



คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ ๑๗๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา ปรับปรุง คู่มือการตรวจแรงงาน สำหรับพนักงานตรวจแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และแนวปฏิบัติการพิจารณาอนุมัติคำร้อง
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (ฉบับปรับปรุง)

โดยที่คณะกรรมการกลั่นกรอง กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ และคู่มือตามกฎหมาย
ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการศึกษา ปรับปรุง คู่มือการตรวจแรงงาน สำหรับพนักงานตรวจแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
และแนวปฏิบัติการพิจารณาอนุมัติคำร้อง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (ฉบับปรับปรุง)
โดยศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล และข้อกฎหมายในการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมคู่มือว่าด้วยการตรวจแรงงาน
และแนวปฏิบัติว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติคำร้อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้มีแนวทางในการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา ปรับปรุง คู่มือการตรวจแรงงาน
สำหรับพนักงานตรวจแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และแนวปฏิบัติการพิจารณาอนุมัติคำร้อง
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (ฉบับปรับปรุง) ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคุ้มครองแรงงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| กองคุ้มครองแรงงาน | |
| ๒. ผู้แทนกองคุ้มครองแรงงานนอกรอบ | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนกองนิติการ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนกองสวัสดิการแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๔ | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕ | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๖ | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๐ | คณะกรรมการ |

๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์สูงจัง กองคุ้มครองแรงงาน	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองแรงงานทางทะเล กองคุ้มครองแรงงาน	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหา การคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน	คณะกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน	คณะกรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่าย การคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน	คณะกรรมการ
๑๕. นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน	คณะกรรมการ
๑๖. นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑๗. นักวิชาการแรงงานชำนาญการ/ปฏิบัติการ กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล และข้อกฎหมายในการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมคู่มือว่าด้วย
การตรวจแรงงานและแนวปฏิบัติว่าด้วยการพิจารณาภัยจัยคำร้อง

๒. เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ และคู่มือ
ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับการจัดทำคู่มือว่าด้วยการตรวจแรงงานและแนวปฏิบัติว่าด้วย
การพิจารณาภัยจัยคำร้อง

๓. มอบหมายหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดกองคุ้มครองแรงงาน เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงาน
หรือดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิยม ส่องแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน