



บันทึกข้อความ

สำนักอธิบดี
วันที่รับ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๕.๓๘
เลขที่รับ ๕๐๒๖

๐ 4๐๙๑

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๒๕๔๘

ที่ รง ๐๕๐๗/๕๐๒๖

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดี

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงแรงงาน มีหนังสือ ที่ รง ๐๒๑๓/ว ๒๓๓๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่าคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัชชนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และได้มีมติเห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงแรงงาน และขอส่งแผนปฏิบัติการฯ เพื่อให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ข้อย่างงาน

๒.๑ กรมฯ ได้เห็นชอบรายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน และมอบหมายกองการเจ้าหน้าที่รายงานข้อมูลดังกล่าวส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๒ กรมฯ มอบหมายให้นายสมพงษ์ คล้อยแคล้ว หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม เป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประสงค์ รัชชนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๓ กองการเจ้าหน้าที่ได้นำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเป็นแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมของบุคลากรกรมฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๘ แนวทางการพัฒนา (เอกสารหมายเลข ๓) ดังนี้

(๑) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกรมฯ จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมฯ จำนวน ๖ กิจกรรม เช่น กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กิจกรรมส่งเสริมการประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กรและของหน่วยงานภายใน และกิจกรรมปฎิญาณตนแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี เป็นต้น

แนวทางการพัฒนา...

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร องค์กร และเครือข่ายของกรมฯ จำนวน ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม ได้แก่ โครงการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศฯ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ และกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรภายในและภายนอก และหน่วยงานภายในและภายนอกที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของกรมฯ จำนวน ๔ โครงการ ๒๐ กิจกรรม เช่น โครงการเสริมสร้าง วิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงฯ โครงการเสริมสร้างวินัย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมฯ โครงการป้องกันการทุจริต ปูปลูกฝังวิถีคิดการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมฯ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของกรมฯ กิจกรรมการใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษ กิจกรรมส่งเสริมสถาบัน พระมหากษัตริย์ กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค. กิจกรรมสร้างองค์กรสุจริต กำชับนโยบายต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมสุจริตที่ได้ใจ แบ่งปันจากใจกรมฯ กิจกรรมมอบน้ำใจ ช่วยเหลือเกื้อกูล และแบ่งปันต่อสังคม กิจกรรมส่งเสริมมาตรการประหยัดไฟฟ้าและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม “๓ ป ปลอดภัย ปิดไฟ/แอร์ ปรับแอร์” กิจกรรมส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม “ลดค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง” กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง และกิจกรรมสืบสานประเพณีไทยเนื่องในวันปีใหม่ไทย (เทศกาลสงกรานต์) เป็นต้น

(๒) แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมของกรมฯ จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการร่วมเป็นเครือข่าย ให้คำแนะนำ ดูแล ป้องกัน และเฝ้าระวังพฤติกรรมของบุคลากรที่อาจกระทำผิดวินัย ฝ่าฝืนจริยธรรม ทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐาน สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ โครงการ ๕ กิจกรรม เช่น โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กิจกรรมการเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรมฯ กิจกรรมการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และกิจกรรมเข้าร่วมการคัดเลือกเข้ารับรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นต้น

(๓) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ โครงการ ๑ กิจกรรม เช่น โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ กิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนการเข้ารับการอบรม พัฒนาองค์ความรู้ และการเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เป็นต้น

แนวทางการพัฒนา...

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ สร้างการรับรู้และส่งเสริมองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร กิจกรรมการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร และกิจกรรมการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บรรจุง้องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ทุกระดับ จำนวน ๒ โครงการ ๑ กิจกรรม ได้แก่ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารแรงงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นบร.) กิจกรรมการสอดแทรกองค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมไว้ในโครงการหรือกิจกรรมขององค์กร

๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๓

๓.๒ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๓ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓.๑ ผ่านทางระบบ อินทราเน็ตของกรมฯ และเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓.๑ ที่เสนอมาพร้อมนี้ และกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป



(นางสาวนงลักษณ์ วาทหงษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว



(นางโสภา เกียรตินิรชา)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๖

-ทศป

-ลงนามกลุ่มงานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม



๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมรสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน										
พื้นที่ทางกายภาพ										
กิจกรรมหลัง ๕ ส สร้างวินัยในตนเอง	เพื่อสร้างความร่วมมือและส่งเสริมวินัยในการดูแลรักษาความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ปรับปรุงบริเวณสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานเป็นประจำ เพื่อให้เกิดความสะดวกและเอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน	ทุกหน่วยงาน	๓ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
พื้นที่ทางสังคม										
๑) กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตแก่ข้าราชการและบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและปราศจากการถูกล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
๓) กิจกรรมส่งเสริมการประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรและของหน่วยงานภายใน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากรในการตระหนักและยึดมั่นปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และมีข้อตกลงที่จะร่วมกันปลูกฝัง สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีเพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นภายในองค์กร	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง/ ๑๑๐ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
๔) กิจกรรมปฏิญาณตนแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงความมุ่งมั่นและให้คำมั่นต่อสาธารณชนของผู้บริหารและบุคลากรว่าจะบริหารราชการและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี	ทุกหน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า	๕ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๕) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร	เพื่อส่งเสริม ขับเคลื่อน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมผ่านรูปแบบและช่องทางที่หลากหลาย เพื่อสนับสนุนให้เกิดการสร้างพื้นที่และบรรยากาศการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร	ทุกหน่วยงาน	๕ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร องค์กร และเครือข่ายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน										
๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เผยแพร่เกียรติคุณรวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการที่ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	กองการเจ้าหน้าที่	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	
๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายในและภายนอกที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เผยแพร่เกียรติคุณรวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและสังคม	ทุกหน่วยงาน	๕๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
๓) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เผยแพร่เกียรติคุณรวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อหน่วยงานอื่นและสังคม	ทุกหน่วยงาน	๑๐ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	
๔) โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อยกย่อง ประกาศเกียรติคุณพร้อมมอบรางวัลให้แก่หน่วยงานภายในที่พัฒนาคุณภาพการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๐๐ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	๑๒๐,๐๐๐	ไม่มี	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/ องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑.๑ กิจกรรมน้อมรำลึก ในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาท สมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓		สำนักงาน เลขานุการกรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
๑.๒ กิจกรรมเทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อ แห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖		สำนักงาน เลขานุการกรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
๑.๓ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันฉัตรมงคล วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗		สำนักงาน เลขานุการกรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	
๑.๔ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธา พิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗		สำนักงาน เลขานุการกรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	
๑.๕ กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณฯ และจัดให้มีการลงนามถวายพระพร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา (รัชกาลที่ ๑๐)		สำนักงาน เลขานุการกรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ					✓
๑.๖ กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดี		สำนักงาน เลขานุการกรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ					✓

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑.๗ กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคล และการลงนามถวายพระพร เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗		สำนักงานเลขาธิการกรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ					✓
๑.๘ กิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย ประจำปี ๒๕๖๗		สำนักงานเลขาธิการกรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ					✓
๒) กิจกรรมดำเนินการส่งเสริมตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	✓
๓) โครงการเสริมสร้างวินัย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทศนครี จิตสำนึก และพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบและวินัยของทางราชการ ร่วมเป็นเครือข่ายในการให้คำแนะนำ สอดส่อง ดูแล ป้องกัน และเฝ้าระวังพฤติกรรมที่อาจกระทำความผิดวินัย ทุกจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาและขับเคลื่อนเพื่อยกระดับหน่วยงานภายในเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕,๕๐๐	ไม่มี		✓		

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
คุณธรรม ด้าน "สุจริต"										
๑) โครงการป้องกันการทุจริตปลูกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างถูกต้อง พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ มีจิตสำนึกการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง/๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖,๗๕๐	ไม่มี	✓			
๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง และการพัสดุของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัยการณ	กองบริหารการคลัง	๑ ครั้ง/๒๒๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑,๐๑๒,๘๖๘	ไม่มี	✓	✓		
๓) กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	เพื่อให้บุคลากรร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต และแสดงถึงเจตนารมณ์ขององค์กรที่มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	กองการเจ้าหน้าที่	๒ ครั้ง/๑๑๐ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			✓
๔) กิจกรรมสร้างองค์กรสุจริตกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อบอกนโยบาย กำชับ และส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาล	ทุกหน่วยงาน	๑๕ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
คุณธรรม ด้าน "จิตอาสา"										
๑) กิจกรรมการเข้าร่วมบริจาคโลหิตของบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรได้บำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	ทุกหน่วยงาน	๓ ครั้ง/ ๑๕ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
๒) กิจกรรมสุขที่ได้ให้ แบ่งปันจากกิจกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้รู้จักการให้ ช่วยเหลือ และแบ่งปันเพื่อประโยชน์ต่อสังคม	ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ			✓		
๓) กิจกรรมมอบน้ำใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลและแบ่งปันต่อสังคม	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้รู้จักการให้ มีน้ำใจช่วยเหลือและแบ่งปันต่อสังคม	ทุกหน่วยงาน	๕ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
๔) กิจกรรมช่วยเหลือเกื้อกูลและมอบกำลังใจให้กันภายในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้รู้จักช่วยเหลือเกื้อกูลและมอบกำลังใจให้แกกันภายในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	๓ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
๕) กิจกรรมจัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่การดำรงชีวิตของบุคลากรและเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการ	เพื่อจัดสวัสดิการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการและบุคลากร นอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้เป็นกรณีปกติเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีวิตและการสนับสนุนการปฏิบัติราชการ	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	✓	✓	✓	✓
๖) กิจกรรม Live สดตอบปัญหาแรงงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตบริการและจิตสาธารณะในการให้บริการตอบปัญหาและให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ลูกจ้างนายจ้าง ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง	กองนิติการ	๖ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
คุณธรรม ด้าน "กตัญญู"										
๑) กิจกรรมส่งเสริมมาตรการประหยัดไฟฟ้าและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม “๓ ป ปลดปลั๊ก ปิดไฟ/แอร์ ปรับแอร์”	เพื่อส่งเสริมและปรับวิถีคิด สร้างค่านิยมของบุคลากรให้มีพฤติกรรมร่วมกัน ประหยัด ลดการเบียดเบียนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปลุกฝังให้บุคลากรคำนึงถึงคุณค่าของทรัพยากรทางราชการและทรัพยากรธรรมชาติ	ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ ๒๒ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒) กิจกรรมส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม “ลดค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง”		ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ ๒๒ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓) กิจกรรมส่งเสริมมาตรการประหยัดกระดาษและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม “QR Code ลดกระดาษ/ใช้กระดาษครบสองหน้า (Reuse)”		ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ ๒๒ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา										
๑) กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ปลุกฝังจิตใจและการเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี ร่วมทำนุบำรุงศาสนา สร้างบุญกุศล และระลึกถึงวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญต่าง ๆ	ทุกหน่วยงาน	๓ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒) กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ		ทุกหน่วยงาน	๓ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
รักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม										
๑) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง	เพื่อส่งเสริมการสืบสาน รักษา และอนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรมไทย	ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/ องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมา อื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๒) กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ สากล		ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓		
๓) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย เนื่องในวันปีใหม่ไทย (เทศกาลสงกรานต์)		ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	
แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน										
กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุน การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการ ร่วมเป็นเครือข่ายให้คำแนะนำ ดูแล ป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรม ของบุคลากรที่อาจกระทำผิดวินัย ฝ่าฝืนจริยธรรม ทุกจริตและประพฤ ติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมเป็นเครือข่าย ให้คำแนะนำ ดูแล ป้องกันและเฝ้าระวัง พฤติกรรมของบุคลากร เพื่อให้สามารถ ประพฤติปฏิบัติตนได้ถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปตามกรอบมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมฯ	กองการ เจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างวินัยฯ สามารถเป็นเครือข่าย และมีความรู้ในการ ให้คำแนะนำ ดูแล ป้องกันและเฝ้าระวัง พฤติกรรมของ บุคลากรเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ			✓		
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๑) กิจกรรมการเข้าร่วมประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการศาสนา	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานขององค์กรฯ ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรมที่กำหนด	ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	องค์กรและ หน่วยงานภายใน มีผลการประเมิน เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑,๗๕๐ บาท	ไม่มี	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๒) กิจกรรมการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อสังคม และผู้รับบริการ	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๑๑,๖๒๕	ไม่มี	✓	✓	✓	✓
๓) กิจกรรมการเข้าร่วมการคัดเลือกเข้ารับรางวัลคุณธรรมอวอร์ดของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของบุคลากรภายในองค์กร	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	✓
๔) กิจกรรมการเข้าร่วมประกวดรางวัลบริการภาครัฐ รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีมาตรฐาน คุณภาพ และเป็นต้นแบบด้านการบริหารจัดการภาครัฐ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
๕) กิจกรรมส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาใช้ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผ่านกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อส่งเสริมให้มีการนำการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่	๒ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
๖) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรสามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ เครื่องมือ และแนวทางการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของกรมฯ ให้สูงขึ้น	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๒,๐๐๐	ไม่มี	✓			
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง										
๑) โครงการป้องกันการทุจริตปลูกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างถูกต้อง มีจิตสำนึกการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖,๓๕๐	ไม่มี	✓			

