

มติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566

1. การแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน 3 คณะ

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 15 กำหนดให้ คณะกรรมการ มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่คณะกรรมการ มอบหมาย ซึ่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ชุดที่ 11 ที่ผ่านมาได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ รวม 3 คณะ ดังนี้

1. คณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ มีจำนวนกรรมการ 13 คนประกอบด้วย

- (1) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- (3) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง
- (4) ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ
- (5) ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- (6)-(8) อนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง จำนวน 3 คน
- (9)-(11) อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง จำนวน 3 คน
- (12) ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- (13) ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการ เงินและการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจแต่ละราย รวมถึงเสนอความเห็น ประกอบการพิจารณาวินิจฉัยข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ และความเห็นอื่นที่เหมาะสมที่เกี่ยวข้องกับ สภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ

2. คณะกรรมการพิจารณากฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีจำนวนกรรมการ 13 คน ประกอบด้วย

- (1) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- (3) ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด
- (4) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- (5) ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- (6)-(8) อนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง จำนวน 3 คน
- (9)-(11) อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง จำนวน 3 คน
- (12) ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และ
- (13) ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง รวมถึงรวบรวม ตรวจสอบข้อเท็จจริง และเอกสารหลักฐาน เพื่อเสนอความเห็นประกอบการพิจารณากรณีมีการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติ แห่งพระราชบัญญัตินี้ และให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบังคับใช้กฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

3. คณะกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ มีจำนวนกรรมการ 11 คน ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแรงงานสัมพันธ์

- (3) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
- (4)-(6) อนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง จำนวน 3 คน
- (7)-(9) อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง จำนวน 3 คน
- (10) ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- (11) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ เป็นอนุกรรมการ

และผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ปัญหาความขัดแย้ง ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการเจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง และหาทางยุติ ปัญหาภายในองค์กร และให้คำแนะนำแก่รัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

มติที่ประชุม : คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการ โดยมีคณะอนุกรรมการรวม 3 คณะ และมีจำนวนอนุกรรมการ ตามที่คณะกรรมการแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ชุดที่ 11 ได้แต่งตั้งไว้ และเห็นชอบรายชื่ออนุกรรมการ 3 คณะ ดังนี้

1. คณะอนุกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ

อนุกรรมการฯ ฝ่ายนายจ้าง ประกอบด้วย

- 1) นายเทิดธรรม สุวิชาวรพันธุ์ รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
- 2) นางสาวโสภภาพรณ สุภาจันทร์ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร
- 3) นางสาวจุไรรัตน์ สันบรรจงจิต รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้านทรัพยากรบุคคล
- 4) นายนิสิต อุณวิจิตร ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- 5) นายมนต์ชัย ดานูโพธิ์บริบูรณ์ ผู้ช่วยผู้ว่าการบริหารองค์กร (ทรัพยากรบุคคล) } (สำรอง)

อนุกรรมการฯ ฝ่ายลูกจ้าง ประกอบด้วย

- 1) นายอาจหาญ คุณสุนทรกิจ สรร.สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
- 2) นายชวลิตวัฒน์ กุลณี สรร.องค์การเภสัชกรรม
- 3) นายคมสัน ทองศิริ สรร.การไฟฟ้าานครหลวง
- 4) นายชิตพล พรหมดนตรี สรร.รถไฟฟ้า
- 5) นายวีระชัย ล้ออุไร สรร.การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค } (สำรอง)

2. คณะอนุกรรมการพิจารณากฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

อนุกรรมการฯ ฝ่ายนายจ้าง ประกอบด้วย

- 1) นางสาวธิดาพร มีกิ่งทอง รองกรรมการผู้จัดการกลุ่มงานปฏิบัติการฯ
- 2) นายอุดมศักดิ์ เต็มวงษ์ ผู้ช่วยผู้ว่าการยุทธศาสตร์ (กิจการองค์กร)
- 3) นายสนั่น สุขสว่าง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้านอำนาจการ
- 4) นายสมชาย ไชยคำ ผู้อำนวยการฝ่ายนิติการ
- 5) นางสาวชนิกา ยุทธสารประสิทธิ์ ผู้ช่วยผู้ว่าการกฎหมายและธรรมาภิบาล } (สำรอง)

อนุกรรมการฯ ฝ่ายลูกจ้าง ประกอบด้วย

- 1) นางสาวศิริทิพย์ สมบัติปัญญา สรร.โรงงานไฟ
- 2) นายสุเทพ ทิมศิลป์ สรร.ยาสูบ
- 3) นายบุญเหลือ ขุนพรม สรร.องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
- 4) นายอัศวิน เริงวิจิตร สรร.องค์การคลังสินค้า
- 5) นางสาวพัชรวัฒน์ กงสิน สรร.องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร } (สำรอง)

3. คณะอนุกรรมการสร้างเสริมแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ

อนุกรรมการฯ ฝ่ายนายจ้าง ประกอบด้วย

- 1) นางจිරนันท์ เขตสกุล ผู้ช่วยผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
- 2) นายณรงค์พล ประภาณรินทร์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคลฯ
- 3) นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ
- 4) นางสาวพนา สุภาวกุล ผู้ช่วยผู้ว่าการพัฒนาองค์กร (สำรอง)

อนุกรรมการฯ ฝ่ายลูกจ้าง ประกอบด้วย

- 1) นางสาวณิรุข จิตต์สม สรร.บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ
- 2) นายเสกสรร จิตต์หาญ สรร.บริษัท ขนส่ง จำกัด
- 3) นายธงชัย ไวยบุญญา สรร.การประปาสวนภูมิภาค
- 4) ว่าที่ ร.ต.ชาย ชินะไพโรจน์ สรร.บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
- 5) นายไอศูรย์ บุญยเสน สรร.องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

} สำรอง

2. การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาผลการประกวดรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์

ตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2565 เห็นชอบหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการของโครงการประกวดรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และมอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารางวัล นั้น

ฝ่ายเลขานุการขอเสนอองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการพิจารณาผลการประกวดรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| 1. รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | ประธานอนุกรรมการ |
| ได้รับมอบหมายให้ดูแลราชการของสำนักแรงงานสัมพันธ์ | |
| 2. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ | อนุกรรมการ |
| 3. รศ.ดร.ณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ | อนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการ | |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตะวัน วรรณรัตน์ | อนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการ | |
| 5. ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | อนุกรรมการ |
| 6. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | อนุกรรมการ |
| 7. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแรงงานสัมพันธ์ | อนุกรรมการ |
| กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | |
| 8. ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | |
| 9. ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ | อนุกรรมการ |
| สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และผู้ช่วยเลขานุการ | |
| 10. นักวิชาการแรงงานชำนาญการขึ้นไป | อนุกรรมการ |
| กลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ และผู้ช่วยเลขานุการ | |
| กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | |

อำนาจหน้าที่

1. ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน พิจารณาให้คะแนน ตามหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการของโครงการประกวดรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ รวมถึงสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้อง

2. สรุปและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับโครงการประกวดรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์

3. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มอบหมาย

มติที่ประชุม คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ให้ความเห็นชอบองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่คณะอนุกรรมการพิจารณาผลการประกวดรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ โดยให้เพิ่มผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ และให้ตัดผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง ออก