



คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
ที่ ๕๑ - ๙๙/๒๕๖๖

กระทรวงแรงงาน

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

ระหว่าง { นางสาว [redacted] กับพวกรวม [redacted] คน ผู้กล่าวหา
ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย
บริษัท [redacted] ผู้ถูกกล่าวหา
โดยนาย [redacted] กรรมการผู้มีอำนาจ

เรื่อง การกระทำอันไม่เป็นธรรม

เมื่อวันที่ ๒๐ , ๒๒ , ๒๔ มีนาคม และ ๒ เมษายน ๒๕๖๖ นางสาว [redacted] กับพวกรวม [redacted] คน ลูกจ้าง ผู้กล่าวหา ได้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์กล่าวหา บริษัท [redacted] โดยนาย [redacted] กรรมการผู้มีอำนาจ นายจ้าง ผู้ถูกกล่าวหา ว่าไม่ให้ทำงานล่วงเวลา เพราะเหตุร่วมลงลายมือชื่อยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ มีส่วนร่วมในการชุมนุมฟังคำชี้แจงผลการเจรจาระหว่างผู้แทนบริษัทฯ และผู้แทนลูกจ้าง หลังเวลาเลิกงานบริเวณหน้าบริษัทฯ และเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน เป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรมตามมาตรา ๑๒๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ขอให้ผู้ถูกกล่าวหาบริหารจัดการเรื่องการงานล่วงเวลาให้กับผู้กล่าวหาทั้ง [redacted] คน อย่างเป็นธรรม

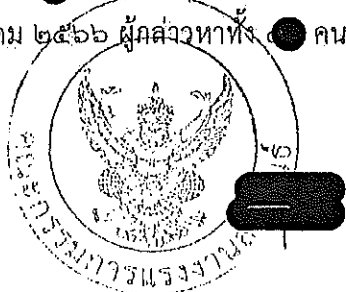
คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้รับคำร้องกล่าวหาไว้ดำเนินการและส่งสำเนาคำร้องกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงแถลงเหตุผล พร้อมนำพยานเอกสารเข้าสืบ ทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการแรงงานสัมพันธ์ขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อสอบหาข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาวินิจฉัย คู่กรณีได้ชี้แจงข้อเท็จจริงพร้อมนำพยานเอกสารเข้าสืบแล้ว ดังนี้

ผู้กล่าวหาทั้ง [redacted] คน มีวันเข้าทำงานกับผู้ถูกกล่าวหา ตำแหน่งหน้าที่ ได้รับค่าจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ แตกต่างกัน มีวันทำงานปกติวันจันทร์ถึงวันเสาร์ มีวันเสาร์เว้นวันเสาร์และวันอาทิตย์ เป็นวันหยุดประจำสัปดาห์ แบ่งการทำงานเป็นสองกะ กะที่หนึ่งเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. กะที่สองเวลา ๒๐.๐๐ - ๐๕.๐๐ น. มีเวลาพักระหว่างทำงาน ๑ ชั่วโมง บันทึกเวลาทำงานโดยการสแกนใบหน้า



สหภาพแรงงาน [REDACTED] ได้รับการจดทะเบียนจาก
นายทะเบียนสำนักงานทะเบียนประจำจังหวัด [REDACTED] เมื่อวันที่ [REDACTED] มกราคม ๒๕๕๗ ทะเบียนเลขที่ [REDACTED]
[REDACTED] มีสมาชิกประมาณ ๘,๑๐๗ คน โดยจดทะเบียนเป็นสหภาพแรงงานประเภทกิจการเดียวกัน
มีสมาชิกสหภาพแรงงาน จำนวน ๑๓ บริษัท มีลูกจ้างบริษัท [REDACTED] เป็นสมาชิก
สหภาพแรงงาน จำนวน ๕๕๕ คน เมื่อวันที่ [REDACTED] ตุลาคม ๒๕๖๕ สหภาพแรงงานได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอ
เปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อผู้ถูกกล่าวหา ต่อมาสามารถเจรจาตกลงกันได้ และทั้งสองฝ่ายได้ทำบันทึก
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างไว้ต่อกันฉบับลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ ๑ ปี ตั้งแต่วันที่
[REDACTED] พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ [REDACTED] ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อมาวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ลูกจ้าง จำนวน ๓๒๙ คน
รวมผู้กล่าวหาทั้ง ๔๙ คน ซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานทั้งหมด ร่วมลงลายมือชื่อยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอ
เปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อผู้ถูกกล่าวหา จำนวน ๖ ข้อ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ฝ่ายลูกจ้างได้แจ้งเป็น
ข้อพิพาทแรงงานให้กับพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจังหวัด [REDACTED] ทราบ ผู้กล่าวหาทั้ง [REDACTED] คน ไม่ได้
มีส่วนเกี่ยวข้องในการเจรจาข้อเรียกร้อง และไม่ทราบว่าผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องได้เจรจากับผู้ถูกกล่าวหาที่ครั้ง
ซึ่งระหว่างการเจรจาข้อเรียกร้อง ผู้กล่าวหาทั้ง [REDACTED] คน ได้ร่วมทำกิจกรรมบริเวณหน้าบริษัท และเดินขบวนจาก
บริเวณหน้าบริษัท ถึงหน้านิคมอุตสาหกรรม [REDACTED] หลายครั้ง ต่อมาผู้กล่าวหาทั้ง [REDACTED] คน ได้กลับไป
ปฏิบัติงานตามปกติ และได้ลงชื่อเพื่อทำงานล่วงเวลา ปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ขีดชื่อออกและปฏิเสธไม่ให้
ผู้กล่าวหาทั้ง [REDACTED] คน ทำงานล่วงเวลา แต่ลูกจ้างในแผนกเดียวกันที่ไม่ได้ไปร่วมกิจกรรมดังกล่าวข้างต้นได้รับ
การมอบหมายให้ทำงานล่วงเวลาตามปกติ

เดิมผู้ถูกกล่าวหากำหนดการทำงานล่วงเวลาหลังจากเวลาเลิกงาน กะที่ ๑ เวลา ๑๗.๐๑ -
๒๐.๐๐ น. กะที่ ๒ เวลา ๐๕.๐๑ - ๐๘.๐๐ น. มีเวลาพัก ๓๐ นาที เป็นเวลารวม ๒.๕ ชั่วโมง ซึ่งการทำงาน
ล่วงเวลาในฝ่ายผลิตหัวหน้างานจะกำหนดการทำงานล่วงเวลา และแจ้งรายชื่อลูกจ้างก่อนหน้าวันที่จะทำงาน
๑ วัน หากลูกจ้างประสงค์ทำงานล่วงเวลาจะให้ลงลายมือชื่อในแบบฟอร์มที่กำหนด สำหรับแผนกช่างซ่อม
บำรุงหัวหน้างานจะมาสอบถามก่อนเวลาว่าจะทำงานล่วงเวลาหรือไม่ และกำหนดการทำงานล่วงเวลาให้
เนื่องจากลักษณะงานช่างต้องทำงานล่วงเวลาทุกวันและไม่ต้องลงลายมือชื่อ หากลูกจ้างในแผนกช่างซ่อมบำรุง
รายได้ไม่ประสงค์ทำงานล่วงเวลาสามารถแจ้งหัวหน้างานได้ ซึ่งที่ผ่านมามีการทำงานล่วงเวลาทุกวัน แม้กระทั่ง
หลังจากสหภาพแรงงานได้มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ผู้กล่าวหาทั้ง [REDACTED] คน ลงลายมือชื่อทำงานล่วงเวลาตามปกติ แต่หลังจากวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖
ที่ลูกจ้างจำนวน ๓๒๙ คน รวมผู้กล่าวหาทั้ง [REDACTED] คน ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง
ข้างต้น โดยในระหว่างเจรจาข้อเรียกร้องวันที่ ๖ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๗.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.
สหภาพแรงงานได้จัดการชุมนุมเพื่อชี้แจงความคืบหน้าเกี่ยวกับข้อเรียกร้องโดยผู้ถูกกล่าวหาได้มีรายชื่อให้
ผู้กล่าวหาทั้ง [REDACTED] คน ทำงานล่วงเวลาตามปกติ แต่ผู้กล่าวหาทั้ง [REDACTED] คน ไม่มีความประสงค์จะทำงานล่วงเวลา
เนื่องจากเห็นว่าอยู่ในช่วงเจรจาข้อเรียกร้อง และให้ข้อเรียกร้องดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อเรียกร้อง
จึงไม่ประสงค์ที่จะทำงานล่วงเวลาและได้เข้าร่วมชุมนุมและรับฟังกิจกรรมจากสหภาพแรงงานบริเวณ
หน้าบริษัท โดยผู้กล่าวหาทั้ง [REDACTED] คน จำไม่ได้ว่าได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวทุกวันหรือไม่ หลังจากวันที่
๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้ถูกกล่าวหาได้มีแบบสำรวจให้ความร่วมมือในการทำงานล่วงเวลาฉบับลงวันที่
๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งผู้กล่าวหาทั้ง [REDACTED] คน ไม่ได้ส่งแบบสำรวจการให้ความร่วมมือในการทำงานล่วงเวลา
ดังกล่าว และต่อมาวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้กล่าวหาทั้ง [REDACTED] คน ได้แจ้งความประสงค์ทำงานล่วงเวลา



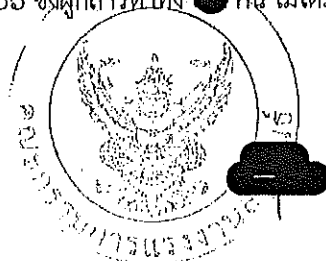
แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ให้ทำงานล่วงเวลาตามปกติ แต่บางคนหรือบางแผนกได้ทำ ผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน เชื่อว่าการที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ให้ทำงานล่วงเวลา เนื่องจากผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน ปฏิเสธการทำงานล่วงเวลาในระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ในช่วงที่ลูกจ้างมีการชุมนุมหน้าบริษัท ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นอกจากผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน แล้ว ยังมีลูกจ้างรายอื่นได้ออกไปร่วมชุมนุมด้วยประมาณ ๒๐๐ คน ซึ่งผู้กล่าวหาทราบว่า มีลูกจ้างที่ออกไปร่วมชุมนุมได้ทำงานล่วงเวลาตามปกติ ได้แก่ แผนก Inspection ได้ทำงานล่วงเวลาเป็นบางคน แผนก Mold เป็นบางคน แผนก injection แผนก Spray แผนก Assembly แผนก Printing Laser ได้ทำงานล่วงเวลาตามปกติ ที่ผ่านมามีผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน ได้ทำงานล่วงเวลาตามปกติ จะได้รับเงินจากการทำงานล่วงเวลาเฉลี่ยประมาณ ๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน แต่เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาไม่ให้ทำงานล่วงเวลาทำให้ผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน ขาดรายได้ในส่วนของการทำงานล่วงเวลา และสำหรับภาพถ่ายการเข้าร่วมชุมนุมที่น่าส่งประกอบการให้ข้อเท็จจริง ผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน จำไม่ได้ว่ามีผู้ใดปรากฏอยู่ในภาพถ่ายบ้าง แต่ยืนยันว่าเป็นภาพถ่ายการประชุมระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่ไม่ทราบว่าเป็นภาพถ่ายของวันใดในการร่วมชุมนุม

นางสาว [redacted] ผู้กล่าวหาที่ ๑ ปัจจุบันทำงานในแผนก Assembly ซึ่งมีลูกจ้างจำนวน ๑๔ คน รวมผู้กล่าวหาที่ ๖ ที่ ๑๐ ที่ ๒๐ ที่ ๒๓ ที่ ๒๗ ที่ ๓๕ ที่ ๓๗ ที่ ๔๒ ที่ ๔๓ ที่ ๔๔ ถึงที่ ๔๙ ปัจจุบันผู้ถูกกล่าวหาได้มอบหมายให้ลูกจ้างในแผนกดังกล่าวทำงานล่วงเวลาตามปกติแล้ว แต่ผู้กล่าวหามีความประสงค์ให้คณะกรรมการแรงงานวินิจฉัยชี้ขาดต่อไป เนื่องจากหากมีการยื่นข้อเรียกร้องอีกและผู้กล่าวหาอาจปฏิเสธการทำงานล่วงเวลาในระหว่างการเจรจาข้อเรียกร้อง ผู้ถูกกล่าวหาอาจจะนำเหตุดังกล่าวมากลั่นแกล้งไม่ให้ทำงานล่วงเวลา

ผู้ถูกกล่าวหา โดยนางสาว [redacted] นาง [redacted] นางสาว [redacted] และนาย [redacted] ผู้รับมอบอำนาจ ชี้แจงข้อเท็จจริงแก่ข้อกล่าวหา ตลอดจนนำสืบพยานเอกสารประกอบว่า ผู้ถูกกล่าวหา ประกอบกิจการผลิตชิ้นส่วนพลาสติกสำหรับอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งอยู่เลขที่ [redacted] หมู่ที่ [redacted] นิคมอุตสาหกรรม [redacted] ตำบล [redacted] อำเภอ [redacted] จังหวัด [redacted] แบ่งการทำงานเป็น ๑๖ แผนก เมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ มีลูกจ้างประจำรายเดือน จำนวน ๔๐๗ คน ลูกจ้างประจำรายวัน จำนวน ๒๘๔ คน ไม่มีลูกจ้างรับเหมาค่าแรง ปัจจุบันมีลูกจ้างประจำรายเดือน จำนวน ๓๘๔ คน ลูกจ้างประจำรายวัน จำนวน ๑๓๓ คน และลูกจ้างรับเหมาค่าแรงจากบริษัท [redacted] จำนวน ๓๐๓ คน โดยผู้ถูกกล่าวหาได้ทยอยรับลูกจ้างรับเหมาค่าแรงมาทำงานตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำหรับลูกจ้างรายวันส่วนใหญ่ เดิมในปี ๒๕๖๕ จะมีเข้าทำงานและลาออกงานในอัตราประมาณร้อยละ ๒๐ ปัจจุบันตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ลูกจ้างรายวันมีอัตราการเข้าทำงานและลาออกงานลดลง ประกอบกับในช่วงยื่นข้อเรียกร้องลูกจ้างจำนวนมากปฏิเสธการทำงานล่วงเวลา ผู้ถูกกล่าวหาจึงมีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างรับเหมาค่าแรงเข้ามาทำงานเพื่อให้ผลิตชิ้นงานส่งให้กับลูกจ้างทันกำหนดเวลา

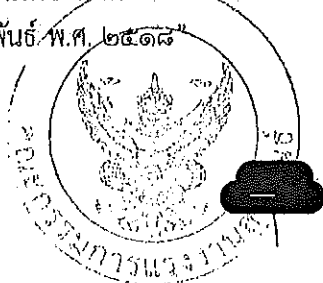
ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่า มีสหภาพแรงงาน [redacted] ในสถานประกอบการ แต่ไม่ทราบว่าผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน หรือลูกจ้างรายใดเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานหรือไม่ โดยสหภาพแรงงานได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อผู้ถูกกล่าวหา และต่อมาสามารถเจรจาตกลงกันได้ โดยได้ทำบันทึกข้อตกลงไว้ต่อกันฉบับลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ [redacted] พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ [redacted] ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน ไม่ได้มีส่วนในการเจรจาข้อเรียกร้อง



วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ลูกจ้าง จำนวน ๓๒๙ คน รวมผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน ยกเว้นนางสาว [REDACTED] ผู้กล่าวหาที่ ๗ และนาย [REDACTED] ผู้กล่าวหาที่ ๔๐ ได้ร่วมลงลายมือชื่อแจ้งข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อผู้ถูกกล่าวหา จำนวน ๖ ข้อ ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาเห็นว่าข้อเรียกร้องดังกล่าวไม่ชอบตามกฎหมายเนื่องจากยังมีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิมที่ยังบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผู้ถูกกล่าวหาจึงมีหนังสือถึงสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด [REDACTED] เพื่อหารือว่าการยื่นข้อเรียกร้อง ฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่ ซึ่งระหว่างรอคำตอบจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด [REDACTED] ผู้ถูกกล่าวหาได้มีการเจรจาข้อเรียกร้องกับฝ่ายลูกจ้าง เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจังหวัด [REDACTED] ผลปรากฏว่าไม่สามารถเจรจาตกลงกันได้

ในระหว่างการเจรจาวันที่ วันที่ ๖ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้แทนสหภาพแรงงานและลูกจ้างได้มีการชุมนุมบริเวณหน้าบริษัทฯ ประมาณ ๒๐๐ คน ต่อมาวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้แทนสหภาพแรงงานและลูกจ้างได้มีการเดินขบวนจากบริเวณหน้าบริษัทฯ ถึงหน้านิคมอุตสาหกรรม [REDACTED] และมีการชุมนุมบริเวณหน้าบริษัทฯ วันที่ ๒๐ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้แทนสหภาพแรงงานและลูกจ้างได้มีการเดินขบวนจากบริเวณหน้าบริษัทฯ ถึงหน้านิคมอุตสาหกรรม [REDACTED] ในการร่วมกิจกรรมชุมนุมหน้าบริษัทฯ มีลูกจ้างเข้าร่วมประมาณ ๒๐๐ คน แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ทราบว่า มีลูกจ้างรายใดบ้างเข้าร่วมการชุมนุมและเดินขบวนในวันดังกล่าว ต่อมาวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้ถูกกล่าวหาและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างได้ทำบันทึกไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง โดยมีเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด [REDACTED] เป็นผู้บันทึกไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง จำนวน ๖ ข้อ ซึ่งในรายละเอียดข้อที่ ๖ ลูกจ้างได้ขอให้บริษัทฯ ไม่เอาผิดและดำเนินคดีใด ๆ ทั้งทางแพ่ง อาญา รวมไปถึงข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ และกฎระเบียบของบริษัทฯ กับพนักงานทุกคนและบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องในข้อเรียกร้องการลงลายมือชื่อและบุคคลภายนอกที่ร่วมทำกิจกรรมการชุมนุมของกรรมการลูกจ้างและสหภาพแรงงาน [REDACTED] ซึ่งทั้งสองฝ่ายเห็นตรงกัน “บริษัทฯ จะไม่ดำเนินการตามที่ลูกจ้างร้องขอ ตามข้อ ๖ (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นก่อนที่จะมีบันทึกฉบับนี้) แต่ต้องทำตามเงื่อนไข คือ แจ้งข้อเรียกร้องปีละ ๑ ครั้ง โดยทำกิจกรรมของตัวแทนลูกจ้างได้ปีละ ๑ รอบ จนกว่าจะได้ข้อตกลง ให้ความร่วมมือในการทำงานล่วงเวลา ปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่ยุยงปลุกปั่นให้ร้ายบริษัทฯ ทั้งทางตรง หรือทางอ้อม ไม่ทำให้บริษัทฯ เสียชื่อเสียง ไม่ส่งข้อมูลในสื่อออนไลน์เพื่อทำให้อุปสรรคหรือคู่ค้ารับทราบ ไม่ทำให้ไม่สามารถส่งงานขายได้ และคุณภาพต้องเป็นไปตามข้อกำหนด สำหรับการปฏิบัติอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับข้อ ๖ ข้างต้นให้คงไว้ตามระเบียบของบริษัทฯ” ซึ่งผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน ไม่ได้มีส่วนร่วมในการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งดังกล่าวแต่อย่างใด

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีหนังสือ เรื่อง แจ้งผลการหารือข้อกฎหมายตามกฎหมายตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ โดยมีรายละเอียดว่า “การที่ลูกจ้าง จำนวน ๓๒๙ คน ลงชื่อและลายมือชื่อเพื่อแจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งอยู่ในระหว่างที่ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับเดิมมีผลใช้บังคับและนายจ้างยังคงปฏิบัติตามข้อตกลงนั้นอยู่ แม้การแจ้งข้อเรียกร้องระหว่างข้อตกลงฯ มีผลใช้บังคับจะไม่มีข้อกฎหมายบัญญัติห้ามไว้ก็ตาม แต่การแจ้งข้อเรียกร้องเพื่อให้มีการกำหนดหรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใหม่ในระหว่างข้อตกลงฯ มีผลใช้บังคับอยู่อีกถึง ๙ เดือนเศษ มีลักษณะเป็นการแจ้งข้อเรียกร้องซ้ำ และไม่ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘”



