



## บันทึกข้อความ

|                     |
|---------------------|
| กองบริหารการคลัง    |
| รับที่ 2484         |
| วันที่ 20 ก.พ. 2566 |
| เวลา 10.09          |

ส่วนราชการ สำนักแรงงานสัมพันธ์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์ โทรศัพท์ ๒๔๗๑

ที่ รง ๐๕๑๐/๖๕๕

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติปรับเพิ่มวงเงินโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

2160

20 ก.พ. 2566

13.39

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

### ๑. เรื่องเดิม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อนุมัติให้สำนักแรงงานสัมพันธ์เพิ่มกิจกรรมการจับอบรมบุคลากรฯ และอนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้ารับการอบรม ๓๐ คน งบประมาณดำเนินการ ๓๒๐,๐๐๐ บาท (สามแสนสองหมื่นบาทถ้วน) ภายใต้แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักแรงงานสัมพันธ์ โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ ตามหนังสือสำนักแรงงานสัมพันธ์ ด่วนมาก ที่ รง ๐๕๑๐/๔๘๕ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

### ๒. ขอรายงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์ ได้ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว โดยคัดเลือกจากเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมโครงการฯ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่จากส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๕ คน จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๒๕ จังหวัด เช่น จังหวัดกระบี่ จังหวัดภูเก็ต จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพังงา จังหวัดอุดรธานี จังหวัดอำนาจเจริญ จังหวัดเชียงใหม่ ทำให้ประมาณการค่าใช้จ่ายในการเดินทางของเจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมฯ ที่ต้องจัดสรรให้จังหวัดสูงกว่าประมาณการค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ เป็นเงิน จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งไม่สามารถนำมาถัวเฉลี่ยจากงบประมาณภายใต้โครงการฯ ได้ ทั้งนี้ สำนักแรงงานสัมพันธ์ ได้ตรวจสอบและปรับลดวงเงินค่าใช้จ่ายที่ไม่มีความจำเป็นในส่วนของการใช้จ่ายประจำ เพื่อจัดสรรเป็นค่าเดินทางเพิ่มเติมให้ผู้เข้าอบรม

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักแรงงานสัมพันธ์พิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อให้การจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรขออนุมัติเพิ่มวงเงินงบประมาณโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน เป็นเงิน จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวรัตเกล้า เชาวลิท)

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

20 ก.พ. 2566

นางสาวรัตเกล้า เชาวลิท  
ตรวจสอบถูกต้อง  
13/2/66  
20 ก.พ. 2566

|                     |
|---------------------|
| สำนักงานอธิบดี      |
| วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖ |
| เวลา 10.07 น.       |
| เลขที่รับ 636       |

ที่ รง 0506/ 742

เรียน อธิบดี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

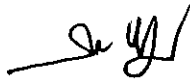


(นางนพรัตน์ นิพัทธ์ธีรัตน์)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

21 ก.พ. 2566

อนุมัติ



(นางสาวกาญจนา พูลแก้ว)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖

งานก. 169  
 คสช. เลขที่คุมขัง 182/66  
 ได้รับเงินประจำงวด.....บาท  
 รออนุมัติ/ขอเบิก.....15000.....บาท  
 ขอคืนเงิน งบประมาณ.....บาท  
 (ลงชื่อ).....  
 ๒๐/ก.พ. ๒๕๖๖

โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจหลักที่สำคัญ คือ การป้องกันและแก้ไขความขัดแย้งด้านแรงงาน โดยดำเนินการระงับข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างลูกจ้าง ให้มีความปรองดองสมานฉันท์สามารถทำงานร่วมกันอย่างสันติสุข ปัจจุบันกระแสโลกาภิวัตน์และบริบทการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และความขัดแย้งระหว่างประเทศ รวมถึงสงครามการค้าระหว่างประเทศ มหาอำนาจ บริบทสังคมในยุคปัจจุบันจึงเปลี่ยนแปลงไป โดยมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามามีบทบาททดแทนการใช้แรงงานจากมนุษย์ ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของวัยแรงงานมากขึ้น ประกอบกับภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 คลี่คลาย ทำให้แนวโน้มเศรษฐกิจในภาพรวมดีขึ้น จึงได้มีการประกาศยกเลิกประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร รวมทั้งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ให้ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้เข้าสู่การชี้ขาดของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ และห้ามนายจ้างปิดงานหรือลูกจ้างนัดหยุดงานในระหว่างประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมให้เข้าสู่ภาวะปกติ ในขณะเดียวกันสภาพปัญหาข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งด้านแรงงานมีรูปแบบหลากหลายและมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ในบางกรณีนายจ้างและลูกจ้างอาจไม่สามารถตกลงกันได้ ต่างฝ่ายต่างรักษาผลประโยชน์ของตน ทำให้ข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งมีความยืดเยื้อรุนแรงและหาข้อยุติยากขึ้น นายจ้างอาจปิดงาน (Lock out) ลูกจ้างอาจนัดหยุดงาน (Strike) หรือผลงาน (Walk Out) เพื่อกดดันให้อีกฝ่ายรับข้อเสนอของตน เกิดความสูญเสียต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ลูกจ้างขาดรายได้ การผลิตของนายจ้างส่งผลในวงกว้างต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและการแข่งขันด้านเศรษฐกิจของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ทั้งในภาคอุตสาหกรรมและภาคการท่องเที่ยว สำหรับสถานประกอบกิจการที่เกิดปัญหาข้อพิพาทแรงงานโดยมีการปิดงาน/นัดหยุดงาน ย่อมส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นทางการค้าระหว่างประเทศ สร้างความสูญเสียต่อประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมโดยรวมซึ่งจะเป็นอุปสรรคต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีในการพัฒนาประเทศไทยให้หลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง ลดความเหลื่อมล้ำ ลดความขัดแย้งในสังคมและนำพาประเทศชาติไปสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

สำนักแรงงานสัมพันธ์จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่สำคัญในการระงับข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ให้สามารถยุติลงได้ด้วยดี ราบรื่น มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทำให้สังคมแรงงานเกิดความสงบสุข อันจะส่งผลดีต่อการวางรากฐานที่มั่นคงด้านแรงงานอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อพัฒนาประเทศให้ขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้พนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และเทคนิคที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งให้ยุติลงได้ด้วยความรวดเร็ว ราบรื่น และทันต่อสถานการณ์

๒.๓ เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้างสามารถทำงานร่วมกันอย่างสงบสุข และลดความขัดแย้งในสังคมแรงงาน

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๐ คน

#### ๔. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรมจำนวน ๑ รุ่น ระยะเวลา ๔ วัน ประกอบด้วย การบรรยายให้ความรู้  
ที่เกี่ยวข้องแก่ผู้เข้าอบรม ฝึกปฏิบัติการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง  
ในสถานการณ์จำลอง และนำเสนอผลงานการฝึกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

## ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย หมาดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๓๒๐,๐๐๐ บาท (สามแสนสองหมื่นบาทถ้วน) ตามประมาณการค่าใช้จ่ายที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

#### ๘. การติดตามและประเมินผล

#### ៨.១ ផលផលិត (output)

เจ้าหน้าที่ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะ  
เกี่ยวกับการใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำนวน ๓๐ คน

## ๘.๒ ผลลัพธ์ (outcome)

๘.๒.๒ ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งสามารถยุติลงได้ด้วยความรวดเร็ว ราบรื่น  
ทันสถานการณ์ และเป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

๘.๒.๒ ลดปัญหาข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งด้านแรงงาน การปิดงาน การนัดหยุดงาน การผลงาน และการข่มขู่ประทุ้งของแรงงาน

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น โดยการทดสอบความรู้ก่อนการอบรม (pre-test) และหลังการอบรม (post-test)

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมที่มีคะแนนทดสอบ post-test ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะได้รับมอบวุฒิบัตรจากอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลหลังการฝึกอบรม (๓ เดือน) คือ การประเมินความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชาประเมินผู้เข้าร่วมในการฝึกอบรม และผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมประเมินตนเอง

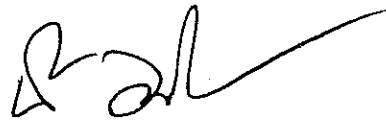
๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ การแก้ไขปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์สามารถดำเนินการได้สอดคล้องตาม พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๑๑.๒ นายจ้าง ลูกจ้าง สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างสันติสุข มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๑๑.๓ สังคมแรงงานมีความสงบสุข เกิดบรรยากาศการลงทุนที่ดี ประเทศไทยมีการพัฒนา และขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ไปสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

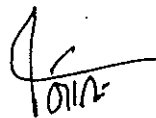
๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นายนิคม ทับทิมธงไชย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวรัตเกล้า เชาวลิต)

