



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

9613

12054

3 พ.ย. 2566

13.40

ฉบับที่	14939
วันที่	03 พ.ย. 2566
เลขที่	11,0716

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ ๒๕๐๐

ที่ รง ๐๕๐๙/๒๖๕๖

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย (Conference)

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

๑. เรื่องเดิม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน) รอบ ๓ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โดยกำหนดให้มีการจัดอบรม โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย (Conference) ตามแผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้าง มีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน ข้อ ๑.๒ เสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษา มาตรฐานแรงงานไทย (T) (Conference) จำนวน ๑ ครั้ง ๘๖ คน รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักพัฒนา มาตรฐานแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. ขอรายงาน

๒.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานได้จัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย (Conference) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐาน แรงงานไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ สามารถนำไปเผยแพร่ ถ่ายทอดต่อเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย สามารถให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานแรงงานไทยให้กับสถานประกอบกิจการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย บุคลากรภาครัฐ ที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานแรงงานไทยทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๖ คน งบประมาณ จำนวน ๑๕,๖๕๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ดำเนินการโดยการรับฟังบรรยายในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Conference รายละเอียดตามกำหนดการและประมาณการที่แนบ

๒.๒ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานได้ประสานวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพิเศษ เรื่อง เทคนิคการสื่อสารเพื่อส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐาน แรงงานไทย มรท.๘๐๐๑ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว จึงมีความจำเป็นต้องให้วิทยากรได้รับ ค่าสมนาคุณสูงกว่าที่กำหนดในระเบียบ จากชั่วโมงละ ๖๐๐.- บาท (หกร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

๓. ขอระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

“การฝึกอบรมประเภท ข” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกินครึ่งหนึ่งเป็นบุคลากรของรัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

ฯลฯ

๓.๒ ระเบียบ...

๑๖๖-1

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

(๙) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

(๑๐) ค่าสมนาคุณวิทยากร

(๑๑) ค่าอาหาร

(๑๒) ค่ายานพาหนะ

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๑) ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรมแขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม

(๒) เจ้าหน้าที่

(๓) วิทยากร

(๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้

ไม่เกิน ๑ คน

ฯลฯ

(๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐไม่ว่าจะสังกัดส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมหรือไม่ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(ข) วิทยากรที่มีใช้บุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๖๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

(ค) กรณีที่จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรที่กำหนด จะให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณสูงกว่าอัตราที่กำหนดตาม (ก) หรือ (ข) ก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

ฯลฯ

ข้อ ๑๗ การจัดการฝึกอบรมที่ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจัดยานพาหนะให้หรือรับผิดชอบ ค่ายานพาหนะสำหรับบุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) กรณีวิทยากรมีถิ่นที่อยู่ในท้องถิ่นเดียวกับสถานที่จัดการฝึกอบรม ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจะเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะรับจ้างไป - กลับ ให้แก่วิทยากรแทนการจัดรถรับส่งวิทยากรได้

ฯลฯ

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ กำหนดให้ค่าอาหารในการฝึกอบรมในสถานที่ของส่วนราชการที่เป็นการฝึกอบรมประเภท ข และจัดไม่ครบทุกมื้อ ให้เบิกไม่เกิน ๔๐๐ บาท ต่อวันต่อคน

๓.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

ข้อ ๔.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มการฝึกอบรมและการประชุม

(๑) อบรม/ประชุมในสถานที่ราชการเบิกได้ไม่เกิน ๓๕ บาท ต่อมื้อต่อคน

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรอนุมัติโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย (Conference) โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๑๒,๘๑๕.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันแปดร้อยสิบห้าบาทถ้วน) ตามประมาณการที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๔.๒ อนุมัติค่าสมนาคุณวิทยากรซึ่งเป็นบุคลากรภาครัฐสูงกว่าที่กำหนดในระเบียบจากชั่วโมงละ ๖๐๐.- บาท (หกร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว เนื่องจากเป็นวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ เชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์เป็นพิเศษ สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานของรัฐ และเอกชนที่มีชื่อเสียงได้เป็นอย่างดี

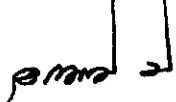
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในโครงการ

สำนักอธิบดี
วันที่รับ.....
เวลา 15.30 น.
เลขที่รับ 4360

ที่ รง 0506/ 4016

เรียน อธิบดี

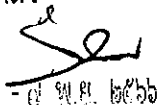
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

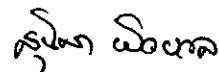


(นางสาวจุฑามาศ มาฤาษี)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

๖ พ.ย. ๕๖


- ๗ พ.ย. ๒๕๖๖



(นางสาวสุนิสา พิฆนวล)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

อนุมัติ-ลงนามแล้ว



(นางโสกา เกียรตินิรชา)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๗ พ.ย. ๕๖

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย (Conference)

.....