ผู้ถูกกล่าวหาจะกำหนดการทำงานล่วงเวลาในแต่ละแผนกล่วงหน้า ๑ สัปดาห์ ตามแผนการผลิตในช่วงนั้น ซึ่งหัวหน้างานจะเป็นผู้กำหนดให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาตามแผนในแต่ละสัปดาห์ สำหรับแผนก Mold หัวหน้างานจะวางแผนการทำงานล่วงเวลาวันต่อวัน และมีลูกจ้างทำงานล่วงเวลาร้อยละ ๗๐ โดยให้ลูกจ้างในแผนกลงชื่อทำงานล่วงเวลาในช่วงประมาณเที่ยง หากลูกจ้างที่ลงลายมือชื่อทำงานล่วงเวลาแล้วทำงานเสร็จก่อนการทำงานล่วงเวลาก็จะให้ลูกจ้างรายนั้นเลิกงานกลับบ้านได้ ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาได้กำหนดแผนการทำงานล่วงเวลาไว้ให้กับลูกจ้างในแต่ละแผนกไว้ล่วงหน้าแต่เมื่อช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีลูกจ้างประมาณร้อยละ ๘๐ รวมผู้กล่าวหาทั้ง ๓ คน ไม่ให้ความร่วมมือในการทำงานล่วงเวลา ทำให้แผนการผลิตไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ผู้ถูกกล่าวหาจึงมีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างรับเหมาค่าแรงมาทำงานล่วงเวลาแทนลูกจ้างที่ไม่ให้ความร่วมมือในการทำงานล่วงเวลา โดยลูกจ้างรายอื่นที่ไม่ทำงานล่วงเวลาก็ไม่ได้มาร้องกล่าวหาผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งปัจจุบันผู้ถูกกล่าวหาได้มอบหมายให้ลูกจ้างทุกคนรวมผู้กล่าวหาทั้ง ๓ คน ทำงานล่วงเวลาตามปกติแล้วตามแผนงานการผลิต สำหรับผู้กล่าวหาที่ ๑ ที่ ๔ ที่ ๕ ที่ ๗ และที่ ๒๓ ที่ปฏิบัติงานในแผนกควบคุมคุณภาพ ได้ปฏิเสธการทำงานล่วงเวลาเนื่องจากให้เหตุผลว่าหากได้ทำงานล่วงเวลาสัปดาห์ละ ๑ วัน ขอสละสิทธิ์ยังไมทำงานล่วงเวลาโดยเสียสละให้ลูกจ้างรายอื่นทำงานก่อน ตามแบบบันทึกการให้ถ้อยคำพนักงานฉบับลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖

หลังจากมีการยื่นข้อเรียกร้องฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ มีลูกจ้างประมาณร้อยละ ๘๐ รวมผู้กล่าวหาทั้ง ๓ คน ได้ปฏิเสธการทำงานล่วงเวลาตั้งแต่วันยื่นข้อเรียกร้อง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาได้มีการขอความร่วมมือให้ลูกจ้างทุกคน รวมผู้กล่าวหาทั้ง ๓ คน ทำงานล่วงเวลาตามแผนการผลิตที่ได้กำหนดไว้ให้ผู้ถูกกล่าวหาจึงต้องแก้ไขปัญหาโดยการสลับเอาลูกจ้างที่ประสงค์จะทำงานล่วงเวลามาทำงานแทนลูกจ้างในแผนกที่ปฏิเสธการทำงานล่วงเวลา และผู้ถูกกล่าวหาต้องเรียกลูกจ้างรับเหมาค่าแรงมาทำงานล่วงเวลาแทนลูกจ้างที่ไม่ทำงานล่วงเวลา ซึ่งบางแผนก เช่น ห้อง Clean Room ไม่มีลูกจ้างทำงานล่วงเวลาเลยจึงมีความจำเป็นต้องรับลูกจ้างรับเหมาค่าแรงมาทำงานแทน และการว่าจ้างผู้รับเหมาผลิตชิ้นงานแทนในส่วนของแม่พิมพ์ให้แล้วเสร็จตามคำสั่งซื้อของลูกค้า ซึ่งเดิมในแผนก Mold การผลิตแม่พิมพ์ และซ่อมแม่พิมพ์ผู้ถูกกล่าวหาสามารถผลิตและซ่อมเองได้ในอัตราร้อยละ ๗๐ และได้มีการว่าจ้างให้ผู้รับเหมาผลิตชิ้นงานในอัตราร้อยละ ๓๐ แต่เนื่องจากลูกจ้างในแผนก Mold จำนวนประมาณร้อยละ ๔๕ ได้ปฏิเสธการทำงานล่วงเวลาผู้ถูกกล่าวหาจึงมีความจำเป็นต้องจ้างผู้รับเหมาผลิตชิ้นงานเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ ๑๐๐ เพื่อส่งชิ้นงานให้ลูกค้าตามกำหนด ซึ่งในเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ผู้ถูกกล่าวหาต้องจ้างผู้รับเหมาผลิตชิ้นเพิ่มขึ้นประมาณ ๖ ล้านบาท ซึ่งในเดือนมีนาคมเพิ่มขึ้นจากเดือนมกราคม ประมาณ ๑๒.๖๓ เท่า

ผู้ถูกกล่าวหาได้ทำแบบสำรวจการขอความร่วมมือทำงานล่วงเวลาให้กับลูกจ้างทุกคนตอบแบบสำรวจดังกล่าวจำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีลูกจ้างแจ้งความประสงค์ทำงานล่วงเวลาจำนวน ๑๘๗ คน รวมผู้กล่าวหาที่ ๘ และที่ ๓๔ และแจ้งว่าไม่ประสงค์ทำงานล่วงเวลา ๕ คน และไม่ส่งแบบสำรวจ จำนวน ๑๓๓ คน รวมผู้กล่าวหาที่ ๑ ถึงที่ ๗ และที่ ๙ ถึงที่ ๓๘ และที่ ๔๐ ถึงที่ ๔๔ ครั้งที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ มีลูกจ้างแจ้งความประสงค์ทำงานล่วงเวลาจำนวน ๑๔๑ คน และไม่มีลูกจ้างรายใดแจ้งว่าไม่ประสงค์ทำงานล่วงเวลา และมีลูกจ้างไม่ส่งแบบสำรวจ จำนวน ๓๖๖ คน รวม ผู้กล่าวหาที่ ๖ ที่ ๑๐ ที่ ๑๓ ที่ ๒๐ ที่ ๒๓ ที่ ๒๗ ที่ ๓๕ ถึงที่ ๓๗ ที่ ๔๒ ที่ ๔๓ และที่ ๔๕ ถึงที่ ๔๙ รวม ๑๖ คน ซึ่งการสำรวจการทำงานล่วงเวลาของลูกจ้างแต่ละคนผู้ถูกกล่าวหามีความต้องการทราบว่าลูกจ้างที่รายใดมีความประสงค์จะทำงานล่วงเวลาจำนวนน้อยเพียงใดเพื่อที่จะได้จัดสรรกำลังคนในการทำงานล่วงเวลาให้สอดคล้องกับแผนการผลิต



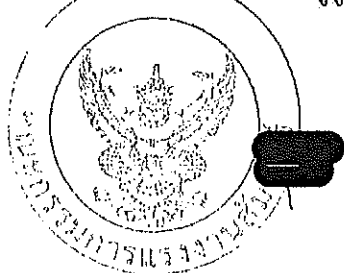
โดยไม่ได้เป็นหลักเกณฑ์ว่าหากลูกจ้างรายใดไม่ประสงค์จะทำงานล่วงเวลาจะไม่ได้ทำงานล่วงเวลาตลอดไป ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาได้มีประกาศบริษัทฯ ฉบับที่ [REDACTED] เรื่องขอความร่วมมือในการทำงานล่วงเวลา ฉบับลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำหรับลูกจ้างที่ไม่ได้ลงลายมือชื่อและลงแบบสำรวจในการให้ความร่วมมือในการทำงานล่วงเวลา ซึ่งแสดงเจตนาชัดเจนว่าไม่มีความประสงค์จะทำงานล่วงเวลา ผู้ถูกกล่าวหาจึงจัดสรรการทำงานล่วงเวลาให้กับลูกจ้างที่มีความประสงค์ทำงานล่วงเวลาก่อน โดยได้กำหนดแผนการทำงานล่วงเวลาไว้แล้ว

ผู้ถูกกล่าวหายืนยันว่าไม่ได้กลั่นแกล้งไม่ให้ผู้กล่าวหาทั้ง ๑ คน ทำงานล่วงเวลา เพราะเหตุร่วมลงลายมือชื่อยื่นข้อเรียกร้อง ฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ และมีส่วนร่วมในการชุมนุมฟังคำชี้แจงผลการเจรจาระหว่างตัวแทนบริษัทฯ และตัวแทนลูกจ้าง หลังเวลาเลิกงานบริเวณหน้าบริษัทฯ และเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน แต่เป็นเพราะเหตุที่ผู้กล่าวหาทั้ง ๑ คน ปฏิเสธไม่ทำงานล่วงเวลาตามแผนที่ผู้ถูกกล่าวหาทำหน้าไว้ ผู้ถูกกล่าวหาจึงมีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างรับเหมาค่าแรงมาทำงานล่วงเวลาแทน โดยปัจจุบันได้มอบหมายให้ผู้กล่าวหาทั้ง ๑ คน ทำงานล่วงเวลาตามปกติแล้ว ตั้งแต่ต้นเดือนเมษายน ๒๕๖๖

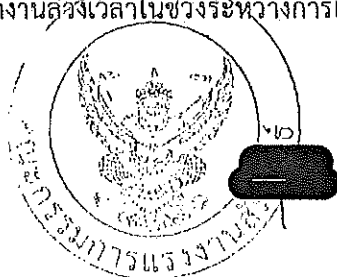
คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ได้พิจารณาคำร้องกล่าวหา และคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา และข้อเท็จจริงพยานหลักฐานของทั้งสองฝ่ายแล้วมีประเด็นที่จะต้องพิจารณาวินิจฉัย ดังนี้

๑. ผู้ถูกกล่าวหาไม่ให้ผู้กล่าวหาทั้ง ๑ คน ทำงานล่วงเวลา เนื่องจากสาเหตุใด
๒. ผู้ถูกกล่าวหาไม่ให้ผู้กล่าวหาทั้ง ๑ คน ทำงานล่วงเวลา เป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ หรือไม่

ประเด็นที่ ๑ ผู้ถูกกล่าวหาไม่ให้ผู้กล่าวหาทั้ง ๑ คน ทำงานล่วงเวลา เนื่องจากสาเหตุใดนั้น คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้พิจารณาข้อเท็จจริงของทั้งสองฝ่ายแล้วฟังได้ว่า ผู้กล่าวหาทั้ง ๑ คน เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน [REDACTED] จากลูกจ้างของผู้ถูกกล่าวหาที่เป็นสมาชิกจำนวน ๔๔๕ คน ในระหว่างที่ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างผู้ถูกกล่าวหากับสหภาพแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ ลูกจ้างของผู้ถูกกล่าวหาจำนวน ๓๒๙ คน รวมผู้กล่าวหา ๔๗ คน ยกเว้นนางสาว [REDACTED] ผู้กล่าวหาที่ ๗ และนาย [REDACTED] ผู้กล่าวหาที่ ๔๐ ได้ร่วมลงลายมือชื่อยื่นหนังสือแจ้งข้อเรียกร้องฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ข้อ เพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อผู้ถูกกล่าวหา ถึงแม้ว่าต่อมาพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจังหวัด [REDACTED] จะมีหนังสือฉบับลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แจ้งผู้ถูกกล่าวหาว่าการลงชื่อและลายมือชื่อยื่นข้อเรียกร้องของลูกจ้าง ฉบับลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ มีลักษณะเป็นการแจ้งข้อเรียกร้องซ้ำและไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ แต่ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจังหวัด [REDACTED] ได้มีการเชิญผู้แทนทั้งสองฝ่ายเพื่อเจรจาข้อเรียกร้องหลายครั้ง และช่วงเวลาหลังเลิกงานในวันที่ ๖ - ๑๐ และ ๒๐ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้แทนสหภาพแรงงานและลูกจ้างได้มีการชุมนุมบริเวณหน้าบริษัทฯ เพื่อชี้แจงผลการเจรจาข้อเรียกร้องจากผู้แทนสหภาพแรงงาน และบางวันสหภาพแรงงานได้จัดกิจกรรมเดินขบวนจากบริเวณหน้าบริษัทฯ ถึงหน้านิคมอุตสาหกรรม [REDACTED] ในการชุมนุมหน้าบริษัทฯ มีลูกจ้างเข้าร่วมชุมนุม ประมาณ ๒๐๐ คน ซึ่งผู้กล่าวหาทั้ง ๑ คน รับว่าจำไม่ได้ว่า ได้เข้าร่วมชุมนุมทุกวันหรือไม่ หรือเข้าร่วมชุมนุมวันใดบ้าง และก็ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการเจรจาข้อเรียกร้องแต่อย่างใด และช่วงที่มีการเจรจาข้อเรียกร้องมีลูกจ้างประมาณร้อยละ ๘๐ จากจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ได้ปฏิเสธการทำงานล่วงเวลา ซึ่งผู้กล่าวหาที่รับว่าในช่วงเวลาดังกล่าวผู้ถูกกล่าวหาได้มีรายชื่อให้ผู้กล่าวหา



ทั้ง ● คน ทำงานล่วงเวลาตามปกติ แต่ผู้กล่าวหาทั้ง ● คน มีความประสงค์ไม่ทำงานล่วงเวลาเนื่องจากเห็นว่าอยู่ในช่วงการเจรจาข้อเรียกร้อง และผู้ถูกกล่าวหาได้มีการขอความร่วมมือให้ลูกจ้างทุกคนรวมผู้กล่าวหาทั้ง ● คน ทำงานล่วงเวลาตามแผนการผลิตที่ได้กำหนดไว้แต่ลูกจ้างส่วนใหญ่ไม่ให้ความร่วมมือ ผู้ถูกกล่าวหาจึงต้องแก้ไขปัญหาโดยการสลับเอาลูกจ้างที่ประสงค์จะทำงานล่วงเวลามาทำงานแทนลูกจ้างในแผนกที่ปฏิเสธการทำงานล่วงเวลา มีการจ้างลูกจ้างรับเหมาค่าแรงมาทำงานแทนลูกจ้างที่ไม่ทำงานล่วงเวลา โดยในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ มีลูกจ้างรับเหมาค่าแรงเพียงจำนวน ๕๓ คน และมีการจ้างเพิ่มขึ้นโดยเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีจำนวน ๑๗๗ คน เดือนมีนาคม มีจำนวน ๑๗๑ คน เดือนเมษายน มีจำนวน ๑๘๗ คน และเดือนพฤษภาคม มีจำนวน ๓๐๓ คน และการว่าจ้างผู้รับเหมาผลิตชิ้นงานแทนในส่วนของแม่พิมพ์ให้แล้วเสร็จตามคำสั่งซื้อของลูกค้า ซึ่งเดิมในแผนก Mold การผลิตแม่พิมพ์ และซ่อมแม่พิมพ์ผู้ถูกกล่าวหาสามารถผลิตและซ่อมเองได้ในอัตราร้อยละ ๗๐ และได้มีการว่าจ้างให้ผู้รับเหมาผลิตชิ้นงาน ในอัตราร้อยละ ๓๐ แต่เนื่องจากลูกจ้างในแผนก Mold ส่วนใหญ่ได้ปฏิเสธการทำงานล่วงเวลา ผู้ถูกกล่าวหาจึงมีความจำเป็นต้องจ้างผู้รับเหมาผลิตชิ้นงานเพิ่มขึ้นจากเดิมเกินร้อยละ ๑๐๐ เพื่อส่งชิ้นงานให้ลูกค้าตามกำหนด ซึ่งในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ มีมูลค่าที่ว่าจ้างจำนวน ๔๖๑,๘๔๘ บาท เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมูลค่าที่ว่าจ้างจำนวน ๗๓๕,๗๔๖ บาท และเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ มีมูลค่าว่าจ้างจำนวน ๕,๘๓๔,๒๑๑ บาท โดยในเดือนมีนาคมมีมูลค่าว่าจ้างเพิ่มขึ้นจากเดือนมกราคมประมาณ ๑๒,๖๓ เท่า ตั้งแต่ต้นเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ผู้ถูกกล่าวหาได้ทยอยมอบหมายให้ผู้กล่าวหาทั้ง ● คน ทำงานล่วงเวลาตั้งแต่ปลายเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ และปัจจุบันก็มีการมอบหมายให้ทำงานล่วงเวลาตามปกติแล้ว ยกเว้นผู้กล่าวหาที่ ๑ ที่ ๔ ที่ ๕ ที่ ๗ และที่ ๒๑ ที่ปฏิบัติงานในแผนกควบคุมคุณภาพ เนื่องจากผู้กล่าวหาทั้ง ๕ คน ได้มีบันทึกการให้ถ้อยคำต่อผู้ถูกกล่าวหาฉบับลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ โดยปฏิเสธการทำงานล่วงเวลาและให้เหตุผลว่าหากได้ทำงานล่วงเวลาสัปดาห์ละ ๑ วัน ขอสิทธิยังไม่ทำงานล่วงเวลาและขอเสียสละให้ลูกจ้างรายอื่นทำงานล่วงเวลาก่อน จากข้อเท็จจริงจึงเชื่อได้ว่าสาเหตุที่ลูกจ้างส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ของลูกจ้างทั้งหมด รวมผู้กล่าวหาทั้ง ● คน ไม่ได้ทำงานล่วงเวลาตามปกติในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ระหว่างการเจรจาข้อเรียกร้องของพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานจังหวัด ● ซึ่งผู้กล่าวหาทั้ง ● คน ก็รับว่าในช่วงเวลาดังกล่าวมีความประสงค์ไม่ทำงานล่วงเวลาเนื่องจากต้องการให้การเจรจาข้อเรียกร้องยุติลงก่อน และการที่ลูกจ้างส่วนใหญ่ รวมผู้กล่าวหาทั้ง ● คน ไม่ให้ความร่วมมือในการทำงานล่วงเวลาในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทำให้ผู้ถูกกล่าวหาประสบปัญหาการผลิตสินค้าไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้และอาจส่งผลให้ส่งสินค้าให้ลูกค้าไม่ทันตามกำหนด ผู้ถูกกล่าวหาจึงต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยการสลับเอาลูกจ้างที่ประสงค์จะทำงานล่วงเวลามาทำงานแทนลูกจ้างในแผนกที่ปฏิเสธการทำงานล่วงเวลา มีการรับลูกจ้างรับเหมาค่าแรงมาทำงานแทนลูกจ้างที่ไม่ให้ความร่วมมือทำงานล่วงเวลา และได้จ้างซ่อมและผลิตชิ้นงานแม่พิมพ์ให้ผู้รับเหมาข้างนอกดำเนินการแทน ซึ่งจะเห็นได้ว่าจำนวนลูกจ้างรับเหมาค่าแรงและมูลค่าการว่าจ้างซ่อมและผลิตชิ้นงานตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวของผู้ถูกกล่าวหาส่งผลให้ต้องวางแผนการผลิตและการทำงานล่วงเวลาไว้ล่วงหน้าเพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างรับเหมาค่าแรงทั้งหมดตลอดจนเป็นไปตามปริมาณงานที่มีด้วย จึงทำให้ในช่วงเดือนมีนาคมต่อเนื่องเดือนเมษายน ๒๕๖๖ มีจำนวนลูกจ้างที่ประสงค์ทำงานล่วงเวลามากกว่าปริมาณงานที่มี ดังนั้น การที่ลูกจ้างส่วนใหญ่ รวมผู้กล่าวหาทั้ง ● คน ไม่ได้ทำงานล่วงเวลาในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ต่อเนื่องต้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ มีสาเหตุจากการที่ลูกจ้างรวมผู้กล่าวหาทั้ง ● คน ได้ปฏิเสธการทำงานล่วงเวลาในช่วงระหว่างการเจรจาข้อเรียกร้อง และเป็นไปตาม



แผนการจัดสรรอัตรากำลังคนของผู้ถูกกล่าวหาที่ต้องให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่มีและการวางแผนการผลิตที่ต้องกำหนดไว้ล่วงหน้า ซึ่งการวางแผนการจัดสรรอัตรากำลังคนดังกล่าวก็เป็นผลสืบเนื่องมาจากการที่ลูกจ้างส่วนใหญ่ รวมผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน ได้ปฏิเสธการทำงานล่วงเวลานั้นเอง และไม่ได้มีสาเหตุมาจากการที่ผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน ร่วมลงลายมือชื่อเพื่อยืนยันข้อเรียกร้องฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เนื่องจากข้อเท็จจริงปรากฏว่ามีลูกจ้างร่วมลงลายมือชื่อยืนยันข้อเรียกร้องจำนวน ๓๒๔ คน มิใช่มีเพียงผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน ไม่ได้มีสาเหตุมาจากการที่ผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน เข้ารับฟังคำชี้แจงผลการเจรจาข้อเรียกร้องของผู้แทนสหภาพแรงงานในช่วงที่มีเหตุการณ์การชุมนุมหลังเวลาเลิกงานบริเวณหน้าบริษัท เนื่องจากข้อเท็จจริงทั้งสองฝ่ายรับกันว่าในการชุมนุมในช่วงเวลาดังกล่าวมีลูกจ้างเข้าร่วมชุมนุมวันละประมาณ ๒๐๐ คน มิใช่มีเพียงผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาไม่ทราบว่ามีลูกจ้างคนใดเข้าร่วมชุมนุมบ้างและผู้กล่าวหาเองก็จำไม่ได้ว่าเข้าร่วมชุมนุมทุกวันหรือเข้าร่วมชุมนุมวันใดบ้าง และไม่ได้มีสาเหตุมาจากการที่ผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน เนื่องจากมีลูกจ้างของผู้ถูกกล่าวหาที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานจำนวน ๔๔๕ คน มิใช่มีเพียงผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน และผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน ก็ไม่ได้มีบทบาทใดในสหภาพแรงงานและไม่ได้มีบทบาทในการยื่นข้อเรียกร้องและเจรจาข้อเรียกร้องของลูกจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ แต่อย่างใด อีกทั้งปัจจุบันผู้ถูกกล่าวหา ก็ได้มอบหมายให้ผู้กล่าวหาทำงานล่วงเวลาตามปกติแล้ว ยกเว้นผู้กล่าวหาที่ ๑ ที่ ๔ ที่ ๕ ที่ ๗ และที่ ๒๑ เนื่องจากได้ทำบันทึกขอปฏิเสธการทำงานล่วงเวลากับผู้ถูกกล่าวหา ตลอดจนที่ผ่านมาก็ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้ถูกกล่าวหาเหล่านั้นแกล้ง เจาะจง เลือกปฏิบัติ หรือดำเนินการใด ๆ เพื่อไม่ให้ลูกจ้างบางกลุ่ม หรือบางคนทำงานล่วงเวลา แม้กระทั่งช่วงที่มีการยื่นข้อเรียกร้องหรือหลังทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเมื่อปลายปี ๒๕๖๕

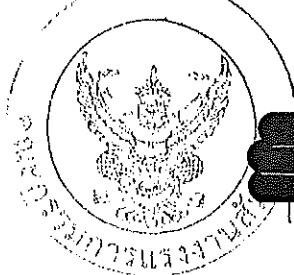
ประเด็นที่ ๒ ผู้ถูกกล่าวหาไม่ให้ผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน ทำงานล่วงเวลา เป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ หรือไม่นั้น คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ได้พิจารณาในประเด็นที่ ๑ แล้วว่า การที่ผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน ไม่ได้ทำงานล่วงเวลา มิใช่เพราะเหตุที่ผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน ได้ร่วมลงลายมือชื่อเพื่อยืนยันข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ มีส่วนร่วมในการชุมนุมฟังคำชี้แจงผลการเจรจาข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงาน และเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ดังนั้น การที่ผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน ไม่ได้ทำงานล่วงเวลา จึงไม่เป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ (๔) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์วินิจฉัยชี้ขาดว่า บริษัท [REDACTED] โดยนาย [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจ ผู้ถูกกล่าวหา ไม่ให้นางสาว [REDACTED] กับพวกรวม ๒ คน ผู้กล่าวหา ทำงานล่วงเวลา ไม่เป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ไม่เป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรม จึงมีคำสั่งยกคำร้องของผู้กล่าวหาทั้ง ๒ คน

ลงชื่อ

(นายกิตติพงษ์ เหล่านิพนธ์)

ประธานกรรมการ



ลงชื่อ

[REDACTED]

กรรมการ

(นายอิทธิพร เหล่าวานิช)

ลงชื่อ

[REDACTED]

กรรมการ

(นายอนุชน วรินทร์เสถียร)

ลงชื่อ

[REDACTED]

กรรมการ

(นางนิตยา อัยราชวงศ์)

ลงชื่อ

[REDACTED]

กรรมการ

(นายจรินทร์ งามดีสงวนนาม)

ลงชื่อ

[REDACTED]

กรรมการ

(นายประสิทธิ์ จงอัญญากุล)

ลงชื่อ

[REDACTED]

กรรมการ

(นายเดชบุญ มาประเสริฐ)

ลงชื่อ

[REDACTED]

กรรมการ

(นายสนั่น อัมปประดิษฐ์)

ลงชื่อ

[REDACTED]

กรรมการ

(นายประภาส ชัยวัฒนายาน)

ลงชื่อ

[REDACTED]

กรรมการ

(นายพนัส ไทยล้วน)

ลงชื่อ

[REDACTED]

กรรมการ

(นายชินโชติ แสงสังข์)

ลงชื่อ

[REDACTED]

กรรมการ

(นายชัยพร จันทนา)

ลงชื่อ

[REDACTED]

กรรมการ

(นายอาวุธ ภิญโญยาง)

ลงชื่อ

[REDACTED]

กรรมการและเลขานุการ

(นางสาวรัตเกล้า เชาวลิต)

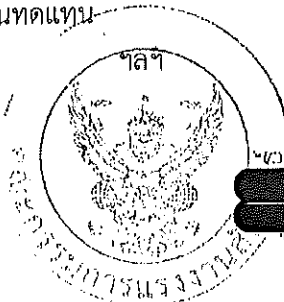
ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

หมายเหตุ

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐
มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งในเรื่องต่อไปนี้

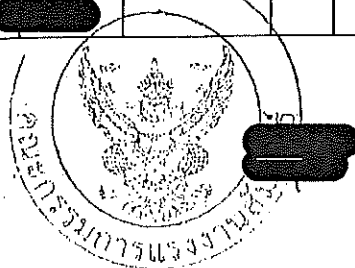
๑.ล๑

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของ
คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ของ
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงาน
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ของคณะกรรมการอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมหรือของคณะกรรมการ
กองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

