จะให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณสูงกว่าอัตราที่กำหนดตาม (ก) หรือ (ข) ก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

ฯลฯ

ข้อ ๑๗ การจัดการฝึกอบรมที่ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจัดยานพาหนะให้หรือรับผิดชอบค่ายานพาหนะสำหรับบุคคลตามข้อ ๑๐ มีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๓) กรณีวิทยากรมีถิ่นที่อยู่ในท้องถิ่นเดียวกับสถานที่จัดการฝึกอบรม ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจะเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะรับจ้างไป - กลับ ให้แก่วิทยากรแทนการจัดรถรับส่งวิทยากรได้

ฯลฯ

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติจัดโครงการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๓๐ คน ประมาณการค่าใช้จ่ายจำนวน ๒๖,๖๐๐ บาท (สองหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน) และประชุมผ่านระบบ Zoom Meeting ให้แก่หน่วยงานส่วนภูมิภาค โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมหลัก...

กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย จบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ รหัส ๓๐๐ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๔.๒ อนุมัติค่าสมนาคุณวิทยากรให้แก่รายนันทิ นกดนตรี ซึ่งเป็นวิทยากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นพิเศษในด้านการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ในอัตราค่าวิทยากร (อัตราพิเศษ) ชั่วโมงละ ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) เวลาบรรยาย ๖ ชั่วโมง รวมเป็นเงินจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๔.๓ อนุมัติยืมเงินราชการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๒๖,๖๐๐ บาท (สองหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยมีนางสาวพรนภัส เอกวรรณัง นักวิชาการแรงงาน เป็นผู้ยืมเงินตามสัญญายืมเงินที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักอธิบดี
วันที่..... ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๖
เวลา..... ๑๑.๐๑ น.
เลขที่รับ..... ๑๒๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓

ที่ รง ๐50๕/ ๑๑

เรียน อธิบดี

โปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓
พร้อมยืมเงิน..... จำนวน ๒๖,๖๐๐ บาท
(สองหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)
ตามสัญญายืมเงินที่แนบมาพร้อมนี้ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
ได้ลงนามแล้ว

(นายอุทิศ แซ่มสุวรรณวงษ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(นางนพรัตน์ นิพัทธ์ธีรัตน์)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

10 ม.ค. 2566

อนุมัติ

(นายสมพงษ์ กวางแก้ว)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๓ ม.ค. ๒๕๖๖

กลุ่มงานงบประมาณ
ตรวจสอบคุณสมบัติ
- 9 ม.ค. 2566