๑. หลักการและเหตุผล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีนโยบายขยายกลุ่มเป้าหมายในการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ โดยรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ซึ่งมาตรฐานแรงงานไทยถือเป็นบรรทัดฐานการปฏิบัติต่อแรงงานที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ของธุรกิจ สถานประกอบการกิจการทุกประเภท ทุกขนาดสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ด้านแรงงานและดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม อันจะช่วยเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในเวทีการค้าโลกจนนำไปสู่ คุณภาพชีวิตแรงงานที่ดีอย่างยั่งยืน

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านมาตรฐานแรงงานไทย ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดทำระบบมาตรฐานแรงงานไทยให้ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้องมีบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานไทยและมีศักยภาพในการให้คำปรึกษาแนะนำแก่สถานประกอบการในการพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยให้สอดคล้องตามข้อกำหนด จนกระทั่งสามารถขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยได้ และนำไปรับรองไปแสดงต่อลูกค้า อันเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ก่อให้เกิดการจ้างแรงงานอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้าง บุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย (Conference) ขึ้น เพื่อเพิ่มสมรรถนะให้แก่บุคลากรภาครัฐ และผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย สามารถให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกเกี่ยวกับการ จัดทำระบบมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ ให้กับสถานประกอบการได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ สามารถนำไปเผยแพร่ ถ่ายทอดต่อเพื่อนร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย สามารถให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการ จัดทำระบบมาตรฐานแรงงานไทยให้กับสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน

๓. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้โดยการบรรยายในรูปแบบออนไลน์ (Conference) จำนวน ๑ ครั้ง ๒ วัน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน - เดือนธันวาคม ๒๕๖๖

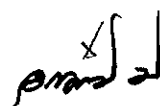
๕. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๖ คน

๖. สถานที่

ห้องประชุม/ห้องฝึกอบรมภายในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๗. งบประมาณ...



๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๑๒,๘๑๕.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันแปดร้อยสิบห้าบาทถ้วน) ตามประมาณการที่แนบโดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๘. ผลผลิต

มีการจัดอบรม จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะในการให้คำปรึกษาและแนะนำการจัดทำระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน ๘๖ คน

๙. ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคะแนนทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะและมีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ การพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๒ สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ และสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทยเพิ่มมากขึ้น นำไปสู่การเพิ่มโอกาสทางการค้าและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

นางสาวปิญจโฉม สุขนาค

(นางสาวปิญจโฉม สุขนาค)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุนิสา ผิวนวล

(นางสาวสุนิสา ผิวนวล)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

นางโสภา เกียรตินิรชา

(นางโสภา เกียรตินิรชา)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๓/๑๑/๖๖

ประมาณการค่าใช้จ่าย
 อบรมแบบออนไลน์โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย (Conference)

๑. ค่าอาหารกลางวัน							๒,๘๐๐ บาท
<u>วันที่ ๑</u>							๑,๔๐๐ บาท
- วิทยากร	๒๐๐ บาท	x	๑ คน	x	๑ วัน	=	๒๐๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ผู้จัดและเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง	๒๐๐ บาท	x	๖ คน	x	๑ วัน	=	๑,๒๐๐ บาท
<u>วันที่ ๒</u>							๑,๔๐๐ บาท
- วิทยากร	๒๐๐ บาท	x	๑ คน	x	๑ วัน	=	๒๐๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ผู้จัดและเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง	๒๐๐ บาท	x	๖ คน	x	๑ วัน	=	๑,๒๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							๑,๐๑๕ บาท
<u>วันที่ ๑</u>							๕๒๕ บาท
- วิทยากร	๓๕ บาท	x	๓ คน	x	๑ มื้อ x ๑ วัน	=	๑๐๕ บาท
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๓๕ บาท	x	๖ คน	x	๒ มื้อ x ๑ วัน	=	๔๒๐ บาท
<u>วันที่ ๒</u>							๔๙๐ บาท
- วิทยากร	๓๕ บาท	x	๒ คน	x	๑ มื้อ x ๑ วัน	=	๗๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๓๕ บาท	x	๖ คน	x	๒ มื้อ x ๑ วัน	=	๔๒๐ บาท
๓. ค่าวิทยากร							๘,๔๐๐ บาท
<u>วันที่ ๑</u>							๔,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ	๖๐๐ บาท	x	๑ ชม.	x	๑ คน	=	๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ	๑,๒๐๐ บาท	x	๒ ชม.	x	๑ คน	=	๒,๔๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ	๖๐๐ บาท	x	๓ ชม.	x	๑ คน	=	๑,๘๐๐ บาท
<u>วันที่ ๒</u>							๓,๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ	๖๐๐ บาท	x	๕ ชม.	x	๑ คน	=	๓,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ	๖๐๐ บาท	x	๑ ชม.	x	๑ คน	=	๖๐๐ บาท
๔. ค่าพาหนะวิทยากร							๖๐๐ บาท
- ค่าพาหนะวิทยากรภาครัฐ	๖๐๐ บาท	x	๑ คน			=	๖๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น							๑๒,๘๑๕ บาท
(หนึ่งหมื่นสองพันแปดร้อยสิบห้าบาทถ้วน)							

