คำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
ที่ ๒/๒๕๖๖

.....

กระทรวงแรงงาน

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

ระหว่าง
- สหภาพแรงงาน[redacted] ผู้ยื่นข้อเรียกร้อง
- โดยนาย[redacted] ประธานสหภาพแรงงาน
- บริษัท[redacted] ผู้รับข้อเรียกร้อง
- โดยนางสาว[redacted] และนาย[redacted] กรรมการผู้มีอำนาจ

เรื่อง ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้

เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ จังหวัด[redacted] ได้ส่งข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ระหว่างสหภาพแรงงานพนักงาน[redacted] กับบริษัท[redacted] ให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์พิจารณาพิจารณาวินิจฉัยตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้รับข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ไว้พิจารณาเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการแรงงานสัมพันธ์ขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐาน และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาวินิจฉัย บัดนี้คณะอนุกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้ดำเนินการเสร็จแล้วปรากฏข้อเท็จจริง ดังนี้

บริษัท[redacted] นายจ้าง สำนักงานแห่งใหญ่ตั้งอยู่เลขที่[redacted] หมู่ที่[redacted] ถนน[redacted] ตำบล[redacted] อำเภอเมือง จังหวัด[redacted] ประกอบกิจการผลิตอุตสาหกรรมปิโตรเคมี อุตสาหกรรมปิโตรเลียม ปัจจุบันมีลูกจ้างประมาณ ๔,๔๐๗ คน

สหภาพแรงงานพนักงาน[redacted] ได้รับการจดทะเบียนจากนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนประจำจังหวัด[redacted] ทะเบียนเลขที่[redacted] สำนักงานตั้งอยู่เลขที่[redacted] หมู่ที่[redacted] ถนน[redacted] ตำบล[redacted] อำเภอเมือง จังหวัด[redacted] มีนาย[redacted] ทำหน้าที่ประธาน ปัจจุบันมีสมาชิกประมาณ ๓,๐๕๓ คน เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ สหภาพแรงงานพนักงาน[redacted] ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง ต่อบริษัท[redacted] จำนวน ๑๗ ข้อ ดังนี้

ข้อที่ ๑ ขอให้บริษัทปรับปรุงฐานเงินเดือนพนักงานคนละ ๑,๐๐๐ บาท

ข้อที่ ๒ ขอให้บริษัทปรับปรุงการจ่ายค่ากะดึก จาก ๒๐๐ บาท เป็น ๓๐๐ บาท

ข้อที่ ๓ ให้บริษัทขยายกระบอกเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีก ๑๕% ของทุกกระบอกเงินเดือน

ข้อที่ ๔ ให้บริษัทเพิ่มเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพอัตราสูงสุดเป็น ๑๕% เท่ากับเงินสะสมของลูกจ้างตามตารางตั้งแต่อายุงาน ๒๑ ปี

ข้อที่ ๕ ให้บริษัทนำข้อตกลงสภาพการจ้าง ข้อ ๓ ปี ๒๕๔๔ โดยเพิ่มวงเงิน หมายเหตุ ข้อ ๒ จาก ๕๐๐,๐๐๐ บาท เพิ่มขึ้น ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท และข้อ ๓ จาก ๔๐ เดือน เป็น ๘๐ เดือน

ข้อที่ ๖ ขอให้บริษัทปรับเงินประจำปี ๘% ของค่ากลางกระบอกเงินเดือน

ข้อที่ ๗ ขอให้บริษัทมอบทองคำน้ำหนัก ๒.๕๐ บาท ให้กับพนักงานที่มีอายุงานครบ ๔๐ ปี

ข้อที่ ๘ ให้บริษัทปรับระดับพนักงาน ([redacted]) ให้กับพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยไม่มีเงื่อนไขในการข้ามระดับชั้น และวุฒิการศึกษา

ข้อที่ ๙ ขอให้บริษัทปรับปรุงเกณฑ์การกำหนดระดับการเติบโตของพนักงาน จากกล่อง ๘ เป็นกล่อง ๙

ข้อที่ ๑๐ ในกรณีบริษัทประสงค์จะลงโทษทางวินัย ต่อพนักงานก่อนการลงโทษ บริษัทต้องให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เกี่ยวกับการกระทำความผิดของพนักงาน และในสอบสวนข้อเท็จจริง ของคณะกรรมการดังกล่าว ถ้าพนักงานผู้ถูกสอบข้อเท็จจริงร้องขอ บริษัทอนุญาตให้ผู้แทนของสหภาพแรงงานฯ จำนวนไม่เกิน ๔ คน เข้ารับฟังข้อเท็จจริงของคณะกรรมการได้