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๒) โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทศนครี จิตสำนึก และพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบและวินัยของทางราชการ ร่วมเป็นเครือข่ายในการให้คำแนะนำ สอดส่อง ดูแล ป้องกัน และเฝ้าระวัง พฤติกรรมที่อาจกระทำผิดวินัย ทุกจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาและขับเคลื่อนเพื่อยกระดับหน่วยงานภายในเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕,๕๐๐	ไม่มี		✓		
๓) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกรมฯ กำหนดมาตรการและแนวทางในการป้องกัน ควบคุม ลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมฯ	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง/ ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๗๒,๐๐๐	ไม่มี		✓		
๔) โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม และรักษายาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเคร่งครัด สามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๖,๐๐๐	ไม่มี			✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๕) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัยการณ	กองบริหาร การคลัง	๑ ครั้ง/ ๒๒๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการ อบรม มีความรู้ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑,๐๑๒,๘๖๘	ไม่มี		✓		
๖) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุน การเข้ารับการอบรม พัฒนา องค์ความรู้ และการเข้าร่วม กิจกรรมการรณรงค์ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมร่วมกับ หน่วยงานภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำมาปรับใช้เป็นแนวทาง ในการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติ หน้าที่ราชการให้ถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับบริบทขององค์กร	กองการ เจ้าหน้าที่	๓ ครั้ง/ ๑๐ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่สร้างการรับรู้ และส่งเสริมองค์ความรู้ให้แก่ บุคลากร	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และเสริมสร้าง องค์ความรู้ พัฒนาศักยภาพและกระตุ้น ให้เกิดการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรภายในองค์กร	กองการ เจ้าหน้าที่	๓ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
๒) กิจกรรมการเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร	เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์และข้อมูล ข่าวสาร สร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและที่เกี่ยวข้องรูปแบบต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้และองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร ภายในองค์กร	กองการ เจ้าหน้าที่	๖ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
๓) กิจกรรมการจัดทำและเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ เพื่อป้องกันการทุจริตด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ	เพื่อสร้างการรับรู้และเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ให้บุคลากรนำไปใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	กองบริหาร การคลังและ กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	๖ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บรรจุงค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกระดับ										
๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กองการเจ้าหน้าที่	๒ ครั้ง/ ๗๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๗๐	ไม่มี	✓	✓		
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารแรงงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นบร.) รุ่นที่ ๓๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างให้ผู้ที่จะเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีความตระหนักและมีจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง/ ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔๙๗,๘๐๐	ไม่มี		✓		
๓) กิจกรรมการสอดแทรกองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมไว้ในดำเนินโครงการหรือกิจกรรมขององค์กร	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ สร้างความตระหนักรู้ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาทัศนคติ พฤติกรรมและจิตใจของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการบนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม	กองการเจ้าหน้าที่	๖ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนฯ
 (นางโสภา เกียรตินิรชา)
 ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน
 อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน