

**โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ
ว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติการบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหาย
จากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. หลักการและเหตุผล

การค้ามนุษย์ ถือเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างร้ายแรง อีกทั้งเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของมนุษย์และความเจริญก้าวหน้าของประเทศ รัฐบาลจึงได้ประกาศให้การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์เป็นวาระแห่งชาติ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๘ และยังคงขับเคลื่อนการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่อง แม้ในปี ๒๕๖๕ ประเทศไทยจะถูกยกระดับสถานการณ์การค้ามนุษย์จากระดับ Tier 2 Watch List เป็นระดับ Tier 2 อย่างไรก็ตาม รัฐบาลต้องการให้ประเทศไทยอยู่ในระดับ Tier 1 จึงเป็นภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย จากรายงาน Tip Report 2022 ได้มีข้อเสนอแนะสำคัญต่อการขจัดปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทยในด้านการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และดำเนินการเพื่อให้แน่ใจได้ว่า มีการปฏิบัติตามแนวทางใหม่ในการดำเนินงานตามมาตรา ๖/๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการดำเนินการเพื่อให้แน่ใจได้ว่า การดำเนินการของกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) และการขยายระยะเวลาฟื้นฟูและไตร่ตรองสำหรับผู้เสียหายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการประสานและกำกับการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ปกค.) ได้มีมติเห็นชอบร่างข้อเสนอแนวทางการพัฒนา กลไกการส่งต่อระดับชาติ และวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกลไกการส่งต่อระดับชาติ เป็นกลไกที่ถูกออกแบบมาเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประสานความร่วมมือ การแบ่งปันข้อมูล การส่งต่อความช่วยเหลือ คุ้มครองบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าจะเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ เพื่อช่วยให้บุคคลเหล่านี้สามารถเข้าถึงบริการการช่วยเหลือในเบื้องต้นได้ โดยคณะกรรมการประสานและกำกับการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ปกค.) ได้มีข้อสั่งการเมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม อันจะยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย นำไปสู่การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์หรือการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ โดยยึดผู้เสียหายเป็นศูนย์กลาง ตามหลักสิทธิมนุษยชนและพันธกรณีระหว่างประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง เป้าหมาย ๒.๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ซึ่งเชื่อมโยงในประเด็น ๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหา

ที่มีผล...

๒๒๕

ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ๔.๒.๑ การแก้ไขปัญห ความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกันแก้ไขปัญหที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน และการค้ายมนุษย์ เป็นต้น โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๑) ประเด็นความมั่นคง ซึ่งมีเป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น โดยมีความเชื่อมโยงกับแผนย่อย ๓.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อให้ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ายมนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ โดยเกี่ยวข้องกับแนวทางการพัฒนา (๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ายมนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไขรวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง โดยมีแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๓) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ (๔) การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ายมนุษย์ด้านแรงงาน (๕) การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหการค้ายมนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๖) การบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในและระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ (๗) การพัฒนากลไก และเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ายมนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และ (๘) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ ทั้งนี้ ยังสอดคล้องกับอนุสัญญาฉบับที่ ๑๘๒ ว่าด้วยรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศที่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบัน เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๔ อีกด้วย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบบูรณาการด้านการป้องกันปัญหการค้ายมนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และเป็นหน่วยงานสำคัญซึ่งเป็นองค์ประกอบของทีมสหวิชาชีพที่ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ มีหน้าที่ในการรวบรวมวิเคราะห์และให้ความเห็นเกี่ยวกับข้อร้องเรียน และพฤติการณ์ที่เกี่ยวกับการมีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการกระทำความผิดหรือการฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานทุกรูปแบบในการคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการการทำงานของแรงงานข้ามชาติ การทำงานในภาคประมง การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ายมนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นไปตามแนวทางของกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) และแผนปฏิบัติการฯ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดีและการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหาย

จากการค้ายมนุษย์...