ข้อที่ ๑๑ ขอให้บริษัทปรับปรุงค่าเช่าบ้านของพนักงานที่ได้รับ ๕,๐๐๐ บาท เป็น ๘,๐๐๐ บาท

ข้อที่ ๑๒ ขอให้บริษัทปรับปรุงสิทธิรักษาพยาบาลของพนักงานใหม่ ให้มีสิทธิเลือก Option การรักษาพยาบาลได้

ข้อที่ ๑๓ ให้บริษัทขยายวงเงินสวัสดิการตัดแว่น จาก ๕,๐๐๐ บาท เป็น ๑๐,๐๐๐ บาท

ข้อที่ ๑๔ ให้บริษัทขยายอายุการใช้ OPD และ IPD เพื่อรักษาพยาบาล บุตรพนักงาน จากเดิมเป็นอายุ ๒๓ ปี สำหรับ Option ๐ และ Option ๑

ข้อที่ ๑๕ ให้บริษัทจัดสวัสดิการเงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตรพนักงาน จำนวนครอบครัวละ ๘,๐๐๐ บาทต่อปีการศึกษา

ข้อที่ ๑๖ ขอให้บริษัทจ่ายเงินโบนัสประจำปี ๒๕๖๔ ในอัตรา ๘ เท่าของเงินเดือนและทองคำน้ำหนัก ๒ บาท

ข้อที่ ๑๗ ข้อตกลงสภาพการจ้างใด ๆ ซึ่งไม่ขัดแย้งหรือซ้ำซ้อนกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ ให้มีผลบังคับใช้ต่อไปตามเดิม สภาพการจ้างใดซึ่งขัดแย้งหรือซ้ำซ้อนกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ให้ยกเลิกทั้งสิ้น และให้มีผลผูกพันกับสมาชิกของสหภาพแรงงานพนักงาน[redacted]เท่านั้น

ทั้งฝ่ายได้เจรจากันเองจำนวน ๙ ครั้ง แต่ไม่สามารถตกลงกันได้ สหภาพแรงงานได้แจ้งข้อพิพาทแรงงานต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด[redacted]เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานได้นัดทั้งสองฝ่ายเจรจาไกล่เกลี่ยจำนวน ๓ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ , ๑ และ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ผลปรากฏว่าทั้งสองฝ่ายไม่สามารถเจรจาตกลงกันได้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจึงส่งข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ของฝ่ายสหภาพแรงงาน

เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ในชั้นสอบข้อเท็จจริงของคณะอนุกรรมการฯ ทั้งสองฝ่ายได้มีการเจรจาตกลงกันได้ และได้จัดทำบันทึกฉบับลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ไว้ต่อกัน พร้อมกับขอให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์พิจารณาวินิจฉัยตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ดังนี้

ข้อเรียกร้องที่ ๑ ทั้งสองฝ่ายตกลงกันได้ โดยบริษัทฯ จะพิจารณาเรื่องการปรับฐานเงินเดือนของพนักงานและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณา ให้ได้ข้อยุติภายในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗

ข้อเรียกร้องที่ ๓ ทั้งสองฝ่ายตกลงกันได้ โดยบริษัทฯ จะนำเสนอเรื่องการปรับขยายกระบอกเงินเดือนจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ (มีผลบังคับใช้ภายในปี ๒๕๖๗) ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณา

ข้อเรียกร้องที่ ๘ ทั้งสองฝ่ายตกลงกันได้ โดยบริษัทฯ รับหลักการตามที่สหภาพแรงงานเสนอ โดยจะหารือร่วมกันถึงวิธีการปรับระดับเพื่อศึกษารูปแบบที่เหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมิใช่เป็นการปรับระดับแบบ [redacted]

ข้อเรียกร้องที่ ๑๐ ทั้งสองฝ่ายตกลงกันได้ โดยบริษัทฯ ตกลงให้พนักงานผู้ถูกสอบข้อเท็จจริงที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน สามารถร้องขอให้มีผู้แทนของสหภาพแรงงาน จำนวนไม่เกิน ๑ คน เข้าร่วมรับฟังได้

