

เนื่องจากกรมได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 25670) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และได้ประกาศใช้แผนดังกล่าวเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานจึงขอแก้ไขข้อมูลในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในส่วนของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับแผนดังกล่าว ดังนี้

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล”

นิยามศัพท์

คุณภาพชีวิตที่ดี

หมายถึง ภาวะความเป็นอยู่ที่ดีทั้งของตนเองและของสังคมครอบคลุมทั้งด้านสิทธิ เสรีภาพ และความปลอดภัย

ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล

หมายถึง การที่แรงงานได้รับการคุ้มครองดูแลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามมาตรฐานแรงงานทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

พันธกิจ

1. ยกระดับคุณภาพชีวิต ความปลอดภัยในการทำงาน ป้องกันและแก้ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และรับมือกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
2. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
3. พัฒนาการบริหารจัดการและองค์ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
4. พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร (Corporate Values)

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
2. กล้ายืนหยัดตามหลักกฎหมาย
3. มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก
4. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

วัฒนธรรมองค์กร - DLPW

D : Determined

มีความมุ่งมั่นต่อการทำงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

L : Legitimacy

ใช้หลักกฎหมาย เพื่อสร้างความเป็นธรรม

P : Professional & Pro-Active

มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก ทันต่อสถานการณ์

W : Willingness

มีจิตบริการ อย่างเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

ส่วนที่ 1

ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”

พันธกิจ

1. ยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน
2. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
3. พัฒนาการบริหารจัดการด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
4. พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
2. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
3. ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

วัฒนธรรมองค์กร

CULTURE – Z

C	= Community	หมายถึง	มีความรักความผูกพัน มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันในองค์กร
U	= Unity	หมายถึง	มีความเป็นเอกภาพ ทำงานเป็นทีม
L	= Legitimacy	หมายถึง	ยึดหลักกฎหมาย และสร้างความเป็นธรรม
T	= Digital Technology	หมายถึง	ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล
U	= Users Centric	หมายถึง	ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
R	= Review	หมายถึง	การทบทวนกฎ ระเบียบ คู่มือ และภารกิจ เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ
E	= Evolution	หมายถึง	ปฏิรูปกระบวนการทำงานเพื่อสร้างสรรค์สิ่งที่ดีกว่าเดิม
Z	= Zero Corruption	หมายถึง	มีความโปร่งใส ไร้ทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริมสนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้า และพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการ ที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงาน และประสาน แผนปฏิบัติการของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
9. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย