

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑. หลักการและเหตุผล

“แรงงานนอกระบบมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี” วิสัยทัศน์ของแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านการคุ้มครองและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบที่มุ่งเน้นให้แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองทางกฎหมายอย่างทั่วถึง ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทั้งในด้านอาชีพ การเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ในการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับทุกช่วงวัย และทุกกลุ่ม สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นให้แรงงานได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และการส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้แรงงานนอกระบบทราบถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน เป็นสิ่งแนบแน่นให้เห็นว่ารัฐให้ความสำคัญกับกลุ่มแรงงานนอกระบบอย่างต่อเนื่อง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนากฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและบริการของรัฐ โดยยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานนอกระบบมีการรวมกลุ่มจนสามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์ “แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล” ซึ่งกรมฯ ได้ให้ความสำคัญกับการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาแรงงานนอกระบบมาโดยตลอด เพื่อให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย รวมถึงการเข้าถึงสิทธิและบริการของรัฐ ทั้งนี้ ด้วยสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปจากสภาวะเศรษฐกิจ สังคม โรคระบาด รวมถึงองค์ประกอบอื่น ๆ ส่งผลให้แรงงานนอกระบบมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าจากจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ๓๙.๖ ล้านคน เป็นแรงงานนอกระบบจำนวน ๒๐.๒ ล้านคน ถือได้ว่าเป็นแรงงานกลุ่มใหญ่ของประเทศ อีกทั้ง การเกิดอาชีพใหม่ที่หลากหลายส่งผลให้กลุ่มของแรงงานนอกระบบแบ่งออกเป็นกลุ่มที่มีกฎหมายคุ้มครอง กลุ่มแรงงานอิสระ (ไม่มีคู่สัญญา) และกลุ่มแรงงานกึ่งอิสระ (มีคู่สัญญา) ซึ่งมีปัญหาจากการทำงานที่แตกต่างกันออกไป ทั้งด้านสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน และปัญหาอื่น ๆ พนักงานตรวจแรงงานจึงเป็นกลไกสำคัญในการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมแรงงานนอกระบบ ให้ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต เข้าถึงสิทธิและบริการของรัฐ ซึ่งจะทำการกิจของกรมบรรลุผลได้ตามเป้าหมาย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงสอดคล้องกับแผนงานด้านต่าง ๆ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบมีนโยบายดำเนินโครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ซึ่งจะทำให้นุเคราะห์ที่ปฏิบัติงานด้านแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ การตรวจแรงงาน การกำกับ ส่งเสริม พัฒนา และให้คำปรึกษาแก่แรงงานนอกระบบ และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถพัฒนารูปแบบความคุ้มครอง ส่งเสริมแรงงานนอกระบบอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของแรงงานนอกระบบที่แตกต่างกัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และแนวทางการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๒.๒ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานได้แลกเปลี่ยนแนวทางในการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาแรงงานนอกระบบ และนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของแต่ละพื้นที่

๓. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานตรวจแรงงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้และประชุมกลุ่มย่อยเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๕. ระยะเวลา...



๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๖. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓๔๐,๐๐๐ บาท (สามแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) ตามประมาณการแนบท้าย โดยขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

พนักงานตรวจแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครอง ส่งเสริม รวมถึงพัฒนาแรงงานนอกระบบได้อย่างเหมาะสมกับบริบทในแต่ละพื้นที่

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๘.๑ ผลผลิต (Output) : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานนอกระบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการทำงาน สามารถตรวจแรงงาน ให้คำปรึกษา รับและวินิจฉัยคำร้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกรรณิกา กิตติวรเกียรติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ แทน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๖๖

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๖. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓๔๐,๐๐๐ บาท (สามแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) ตามประมาณการแนบท้าย โดยขออัตรากำลังบุคลากร

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

พนักงานตรวจแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครอง ส่งเสริม รวมถึงพัฒนาแรงงานนอกระบบ ได้อย่างเหมาะสมกับบริบทในแต่ละพื้นที่

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๘.๑ ผลผลิต (Output) : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานนอกระบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการทำงาน สามารถตรวจแรงงาน ให้คำปรึกษา รับและวินิจฉัยคำร้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกรรณิกา กิตติวรเกียรติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ แทน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายเกษมสันต์ เครือเจริญ)

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม ส่องแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กำหนดการ
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
วันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ ห้องเพชรชมพู ชั้น ๓ โรงแรม ดี เอ็มเออร์ลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๑๕ น.

เวลา ๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

ชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ/ทำแบบทดสอบ Pre Test

พิธีเปิดโครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวมถึงแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต โดย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อ “ความท้าทายในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ” โดย นายเกษมสันต์ เครือเจริญ ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อ “การใช้ดุลพินิจของพนักงานตรวจแรงงานในการพิจารณาคำร้องของแรงงานนอกระบบ”

โดย นายพงษ์รัตน์ เครือกลิ่น อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อ “แนวทางการขับเคลื่อนงานคุ้มครองแรงงานนอกระบบ”

โดย ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ประชุมกลุ่มย่อยเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น “สภาพปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ” (แบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม)

โดย เจ้าหน้าที่กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบเป็นวิทยากรกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ สภาพปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ในกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน (กลุ่มภาคเหนือ จำนวน ๑๙ คน) โดย นางสาววรลักษณ์ กางหาญ

กลุ่มที่ ๒ สภาพปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ในกลุ่มแรงงานเกษตรกรรม (กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๒๐ คน) โดย นางสาวกรรณิกา กิตติวรเกียรติ

กลุ่มที่ ๓ สภาพปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ในกลุ่มแรงงานบ้าน (กลุ่มภาคกลาง จำนวน ๒๔ คน) โดย นางสาวมนัสนันท์ รัชเวทย์

กลุ่มที่ ๔ สภาพปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ในกลุ่มแรงงานอิสระอื่น ๆ/โอท็อป วิสาหกิจชุมชน (กลุ่มภาคใต้ จำนวน ๒๐ คน)

โดย นางสาวเสาวลักษณ์ อารมณ์รัตนานนท์

กลุ่มที่ ๕ สภาพปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการ
ดำเนินงานด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
ในกลุ่มแรงงานกึ่งอิสระ/ไรเดอร์ (กลุ่มสรพ./หน่วยงาน
ส่วนกลาง จำนวน ๒๑ คน)
โดย นางพวงทอง โชคบุญเจริญ

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น.

สรุปผลการประชุมกลุ่มย่อย

เวลา ๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.

ทำแบบทดสอบ Post Test

หมายเหตุ

รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.
กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566
ณ ห้องประชุมเพชรชมพู ชั้น 3
โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์อัลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง

1	ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ 1 มือ)				เป็นเงิน	56,500 บาท
	- ผู้เข้ารับการอบรม	500 บาท x 100 คน x 1 วัน		เป็นเงิน	50,000 บาท	
	- วิทยากร	500 บาท x 8 คน x 1 วัน		เป็นเงิน	4,000 บาท	
	- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	500 บาท x 5 คน x 1 วัน		เป็นเงิน	2,500 บาท	
2	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			เป็นเงิน	11,300 บาท	
	- ผู้เข้ารับการอบรม	50 บาท x 100 คน x 2 มือ		เป็นเงิน	10,000 บาท	
	- วิทยากร	50 บาท x 8 คน x 2 มือ		เป็นเงิน	800 บาท	
	- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	50 บาท x 5 คน x 2 มือ		เป็นเงิน	500 บาท	
3	ค่าเช่าที่พัก			เป็นเงิน	61,500 บาท	
	- เจ้าหน้าที่กรมสวนภูมิภาค	750 บาท x 1 คืน x 82 คน		เป็นเงิน	61,500 บาท	
4	ค่าพาหนะและค่าเบี้ยเลี้ยง			เป็นเงิน	192,600 บาท	
	- ผู้เข้ารับการอบรม (ค่าพาหนะ + ค่าเบี้ยเลี้ยง)	82 คน		เป็นเงิน	192,600 บาท	
5	ค่าวิทยากร			เป็นเงิน	12,200 บาท	
	- ภาครัฐ (พิเศษ)	2,500 บาท x 2 ชม. x 1 คน		เป็นเงิน	5,000 บาท	
	- ภาครัฐ	600 บาท x 1 ชม. x 1 คน		เป็นเงิน	600 บาท	
	- ภาครัฐ	600 บาท x 1 ชม. x 1 คน		เป็นเงิน	600 บาท	
	- ภาครัฐ (แบ่งกลุ่ม)	600 บาท x 2 ชม. x 5 คน		เป็นเงิน	6,000 บาท	
6	ค่าวัสดุฝึกอบรม			เป็นเงิน	5,900 บาท	
รวมประมาณการค่าใช้จ่ายทั้งหมด (สามแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)						340,000 บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายขอด้วยจ่ายทุกรายการ


 23 ม.ค. 2566

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ (บัตรเครดิตราชการ)
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566
ณ ห้องประชุมเพชรชมพู ชั้น 3
โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์อัลท์ ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง

1	ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ 1 มือ)				เป็นเงิน	56,500 บาท
	- ผู้เข้ารับการอบรม	500	บาท x	100 คน x	1 วัน	เป็นเงิน 50,000 บาท
	- วิทยากร	500	บาท x	8 คน x	1 วัน	เป็นเงิน 4,000 บาท
	- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	500	บาท x	5 คน x	1 วัน	เป็นเงิน 2,500 บาท
2	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม				เป็นเงิน	11,300 บาท
	- ผู้เข้ารับการอบรม	50	บาท x	100 คน x	2 มือ	เป็นเงิน 10,000 บาท
	- วิทยากร	50	บาท x	8 คน x	2 มือ	เป็นเงิน 800 บาท
	- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	50	บาท x	5 คน x	2 มือ	เป็นเงิน 500 บาท
3	ค่าเช่าที่พัก				เป็นเงิน	61,500 บาท
	- เจ้าหน้าที่กรมสวนภูมิภาค	750	บาท x	1 คืน x	82 คน	เป็นเงิน 61,500 บาท
รวมประมาณการค่าใช้จ่ายทั้งหมด (หนึ่งแสนสองหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)						129,300 บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายขอถัวจ่ายทุกรายการ

๒๓ ม.ค. 2566

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ (โอนเงินเข้าบัญชี KTB)
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566
ณ ห้องประชุมเพชรชมพู ชั้น 3
โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์อัลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง

ค่าวิทยากร

- ภาครัฐ (พิเศษ)	2,500 บาท x	2 ชม. x	1 คน	เป็นเงิน	5,000 บาท
- ภาครัฐ	600 บาท x	1 ชม. x	1 คน	เป็นเงิน	600 บาท
- ภาครัฐ	600 บาท x	1 ชม. x	1 คน	เป็นเงิน	600 บาท
- ภาครัฐ (แบ่งกลุ่ม)	600 บาท x	2 ชม. x	5 คน	เป็นเงิน	6,000 บาท

รวมประมาณการค่าใช้จ่ายทั้งหมด (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยบาทถ้วน) 12,200 บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายขอถัวจ่ายทุกรายการ

23 ม.ค. 2566