



ด้านที่ ๑๔

บันทึกข้อความ

กองบริหารการคลัง
รับที่ ๑๕๓๖
วันที่ 24 พ.ย. 2565
เวลา 13.46

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรแรงงาน โทรศัพท์ ๒๑๐๒

ที่ รง ๐๕๐๘/๓๒๐๓

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

11025

24 พ.ย. 2565

16.32

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

๑. เรื่องเดิม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ซึ่งกำหนดให้มีการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ ตามแผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๓ โครงการยกระดับ คุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและ ผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ ข้อ ๒.๑ โครงการเสริมสร้างวินัย การทำงานในสถานประกอบกิจการ เป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๐ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒๓,๖๓๐.- บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ด้านที่ ๑๔ ที่ รง ๐๕๐๘/๒๘๙๖ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. ขอรายงาน

๒.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงาน ได้พัฒนาศักยภาพตนเองในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลง มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน นำไปสู่ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ก่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการทำงาน สร้างความสมดุลระหว่างงาน เงิน และชีวิตครอบครัว นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน ผู้เข้าอบรมประกอบด้วยนายจ้าง และลูกจ้าง ซึ่งเป็นทรัพยากรแรงงานที่อยู่ในพื้นที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ทุกพื้นที่ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด จำนวน ๕ รุ่นเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๐ คน ผู้เข้ารับการอบรมลงทะเบียนในระบบ Google Form

๒.๒ การดำเนินโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ระบบ Conference สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานได้เรียนเชิญ วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์เชี่ยวชาญในการบรรยายรูปแบบออนไลน์ ที่สามารถ ถ่ายทอดความรู้ให้ผู้เข้าอบรมนำไปปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยมีรายละเอียดวิทยากรและค่าสมนาคุณวิทยากร ดังนี้

๒.๒.๑ นายนิคม อ่อนละมัย ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญ ด้านกลยุทธ์การตลาดต้นทุนการเพิ่มผลผลิตด้วยระบบโคเซ็น การพัฒนาศักยภาพในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง และเป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหลายแห่ง

๒.๒.๒ ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์ ที่ปรึกษาและนักเขียนด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ มีประสบการณ์ในการเป็นผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ให้กับหน่วยงาน ภาคเอกชนหลายแห่ง

๒.๒.๓ นายวีระ...

๒.๒.๓ นายวีระ ชื่อสุวรรณ วิทยากรและที่ปรึกษาอิสระด้านความปลอดภัยให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญด้านการสร้างจิตสำนึกเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และเป็นผู้จัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานมานานกว่า ๑๐ ปี

๒.๒.๔ นายสว่าง สุขศรี ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท Silver Farm Center Co., Ltd. ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญด้านการถ่ายทอดความรู้เรื่องพฤติกรรมอันพึงประสงค์ในการทำงานยุคใหม่ มีประสบการณ์ด้านการเงินเป็นผู้บริหารโครงการให้กับธุรกิจหลายแห่ง และเป็นอาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๒.๒.๕ นางสาวสุภาวดี ดีวา กรรมการผู้จัดการบริษัท ปียอนด์ เอจ จำกัด และเอ็มบาร์คไทย จำกัด ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญด้านการถ่ายทอดความรู้เรื่องการสร้างความสมดุลระหว่างงาน เงิน และชีวิตครอบครัว มีประสบการณ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับหน่วยงานภาคเอกชนหลายแห่ง

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔

“การฝึกอบรมบุคคลภายนอก” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินครึ่ง มีบุคลากรของรัฐ

ฯลฯ

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อบริจาคค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

(๙) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

(๑๐) ค่าสมนาคุณวิทยากร

(๑๑) ค่าอาหาร

(๑๒) ค่าเช่าที่พัก

(๑๓) ค่ายานพาหนะ

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๑) ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรมแขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม

(๒) เจ้าหน้าที่

(๓) วิทยากร

(๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การจ่าย...

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ไม่เกิน ๑ คน

ฯลฯ

(๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร มีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐไม่ว่าจะสังกัดส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมหรือไม่ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(ข) วิทยากรที่ไม่ใช่บุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๖๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

(ค) กรณีที่จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรที่กำหนด จะให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณสูงกว่าอัตราที่กำหนดตาม (ก) หรือ (ข) ก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดที่พักหรือออกค่าเช่าที่พักให้แก่บุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราค่าเช่าที่พักตามบัญชีหมายเลข ๒ และบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายระเบียบนี้ และตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การจัดที่พักให้แก่ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรมแขกผู้มีเกียรติและผู้ติดตามหรือวิทยากร ให้พักห้องพักคนเดียวหรือพักห้องพักร่วมก็ได้ และเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง

ข้อ ๑๗ การจัดการฝึกอบรมที่ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจัดยานพาหนะให้หรือรับผิดชอบค่ายานพาหนะสำหรับบุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) กรณีวิทยากรมีถิ่นที่อยู่ในท้องถิ่นเดียวกับสถานที่จัดการฝึกอบรม ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจะเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะรับจ้างไป - กลับ ให้แก่วิทยากรแทนการจัดรถรับส่งวิทยากรได้

ฯลฯ

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ กำหนดให้ค่าอาหารในการฝึกอบรมในสถานที่ของส่วนราชการที่เป็นการฝึกอบรมบุคคลภายนอก และจัดไม่ครบทุกมื้อให้เบิกไม่เกิน ๓๐๐ บาท ต่อวันต่อคน

๓.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

ข้อ ๔.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มการฝึกอบรมและการประชุม

(๑) อบรม/ประชุมในสถานที่ราชการเบิกได้ไม่เกิน ๓๕ บาท ต่อมื้อต่อคน

๔. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ ในรูปแบบการจัดอบรมออนไลน์ด้วยระบบ Conference ตามข้อรายงาน ข้อ ๒.๑ โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๓ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้จ่ายและวัสดุ รหัส ๓๐๐ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒๓,๖๓๐.- บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน) ตามประมาณการที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๔.๒ อนุมัติค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนด จำนวน ๕ ราย ตามข้อรายงาน ๒.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ และขอได้โปรดลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักอธิบดี
วันที่ ๖ มี.ย. ๖๕
เวลา ๑๖.๕๐ น.
เลขที่รับ ๒๕๕๐ อ. ๔๕๐๖

(นางนิตยา โพธิ์สุข)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ที่ รง ๐๕๐๖/๔๖๘๖

เรียน อธิบดี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนพรัตน์ นิพัทธ์ธีรัตน์,
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง,
25 พ.ย. 2565

๓๐ พ.ย. ๖๕

อนุมัติ-ลงนามแล้ว

(นายนิคม ส่องแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ๒ ๕.ค. ๖๕๖๕

โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรแรงงานถือเป็นทุนมนุษย์ที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในทุกด้าน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดเป้าหมายยกระดับการพัฒนาประเทศบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทุนมนุษย์ คือ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติ และช่วงวัย ให้เป็นคนดี และมีคุณภาพ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตสู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง มีความพร้อมพัฒนาประเทศไปข้างหน้าอย่างเต็มศักยภาพ โดยเฉพาะในสถานการณ์ปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีต่าง ๆ ทำให้นายจ้างสถานประกอบกิจการหลายแห่งต้องปรับตัวสู่วิถีชีวิตปกติใหม่ (New Normal) มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เพื่อให้องค์กรอยู่ได้ รวมทั้งลูกจ้างจำเป็นต้องพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพ พร้อมยอมรับความเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการขึ้น เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และทรัพยากรแรงงานที่ปฏิบัติงานในภาคธุรกิจโดยมีสาระที่เกี่ยวกับกลยุทธ์การทำงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ สามารถลดต้นทุนเพิ่มผลผลิตในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาศักยภาพตนเองเพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกรักษาความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในองค์กร ก่อให้เกิดเป็นพฤติกรรมอันพึงประสงค์ของคนทำงานยุคใหม่ที่นายจ้างต้องการ ตลอดจนการสร้างสมดุลระหว่างงาน เงิน และชีวิตครอบครัว นำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับตนเองและครอบครัว

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้แรงงานได้พัฒนาศักยภาพตนเองในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลง
- ๒.๒ เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สร้างความสมดุลระหว่างงาน เงิน และชีวิตครอบครัว นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการจัดอบรม เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องลงทะเบียนเข้ารับการอบรมในระบบ Google Form

๓.๒ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานจัดฝึกอบรมโครงการโดยการบรรยายรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Conference

๓.๓ ให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบก่อน และหลังการฝึกอบรม (Pre-test / Post-test)

๓.๔ มอบวุฒิบัตรให้กับผู้ผ่านการอบรมตามเงื่อนไขที่กำหนด

๓.๕ ประเมินผลความพึงพอใจ และรายงานผลการฝึกอบรม

๔. ระยะเวลา...

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ - กรกฎาคม ๒๕๖๖

๕. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง และลูกจ้าง ซึ่งเป็นทรัพยากรแรงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ทุกพื้นที่ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด จำนวน ๕ รุ่น เป้าหมายจำนวน ๑,๘๙๐ คน

๖. สถานที่

อบรมในรูปแบบออนไลน์ ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๓ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒๓,๖๓๐.- บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน) โดยถัวจ่ายทุกรายการ

๘. ผลผลิต (Output)

จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพ จำนวน ๑,๘๙๐ คน

๙. ผลลัพธ์ (Outcome)

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมโดยเฉลี่ยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการจัดอบรมอยู่ในระดับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒

๙.๓ มีการติดตามประเมินผล ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดทำรายงานสัมฤทธิ์ผลของการอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอผู้บริหาร

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปพัฒนาศักยภาพตนเองให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน ก่อให้เกิดการเพิ่มผลผลิตให้กับองค์กร

๑๐.๒ ผู้เข้ารับ...

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการเสริมสร้างพฤติกรรมอันพึงประสงค์
สร้างความสมดุลระหว่างงาน เงิน และชีวิตครอบครัว นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางนิภา ตั้งทรงจิตรากุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรแรงงาน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางนิตยา โพธิ์สุข)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน



๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน





บันทึกข้อความ

859/66
1567

กองบริหารการคลัง
เลขที่ 17673
วันที่ 8 ธ.ค. 2565
เรื่อง 11-28

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรแรงงาน โทรศัพท์ ๒๓๙๔

11642

ที่ รง ๐๕๐๘/๓๓๓๔

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

8 ธ.ค. 2565

11.48

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ รุ่นที่ ๑ ในรูปแบบออนไลน์
ด้วยระบบ Conference พร้อมยืมเงินราชการ

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

๒๐-๒๕ ธ.ค. ๖๕

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอนุมัติโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงาน
ในสถานประกอบการ ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference จำนวน ๕ รุ่น ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย
นายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งเป็นทรัพยากรแรงงาน เป้าหมาย ๑,๘๕๐ คน จำแนกเป็นผู้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม
ในระบบ Google Form จากส่วนกลางจำนวน ๒๐๐ คน และจากส่วนภูมิภาคจำนวน ๑,๖๕๐ คน ดำเนินการ
จัดอบรม ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๒๒๓,๖๓๐.- บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันหกกร้อยสามสิบบาทถ้วน)
รายละเอียดตามหนังสือสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๘/๓๒๐๓/ลงวันที่ ๒๓
พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอนุมัติค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่ระเบียบ
กระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนด จำนวน ๕ ราย ดังนี้

/๑.๒.๑ นายนิคม อ่อนละมัย ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด
ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)
เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญ
ด้านกลยุทธ์การตลาดทุนการเพิ่มผลผลิตด้วยระบบโคเซ็น การพัฒนาศักยภาพในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงและเป็น
ที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหลายแห่ง

/๑.๒.๒ ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์ ที่ปรึกษาและนักเขียนด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์
ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)
เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญ
ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ มีประสบการณ์ในการเป็นผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ให้กับหน่วยงาน
ภาคเอกชนหลายแห่ง

/๑.๒.๓ นายวีระ ชื้อสุวรรณ วิทยากรและที่ปรึกษาอิสระด้านความปลอดภัย
ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)
เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญ
ด้านการสร้างจิตสำนึกเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และเป็นผู้จัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน
มานานกว่า ๑๐ ปี

/๑.๒.๔ นายสว่าง สุขศรี ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท Silver Farm Center Co., Ltd.
ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)
เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ
เชี่ยวชาญด้านการถ่ายทอดความรู้เรื่องพฤติกรรมอันพึงประสงค์ในการทำงานยุคใหม่ มีประสบการณ์
ด้านการเงิน เป็นผู้บริหารโครงการให้กับธุรกิจหลายแห่ง และเป็นอาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๑.๒.๕ นางสาวดี...

๑.๒.๕ นางสุภาวดี ตีวาท กรรมการผู้จัดการบริษัท บียอนด์ เอจ จำกัด และเอ็มบาร์คไทย จำกัด ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถเชี่ยวชาญ ด้านการถ่ายทอดความรู้เรื่องการสร้างความสมดุลระหว่างงาน เงิน และชีวิตครอบครัว มีประสบการณ์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้กับหน่วยงานภาคเอกชนหลายแห่ง

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานได้กำหนดการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย การทำงานในสถานประกอบกิจการ ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย และเคารพต่อกฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งนำไปสู่การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันในสถานประกอบกิจการ ตลอดจนเสริมสร้างทัศนคติให้แรงงานมีวินัย ในการทำงานในสถานประกอบกิจการ ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน มีความซื่อสัตย์ภักดี ต่อองค์กร และส่งเสริมให้แรงงานสามารถปรับพฤติกรรม สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ครอบครัว ตลอดจนการวางแผนทางการเงินและการออม นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน โดยกำหนดจัดอบรม รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนา มาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้เข้าอบรมประกอบด้วยนายจ้าง และลูกจ้างซึ่งเป็น ทรัพยากรแรงงานที่ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมในระบบ Google Form จำนวน ๓๗๕ คน จากพื้นที่ ในความรับผิดชอบของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม ปทุมธานี สมุทรสาคร และสมุทรปราการ ใช้งบประมาณ จำนวน ๔๓,๗๑๐.- บาท (สี่หมื่นสามพันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามประมาณการที่แนบ โดยขอด้วจ่ายทุกรายการ

๒.๒ นายนิคม อ่อนละมัย ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด วิทยากรที่พัก อยู่จังหวัดระยอง ไม่มีที่พักในกรุงเทพฯ จึงทำให้ไม่สะดวกเดินทางในวันที่วิทยากรบรรยาย จึงมีความจำเป็นต้อง เบิกค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน เป็นเงินจำนวน ๑,๒๐๐.-บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

๓. ขัอระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔

“การฝึกอบรมบุคคลภายนอก” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกินกึ่งหนึ่ง มีไขุคลากรของรัฐ

ฯลฯ

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อบริจาคค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

(๙) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

(๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร

(๑๓) ค่าอาหาร

(๑๔) ค่าเช่าที่พัก

(๑๕) ค่ายานพาหนะ

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ บุคคลที่...

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๒) เจ้าหน้าที่

(๓) วิทยากร

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

ได้ไม่เกิน ๑ คน

ฯลฯ

(๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐไม่ว่าจะสังกัดส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมหรือไม่ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกิน ชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(ข) วิทยากรที่มีใช้บุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๖๐๐.- บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท

(ค) กรณีที่จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรที่กำหนด จะให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณ สูงกว่าอัตราที่กำหนดตาม (ก) หรือ (ข) ก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดที่พักหรือออกค่าเช่าที่พัก ให้แก่บุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตรา ค่าเช่าที่พักตามบัญชีหมายเลข ๒ และบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายระเบียบนี้ และตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การจัดที่พักให้แก่ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรม แขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตามหรือวิทยากร ให้พักห้องพักคนเดียวหรือพักห้องพักร่วมก็ได้ และเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง

ข้อ ๑๗ การจัดการฝึกอบรมที่ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจัดยานพาหนะให้ หรือรับผิดชอบค่ายานพาหนะสำหรับบุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) กรณีวิทยากรมีถิ่นที่อยู่ในท้องถิ่นเดียวกับสถานที่จัดการฝึกอบรม ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจะเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะรับจ้างไป - กลับ ให้แก่วิทยากรแทนการจัดรถรับส่งวิทยากรได้

ฯลฯ

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ กำหนดให้ค่าอาหารในการฝึกอบรม ในสถานที่ของส่วนราชการที่เป็นการฝึกอบรมบุคคลภายนอก และจัดไม่ครบมื้อให้เบิกไม่เกิน ๓๐๐ บาท ต่อวันต่อคน

๓.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการ ธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

ข้อ ๔.๑ ค่าอาหาร...