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



## กำหนดการ

โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมโมดาส ๒ โรงแรม โมต้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต  
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานครวันจันทร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน และทำแบบทดสอบ Pre-test
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ชี้แจงหลักสูตรอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน  
ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และบริบทการเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม  
เทคโนโลยี ความขัดแย้งระหว่างประเทศ และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์  
โดย กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกอย่างสร้างสรรค์  
โดย นายอภิญา สุจริตตานันท์ อดีตอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหา  
ข้อขัดแย้งด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการ  
โดย นายสุวิทย์ สุมาลา อดีตรองปลัดกระทรวงแรงงาน
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. ประชุมกลุ่มย่อย ๓ กลุ่ม กิจกรรมฝึกปฏิบัติการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์  
และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานการณ์จำลอง  
มีจัดกลุ่ม ๑๐ กลุ่ม ๆ ละ ๓ คน จำนวน ๓ กลุ่ม พร้อมมีวิทยากรประจำกลุ่ม ๆ ละ ๑ คน  
โดย นายดุสิต สุขไสย นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ  
นายชุมพล ไพโรจน์สมบัติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ  
นายสุทธินันท์ อินวกุล นักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
- เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น
- เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. ประชุมกลุ่มย่อย ๓ กลุ่ม กิจกรรมฝึกปฏิบัติการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ฯ (ต่อ)

วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. สรุปความรู้จากการอบรมวันแรก
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘  
และคำพิพากษาศาลฎีกาที่เกี่ยวข้อง  
โดย นายพงษ์รัตน์ เครือกลิ่น อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง จิตวิทยาเพื่อการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งแรงงาน  
โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา ปิยะมโนธรรม ผู้อำนวยการสำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
และอาจารย์ประจำภาควิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. ประชุมกลุ่มย่อย ๓ กลุ่ม กิจกรรมฝึกปฏิบัติการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานการณ์จำลอง มีจัดกลุ่ม ๑๐ กลุ่ม ๆ ละ คน จำนวน ๓ กลุ่ม พร้อมมีวิทยากรประจำกลุ่ม ๆ ละ ๑ คน โดย นายดุสิต สุขไสย นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ นายชุมพล ไพโรจน์สมบัติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ นายสุทธินันท์ อินวกุล นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. ประชุมกลุ่มย่อย ๓ กลุ่ม กิจกรรมฝึกปฏิบัติการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ฯ (ต่อ)

วันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. สรุปความรู้จากการอบรมวันที่สอง

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดการอบรม

- กิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต พร้อมถ่ายภาพหมู่

โดย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง เทคนิคการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน

โดย นายสมภพ มาลีแก้ว อดีตสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. บรรยาย เรื่อง พระราชบัญญัติการชุมนุมในที่สาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดย พันตำรวจโท ศราวุธ อรุณฉาย รองผู้กำกับการควบคุมฝูงชน ๑ กองบังคับการอารักขาและควบคุมฝูงชน กองบัญชาการตำรวจนครบาล

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยายเรื่อง การติดตามความเคลื่อนไหว การประเมินสถานการณ์ด้านแรงงาน และการสร้างเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์

โดย นายสมหวัง หมอยาดี สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. ประชุมกลุ่มย่อย ๓ กลุ่ม กิจกรรมฝึกปฏิบัติการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานการณ์จำลอง

มีจัดกลุ่ม ๑๐ กลุ่ม ๆ ละ คน จำนวน ๓ กลุ่ม พร้อมมีวิทยากรประจำกลุ่ม ๆ ละ ๑ คน

โดย นายดุสิต สุขไสย นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

นายชุมพล ไพโรจน์สมบัติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

นายสุทธินันท์ อินวกุล นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. ประชุมกลุ่มย่อย ๓ กลุ่ม กิจกรรมฝึกปฏิบัติการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ฯ (ต่อ)

