

โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดให้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขึ้นเพื่อเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนการดำเนินงานและโครงการต่าง ๆ ให้มีความสอดคล้องและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริง ซึ่งประเด็นหนึ่งที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญ คือ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบซึ่งเป็นกำลังแรงงานกลุ่มใหญ่ที่สุดของประเทศไทย อันเนื่องมาจากสถานการณ์และโครงสร้างทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ประกอบกับการก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ ส่งผลให้จำนวนแรงงานนอกระบบมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น โดยจากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าแรงงานนอกระบบมีจำนวนกว่า ๒๐.๒ ล้านคน จากจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ๓๙.๖ ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ ๕๑ อันถือได้ว่าแรงงานนอกระบบเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย อย่างไรก็ตาม แรงงานกลุ่มดังกล่าวยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายและการเข้าถึงบริการของภาครัฐ ตลอดจนขาดกลไกการรวมกลุ่มที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้ตระหนักถึงความสำคัญของการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีความมั่นคงในการประกอบอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีเทียบเท่าแรงงานในระบบ สามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐ รวมถึงเกิดการรวมตัวเป็นเครือข่ายที่เข้มแข็ง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมฯ ได้นำร่องดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจัดตั้งชมรมแรงงานนอกระบบขึ้นในชื่อ “ชมรมคนทำงานที่บ้าน” ในส่วนภูมิภาค ซึ่งต่อมาได้ใช้ชื่อกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมฯ จึงได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบขึ้น โดยดำเนินการในรูปแบบการประชุมผ่านระบบ Zoom Meeting ร่วมกับแกนนำหรือประธานชมรมฯ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค และการลงพื้นที่ประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๔ รุ่นในพื้นที่ ๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดปราจีนบุรี ฉะเชิงเทรา เพชรบุรี และสมุทรสงคราม

เพื่อเป็นการต่อยอดโครงการดังกล่าวข้างต้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบขึ้นเป็นปีที่สอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ชมรมแรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร่วมเป็นกลไกขับเคลื่อนภารกิจในระดับพื้นที่ และเพื่อส่งเสริมกลุ่ม/ชมรมแรงงานนอกระบบให้มีศักยภาพและองค์ความรู้ในการบริหารจัดการชมรมอย่างเป็นระบบ สามารถรับทราบและเข้าถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานตามวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเกิดการรวมกลุ่มที่เข้มแข็งและยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ชมรมแรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร่วมเป็นกลไกขับเคลื่อนภารกิจในระดับพื้นที่

๒.๒ เพื่อส่งเสริมกลุ่ม/ชมรมแรงงานนอกระบบให้มีศักยภาพและองค์ความรู้ในการบริหารจัดการชมรมอย่างเป็นระบบ สามารถรับทราบและเข้าถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ปลุกฝังวินัยการออม ตลอดจนแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๑๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

การลงพื้นที่ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มของแรงงานนอกระบบให้มีความเข้มแข็ง มีการบริหารจัดการชมรม/กลุ่มอย่างเป็นระบบ ได้รับทราบสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนแนวทางการออมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนหรือสถานที่ราชการในส่วนภูมิภาค

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน - เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. งบประมาณ

- ขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย กิจกรรมย่อย การพัฒนาบุคลากร และส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน (รหัส 660001100000171) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

- ขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมย่อย การพัฒนาบุคลากร และส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน (รหัส 660000200000171) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๗,๘๓๐ บาท (เจ็ดพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามประมาณการที่แนบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พร้อมทั้งสามารถร่วมเป็นกลไกขับเคลื่อนภารกิจในระดับพื้นที่

๘.๒ กลุ่ม/ชมรมแรงงานนอกระบบมีศักยภาพและองค์ความรู้ในการบริหารจัดการชมรมอย่างเป็นระบบ สามารถรับทราบและเข้าถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เกิดวินัยการออม ตลอดจนแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙. ผลผลิต ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต (Output) สมาชิกกลุ่ม/ชมรมแรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและแนวทางในการบริหารจัดการชมรมอย่างเป็นระบบไม่น้อยกว่า ๔๕ คน

๙.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) กลุ่ม/ชมรมแรงงานนอกระบบมีศักยภาพและองค์ความรู้ในการบริหารจัดการชมรมอย่างเป็นระบบ สามารถรับทราบและเข้าถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เกิดวินัยการออม ตลอดจนแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวพรณี ร่มทรัพย์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

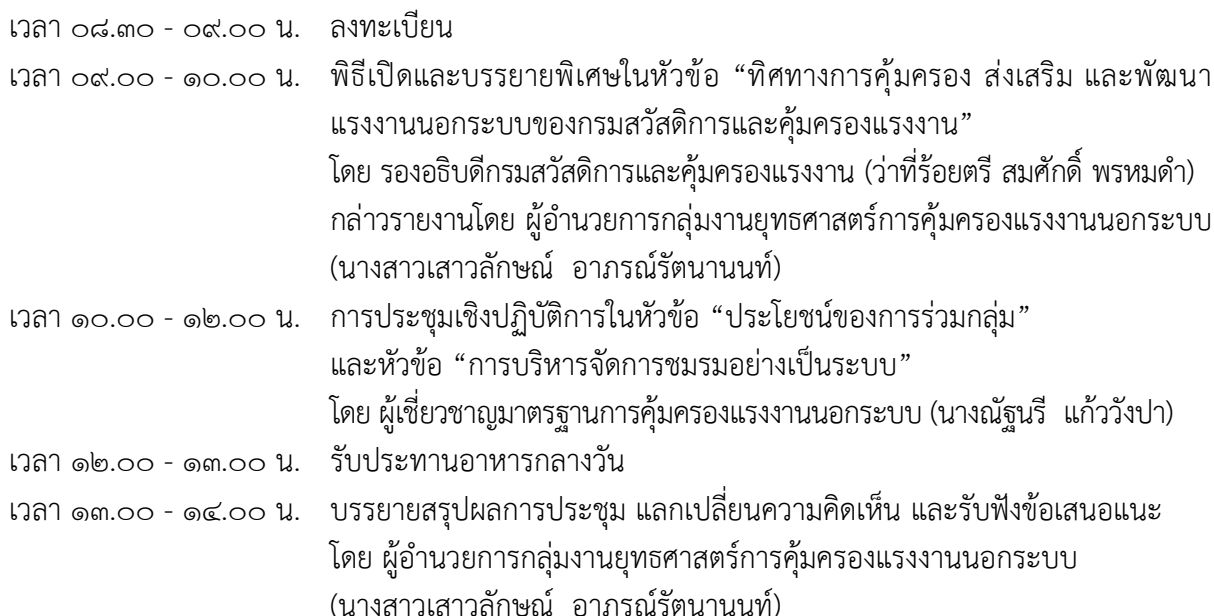
๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สองแก้ว)

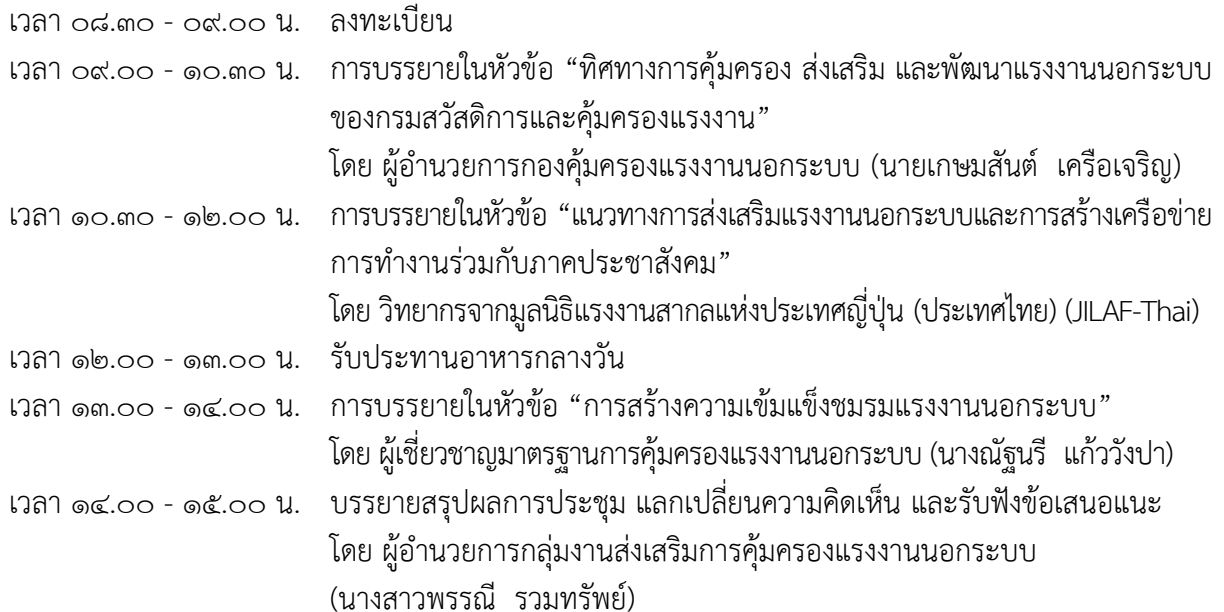
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ รุ่นที่ ๑
วันพุธที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
ณ ที่ทำการชุมชนบ้านท่ามิหรำ ตำบลคทาสวรรค์ อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง



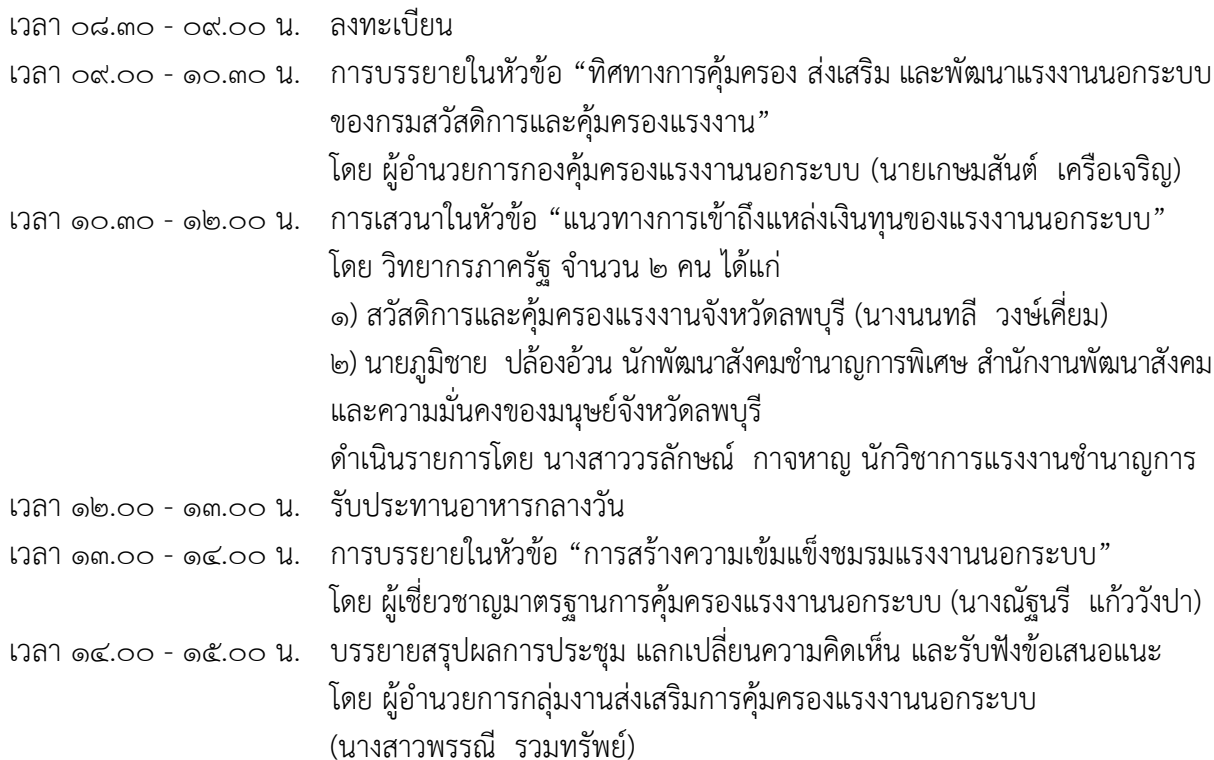
- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๑๕ น.

การประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ รุ่นที่ ๒
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ณ ศูนย์ศึกษาการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ (นาร่อง) บ้านห้วยปลาตุก
หมู่ ๗ ตำบลหินกอง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี



- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.

การประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ รุ่นที่ ๓
วันพุธที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหินปัก ตำบลหินปัก อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี



- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.

ประมาณการค่าใช้จ่าย
การประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ รุ่นที่ ๑

ค่าใช้จ่าย ไตรมาส ๓ (เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖)

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท

๑. ค่าที่พัก

เป็นเงิน ๓,๔๕๐ บาท

- เจ้าหน้าที่ (๗๕๐ บาท x ๑ คืน x ๓ คน x ๑ ครั้ง)
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คืน x ๑ คน x ๑ ครั้ง)

= ๒,๒๕๐ บาท

= ๑,๒๐๐ บาท

๒. ค่าอาหาร

เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๕ คน x ๑ ครั้ง)
- เจ้าหน้าที่ (๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ คน x ๑ ครั้ง)
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ คน x ๑ ครั้ง)
- ประธาน (๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ คน x ๑ ครั้ง)
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ คน x ๑ ครั้ง)

= ๓,๐๐๐ บาท

= ๖๐๐ บาท

= ๒๐๐ บาท

= ๒๐๐ บาท

= ๑,๐๐๐ บาท

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เป็นเงิน ๑,๕๕๐ บาท

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑๕ คน x ๑ ครั้ง)
- เจ้าหน้าที่ (๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ คน x ๑ ครั้ง)
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ คน x ๑ ครั้ง)
- ประธาน (๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ คน x ๑ ครั้ง)
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๕ คน x ๑ ครั้ง)

= ๑,๐๕๐ บาท

= ๒๑๐ บาท

= ๗๐ บาท

= ๓๕ บาท

= ๑๗๕ บาท

๔. ค่าตอบแทนวิทยากร

เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

- ภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๒ ชั่วโมง x ๒ คน x ๑ ครั้ง)
- ภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๑ ชั่วโมง x ๑ คน x ๑ ครั้ง)

= ๒,๔๐๐ บาท

= ๖๐๐ บาท

๕. ค่าพาหนะรับจ้าง

เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

- เจ้าหน้าที่ (๖๐๐ บาท x ๓ คน x ๑ ครั้ง)
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๑ ครั้ง)

= ๑,๘๐๐ บาท

= ๖๐๐ บาท

๖. ค่าเบี้ยเลี้ยง

เป็นเงิน ๑,๙๘๐ บาท

- เจ้าหน้าที่ (๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๒ วัน x ๑ ครั้ง)
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๒๗๐ บาท x ๑ คน x ๒ วัน x ๑ ครั้ง)

= ๑,๔๔๐ บาท

= ๕๔๐ บาท

๗. ค่าเครื่องบินโดยสาร ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๒,๕๐๐ บาท x ๑ ครั้ง)

เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๘. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าผ่านทางพิเศษ (๕,๑๓๐ บาท x ๑ ครั้ง)

เป็นเงิน ๕,๑๓๐ บาท

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

เป็นเงิน ๗,๘๓๐ บาท

๙. ค่าวัสดุสำหรับใช้ในการอบรม (๑๐๐ บาท x ๑๕ คน x ๓ ครั้ง)

เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท

๑๐. ค่าป้ายไว้นิล จำนวน ๓ ผืน (๓,๓๓๐ บาท)

เป็นเงิน ๓,๓๓๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๘๓๐ บาท

(สามหมื่นสองพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ขอลูกค้าใช้จ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่าย
การประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ รุ่นที่ ๒ - ๓

ค่าใช้จ่าย ไตรมาส ๔ (เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖)

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๑. ค่าที่พัก

- เจ้าหน้าที่ (๗๕๐ บาท x ๑ คืน x ๓ คน x ๒ ครั้ง)
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คืน x ๑ คน x ๒ ครั้ง)

๒. ค่าอาหาร

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๕ คน x ๒ ครั้ง)
- เจ้าหน้าที่ (๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ คน x ๒ ครั้ง)
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ คน x ๒ ครั้ง)
- ประธาน (๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ คน x ๒ ครั้ง)
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ คน x ๒ ครั้ง)

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑๕ คน x ๒ ครั้ง)
- เจ้าหน้าที่ (๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ คน x ๒ ครั้ง)
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ คน x ๒ ครั้ง)
- ประธาน (๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ คน x ๒ ครั้ง)
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๕ คน x ๒ ครั้ง)

๔. ค่าตอบแทนวิทยากร

- ภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๒ ชั่วโมง x ๒ คน x ๒ ครั้ง)
- ภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๑ ชั่วโมง x ๑ คน x ๒ ครั้ง)

๕. ค่าพาหนะรับจ้าง

- เจ้าหน้าที่ (๖๐๐ บาท x ๓ คน x ๒ ครั้ง)
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ ครั้ง)

๖. ค่าเบี้ยเลี้ยง

- เจ้าหน้าที่ (๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๒ วัน x ๒ ครั้ง)
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๒๗๐ บาท x ๑ คน x ๒ วัน x ๒ ครั้ง)

๗. ค่าเครื่องบินโดยสาร ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๒,๕๐๐ บาท x ๒ ครั้ง)

๘. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าผ่านทางพิเศษ (๕,๑๓๐ บาท x ๒ ครั้ง)

เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

เป็นเงิน ๖,๙๐๐ บาท

= ๔,๕๐๐ บาท

= ๒,๔๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

= ๖,๐๐๐ บาท

= ๑,๒๐๐ บาท

= ๔๐๐ บาท

= ๔๐๐ บาท

= ๒,๐๐๐ บาท

เป็นเงิน ๓,๐๘๐ บาท

= ๒,๑๐๐ บาท

= ๔๒๐ บาท

= ๑๔๐ บาท

= ๗๐ บาท

= ๓๕๐ บาท

เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

= ๔,๘๐๐ บาท

= ๑,๒๐๐ บาท

เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

= ๓,๖๐๐ บาท

= ๑,๒๐๐ บาท

เป็นเงิน ๓,๙๖๐ บาท

= ๒,๘๘๐ บาท

= ๑,๐๘๐ บาท

เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑๐,๒๖๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท

(ห้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ขอถัวค่าใช้จ่ายทุกรายการ