ข้อเรียกร้องที่ ๑๕ ทั้งฝ่ายตกลงกันได้ โดยบริษัทฯ จะปรับเพิ่มทุนการศึกษา จากปีละ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท เป็นปีละ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน) เพื่อนำไปจัดสรรมอบให้กับบุตรพนักงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อเรียกร้องที่ ๑๗ ทั้งสองฝ่ายตกลงกันได้ สภาพการจ้างอื่นใดที่มีอยู่แล้ว และมิได้ขอให้มีการเปลี่ยนแปลงให้คงไว้ตามเดิม

ทั้งนี้ ผู้แทนเจรจาฝ่ายสหภาพแรงงานขอถอนข้อเรียกร้อง ข้อที่ ๒ ข้อที่ ๔ ข้อที่ ๕ ข้อที่ ๖ ข้อที่ ๗ ข้อที่ ๙ ข้อที่ ๑๑ ข้อที่ ๑๒ ข้อที่ ๑๓ ข้อที่ ๑๔ และข้อที่ ๑๖

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้พิจารณาข้อเรียกร้อง คำชี้แจงเหตุผล และได้ตรวจสอบเอกสารประกอบแล้ว จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ วินิจฉัยข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ระหว่างสหภาพแรงงานพนักงาน[redacted] โดยนาย[redacted] ประธานสหภาพแรงงาน ผู้ยื่นข้อเรียกร้อง กับบริษัท [redacted] โดยนางสา[redacted] และนาย[redacted] ในฐานะนายจ้าง ผู้รับข้อเรียกร้อง ดังนี้

ให้คู่กรณีทั้งสองฝ่ายปฏิบัติตามข้อตกลงดังปรากฏในบันทึกฉบับลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งคู่กรณีทั้งสองฝ่ายได้ลงลายมือชื่อไว้

ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยตั้งแต่วันที่มีคำวินิจฉัยเป็นต้นไป

(ลงชื่อ) [redacted] ประธานกรรมการ
(นายกิตติพงษ์ เหล่านิพนธ์)

(ลงชื่อ) [redacted] กรรมการ
(นายอิทธิพร เหล่าวานิช)

(ลงชื่อ) [redacted] กรรมการ
(นายอนุชน วรินทร์เสถียร)

(ลงชื่อ) [redacted] กรรมการ
(นางนิตยา อัยราวงศ์)

(ลงชื่อ) [redacted] กรรมการ
(นายจรินทร์ งาดีสงวนนาม)

(ลงชื่อ) [redacted] กรรมการ
(นายสนั่น อันประดิษฐ์)

(ลงชื่อ) [redacted] กรรมการ
(นายพนัส ไทยล้วน)

(ลงชื่อ) [redacted] กรรมการ
(นายชินโชติ แสงสังข์)

(ลงชื่อ) [redacted] กรรมการ
(นายทวี เตชะธีราวัฒน์)

(ลงชื่อ) [redacted] กรรมการ
(นายอาวุธ ภิญโญยง)

(ลงชื่อ) [redacted] กรรมการและเลขานุการ
(นางสาวรัตเกล้า เชาวลิต)
ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

หมายเหตุ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

มาตรา ๒๓ เมื่อมีข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ในกิจการ ดังนี้

ฯลฯ

นายจ้าง สมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงาน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่ได้รับคำวินิจฉัย ให้รัฐมนตรีวินิจฉัยอุทธรณ์และแจ้งให้ ทั้งสองฝ่ายทราบภายในสิบวันนับแต่วันที่รับคำอุทธรณ์

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่มิได้อุทธรณ์ภายในกำหนดและคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด ฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้องและฝ่ายรับข้อเรียกร้องต้องปฏิบัติตาม

มาตรา ๓๐ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่มิได้อุทธรณ์ภายในกำหนดและ คำวินิจฉัย อุทธรณ์ของรัฐมนตรีตามมาตรา ๒๓ คำชี้ขาดของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ตามมาตรา ๒๔ มาตรา ๓๕ (๔) หรือมาตรา ๔๑ (๓) คำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานตามมาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๒๙ ให้มีผลใช้บังคับได้เป็นเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้วินิจฉัยหรือวันที่ได้ชี้ขาด

มาตรา ๑๓๒ นายจ้าง ลูกจ้าง สมาคมนายจ้าง สหภาพแรงงาน สหพันธ์นายจ้างหรือสหพันธ์แรงงานใด ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของรัฐมนตรีตามมาตรา ๒๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งในเรื่องต่อไปนี้

ฯลฯ

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ของคณะกรรมการอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

ฯลฯ