

มติที่ประชุมคณะกรรมการแรงงานทางทะเล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

๑. เรื่อง สื่ออบรมด้านสุขภาพจิตของคนประจำเรือ (APEC SEN Mental Health Training Curriculum)

APEC Seafarer Excellence Network (APEC SEN) มีบทบาทในการช่วยเหลือคนประจำเรือในช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) และแสดงความมุ่งมั่นในการช่วยเหลือคนประจำเรือให้มีความรู้ความสามารถเพียงพอกับความท้าทายที่เพิ่มขึ้นภายหลังการแพร่ระบาดของโรค โดยการประชุมทวิภาคี ระหว่าง APEC Seafarer Excellence Network (APEC SEN) และประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีการนำเสนอการดำเนินงานของ APEC SEN ใน ๓ กิจกรรมเพื่อสนับสนุนคนประจำเรือ ได้แก่ ๑) การศึกษาและฝึกอบรมคนประจำเรือ ๒) การสรรหาบุคลากร การพัฒนาอาชีพและการเปลี่ยนงาน ๓) สวัสดิการที่ดีของคนประจำเรือ

ภายใต้กิจกรรมการสรรหาบุคลากร ได้ดำเนินโครงการหลักสูตรฝึกอบรมด้านสุขภาพจิตของคนประจำเรือ (APEC SEN Mental Health Training Curriculum) ในช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) คนประจำเรือประสบปัญหาสุขภาพจิต มีกรณีคนประจำเรือทำอัตวินิบาตกรรมเนื่องจากความเครียดจากการเลิกจ้าง และปัญหาที่ประสพระหว่างการทำงาน โดยโครงการนี้ได้รับการรับรองจาก APEC (TPT 02 2020S) ได้พัฒนาสื่อการฝึกอบรมสำหรับคนประจำเรือในภูมิภาค APEC เป็นเอกสารสำหรับผู้จัดฝึกอบรม ๒ ฉบับ และเอกสารสำหรับคนประจำเรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒ ฉบับ เป็นภาษาอังกฤษ ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญทางการแพทย์และทางด้านการขนส่งทางน้ำ และสามารถแปลเป็นภาษาของประเทศสมาชิกได้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับคนประจำเรือ

มติที่ประชุม มอบหมายกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาดำเนินการจัดแปลสื่ออบรมฯ เป็นภาษาไทย

๒. เรื่อง คู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘

พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นพระราชบัญญัติฯ ที่มีหน่วยงานรับผิดชอบ ๔ หน่วยงาน ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กระทรวงคมนาคม กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงการต่างประเทศ ประกอบกับข้าราชการของแต่ละหน่วยงานเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติฯ นี้ โดยมีรัฐมนตรีของแต่ละกระทรวงเป็นผู้แต่งตั้ง ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าวนั้น ยังมิได้มีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ให้เป็นการชัดเจนว่า หน่วยงานใดรับผิดชอบในหมวดหรือมาตราใด เนื่องจากพระราชบัญญัติฯ ไม่ได้กำหนดแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ อีกทั้งบางหมวด และบางมาตราของพระราชบัญญัติฯ ก็มีความเกี่ยวข้องของหลายหน่วยงานที่จะต้องบังคับใช้ในรายมาตราเดียวกัน แม้ว่าหน่วยงานรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติฯ ทั้ง ๔ หน่วยงาน รับรู้เป็นการภายในว่าหน่วยงานใดรับผิดชอบในมาตราใดหรือหมวดใดก็ตาม เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเป็นประโยชน์ต่อเจ้าของเรือ

และคนประจำ...

และคนประจำเรือ รวมถึงการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติฯ กรณีมีข้อพิพาทเกิดขึ้นระหว่างเจ้าของเรือและคนประจำเรือเกี่ยวกับพระราชบัญญัติฯ เจ้าของเรือและคนประจำเรือสามารถใช้สิทธิได้ถูกช่องทาง และพนักงานเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว และมีความถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติฯ ซึ่งกรมเจ้าท่าในฐานะหน่วยงานหลักที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบหลักในการตรวจเรือเดินทะเลระหว่างประเทศทั้งเรือไทย และเรือต่างประเทศที่เข้ามาในน่านน้ำไทย และเห็นควรนำคู่มือการตรวจโดยรัฐเจ้าของธง และการตรวจโดยรัฐเจ้าท่าของ ILO เป็นแนวทาง

มติที่ประชุม ๑) มอบหมายให้กรมเจ้าท่าเป็นประธานในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘

๒) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นเลขานุการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘

๓) มอบฝ่ายเลขานุการประสานงานกับสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อขอความอนุเคราะห์จัดแปลคู่มือการตรวจแรงงานทางทะเลของ ILO ทั้ง ๒ ฉบับ เป็นภาษาไทย