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. สรุปความรู้จากการอบรมวันที่สาม
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. การพัฒนาทักษะงานด้านการข่าวเชิงรุก และบริหารเครือข่ายด้านการข่าว  
โดย นายสมศักดิ์ มณีฉาย นักการข่าวชำนาญการพิเศษ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. บทบาทพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานในยุคการเปลี่ยนแปลง (Disruption)  
โดย นายนิคม ทับทิมธงไชย ผู้อำนวยการกลุ่มงานประνομข้อพิพาทแรงงาน  
และข้อขัดแย้ง สำนักแรงงานสัมพันธ์
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. การจัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และการจัดทำรายงาน  
โดย นายดุสิต สุขไสย นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ สำนักแรงงานสัมพันธ์
- เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. การอภิปรายให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อผลงานการฝึกปฏิบัติการส่งเสริมแรงงาน  
สัมพันธ์และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานการณ์จำลอง จำนวน ๓ กลุ่ม  
โดย นางสาวรัตเกล้า เชาวลิต ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์  
นายนิคม ทับทิมธงไชย ผู้อำนวยการกลุ่มงานประνομข้อพิพาทแรงงานฯ
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - ทำแบบทดสอบ Post-test  
- มอบวุฒิบัตร และปิดการอบรม  
โดย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- 
- หมายเหตุ ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
๓. รับประทานอาหารเย็น เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.
๔. กำหนดการและหัวข้อการบรรยายและวิทยากรอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม
๕. ในวันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่งกายด้วยเสื้อเชิ้ตแขนยาวสีขาว หรือเสื้อสีขาว สุภาพบุรุษ  
ไม่ผูกเนคไทค์ และสวมหน้ากากอนามัยสีขาว

สำนักแรงงานสัมพันธ์  
วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมาณการค่าใช้จ่าย (ยืมเงินราชการ)  
โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ยืมเงินผ่านบัตรเครดิตภาครัฐ

|                                          |             |             |  |            |             |
|------------------------------------------|-------------|-------------|--|------------|-------------|
| ๑ ค่าอาหารไม่ครบมือ (๒ มือ) (วันที่ ๑-๓) |             |             |  |            | ๒๒๙,๓๕๐ บาท |
| ผู้อบรม                                  | ๗๐๐ บาท x ๓ | วัน x ๓๐ คน |  | ๖๓,๐๐๐ บาท |             |
| วิทยากร                                  | ๗๐๐ บาท x ๓ | วัน x ๖ คน  |  | ๑๒,๖๐๐ บาท |             |
| เจ้าหน้าที่ผู้จัด (สรส.)                 | ๗๐๐ บาท x ๓ | วัน x ๔ คน  |  | ๘,๔๐๐ บาท  |             |

|                                        |             |             |  |            |            |
|----------------------------------------|-------------|-------------|--|------------|------------|
| ๒ ค่าอาหารไม่ครบมือ (๑ มือ) (วันที่ ๔) |             |             |  |            | ๒๐,๐๐๐ บาท |
| ผู้อบรม                                | ๕๐๐ บาท x ๑ | วัน x ๓๐ คน |  | ๑๕,๐๐๐ บาท |            |
| วิทยากร                                | ๕๐๐ บาท x ๑ | วัน x ๖ คน  |  | ๓,๐๐๐ บาท  |            |
| เจ้าหน้าที่ผู้จัด (สรส.)               | ๕๐๐ บาท x ๑ | วัน x ๔ คน  |  | ๒,๐๐๐ บาท  |            |

|                              |            |             |  |            |            |
|------------------------------|------------|-------------|--|------------|------------|
| ๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม |            |             |  |            | ๑๖,๐๐๐ บาท |
| ผู้อบรม                      | ๕๐ บาท x ๘ | มือ x ๓๐ คน |  | ๑๒,๐๐๐ บาท |            |
| วิทยากร                      | ๕๐ บาท x ๘ | มือ x ๖ คน  |  | ๒,๔๐๐ บาท  |            |
| เจ้าหน้าที่ผู้จัด (สรส.)     | ๕๐ บาท x ๘ | มือ x ๔ คน  |  | ๑,๖๐๐ บาท  |            |

|                   |  |  |  |  |             |
|-------------------|--|--|--|--|-------------|
| ๔ ค่าที่พัก       |  |  |  |  | ๑๐๙,๓๕๐ บาท |
| วันที่ ๑๙ มี.ค.๖๖ |  |  |  |  |             |

|                           |             |             |  |            |  |
|---------------------------|-------------|-------------|--|------------|--|
| ผู้อบรม (ส่วนภูมิภาค) และ | ๘๐๐ บาท x ๑ | วัน x ๒๘ คน |  | ๒๒,๔๐๐ บาท |  |
| เจ้าหน้าที่ผู้จัด (สรส.)  |             |             |  |            |  |

|                                  |               |            |  |           |  |
|----------------------------------|---------------|------------|--|-----------|--|
| เจ้าหน้าที่ผู้จัด (สรส.) (เศษ ข) | ๑,๔๕๐ บาท x ๑ | วัน x ๑ คน |  | ๑,๔๕๐ บาท |  |
| วันที่ ๒๐-๒๓ มี.ค.๖๖             |               |            |  |           |  |

|                          |             |             |  |            |  |
|--------------------------|-------------|-------------|--|------------|--|
| ผู้อบรม                  | ๘๐๐ บาท x ๓ | วัน x ๓๐ คน |  | ๒๒,๐๐๐ บาท |  |
| เจ้าหน้าที่ผู้จัด (สรส.) | ๘๐๐ บาท x ๓ | วัน x ๒ คน  |  | ๔,๘๐๐ บาท  |  |

|                                  |               |            |  |           |  |
|----------------------------------|---------------|------------|--|-----------|--|
| เจ้าหน้าที่ผู้จัด (สรส.) (เศษ ข) | ๑,๔๕๐ บาท x ๓ | วัน x ๑ คน |  | ๔,๓๕๐ บาท |  |
| เจ้าหน้าที่ผู้จัด (สรส.) (เศษ ง) | ๑,๔๕๐ บาท x ๓ | วัน x ๑ คน |  | ๔,๓๕๐ บาท |  |

ยืมเงินผ่านเงินยืมราชการ

|                            |                 |              |  |            |            |
|----------------------------|-----------------|--------------|--|------------|------------|
| ๕ ค่าวิทยากร               |                 |              |  |            | ๕๓,๒๕๐ บาท |
| วิทยากรภายนอก (อัตราพิเศษ) | ๒,๐๐๐ บาท x ๓.๐ | ชั่วโมง ๒ คน |  | ๑๒,๐๐๐ บาท |            |

|               |                 |              |  |            |  |
|---------------|-----------------|--------------|--|------------|--|
| วิทยากรภายนอก | ๑,๒๐๐ บาท x ๗.๕ | ชั่วโมง ๑ คน |  | ๙,๐๐๐ บาท  |  |
| วิทยากรภาครัฐ | ๖๐๐ บาท x ๓๗.๕  | ชั่วโมง ๑ คน |  | ๒๒,๕๐๐ บาท |  |

|                                |             |             |  |           |           |
|--------------------------------|-------------|-------------|--|-----------|-----------|
| ๖ ค่าใช้จ่ายเดินทาง (ส่วนกลาง) |             |             |  |           | ๘,๗๐๐ บาท |
| ผู้อบรม                        | ๒๕๐ บาท x ๒ | เที่ยว ๕ คน |  | ๒,๕๐๐ บาท |           |

|               |             |             |  |           |  |
|---------------|-------------|-------------|--|-----------|--|
| วิทยากรภาครัฐ | ๓๐๐ บาท x ๒ | เที่ยว ๔ คน |  | ๒,๔๐๐ บาท |  |
| วิทยากรภายนอก | ๓๐๐ บาท x ๒ | เที่ยว ๓ คน |  | ๑,๘๐๐ บาท |  |

|                          |             |             |  |           |  |
|--------------------------|-------------|-------------|--|-----------|--|
| เจ้าหน้าที่ผู้จัด (สรส.) | ๒๕๐ บาท x ๒ | เที่ยว ๔ คน |  | ๒,๐๐๐ บาท |  |
|--------------------------|-------------|-------------|--|-----------|--|

|                                         |  |  |  |  |           |
|-----------------------------------------|--|--|--|--|-----------|
| ๗ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าผ่านทางพิเศษ |  |  |  |  | ๑,๐๕๐ บาท |
|-----------------------------------------|--|--|--|--|-----------|

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๒๘๒,๖๐๐ บาท

(สองแสนแปดหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)

๘ ค่าใช้จ่าย.....

|                                                                       |            |            |
|-----------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| ๘ ค่าใช้จ่ายเดินทาง + ค่าเบี้ยเลี้ยง<br>(ส่วนภูมิภาค) (โอนให้จังหวัด) | ๔๕,๐๐๐ บาท | ๔๕,๐๐๐ บาท |
| ๙ ค่าวัสดุสำนักงาน<br>วัสดุสำนักงานและกระเป๋าใส่อุปกรณ์               | ๗,๔๐๐      | ๗,๔๐๐ บาท  |

ทั้งโครงการฯ

รวมเป็นเงิน

๓๓๕,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ : ตัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

สำนักแรงงานสัมพันธ์ ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

  
 -9 มี.ค. 2566