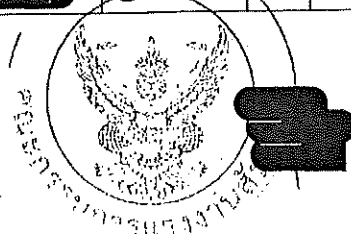


บัญชีรายชื่อแบบท้าย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ เริ่มทำงาน	อายุงาน			ค่าจ้าง รายเดือน (บาท)	วันที่เป็น สมาชิก สร.
				ปี	เดือน	วัน		
๑	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	๒๘ มี.ย. ๕๕	๑๐	๑๐	๒๐	๑๑,๘๓๕	๑๓ ก.ย. ๖๕
๒	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	๒๑ พ.ค. ๕๕	๑๐	๑๑	๒๗	๒๑,๘๕๗	๑๓ ก.ย. ๖๕
๓	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	๒๘ ก.พ. ๖๕	๑	๒	๒๐	๑๒,๕๐๐	๑๓ ก.ย. ๖๕
๔	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	๑ ส.ค. ๕๕	๑๑	๙	๑๗	๑๔,๓๐๑	๑๓ ก.ย. ๖๕
๕	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	๑๕ ส.ค. ๕๕	๑๐	๙	๓	๑๔,๙๓๖	๑๓ ก.ย. ๖๕
๖	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	๒๑ พ.ค. ๖๐	๕	๑๑	๒๗	๑๐,๘๘๙	๑๓ ก.ย. ๖๕
๗	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	๒๑ มี.ค. ๖๕	๑	๑	๒๗	๑๑,๐๐๐	๑๓ ก.ย. ๖๕
๘	นาง [REDACTED]	[REDACTED]	๘ มี.ค. ๖๔	๒	๒	๑๐	๑๒,๑๔๕	๑๓ ก.ย. ๖๕
๙	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	๑๐ ต.ค. ๖๑	๔	๗	๘	๑๓,๖๔๐	๑๓ ก.ย. ๖๕
๑๐	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	๒๑ พ.ค. ๕๘	๗	๑๑	๒๗	๑๐,๙๐๘	๑๓ ก.ย. ๖๕
๑๑	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	๕ มี.ค. ๕๘	๘	๔	๑๓	๑๖,๙๕๙	๑๓ ก.ย. ๖๕
๑๒	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	๙ พ.ย. ๖๓	๒	๖	๙	๑๒,๙๔๐	๑๓ ก.ย. ๖๕
๑๓	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	๘ มี.ค. ๖๔	๒	๒	๑๐	๒๕,๐๐๕	๑๓ ก.ย. ๖๕
๑๔	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	๒๘ ก.พ. ๖๕	๑	๒	๒๐	๑๓,๐๐๐	๑๓ ก.ย. ๖๕
๑๕	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	๒ ก.ค. ๖๑	๔	๑๐	๑๖	๑๔,๖๙๗	๑๓ ก.ย. ๖๕
๑๖	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	๑ มี.ค. ๖๔	๒	๒	๑๗	๑๒,๓๕๑	๑๓ ก.ย. ๖๕
๑๗	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	๑๑ พ.ย. ๖๓	๒	๖	๗	๑๒,๕๕๓	๑๓ ก.ย. ๖๕
๑๘	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	๗ ธ.ค. ๖๓	๒	๕	๑๑	๑๔,๔๘๐	๑๓ ก.ย. ๖๕
๑๙	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	๑๔ มี.ค. ๖๑	๕	๒	๔	๑๓,๖๕๑	๒๐ ก.ย. ๖๕
๒๐	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	๒๑ มี.ค. ๖๔	๒	๑	๒๗	๑๑,๖๖๗	๒๐ ก.ย. ๖๕
๒๑	นาง [REDACTED]	[REDACTED]	๒๐ มี.ค. ๕๕	๑๑	๑	๒๘	๑๑,๗๓๗	๒๐ ก.ย. ๖๕



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ เริ่มทำงาน	อายุงาน			ค่าจ้าง รายเดือน (บาท)	วันที่เป็น สมาชิก สร.
				ปี	เดือน	วัน		
๒๒	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	ก.ย. ๖๑	๔	๗	๒๗	๑๓,๒๑๑	๒๐ ก.ย. ๖๕
๒๓	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	มี.ค. ๕๘	๘	๑	๒๗	๑๐,๘๐๑	๒๐ ก.ย. ๖๕
๒๔	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	มี.ย. ๖๕	๐	๑๐	๒๗	๑๑,๕๐๐	๒๙ ก.ย. ๖๕
๒๕	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	ม.ค. ๖๒	๔	๔	๘	๑๕,๓๓๗	๒๘ ต.ค. ๖๕
๒๖	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	เม.ย. ๕๘	๘	๐	๒๗	๑๕,๗๓๐	๒๘ ต.ค. ๖๕
๒๗	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	ก.พ. ๖๕	๑	๓	๑๕	๓๔๕/วัน	๒๘ ต.ค. ๖๕
๒๘	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	มี.ค. ๖๑	๕	๑	๒๗	๑๔,๕๐๐	๒๘ ต.ค. ๖๕
๒๙	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	ก.ย. ๖๐	๕	๗	๒๗	๑๕,๙๐๖	๒๘ ต.ค. ๖๕
๓๐	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	ส.ค. ๖๐	๕	๙	๑๑	๒๒,๐๑๕	๒๘ ต.ค. ๖๕
๓๑	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	ม.ค. ๖๐	๖	๔	๑๕	๑๕,๖๐๓	๒๘ ต.ค. ๖๕
๓๒	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	พ.ค. ๕๘	๘	๐	๑๔	๑๘,๙๔๓	๒๘ ต.ค. ๖๕
๓๓	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	ก.ย. ๖๒	๓	๘	๑๖	๑๓,๕๖๐	๒๘ ต.ค. ๖๕
๓๔	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	ม.ค. ๖๐	๖	๔	๑๕	๑๖,๐๑๐	๒๘ ต.ค. ๖๕
๓๕	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	ต.ค. ๖๔	๑	๗	๑๔	๓๔๕/วัน	๒๘ ต.ค. ๖๕
๓๖	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	ม.ค. ๕๕	๑๑	๔	๙	๑๑,๐๘๑	๒๘ ต.ค. ๖๕
๓๗	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	มี.ค. ๖๔	๒	๑	๒๗	๑๑,๗๒๑	๒๘ ต.ค. ๖๕
๓๘	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	ม.ค. ๖๐	๖	๔	๑๕	๒๓,๑๗๐	๒๘ ต.ค. ๖๕
๓๙	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	ม.ค. ๕๕	๑๑	๔	๙	๑๔,๙๐๐	๒๘ ต.ค. ๖๕
๔๐	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	มี.ย. ๖๐	๕	๑๑	๑๗	๑๕,๙๔๑	๒๘ ต.ค. ๖๕
๔๑	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	ก.ค. ๖๑	๔	๙	๒๕	๑๔,๓๘๑	๒๘ ต.ค. ๖๕
๔๒	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	มี.ค. ๖๕	๑	๒	๑๔	๓๔๕/วัน	๒๘ ต.ค. ๖๕
๔๓	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	ม.ค. ๖๕	๑	๓	๒๓	๓๔๕/วัน	๒๘ ต.ค. ๖๕
๔๔	นาย [REDACTED]	[REDACTED]	ส.ค. ๖๑	๔	๙	๑๒	๑๗,๐๑๐	๒๘ ต.ค. ๖๕
๔๕	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	มี.ค. ๖๕	๑	๑	๒๗	๑๐,๓๕๐	๒๘ ต.ค. ๖๕



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ เริ่มทำงาน	อายุงาน			ค่าจ้าง รายเดือน (บาท)	วันที่เป็น สมาชิก สร.
				ปี	เดือน	วัน		
๔๖	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	มี.ค. ๖๕	๑	๑	๒๗	๑๑,๗๒๑	๒๘ ต.ค. ๖๕
๔๗	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	ก.พ. ๖๕	๑	๓	๑๕	๓๔๕/วัน	๒๘ ต.ค. ๖๕
๔๘	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	ม.ค. ๖๕	๑	๔	๑๐	๓๔๕/วัน	๒๘ ต.ค. ๖๕
๔๙	นางสาว [REDACTED]	[REDACTED]	มี.ค. ๖๕	๑	๒	๕	๓๔๕/วัน	๒๘ ต.ค. ๖๕