ข้อ ๔.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มการฝึกอบรมและการประชุม

(๑) อบรม/ประชุมในสถานที่ราชการเบิกได้ไม่เกิน ๓๕.- บาท ต่อมือต่อคน

๔. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ รุ่นที่ ๑ ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องฝึกอบรม ทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้เข้าอบรม จำนวน ๓๗๕ คน

๔.๒ อนุมัติยืมเงินราชการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference ตามข้อ ๔.๑ เป็นเงินจำนวน ๔๓,๗๑๐.- บาท (สี่หมื่นสามพันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๓/โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑, ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ โดยขอเบิกจ่ายทุกรายการ และมีนางสาวนันท์กศ ยูพิน นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เป็นผู้ยืมเงินราชการ รายละเอียดตามสัญญาที่ยืมเงินที่แนบ

๔.๓ อนุมัติค่าที่พักวิทยากรนายนิคม อ่อนละมัย จำนวน ๑ คืน เป็นเงินจำนวน ๑,๒๐๐.- บาท

สำนักอธิบดี

(หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

ใบกำกับ	11.05.6
ราคา	11.05.6
รวม	11.05.6

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓

ที่ รง 0506/ 4862

เรียน อธิบดี

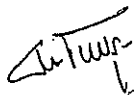
โปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓

พร้อมยืมเงิน จำนวน ๔๓,๗๑๐ บาท

(-สี่หมื่นสามพันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน-)

ตามสัญญาที่ยืมเงินที่แนบท้ายนี้ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

ได้ลงนามแล้ว


(นางนิศยา โพธิ์สุข)

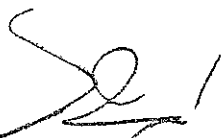
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

(นางนพรัตน์ นิพัทธ์ธีระนันท์)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

- 9 ธ.ค. 2565

อนุมัติ


(นายสมพงษ์ กวางแก้ว)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
- 8 ธ.ค. 2565

- 8 ธ.ค. 2565

กำหนดการอบรม
โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ ๕ รุ่น
จัดในรูปแบบออนไลน์ Conference
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ ๑

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน และชี้แจงรายละเอียดของหลักสูตร
- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. ทดสอบความรู้ ความเข้าใจก่อนการอบรม (Pre - test)
- ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม
โดย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ ด้วยกลยุทธ์การลดต้นทุน
และการเพิ่มผลผลิตในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง
โดย นายนิคม อ่อนละมัย
ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การพัฒนาศักยภาพตนเองในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง
โดย นายนิคม อ่อนละมัย
ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด

วันที่ ๒

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง Brain Training ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน
ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
โดย ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์
ที่ปรึกษาและนักเขียนด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การสร้างจิตสำนึกรักความปลอดภัยในการทำงาน
โดย นายวีระ ชื้อสุวรรณ
วิทยากรและที่ปรึกษาอิสระด้านความปลอดภัยในการทำงาน

วันที่ ๓

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง พฤติกรรมอันพึงประสงค์ของคนทำงานยุคใหม่ที่ต้องรู้
โดย นายสว่าง สุขศรี
ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท Silver Farm Center Co.,Ltd.

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐...

- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การสร้างความสมดุลระหว่างงาน เงิน และชีวิตครอบครัว
โดย นางสาวสุภาวดี ดีวา
กรรมการผู้จัดการบริษัท บียอนด์ เอจ จำกัด และบริษัท เอ็มบาร์ค ไทย จำกัด
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น. ทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรม (Post – test)
- ๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. ประเมินผลการอบรมหลักสูตร (ทางออนไลน์)
-

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. หลักเกณฑ์การรับผู้สมัคร : ผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้
 - มีระยะเวลาในการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของหลักสูตร
 - มีคะแนนการทดสอบหลังจากการอบรม (Post – test) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ (รุ่นที่ ๑ - ๓)

รูปแบบออนไลน์ระบบ Conference (ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ ๑	รวม	๑๕,๐๕๐.-	บาท
๑. ค่าวิทยากร			บาท
- วิทยากรภาคเอกชน (อัตราพิเศษ) (๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๒,๐๐๐ บาท)		๑๒,๐๐๐.-	บาท
๒. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ)			
(๑ คน x ๕๐๐ บาท)		๕๐๐.-	บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓๕๐.-	บาท
๕. ค่าเช่าที่พัก			
- วิทยากร (๑ คน x ๑ คืน)		๑,๒๐๐.-	บาท
วันที่ ๒	รวม	๑๔,๓๓๐.-	บาท
๑. ค่าวิทยากร			
- วิทยากรภาคเอกชน (อัตราพิเศษ) (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๒,๐๐๐ บาท)		๑๒,๐๐๐.-	บาท
๒. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ)			
(๒ คน x ๔๕๐ บาท)		๙๐๐.-	
๓. ค่าอาหารกลางวัน			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓๕๐.-	บาท
วันที่ ๓	รวม	๑๔,๓๓๐.-	บาท
๑. ค่าวิทยากร			
- วิทยากรภาคเอกชน (อัตราพิเศษ) (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๒,๐๐๐ บาท)		๑๒,๐๐๐.-	บาท
๒. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ)			
(๒ คน x ๔๕๐ บาท)		๙๐๐.-	
๒. ค่าอาหารกลางวัน			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓๕๐.-	บาท
	เป็นเงินรวมทั้งสิ้น	๔๓,๗๑๐.-	บาท
(สี่หมื่นสามพันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน)			

รวม ๓ รุ่น ๆ ละ ๔๓,๗๑๐.- รวมเป็นเงิน ๑๓๑,๑๓๐.- บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยสามสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๒๒๓,๖๓๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

25 พ.ย. 2565



บันทึกข้อความ

8.90/66 10662
2542 6
- 3 ม.ค. 2566

กองบริหารการคลัง
รับที่ 18867
วันที่ 29 ธ.ค. 2565
เวลา 14.36

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรแรงงาน โทรศัพท์ ๒๓๙๔
ที่ รง ๐๕๐๙/ มส๓๓๗ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ รุ่นที่ ๒ ในรูปแบบออนไลน์
ด้วยระบบ Conference พร้อมยืมเงินราชการ

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

๒๕ - ๒๗ ม.ค. ๖๖

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอนุมัติโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงาน
ในสถานประกอบกิจการ ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference จำนวน ๕ รุ่น ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย
นายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งเป็นทรัพยากรแรงงาน เป้าหมาย ๑,๘๙๐ คน จำแนกเป็นผู้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม
ในระบบ Google Form จากส่วนกลางจำนวน ๒๐๐ คน และจากส่วนภูมิภาคจำนวน ๑,๖๙๐ คน ดำเนินการ
จัดอบรม ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๒๒๓,๖๓๐.- บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน)
รายละเอียดตามหนังสือสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ส่วนที่ ๓๓๐๓ ลงวันที่
๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอนุมัติค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่ระเบียบ
กระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนด จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑.๒.๑ นายนิคมอ่อนละมัย ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท สหะเจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด
ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)
เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญ
ด้านกลยุทธ์การตลาดเพิ่มผลผลิตด้วยระบบโคเซ็น การพัฒนาศักยภาพในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงและเป็น
ที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหลายแห่ง

๑.๒.๒ ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์ ที่ปรึกษาและนักเขียนด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์
ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)
เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญ
ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ มีประสบการณ์ในการเป็นผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ให้กับหน่วยงาน
ภาคเอกชนหลายแห่ง

๑.๒.๓ นายวีระ ชื่อสุวรรณ วิทยากรและที่ปรึกษาอิสระด้านความปลอดภัย
ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)
เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญ
ด้านการสร้างจิตสำนึกเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และเป็นผู้จัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน
มานานกว่า ๑๐ ปี

๑.๒.๔ นายสว่าง สุขศรี ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท Silver Farm Center Co., Ltd.
ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)
เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ

เชี่ยวชาญ...

เชี่ยวชาญด้านการถ่ายทอดความรู้เรื่องพฤติกรรมอันพึงประสงค์ในการทำงานยุคใหม่ มีประสบการณ์ด้านการเงิน เป็นผู้บริหารโครงการให้กับธุรกิจหลายแห่ง และเป็นอาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๑.๒.๕ นางสุภาวดี ตีวาทกรรม การผู้จัดการบริษัท บียอนด์ เอจ จำกัด และเอ็มบาร์คไทย จำกัด ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถเชี่ยวชาญด้านการถ่ายทอดความรู้เรื่องการสร้างความสุขระหว่างงาน เงิน และชีวิตครอบครัว มีประสบการณ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับหน่วยงานภาคเอกชนหลายแห่ง

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานได้กำหนดการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการกิจการ ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย และเคารพต่อกฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งนำไปสู่การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันในสถานประกอบการ ตลอดจนเสริมสร้างทัศนคติให้แรงงานมีวินัยในการทำงานในสถานประกอบการ ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน มีความขยันซื่อสัตย์ภักดี ต่อองค์กร และส่งเสริมให้แรงงานสามารถปรับพฤติกรรม สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ครอบครัว ตลอดจนการวางแผนทางการเงินและการออม นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน โดยกำหนดจัดอบรมรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้เข้าอบรมประกอบด้วยนายจ้าง และลูกจ้างซึ่งเป็นทรัพยากรแรงงานที่ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมในระบบ Google Form จำนวน ๓๘๕ คน จากพื้นที่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้แก่ จังหวัดกำแพงเพชร เชียงราย เชียงใหม่ ตาก นครสวรรค์ น่าน พะเยา พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน สุโขทัย อุตรธานี อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี ใช้งบประมาณ จำนวน ๔๔,๒๕๐.- บาท (สี่หมื่นสี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามประมาณการที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๒.๒ นายนิคม อ่อนละมัย ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท สหะเจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด วิทยากรมีที่พักอยู่จังหวัดระยอง ไม่มีที่พักในกรุงเทพฯ จึงทำให้ไม่สะดวกเดินทางในวันที่วิทยากรบรรยาย จึงมีความจำเป็นต้องเบิกค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน เป็นเงินจำนวน ๑,๒๐๐.-บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

๓. ขัอระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙

“การฝึกอบรมบุคคลภายนอก” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินกึ่งหนึ่ง มิใช่บุคลากรของรัฐ

ฯลฯ

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ให้ส่วนราชการ...

ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

(๙) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

(๑๐) ค่าสมนาคุณวิทยากร

(๑๑) ค่าอาหาร

(๑๒) ค่าเช่าที่พัก

(๑๓) ค่ายานพาหนะ

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๑) เจ้าหน้าที่

(๒) วิทยากร

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร
ได้ไม่เกิน ๑ คน

ฯลฯ

(๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐไม่ว่าจะสังกัดส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม
หรือไม่ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกิน
ชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับ
ค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(ข) วิทยากรที่ไม่ใช่บุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรม
ข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๖๐๐.- บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และ
การฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท

(ค) กรณีที่จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์
เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรที่กำหนด จะให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณ
สูงกว่าอัตราที่กำหนดตาม (ก) หรือ (ข) ก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดที่พักหรือออกค่าเช่าที่พัก
ให้แก่บุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตรา
ค่าเช่าที่พักตามบัญชีหมายเลข ๒ และบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายระเบียบนี้ และตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การจัดที่พักให้แก่ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรม แขกผู้มีเกียรติ
และผู้ติดตามหรือวิทยากร ให้พักห้องพักคนเดียวหรือพักห้องพักร่วมก็ได้ และเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง

ข้อ ๑๗ การจัดการฝึกอบรมที่ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจัดยานพาหนะให้
หรือรับผิดชอบค่ายานพาหนะสำหรับบุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) กรณี...

(๓) กรณีวิทยากรมีถิ่นที่อยู่ในท้องถิ่นเดียวกับสถานที่จัดการฝึกอบรม ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจะเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะรับจ้างไป - กลับ ให้แก่วิทยากรแทนการจัตรับส่งวิทยากรได้ .

ฯลฯ

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ กำหนดให้ค่าอาหารในการฝึกอบรมในสถานที่ของส่วนราชการที่เป็นารฝึกอบรมบุคคลภายนอก และจัดไม่ครบมื้อให้เบิกไม่เกิน ๓๐๐ บาท ต่อวันต่อคน

๓.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

ข้อ ๔.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มการฝึกอบรมและการประชุม

(๑) อบรม/ประชุมในสถานที่ราชการเบิกได้ไม่เกิน ๓๕.- บาท ต่อมือต่อคน

๔. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ รุ่นที่ ๒ ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องฝึกอบรม ทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้เข้าอบรม จำนวน ๓๘๕ คน

๔.๒ อนุมัติยืมเงินราชการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference ตามข้อ ๔.๑ เป็นเงินจำนวน ๔๔,๒๕๐.- บาท (สี่หมื่นสี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่าย จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๓/โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑/ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ โดยขอถัวจ่าย ทุกรายการ และมีนายธนพล คามวัลย์ นักวิชาการแรงงาน เป็นผู้ยืมเงินราชการ รายละเอียดตามสัญญายืมเงินที่แนบ

๔.๓ อนุมัติค่าที่พักวิทยากรนายนิคม อ่อนละมัย จำนวน ๑ คืน เป็นเงินจำนวน ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓

(นางนิตยา โพธิ์สุข)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

กลุ่มงานงบประมาณ

ตรวจสอบคุณสมบัติ

1.2166

29 ธ.ค. 2565

กำหนดการอบรม
โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ ๕ รุ่น
จัดในรูปแบบออนไลน์ Conference
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ ๑

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน และชี้แจงรายละเอียดของหลักสูตร
- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. ทดสอบความรู้ ความเข้าใจก่อนการอบรม (Pre - test)
- ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม
โดย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ ด้วยกลยุทธ์การลดต้นทุน
และการเพิ่มผลผลิตในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง
โดย นายนิคม อ่อนละมัย
ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การพัฒนาศักยภาพตนเองในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง
โดย นายนิคม อ่อนละมัย
ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด

วันที่ ๒

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง Brain Training ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน
ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
โดย ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์
ที่ปรึกษาและนักเขียนด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การสร้างจิตสำนึกรักความปลอดภัยในการทำงาน
โดย นายวีระ ชื้อสุวรรณ
วิทยากรและที่ปรึกษาอิสระด้านความปลอดภัยในการทำงาน

วันที่ ๓

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง พฤติกรรมอันพึงประสงค์ของคนทำงานยุคใหม่ที่ต้องรู้
โดย นายสว่าง สุขศรี
ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท Silver Farm Center Co.,Ltd.

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐...

- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การสร้างความสมดุลระหว่างงาน เงิน และชีวิตครอบครัว
โดย นางสาวสุภาวดี ดีวา
กรรมการผู้จัดการบริษัท บียอนด์ เอจ จำกัด และบริษัท เอ็มบาร์ค ไทย จำกัด
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น. ทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรม (Post – test)
- ๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. ประเมินผลการอบรมหลักสูตร (ทางออนไลน์)
-

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. หลักเกณฑ์การรับผู้สมัคร : ผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้
 - มีระยะเวลาในการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของหลักสูตร
 - มีคะแนนการทดสอบหลังจากการอบรม (Post – test) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ (รุ่นที่ ๑ - ๓)

รูปแบบออนไลน์ระบบ Conference (ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ ๑	รวม	๑๕,๐๕๐.-	บาท
๑. ค่าวิทยากร			บาท
- วิทยากรภาคเอกชน (อัตราพิเศษ) (๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๒,๐๐๐ บาท)		๑๒,๐๐๐.-	บาท
๒. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ)			
(๑ คน x ๕๐๐ บาท)		๕๐๐.-	บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓๕๐.-	บาท
๕. ค่าเช่าที่พัก			
- วิทยากร (๑ คน x ๑ คืน)		๑,๒๐๐.-	บาท
วันที่ ๒	รวม	๑๔,๓๓๐.-	บาท
๑. ค่าวิทยากร			
- วิทยากรภาคเอกชน (อัตราพิเศษ) (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๒,๐๐๐ บาท)		๑๒,๐๐๐.-	บาท
๒. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ)			
(๒ คน x ๔๕๐ บาท)		๙๐๐.-	
๓. ค่าอาหารกลางวัน			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓๕๐.-	บาท
วันที่ ๓	รวม	๑๔,๓๓๐.-	บาท
๑. ค่าวิทยากร			
- วิทยากรภาคเอกชน (อัตราพิเศษ) (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๒,๐๐๐ บาท)		๑๒,๐๐๐.-	บาท
๒. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ)			
(๒ คน x ๔๕๐ บาท)		๙๐๐.-	
๒. ค่าอาหารกลางวัน			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓๕๐.-	บาท
	เป็นเงินรวมทั้งสิ้น	๔๓,๗๑๐.-	บาท
(สี่หมื่นสามพันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน)			

รวม ๓ รุ่น ๆ ละ ๔๓,๗๑๐.- รวมเป็นเงิน ๑๓๑,๑๓๐.- บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยสามสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๒๒๓,๖๓๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

25 พ.ย. 2565



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรแรงงาน โทรศัพท์ ๒๑๐๒

ที่ รง ๐๕๐๙/๔๒๖

วันที่ ๖๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ รุ่นที่ ๓ ในรูปแบบออนไลน์
ด้วยระบบ Conference พร้อมยืมเงินราชการ

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอนุมัติโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference จำนวน ๕ รุ่น ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย นายจ้าง และลูกจ้าง ซึ่งเป็นทรัพยากรแรงงาน เป้าหมาย ๑,๘๙๐ คน จำแนกเป็นผู้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมในระบบ Google Form จากส่วนกลางจำนวน ๒๐๐ คน และจากส่วนภูมิภาคจำนวน ๑,๖๙๐ คน ดำเนินการจัดอบรม ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๒๒๓,๖๓๐.- บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามหนังสือสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๙/๓๒๐๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอนุมัติค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนด จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑.๒.๑ นายนิคมอ่อนละมัย ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท สหเจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญด้านกลยุทธ์การตลาดด้านการเพิ่มผลผลิตด้วยระบบโคเซ็น การพัฒนาศักยภาพในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงและเป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหลายแห่ง

๑.๒.๒ ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์ ที่ปรึกษาและนักเขียนด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ มีประสบการณ์ในการเป็นผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ให้กับหน่วยงานภาคเอกชนหลายแห่ง

๑.๒.๓ นายวีระ ชื้อสุวรรณ วิทยากรและที่ปรึกษาอิสระด้านความปลอดภัย ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญด้านการสร้างจิตสำนึกเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และเป็นผู้จัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานมานานกว่า ๑๐ ปี

๑.๒.๔ นายสว่าง สุขศรี ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท Silver Farm Center Co., Ltd. ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญด้านการถ่ายทอดความรู้เรื่องพฤติกรรมอันพึงประสงค์ในการทำงานยุคใหม่ มีประสบการณ์ด้านการเงิน เป็นผู้บริหารโครงการให้กับธุรกิจหลายแห่ง และเป็นอาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๑.๒.๕ นางสาวสุภาวดี...

๑.๒.๕ นางสาวสุภาวดี ตีวา กรรมการผู้จัดการบริษัท บียอนด์ เอจ จำกัด และเอ็มบาร์คไทย จำกัด ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อย บาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ เชี่ยวชาญด้านการถ่ายทอดความรู้เรื่องการสร้างความสมดุลระหว่างงาน เงิน และชีวิตครอบครัว มีประสบการณ์ ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับหน่วยงานภาคเอกชนหลายแห่ง

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานได้กำหนดการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย การทำงานในสถานประกอบกิจการ ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย และเคารพต่อกฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งนำไปสู่การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันในสถานประกอบกิจการ ตลอดจนเสริมสร้างทัศนคติให้แรงงานมีวินัย ในการทำงานในสถานประกอบกิจการ ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน มีความขยันซื่อสัตย์ภักดี ต่อองค์กร และส่งเสริมให้แรงงานสามารถปรับพฤติกรรม สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ครอบครัว ตลอดจนการวางแผนทางการเงินและการออม นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน โดยกำหนดจัดอบรม รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนา มาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้เข้าอบรมประกอบด้วยนายจ้าง และลูกจ้างซึ่งเป็น ทรัพยากรแรงงานที่ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมในระบบ Google Form จำนวน ๓๖๕ คน จากพื้นที่ ในความรับผิดชอบของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครพนม นครราชสีมา บึงกาฬ บุรีรัมย์ มหาสารคาม มุกดาหาร ร้อยเอ็ด เลย สกลนคร สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุบลราชธานี ใช้งบประมาณ จำนวน ๔๔,๒๕๐.- บาท (สี่หมื่นสี่พัน สองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามประมาณการที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๒.๒ นายนิคม อ่อนละมัย ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท สหะเจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด วิทยากรมีที่พักอยู่จังหวัดระยอง ไม่มีที่พักในกรุงเทพฯ จึงทำให้ไม่สะดวกเดินทางในวันที่วิทยากรบรรยาย จึงมีความจำเป็นต้องเบิกค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน เป็นเงินจำนวน ๑,๒๐๐.-บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

๓. ขัอระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙

“การฝึกอบรมบุคคลภายนอก” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกินกึ่งหนึ่ง มิใช่บุคลากรของรัฐ

ฯลฯ

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

(๙) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

(๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร

(๑๓) ค่าอาหาร

(๑๔) ค่าเช่า...

(๑๔) ค่าเช่าที่พัก

(๑๕) ค่ายานพาหนะ

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๒) เจ้าหน้าที่

(๓) วิทยากร

ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การเบิกจ่ายค่าพาหนะเดินทางไป - กลับระหว่างสถานที่อยู่ ที่พัก หรือที่ปฏิบัติราชการไปยังสถานที่ฝึกอบรมของบุคคลตามข้อ ๑๐ ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมหรือส่วนราชการต้นสังกัด

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ไม่เกิน ๑ คน

ฯลฯ

(๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐไม่ว่าจะสังกัดส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมหรือไม่ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกิน ชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกิน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(ข) วิทยากรที่มีใช้บุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกิน ชั่วโมงละ ๑,๖๐๐.- บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกิน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท

(ค) กรณีที่จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรที่กำหนด จะให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณสูงกว่าอัตราที่กำหนดตาม (ก) หรือ (ข) ก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดที่พักหรือออกค่าเช่าที่พักให้แก่บุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราค่าเช่าที่พักตามบัญชีหมายเลข ๒ และบัญชีหมายเลข ๓ ทำระเบียบนี้ และตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การจัดที่พักให้แก่ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรมแขกผู้มีเกียรติและผู้ติดตามหรือวิทยากร ให้พักห้องพักคนเดียวหรือพักห้องพักร่วมก็ได้ และเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง

ข้อ ๑๗ การจัดการฝึกอบรมที่ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจัดยานพาหนะให้หรือรับผิดชอบค่ายานพาหนะสำหรับบุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) กรณีวิทยากรมีถิ่นที่อยู่ในท้องถิ่นเดียวกับสถานที่จัดการฝึกอบรม ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจะเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะรับจ้างไป - กลับ ให้แก่วิทยากรแทนการจัดรถรับส่งวิทยากรได้

ฯลฯ

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ กำหนดให้ค่าอาหารในการฝึกอบรมในสถานที่ของส่วนราชการที่เป็นการฝึกอบรมบุคคลภายนอก และจัดไม่ครบมื้อให้เบิกไม่เกิน ๓๐๐ บาท ต่อวันต่อคน

๓.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

ข้อ ๔.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มการฝึกอบรมและการประชุม

(๑) อบรม/ประชุมในสถานที่ราชการเบิกได้ไม่เกิน ๓๕.- บาท ต่อมื้อต่อคน

๔. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ รุ่นที่ ๓ ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๖ ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๖๕ คน

๔.๒ อนุมัติยืมเงินราชการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference ตามข้อ ๔.๑ เป็นเงินจำนวน ๔๔,๒๕๐.- บาท (สี่หมื่นสี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๓ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ และมีนางจันทิภา ศรีอรุณ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เป็นผู้ยืมเงินราชการ รายละเอียดตามสัญญา ยืมเงินที่แนบ

๔.๓ อนุมัติค่าที่พักวิทยากรรายนิคม อ่อนละมัย จำนวน ๑ คืน เป็นเงินจำนวน ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓

(นายวิฑูรย์ แก้วกำ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

กลุ่มงาน ทพท เลขที่คุมยอด 003

ได้รับเงินประจักษ์งวด 131,130 บาท

ยอดเงินใช้ไป

ขออนุมัติ/ขอเบิก 44,250.- บาท

ยอดเงิน งบประมาณ คงเหลือ

ลงชื่อ

วันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๕๖

๕๑

- ๙ ก.พ. ๒๕๕๖

1092

๙ ก.พ. ๒๕๕๖

๙ ก.พ. ๒๕๕๖

๙ ก.พ. ๒๕๕๖

๙ ก.พ. ๒๕๕๖

กำหนดการอบรม
โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ ๕ รุ่น
จัดในรูปแบบออนไลน์ Conference
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ ๑

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน และชี้แจงรายละเอียดของหลักสูตร
- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. ทดสอบความรู้ ความเข้าใจก่อนการอบรม (Pre - test)
- ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม
โดย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ ด้วยกลยุทธ์การลดต้นทุน
และการเพิ่มผลผลิตในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง
โดย นายนิคม อ่อนละมัย
ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การพัฒนาศักยภาพตนเองในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง
โดย นายนิคม อ่อนละมัย
ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด

วันที่ ๒

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง Brain Training ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน
ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
โดย ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์
ที่ปรึกษาและนักเขียนด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การสร้างจิตสำนึกรักความปลอดภัยในการทำงาน
โดย นายวีระ ชื้อสุวรรณ
วิทยากรและที่ปรึกษาอิสระด้านความปลอดภัยในการทำงาน

วันที่ ๓

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง พฤติกรรมอันพึงประสงค์ของคนทำงานยุคใหม่ที่ต้องรู้
โดย นายสว่าง สุขศรี
ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท Silver Farm Center Co.,Ltd.

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐...

- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การสร้างความสมดุลระหว่างงาน เงิน และชีวิตครอบครัว
โดย นางสาวสุภาวดี ดีวา
กรรมการผู้จัดการบริษัท บียอนด์ เอจ จำกัด และบริษัท เอ็มบาร์ค ไทย จำกัด
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น. ทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรม (Post – test)
- ๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. ประเมินผลการอบรมหลักสูตร (ทางออนไลน์)
-

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. หลักเกณฑ์การรับผู้สมัคร : ผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้
 - มีระยะเวลาในการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของหลักสูตร
 - มีคะแนนการทดสอบหลังจากการอบรม (Post – test) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ (รุ่นที่ ๑ - ๓)

รูปแบบออนไลน์ระบบ Conference (ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ ๑	รวม	๑๕,๐๕๐.-	บาท
๑. ค่าวิทยากร			บาท
- วิทยากรภาคเอกชน (อัตราพิเศษ) (๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๒,๐๐๐ บาท)		๑๒,๐๐๐.-	บาท
๒. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ)			
(๑ คน x ๕๐๐ บาท)		๕๐๐.-	บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓๕๐.-	บาท
๕. ค่าเช่าที่พัก			
- วิทยากร (๑ คน x ๑ คืน)		๑,๒๐๐.-	บาท
วันที่ ๒	รวม	๑๔,๓๓๐.-	บาท
๑. ค่าวิทยากร			
- วิทยากรภาคเอกชน (อัตราพิเศษ) (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๒,๐๐๐ บาท)		๑๒,๐๐๐.-	บาท
๒. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ)			
(๒ คน x ๔๕๐ บาท)		๙๐๐.-	
๓. ค่าอาหารกลางวัน			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓๕๐.-	บาท
วันที่ ๓	รวม	๑๔,๓๓๐.-	บาท
๑. ค่าวิทยากร			
- วิทยากรภาคเอกชน (อัตราพิเศษ) (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๒,๐๐๐ บาท)		๑๒,๐๐๐.-	บาท
๒. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ)			
(๒ คน x ๔๕๐ บาท)		๙๐๐.-	
๒. ค่าอาหารกลางวัน			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓๕๐.-	บาท
	เป็นเงินรวมทั้งสิ้น	๔๓,๗๑๐.-	บาท
(สี่หมื่นสามพันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน)			

รวม ๓ รุ่น ๆ ละ ๔๓,๗๑๐.- รวมเป็นเงิน ๑๓๑,๑๓๐.- บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยสามสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๒๒๓,๖๓๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

25 พ.ย. 2565



บันทึกข้อความ

- 3 พ.ค. 2566

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรแรงงาน โทรศัพท์ ๒๓๙๒

ที่ รง ๐๕๐๙/๑๐๓๙

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ รุ่นที่ ๔ ในรูปแบบออนไลน์
ด้วยระบบ Conference พร้อมยืมเงินราชการ

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

๒๕-๒๖ พ.ค. ๖๖

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอนุมัติโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference จำนวน ๕ รุ่น/ผู้เข้าอบรมประกอบด้วยนายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งเป็นทรัพยากรแรงงาน เป้าหมาย ๑,๘๕๐ คน จำแนกเป็นผู้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมในระบบ Google Form จากส่วนกลางจำนวน ๒๐๐ คน และจากส่วนภูมิภาคจำนวน ๑,๖๕๐ คน ดำเนินการจัดอบรม ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๒๒๓,๖๓๐.- บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามหนังสือสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๙/๓๒๐๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอนุมัติค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนด จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑.๒.๑ นายนิคม อ่อนละมัย/ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท สหเจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญด้านกลยุทธ์การตลาดต้นทุนการเพิ่มผลผลิตด้วยระบบโคเซ็น การพัฒนาศักยภาพในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงและเป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหลายแห่ง

๑.๒.๒ ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์/ที่ปรึกษาและนักเขียนด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ มีประสบการณ์ในการเป็นผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ให้กับหน่วยงานภาคเอกชนหลายแห่ง

๑.๒.๓ นายวีระ ชื่อสุวรรณ/วิทยากรและที่ปรึกษาอิสระด้านความปลอดภัย ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญด้านการสร้างจิตสำนึกเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และเป็นผู้จัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานมานานกว่า ๑๐ ปี

๑.๒.๔ นายสว่าง สุขศรี/ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท Silver Farm Center Co., Ltd. ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญด้านการถ่ายทอดความรู้เรื่องพฤติกรรมอันพึงประสงค์ในการทำงานยุคใหม่ มีประสบการณ์ด้านการเงิน เป็นผู้บริหารโครงการให้กับธุรกิจหลายแห่ง และเป็นอาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๑.๒.๕ นางสาวดี...

๑.๒.๕ นางสาวดี ตีมา/กรรมการผู้จัดการบริษัท บียอนด์ เอจ จำกัด และเอ็มบาร์คไทย จำกัด ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท/สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถเชี่ยวชาญ ด้านการถ่ายทอดความรู้เรื่องการสร้างความสมดุลระหว่างงาน เงิน และชีวิตครอบครัว มีประสบการณ์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคลให้กับหน่วยงานภาคเอกชนหลายแห่ง

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานได้กำหนดการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย การทำงานในสถานประกอบกิจการ ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย และเคารพต่อกฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับ การทำงานซึ่งนำไปสู่การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันในสถานประกอบกิจการ ตลอดจนเสริมสร้างทัศนคติ ให้แรงงานมีวินัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน มีความซื่อสัตย์ภักดีต่อองค์กร และส่งเสริมให้แรงงานสามารถปรับตัวพฤติกรรม สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ครอบครัวตลอดจนการวางแผนทางการเงินและการออม นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน โดยกำหนดจัดอบรมรุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้เข้าอบรมประกอบด้วยนายจ้าง และลูกจ้างซึ่งเป็นทรัพยากรแรงงานที่ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมในระบบ Google Form จำนวน ๓๘๕ คน จากพื้นที่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ประจวบคีรีขันธ์ พระนครศรีอยุธยา เพชรบุรี อยุธยา ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ศรีสะเกษ สมุทรสงคราม สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี และจังหวัดอ่างทอง ใช้งบประมาณ จำนวน ๔๔,๒๕๐.- บาท (สี่หมื่นสี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามประมาณการที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๒.๒ นายนิคม อ่อนละมัย ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท สหะเจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด วิทยากรมีที่พักอยู่จังหวัดระยอง ไม่มีที่พักในกรุงเทพฯ จึงทำให้ไม่สะดวกเดินทางในวันที่วิทยากรบรรยาย จึงมีความจำเป็นต้องเบิกค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน เป็นเงินจำนวน ๑,๒๐๐.-บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

๓. ขัอระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙

“การฝึกอบรมบุคคลภายนอก” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกินกึ่งหนึ่ง มิใช่บุคลากรของรัฐ

ฯลฯ

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

(๙) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

(๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร

(๑๓) ค่าอาหาร

(๑๔) ค่าเช่าที่พัก...

(๑๔) ค่าเช่าที่พัก

(๑๕) ค่ายานพาหนะ

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๒) เจ้าหน้าที่

(๓) วิทยากร

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

ได้ไม่เกิน ๑ คน

ฯลฯ

(๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐไม่ว่าจะสังกัดส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมหรือไม่ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(ข) วิทยากรที่มีใช้บุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๖๐๐.- บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท

(ค) กรณีที่จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรที่กำหนด จะให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณสูงกว่าอัตราที่กำหนดตาม (ก) หรือ (ข) ก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดที่พักหรือออกค่าเช่าที่พักให้แก่บุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราค่าเช่าที่พักตามบัญชีหมายเลข ๒ และบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายระเบียบนี้ และตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การจัดที่พักให้แก่ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรมแขกผู้มีเกียรติและผู้ติดตามหรือวิทยากร ให้พักห้องพักคนเดียวหรือพักห้องพักร่วมก็ได้ และเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง

ข้อ ๑๗ การจัดการฝึกอบรมที่ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจัดยานพาหนะให้หรือรับผิดชอบค่ายานพาหนะสำหรับบุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) กรณีวิทยากรมีถิ่นที่อยู่ในห้องที่เดียวกับสถานที่จัดการฝึกอบรม ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจะเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะรับจ้างไป - กลับ ให้แก่วิทยากรแทนการจัดรถรับส่งวิทยากรได้

ฯลฯ

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำปี ๒๕๕๖ กำหนดให้ค่าอาหารในการฝึกอบรมในสถานที่ของส่วนราชการที่เป็นการฝึกอบรมบุคคลภายนอก และจัดไม่ครบทุกมื้อให้เบิกไม่เกิน ๓๐๐ บาท ต่อวันต่อคน

ข้อ ๔.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มการฝึกอบรมและการประชุม

(๑) อบรม/ประชุมในสถานที่ราชการเบิกได้ไม่เกิน ๓๕.- บาท ต่อมื้อต่อคน

๔. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ รุ่นที่ ๔
ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องฝึกอบรม
ทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้เข้าอบรม
จำนวน ๓๘๕ คน

๔.๒ อนุมัติยืมเงินราชการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์
ด้วยระบบ Conference ตามข้อ ๔.๑ เป็นเงินจำนวน ๔๔,๒๕๐.- บาท (สี่หมื่นสี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลัก
ประกันทางสังคม โครงการที่ ๓ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม
และพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมย่อย พัฒนาเพิ่มสมรรถนะ
บุคลากร และศักยภาพด้านบริหารจัดการแรงงาน (รหัส ๖๒๐๐๐๐๓๐๐๐๐๑๒๖) งบดำเนินงาน
หมวดค่าตอบแทน ใช้จ่ายและวัสดุ รหัส ๓๐๐ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ และมีนางสาวกฤษณา นาทอง
นักวิชาการแรงงาน เป็นผู้ยืมเงินราชการ รายละเอียดตามสัญญายืมเงินที่แนบ

๔.๓ อนุมัติค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท
(หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) จำนวน ๕ ราย รวมเป็นเงิน
จำนวน ๓๖,๐๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ
เชี่ยวชาญในหัวข้อที่บรรยาย

๔.๔ อนุมัติค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คืน เป็นเงินจำนวน ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพัน-
สองร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔

ส. 1902 11/5/66 07.56น

ส. รว 0506/ 1435

เรียน อธิบดี

โปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔

พ. ยืมเงิน..... บาท
(-สี่หมื่นสี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

ตามสัญญาเงินที่แนบท้ายนี้ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
ได้ลงนามแล้ว

(นางนิตยา โพธิ์สุข)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

(นางนพรัตน์ นิพัทธ์ธีรัตน์)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

8 พ.ค. 2566

อนุมัติ

(นายสมพจน์ กวางแก้ว)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๑ พ.ค. ๒๕๖๖

กำหนดการอบรม
โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ ๕ รุ่น
จัดในรูปแบบออนไลน์ Conference
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ ๑

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน และชี้แจงรายละเอียดของหลักสูตร
- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. ทดสอบความรู้ ความเข้าใจก่อนการอบรม (Pre - test)
- ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม
โดย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ ด้วยกลยุทธ์การลดต้นทุน
และการเพิ่มผลผลิตในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง
โดย นายนิคม อ่อนละมัย
ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การพัฒนาศักยภาพตนเองในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง
โดย นายนิคม อ่อนละมัย
ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด

วันที่ ๒

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง Brain Training ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน
ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
โดย ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์
ที่ปรึกษาและนักเขียนด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การสร้างจิตสำนึกรักความปลอดภัยในการทำงาน
โดย นายวีระ ชื้อสุวรรณ
วิทยากรและที่ปรึกษาอิสระด้านความปลอดภัยในการทำงาน

วันที่ ๓

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง พฤติกรรมอันพึงประสงค์ของคนทำงานยุคใหม่ที่องค์กรต้องการ
โดย นายสว่าง สุขศรี
ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท Silver Farm Center Co.,Ltd.

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐...

- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การสร้างความสมดุลระหว่างงาน เงิน และชีวิตครอบครัว
โดย นางสาวสุภาวดี ดีวา
กรรมการผู้จัดการบริษัท บียอนด์ เอจ จำกัด และบริษัท เอ็มบาร์ค ไทย จำกัด
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น. ทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรม (Post – test)
- ๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. ประเมินผลการอบรมหลักสูตร (ทางออนไลน์)
-

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. หลักเกณฑ์การรับผู้สมัคร : ผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้
 - มีระยะเวลาในการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของหลักสูตร
 - มีคะแนนการทดสอบหลังจากการอบรม (Post – test) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ (รุ่นที่ ๔ - ๕)

รูปแบบออนไลน์ระบบ Conference (ไตรมาส ๓ - ๔)

ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ ๑	รวม	๑๕,๕๕๐.-	บาท
๑. ค่าวิทยากร			บาท
- วิทยากรภาคเอกชน (อัตราพิเศษ) (๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๒,๐๐๐ บาท)		๑๒,๐๐๐.-	บาท
๒. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ)			
(๑ คน x ๑,๐๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓๕๐.-	บาท
๕. ค่าเช่าที่พัก			
- วิทยากร (๑ คน x ๑ คืน)		๑,๒๐๐.-	บาท
วันที่ ๒	รวม	๑๕,๓๕๐.-	บาท
๑. ค่าวิทยากร			
- วิทยากรภาคเอกชน (อัตราพิเศษ) (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๒,๐๐๐ บาท)		๑๒,๐๐๐.-	บาท
๒. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ)			
(๒ คน x ๑,๐๐๐ บาท)		๒,๐๐๐.-	
๓. ค่าอาหารกลางวัน			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓๕๐.-	บาท
วันที่ ๓	รวม	๑๕,๓๕๐.-	บาท
๑. ค่าวิทยากร			
- วิทยากรภาคเอกชน (อัตราพิเศษ) (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๒,๐๐๐ บาท)		๑๒,๐๐๐.-	บาท
๒. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ)			
(๒ คน x ๑,๐๐๐ บาท)		๒,๐๐๐.-	
๒. ค่าอาหารกลางวัน			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓๕๐.-	บาท
	เป็นเงินรวมทั้งสิ้น	๔๖,๒๕๐.-	บาท
(สี่หมื่นหกพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)			

รวม ๒ รุ่น ๆ ละ ๔๖,๒๕๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๙๒,๕๐๐.- บาท (เก้าหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๒๒๓,๖๓๐ บาท

(สองแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

25 พ.ย. 2565



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรแรงงาน โทรศัพท์ ๒๑๐๒

ที่ รง ๐๕๐๙/ ๖๒๖๖

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ รุ่นที่ ๕ ในรูปแบบออนไลน์
ด้วยระบบ Conference พร้อมยืมเงินราชการ

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอนุมัติโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference จำนวน ๕ รุ่น ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย นายจ้าง และลูกจ้าง ซึ่งเป็นทรัพยากรแรงงาน เป้าหมาย ๑,๘๕๐ คน จำแนกเป็นผู้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมในระบบ Google Form จากส่วนกลางจำนวน ๒๐๐ คน และจากส่วนภูมิภาคจำนวน ๑,๖๕๐ คน ดำเนินการจัดอบรม ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๒๒๓,๖๓๐.- บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามหนังสือสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๙/๓๒๐๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอนุมัติค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนด จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.๒.๑ นายนิคมอ่อนละมัย ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท สหะเจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญด้านกลยุทธ์การตลาดต้นทุนการเพิ่มผลผลิตด้วยระบบโคเซ็น การพัฒนาศักยภาพในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงและเป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหลายแห่ง

๑.๒.๒ ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์ ที่ปรึกษาและนักเขียนด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ มีประสบการณ์ในการเป็นผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ให้กับหน่วยงานภาคเอกชนหลายแห่ง

๑.๒.๓ นายวีระ ชื้อสุวรรณ วิทยากรและที่ปรึกษาอิสระด้านความปลอดภัย ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญด้านการสร้างจิตสำนึกเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และเป็นผู้จัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานมานานกว่า ๑๐ ปี