๒๒ x

จากการค้ำนุชย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับผู้บังคับบัญชา และสำหรับพนักงานตรวจแรงงานเพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการบังคับใช้กฎหมาย รวมทั้งผู้บังคับบัญชา ได้มีความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยนำไปสู่การแก้ไขปัญหาการค้ำนุชย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการที่มีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ส่งผลต่อแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อบรรลุเป้าหมายในการมุ่งสู่ Tier 1 ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์/เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานและผู้บังคับบัญชาของพนักงานตรวจแรงงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ทราบขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) และแผนปฏิบัติการฯ อันจะยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานสหวิชาชีพของเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการค้ำนุชย์ด้านแรงงานให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย นำไปสู่การแก้ไขปัญหาการค้ำนุชย์หรือการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ โดยยึดผู้เสียหายเป็นศูนย์กลาง ตามหลักสิทธิมนุษยชนและพันธกรณีระหว่างประเทศ

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานตรวจแรงงานในการบังคับใช้กฎหมาย เสริมสร้างความรู้ความสามารถ ทักษะ และพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำนุชย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ อันจะยกระดับมาตรฐานการคัดแยกผู้เสียหายที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานตรวจแรงงานและผู้บังคับบัญชาของพนักงานตรวจแรงงาน สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ผู้บังคับบัญชา จำนวน ๙๐ คน รุ่นที่ ๒ พนักงานตรวจแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๙๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดโครงการในรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้โดยการบรรยายและฝึกปฏิบัติ ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ ผู้บังคับบัญชา หลักสูตร ๑ วัน
- รุ่นที่ ๒ พนักงานตรวจแรงงาน หลักสูตร ๓ วัน

๔.๒ ทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรมและหลังการอบรม

๔.๓ ประเมินผลการอบรม

๔.๔ ติดตามประเมินผลหลังการอบรม

๕. พื้นที่...

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวนเงิน ๑,๐๕๑,๙๕๐ บาท (หนึ่งล้านห้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามประมาณการที่แนบ โดยขอตัวจ่ายทุกรายการ

๘. การประเมินผลโครงการ

๘.๑ ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการโดยการประเมินการเรียนรู้และการประเมินกิริยา ซึ่งได้กำหนดให้ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบก่อนการอบรม และหลังการอบรม ร่วมกับการประเมินวิทยากร และการประเมินโครงการในภาพรวม

๘.๒ การวัดผลด้านผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ

ผลผลิต ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม ๑๙๐ คน

ผลลัพธ์

๑) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) และแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของตนเองและหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒) ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม (Post - Test) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓) ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปพัฒนา ปรับปรุง และต่อยอดในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด สามารถปฏิบัติงานป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการร่วมกับทีมสหวิชาชีพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่างๆ

๙. ผลที่คาดว่าจะ...

๒๓

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

พนักงานตรวจแรงงานและผู้บังคับบัญชาของพนักงานตรวจแรงงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการตามกฎหมายการส่งต่อระดับชาติ (NRM) และแผนปฏิบัติการ ว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของตนเองและหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพในการบังคับใช้กฎหมายให้เกิดประสิทธิผลและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

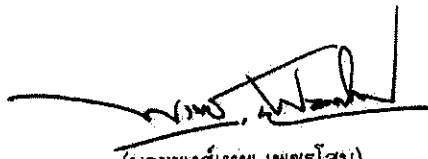
๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายธวัช ไชยเดช)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

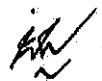


(นายพงศ์เทพ เพชรโสม)

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน

๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน





กำหนดการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการปฏิบัติ
ตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครอง
ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)
เดือนมีนาคม ๒๕๖๖
ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร

วันที่ ๑

ที่	เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
๑	๑๕.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.	- ลงทะเบียน - แสดงผลการตรวจ ATK - ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ - เข้าที่พัก	ผู้จัดการฝึกอบรม กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ ๒

ที่	เวลา	กำหนดการ	วิทยากร
๑	๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม	
๒	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	แบบทดสอบก่อนการอบรม	
๓	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. 1x1๒๐	พิธีเปิดและบรรยายพิเศษหัวข้อ “นโยบายและ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ”	นายนิยม สองแก้ว อธิบดีกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน
๔	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. 2x120๐	บรรยายหัวข้อ “การขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อ ระดับชาติ (National Referral Mechanism: NRM)” และแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อ ระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือ คุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้ แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕”	วิทยากรจาก สำนักงานคดีค้ามนุษย์ สำนักงานอัยการสูงสุด 1๖.๕๐
๕	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๖	๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. 1.๕x12๐๐	การบรรยายหัวข้อ : “ความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และอำนาจหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้า มนุษย์”	วิทยากรจาก สำนักงานคดีค้ามนุษย์ สำนักงานอัยการสูงสุด ๑๖.๕๐

ที่	เวลา	กำหนดการ	วิทยากร
๗	๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. 1.5 x 1.00	บรรยายหัวข้อ “บทบาทของพนักงานเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการปฏิบัติตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism) และแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕”	นายพงศ์เทพ เพชรโสสม ผู้อำนวยการกองคุ้มครอง แรงงาน
๘	๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม ประเมินผลการอบรม ทำแบบทดสอบหลังการอบรม (Post Test)	

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการปฏิบัติตาม
แผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งเสริมระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหาย
จากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. 2565

(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

เดือนมีนาคม 2566

ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร

1. ค่าอาหาร		เป็นเงิน	49,000	บาท
<u>วันที่ 1 (ไม่รวมมื้อ 1 มื้อ)</u>				
- ผู้เข้ารับการอบรม	(500 บาท X 90 คน X 1 วัน)		45,000	บาท
- ประธาน	(500 บาท X 1 คน X 1 วัน)		500	บาท
- วิทยากร	(500 บาท X 2 คน X 1 วัน)		1,000	บาท
- ผู้จัดการอบรม	(500 บาท X 3 คน X 1 วัน)		1,500	บาท
- ผู้สังเกตการณ์	(500 บาท X 2 คน X 1 วัน)		1,000	บาท
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		เป็นเงิน	9,750	บาท
<u>วันที่ 1 (เช้า)</u>				
- ผู้เข้ารับการอบรม	(50 บาท X 90 คน X 1 มื้อ)		4,500	บาท
- ประธาน	(50 บาท X 1 คน X 1 มื้อ)		50	บาท
- วิทยากร	(50 บาท X 2 คน X 1 มื้อ)		100	บาท
- ผู้จัดการอบรม	(50 บาท X 3 คน X 1 มื้อ)		150	บาท
- ผู้สังเกตการณ์	(50 บาท X 2 คน X 1 มื้อ)		100	บาท
<u>วันที่ 1 (บ่าย)</u>				
- ผู้เข้ารับการอบรม	(50 บาท X 90 คน X 1 มื้อ)		4,500	บาท
- วิทยากร	(50 บาท X 2 คน X 1 มื้อ)		100	บาท
- ผู้จัดการอบรม	(50 บาท X 3 คน X 1 มื้อ)		150	บาท
- ผู้สังเกตการณ์	(50 บาท X 2 คน X 1 มื้อ)		100	บาท
3. ค่าตอบแทนวิทยากร		เป็นเงิน	5,700	บาท
<u>วันที่ 1</u>				
- วิทยากรภาครัฐ	(600 บาท X 1.0 ชม. X 1 คน)		600	บาท
- วิทยากรภาครัฐ (อัตราพิเศษ)	(1,200 บาท X 2.0 ชม. X 1 คน)		2,400	บาท
- วิทยากรภาครัฐ (อัตราพิเศษ)	(1,200 บาท X 1.5 ชม. X 1 คน)		1,800	บาท
- วิทยากรภาครัฐ	(600 บาท X 1.5 ชม. X 1 คน)		900	บาท

สามแสนสามหมื่นห้าพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน

***** ขออภัยทุกรายการ**

28 NOV. 2566