



คำสั่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

ที่ ๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ

ตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

๒.๑.๑	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ประธานอนุกรรมการ
๒.๑.๒	ผู้แทนสำนักงบประมาณ	อนุกรรมการ
๒.๑.๓	ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
๒.๑.๔	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	อนุกรรมการ
๒.๑.๕	ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ
๒.๑.๖	นายเทอดธรรม สุริยาวรพันธุ์	อนุกรรมการ
๒.๑.๗	นางสาวโสภพรณ สุภาจันทร์	อนุกรรมการ
๒.๑.๘	นางสาวจุไรรัตน์ สิบประจจิตร	อนุกรรมการ
๒.๑.๙	นายอาจหาญ คุณสุนทรกิจ	อนุกรรมการ
๒.๑.๑๐	นายชวลิตวัฒน์ กุลณี	อนุกรรมการ
๒.๑.๑๑	นายคมสัน ทองศิริ	อนุกรรมการ
๒.๑.๑๒	ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๒.๑.๑๓	ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ อำนาจหน้าที่

๒.๒.๑ ศึกษาและวิเคราะห์นโยบาย กฎหมาย และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐาน
สภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ

๒.๒.๒ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน
และการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน

๒.๒.๓ เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาวินิจฉัยข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้

๒.๒.๔ เสนอความเห็นอื่นที่เหมาะสมที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ

๒.๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุชาติ ชมกลิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์



คำสั่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

ที่ ๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

ตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

๒.๑.๑	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ประธานอนุกรรมการ
๒.๑.๒	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	อนุกรรมการ
๒.๑.๓	ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	อนุกรรมการ
๒.๑.๔	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	อนุกรรมการ
๒.๑.๕	ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ
๒.๑.๖	นางสาวธิดาพร มีกิ่งทอง	อนุกรรมการ
๒.๑.๗	นายอุดมศักดิ์ เต็มวงษ์	อนุกรรมการ
๒.๑.๘	นายสนั่น สุขสว่าง	อนุกรรมการ
๒.๑.๙	นางสาวศิรินทิพย์ สมบัติภิญโญ	อนุกรรมการ
๒.๑.๑๐	นายสุเทพ ทิมศิลป์	อนุกรรมการ
๒.๑.๑๑	นายบุญเหลือ ขุนพรม	อนุกรรมการ
๒.๑.๑๒	ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๒.๑.๑๓	ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ อำนวยการหน้าที

- ๒.๒.๑ ศึกษาและวิเคราะห์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารแรงงานรัฐวิสาหกิจ
- ๒.๒.๒ ตรวจสอบ รวบรวม ข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐาน รวมทั้งเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา กรณีที่มีการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓
- ๒.๒.๓ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง
- ๒.๒.๔ เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบังคับใช้กฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และเสนอแนวปฏิบัติที่เหมาะสม
- ๒.๒.๕ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- ๒.๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุชาติ ชมกลีน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์



คำสั่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

ที่ ๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างเสริมแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ

ตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีคำสั่งที่ ๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างเสริมแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การดำเนินการเจรจาไกล่เกลี่ยแก้ไขปัญหาคัดแย้งในรัฐวิสาหกิจสามารถยุติลงได้ภายในองค์กรควบคู่กับการดำเนินงานตามกระบวนการทางกฎหมาย อันเป็นการลดภาระในการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เป็นไปอย่างต่อเนื่องและบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ที่ ๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างเสริมแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างเสริมแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

๒.๑.๑	ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ประธานอนุกรรมการ
๒.๑.๒	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแรงงานสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ
๒.๑.๓	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ
๒.๑.๔	นางจิรนนท์ เขตสกุล	อนุกรรมการ
๒.๑.๕	นายณรงค์พล ประภาณรินธน์	อนุกรรมการ
๒.๑.๖	นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล	อนุกรรมการ
๒.๑.๗	นางสาวณิรนุช จิตต์สม	อนุกรรมการ
๒.๑.๘	นายเสกสรร จิตต์หาญ	อนุกรรมการ
๒.๑.๙	นายธงชัย ไวยบุญญา	อนุกรรมการ

- ๒.๑.๑๐ ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
อนุกรรมการ
และเลขานุการ
- ๒.๑.๑๑ นักวิชาการแรงงานระดับชำนาญการขึ้นไป
หรือนิติกระระดับชำนาญการ
กลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ อำนาจหน้าที่

๒.๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์ปัญหาความขัดแย้ง ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๒.๒.๒ เข้าไปในสถานที่ทำงานของนายจ้าง สถานที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือสำนักงานของนายจ้าง สหภาพแรงงาน หรือสหพันธ์แรงงาน ในระหว่างเวลาทำการเพื่อสอบถามข้อเท็จจริง หรือตรวจสอบเอกสารได้ตามความจำเป็น

๒.๒.๓ มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนให้ผู้ซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวก ชี้แจงข้อเท็จจริง ตอบหนังสือสอบถามหรือส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องแก่คณะอนุกรรมการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

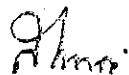
๒.๒.๔ ดำเนินการเจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและหาทางยุติปัญหาภายในองค์กร

๒.๒.๕ ให้คำแนะนำแก่รัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

๒.๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุชาติ ชมกลิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์



คำสั่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

ที่ ๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์

ด้วยคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจของประเทศไทยให้ก้าวหน้า เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สถานประกอบกิจการทั้งภาครัฐวิสาหกิจและเอกชน ตลอดจนเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งด้านแรงงาน และเพิ่มโอกาสในการสร้างความร่วมมือให้เกิดขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อการสร้างบรรยากาศการลงทุนที่ดี อันเป็นการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของประเทศ และเป็นการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ควบคู่ไปกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานให้มีสภาพความเป็นอยู่ และสุขภาพอนามัยที่ดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|-----------------------------------|
| ๑.๑ | รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานราชการของสำนักแรงงานสัมพันธ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ | อนุกรรมการ |
| ๑.๓ | รองศาสตราจารย์ณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตะวัน วรรณรัตน์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแรงงานสัมพันธ์
สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์
สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ | นักวิชาการแรงงานระดับชำนาญการขึ้นไป
กลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

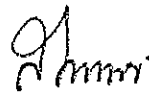
๒.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน พิจารณาประเมินผลคะแนนตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการของโครงการประกวดรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ รวมถึงสอบถามข้อเท็จจริงจากบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ สรุปและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับโครงการประกวดรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุชาติ ชมกลิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์