๑.๒.๔ นายสว่าง สุขศรี ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท Silver Farm Center Co., Ltd. ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญด้านการถ่ายทอดความรู้เรื่องพฤติกรรมอันพึงประสงค์ในการทำงานยุคใหม่ มีประสบการณ์ด้านการเงิน เป็นผู้บริหารโครงการให้กับธุรกิจหลายแห่ง และเป็นอาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานได้กำหนดการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย และเคารพต่อกฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งนำไปสู่การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันในสถานประกอบกิจการ ตลอดจนเสริมสร้างทัศนคติให้แรงงานมีวินัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน มีความขยันซื่อสัตย์ภักดี ต่อองค์กร และส่งเสริมให้แรงงานสามารถปรับตัวดิการกรรม สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ครอบครัว ตลอดจนการวางแผนทางการเงินและการออม นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตและผลิิตภาพแรงงาน โดยกำหนดจัดอบรม รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้เข้าอบรมประกอบด้วยนายจ้าง และลูกจ้างซึ่งเป็นทรัพยากรแรงงานที่ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมในระบบ Google Form จำนวน ๓๘๐ คน จากพื้นที่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้แก่ จังหวัดกระบี่ จันทบุรี ชุมพร ตรัง ตรวต นครนายก นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปราจีนบุรี ปัตตานี พังงา พัทลุง ภูเก็ต ยะลา ระนอง สงขลา สตูล สระแก้ว และสุราษฎร์ธานี ใช้งบประมาณ จำนวน ๔๓,๖๕๐.- บาท (สี่หมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามประมาณการที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๒.๒ นายนิคม อ่อนละมัย ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท สหะเจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด วิทยากรมีที่พักอยู่จังหวัดระยอง ไม่มีที่พักในกรุงเทพฯ จึงทำให้ไม่สะดวกเดินทางในวันที่วิทยากรบรรยาย จึงมีความจำเป็นต้องเบิกค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน เป็นเงินจำนวน ๑,๒๐๐.-บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

๓. ขัอระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙

“การฝึกอบรมบุคคลภายนอก” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินกึ่งหนึ่ง มีใช้บุคลากรของรัฐ

ฯลฯ

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

(๙) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

(๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร

(๑๓) ค่าอาหาร

(๑๔) ค่าเช่าที่พัก

(๑๕) ค่ายานพาหนะ

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๒) เจ้าหน้าที่

(๓) วิทยากร

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร
ได้ไม่เกิน ๑ คน

ฯลฯ

(๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐไม่ว่าจะสังกัดส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมหรือไม่ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกิน ชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(ข) วิทยากรที่มีใช้บุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๖๐๐.- บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท

(ค) กรณีที่จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรที่กำหนด จะให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณสูงกว่าอัตราที่กำหนดตาม (ก) หรือ (ข) ก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดที่พักหรือออกค่าเช่าที่พักให้แก่บุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราค่าเช่าที่พักตามบัญชีหมายเลข ๒ และบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายระเบียบนี้ และตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การจัดที่พักให้แก่ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรมแขกผู้มีเกียรติและผู้ติดตามหรือวิทยากร ให้พักห้องพักคนเดียวหรือพักห้องพักร่วมก็ได้ และเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง

ข้อ ๑๗ การจัดการฝึกอบรมที่ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจัดยานพาหนะให้หรือรับผิดชอบค่ายานพาหนะสำหรับบุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) กรณีวิทยากรมีถิ่นที่อยู่ในท้องที่เดียวกับสถานที่จัดการฝึกอบรม ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจะเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะรับจ้างไป - กลับ ให้แก่วิทยากรแทนการจัดรถรับส่งวิทยากรได้

ฯลฯ

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖
เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ กำหนดให้อาหารในการฝึกอบรม
ในสถานที่ของส่วนราชการที่เป็นการฝึกอบรมบุคคลภายนอก และจัดไม่ครบมือให้เบิกไม่เกิน ๓๐๐ บาทต่อวันต่อคน

๓.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่กค ๐๔๐๖.๕/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

ข้อ ๔.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มการฝึกอบรมและการประชุม

(๑) อบรม/ประชุมในสถานที่ราชการเบิกได้ไม่เกิน ๓๕.- บาท ต่อมือต่อคน

๔. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ รุ่นที่ ๕ ในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๘๐ คน

๔.๒ อนุมัติยืมเงินราชการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ด้วยระบบ Conference ตามข้อ ๔.๑ เป็นเงินจำนวน ๔๓,๖๕๐.- บาท (สี่หมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๓ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมย่อย พัฒนาเพิ่มสมรรถนะบุคลากร และศักยภาพด้านบริหารจัดการแรงงาน (รหัส ๖๖๐๐๐๐๓๐๐๐๐๐๑๒๖) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ และมีนางจันทิภา ศรีอรุณ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เป็นผู้ยืมเงินราชการ รายละเอียดตามสัญญายืมเงินที่แนบ

๔.๓ อนุมัติค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมง ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) จำนวน ๔ ราย รวมเป็นเงินจำนวน ๓๖,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นหกพันบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญในหัวข้อที่บรรยาย

๔.๔ อนุมัติค่าที่พักวิทยากรรายนิคม อ่อนละมัย จำนวน ๑ คืน เป็นเงินจำนวน ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔

(นายวิฑูรย์ แก้วกำ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

เลขที่ ๓๗๗ เลขที่คู่มือ 005
ได้รับเงินประจำงวด 92,500 บาท
ยอดเงินไป ๔๓,650 บาท
ยอดเงินคงเหลือ ๔๘,๘๕๐ บาท
วันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๖

3575

๓๗๗
167
๒๒ พ.ค. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๖

กำหนดการอบรม
โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ ๕ รุ่น
จัดในรูปแบบออนไลน์ Conference
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ ๑

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน และชี้แจงรายละเอียดของหลักสูตร
- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. ทดสอบความรู้ ความเข้าใจก่อนการอบรม (Pre - test)
- ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม
โดย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ ด้วยกลยุทธ์การลดต้นทุน
และการเพิ่มผลผลิตในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง
โดย นายนิคม อ่อนละมัย
ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การพัฒนาศักยภาพตนเองในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง
โดย นายนิคม อ่อนละมัย
ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เจริญโลหะพลาสติกภัณฑ์ จำกัด

วันที่ ๒

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง Brain Training ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน
ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
โดย ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์
ที่ปรึกษาและนักเขียนด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การสร้างจิตสำนึกรักความปลอดภัยในการทำงาน
โดย นายวีระ ชื้อสุวรรณ
วิทยากรและที่ปรึกษาอิสระด้านความปลอดภัยในการทำงาน

วันที่ ๓

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง พฤติกรรมอันพึงประสงค์ของคนทำงานยุคใหม่ที่องค์กรต้องการ
โดย นายสว่าง สุขศรี
ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท Silver Farm Center Co.,Ltd.

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐...

- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การสร้างความสมดุลระหว่างงาน เงิน และชีวิตครอบครัว
โดย นางสาวสุภาวดี ดีวา
กรรมการผู้จัดการบริษัท บียอนด์ เอจ จำกัด และบริษัท เอ็มบาร์ค ไทย จำกัด
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น. ทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรม (Post – test)
- ๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. ประเมินผลการอบรมหลักสูตร (ทางออนไลน์)
-

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. หลักเกณฑ์การรับผู้สมัคร : ผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้
 - มีระยะเวลาในการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของหลักสูตร
 - มีคะแนนการทดสอบหลังจากการอบรม (Post – test) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ (รุ่นที่ ๔ - ๕)

รูปแบบออนไลน์ระบบ Conference (ไตรมาส ๓ - ๔)

ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ ๑	รวม	๑๕,๕๕๐.-	บาท
๑. ค่าวิทยากร			บาท
- วิทยากรภาคเอกชน (อัตราพิเศษ) (๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๒,๐๐๐ บาท)		๑๒,๐๐๐.-	บาท
๒. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ)			
(๑ คน x ๑,๐๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓๕๐.-	บาท
๕. ค่าเช่าที่พัก			
- วิทยากร (๑ คน x ๑ คืน)		๑,๒๐๐.-	บาท
วันที่ ๒	รวม	๑๕,๓๕๐.-	บาท
๑. ค่าวิทยากร			
- วิทยากรภาคเอกชน (อัตราพิเศษ) (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๒,๐๐๐ บาท)		๑๒,๐๐๐.-	บาท
๒. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ)			
(๒ คน x ๑,๐๐๐ บาท)		๒,๐๐๐.-	
๓. ค่าอาหารกลางวัน			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓๕๐.-	บาท
วันที่ ๓	รวม	๑๕,๓๕๐.-	บาท
๑. ค่าวิทยากร			
- วิทยากรภาคเอกชน (อัตราพิเศษ) (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๒,๐๐๐ บาท)		๑๒,๐๐๐.-	บาท
๒. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ)			
(๒ คน x ๑,๐๐๐ บาท)		๒,๐๐๐.-	
๒. ค่าอาหารกลางวัน			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท)		๑,๐๐๐.-	บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- วิทยากร และเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๑ วัน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓๕๐.-	บาท
	เป็นเงินรวมทั้งสิ้น	๔๖,๒๕๐.-	บาท

(สี่หมื่นหกพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

รวม ๒ รุ่น ๆ ละ ๔๖,๒๕๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๙๒,๕๐๐.- บาท (เก้าหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๒๒๓,๖๓๐ บาท

(สองแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

25 พ.ย. 2565