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายตัวจ่ายทุกรายการ

พ (แทน)

- 6 พ.ย. 2566

กำหนดการอบรมแบบออนไลน์
โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย (Conference)

วันที่ ๑

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.

ทำแบบทดสอบ Pre-test

เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดการอบรม

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

โดย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

บรรยายพิเศษ เรื่อง การดำเนินงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑ ชม.

โดย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อ เทคนิคการสื่อสารเพื่อส่งเสริมสถานประกอบการ

ให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑

๒ ชม.

โดย วิทยาการภาครัฐ

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อ การวิเคราะห์ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓

ข้อกำหนด ๔.๑-๔.๒ และกระบวนการการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

๓ ชม.

โดย วิทยาการภาครัฐ

วันที่ ๒

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อ ข้อหาหรือเกี่ยวกับข้อกำหนดเพื่อให้การปฏิบัติสอดคล้องกับ

ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ ข้อกำหนดที่ ๔.๓ - ๔.๑๔

๓ ชม.

โดย วิทยาการภาครัฐ

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อ ข้อหาหรือเกี่ยวกับข้อกำหนดเพื่อให้การปฏิบัติสอดคล้องกับ

ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ ข้อกำหนดที่ ๔.๓ - ๔.๑๔ (ต่อ)

๒ ชม.

โดย วิทยาการภาครัฐ

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อ การบันทึกข้อมูลในระบบงานมาตรฐานแรงงาน

<http://www.labour.go.th/dlpw> และโปรแกรมประมวลผลระบบสารสนเทศ

๑ ชม.

โดย วิทยาการภาครัฐ

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ทำแบบทดสอบ Post-test

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๑๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



บันทึกข้อความ

10046

12576

15 พ.ย. 2566

11.10

กองบริหารการคลัง
รับที่ 15624
วันที่ 15 พ.ย. 2566
เวลา 09.06 น.

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ ๒๕๐๐ ๙๖๐๖

ที่ รง ๐๕๐๘/๖๗๔๙ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย (Conference)

พร้อมยืมเงินราชการ

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

๗-๘ ธ.ค. ๖๖

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้อนุมัติโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย (Conference) จำนวน ๑ ครั้ง ๘๖ คน งบประมาณ จำนวน ๑๒,๘๑๕,- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันแปดร้อยสิบห้าบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๘/๖๖๕๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๑.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้อนุมัติค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ราย คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ภรณ์ บุญประเสริฐ คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ประสานมิตร) ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดจากชั่วโมงละ ๖๐๐.- บาท (หกร้อยบาทถ้วน) เป็นชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์เป็นพิเศษ สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานของรัฐและเอกชนที่มีชื่อเสียงได้เป็นอย่างดี

๒. ข้อยางงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กำหนดจัดอบรมโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย (Conference) ให้แก่บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในระบบออนไลน์ผ่าน VDO Conference ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ชั้น ๑๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ สามารถนำไปเผยแพร่ ถ่ายทอดต่อเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และสามารถให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานแรงงานไทยให้กับสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบ

๓. ข้อยระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

“การฝึกอบรมประเภท ข” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินกึ่งหนึ่งเป็นบุคลากรของรัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

ฯลฯ

๓.๒ ระเบียบ...

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

(๙) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

(๑๐) ค่าสมนาคุณวิทยากร

(๑๑) ค่าอาหาร

(๑๒) ค่ายานพาหนะ

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๑) ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรมแขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม

(๒) เจ้าหน้าที่

(๓) วิทยากร

(๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้

ไม่เกิน ๑ คน

ฯลฯ

(๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐไม่ว่าจะสังกัดส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมหรือไม่ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(ข) วิทยากรที่มีใช้บุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๖๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

(ค) กรณีที่จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรที่กำหนด จะให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณสูงกว่าอัตราที่กำหนดตาม (ก) หรือ (ข) ก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

ฯลฯ

ข้อ ๑๗ การจัดการฝึกอบรมที่ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจัดยานพาหนะให้หรือรับผิดชอบ ค่ายานพาหนะสำหรับบุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) กรณีวิทยากรมีถิ่นที่อยู่ในท้องถิ่นเดียวกับสถานที่จัดการฝึกอบรม ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจะเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะรับจ้างไป - กลับ ให้แก่วิทยากรแทนการจัดรถรับส่งวิทยากรได้

ฯลฯ

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ กำหนดให้ค่าอาหารในการฝึกอบรมในสถานที่ของส่วนราชการที่เป็นการฝึกอบรมประเภท ข และจัดไม่ครบทุกมื้อ ให้เบิกไม่เกิน ๔๐๐ บาท ต่อวันต่อคน

๓.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

ข้อ ๔.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มการฝึกอบรมและการประชุม

(๑) อบรม/ประชุมในสถานที่ราชการเบิกได้ไม่เกิน ๓๕ บาท ต่อมื้อต่อคน

๔. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติจัดอบรมโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย (Conference) ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ชั้น ๑๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๔.๒ อนุมัติยืมเงินราชการเพื่อเป็นค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวิทยากร และค่าพาหนะวิทยากร จำนวน ๑๒,๘๑๕.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันแปดร้อยสิบห้าบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ โดยมีนางสาวสุนิสา สุวรรณรังษี ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน เป็นผู้ยืมเงินราชการ รายละเอียดตามสัญญาที่ยืมเงินที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ๔.๑ - ๔.๒

ส. 4536 ลว. 15 ม.ย. 66

พ.ร.บ. 0506/4175

เขียน อธิบดี

โปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒

พร้อมยืมเงิน... จำนวน ๑๒,๘๑๕.- บาท
(... - หักเงินในกองทุนที่มอบโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - ...)
ตามสัญญาที่ยืมเงินที่แนบมาพร้อมนี้ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
ได้ลงนามแล้ว

สุนิสา สุวรรณ

(นางสาวสุนิสา สุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

สุนิสา

(นางสาวสุนิสา สุวรรณ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

15 พ.ย. 2566

อนุมัติ

Sei

(นายสมพงษ์ กวางแก้ว)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๑๖ พ.ย. ๒๕๖๖

พ(แทน)

15 พ.ย. 2566

กำหนดการอบรมแบบออนไลน์
โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย (Conference)
ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ชั้น ๑๕ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ทำแบบทดสอบ Pre-test
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย นายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	บรรยายพิเศษ เรื่อง การดำเนินงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ ข้อหาหรือเกี่ยวกับข้อกฎหมายเพื่อให้การปฏิบัติสอดคล้องกับ ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ ข้อกำหนด ๔.๓ - ๔.๑๔ โดย นายเชิดศักดิ์ กำปันทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ปรึกษากฎหมาย นิติกรรมและสัญญา
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ ข้อหาหรือเกี่ยวกับข้อกฎหมายเพื่อให้การปฏิบัติสอดคล้องกับ ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ ข้อกำหนด ๔.๓ - ๔.๑๔ (ต่อ) โดย นายเชิดศักดิ์ กำปันทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ปรึกษากฎหมาย นิติกรรมและสัญญา กองนิติการ

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ เทคนิคการสื่อสารเพื่อส่งเสริมสถานประกอบการ ให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ภรณ์ บุญประเสริฐ คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ประสานมิตร)
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ การวิเคราะห์ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ ข้อกำหนด ๔.๑-๔.๒ และกระบวนการการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดย นางสาวปัญญโฉม สุขนาคน ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ การวิเคราะห์ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ ข้อกำหนด ๔.๑-๔.๒ และกระบวนการการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (ต่อ) โดย นางสาวปัญญโณม สุขนาค ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ การบันทึกข้อมูลในระบบงานมาตรฐานแรงงาน http://www.labour.go.th/dlpw และโปรแกรมประมวลผลระบบสารสนเทศ โดย นางสาวเสาวภา คำกันยา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ทำแบบทดสอบ Post-test

หมายเหตุ ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.