



คู่มือ

ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตามกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



สำนักงานแรงงานสัมพันธ์

วิสัยทัศน์ (VISION)

“เป็นองค์กรหลักในการสร้างแรงงานสมานฉันท์ ยึดมั่นหลักสุจริตใจ”

พันธกิจ (MISSION STATEMENT)

1. พัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ในภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ
2. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ในภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ
3. ป้องกันและแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งและข้อพิพาทแรงงานด้วยความเป็นธรรมโดยยึดมั่นหลักสุจริตใจ
4. กำกับ ดูแล องค์กรด้านแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย

คู่มือ

ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตามกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



คำนำ

สำนักแรงงานสัมพันธ์ ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ มีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และทิศทางการดำเนินงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคม เสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ให้มีความเข้มแข็ง เพื่อลดความขัดแย้ง สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง และเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานให้ดีขึ้น

สำนักแรงงานสัมพันธ์หวังเป็นอย่างยิ่ง คู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะเป็นประโยชน์และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ในการป้องกัน แก้ไข และพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดจนเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ประกอบการและนักลงทุนซึ่งจะนำไปสู่เสถียรภาพทางเศรษฐกิจต่อไป

สำนักแรงงานสัมพันธ์
ตุลาคม 2565



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ค
แผนงานและงบประมาณกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ด
นโยบายและทิศทางการปฏิบัติราชการ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ง
ทิศทางการดำเนินงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ฉ
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
กิจกรรมที่ 1 : รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	1
กิจกรรมที่ 2 : โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	7
2.1 เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	
2.2 พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	
กิจกรรมที่ 3 : โกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง	15
กิจกรรมที่ 4 : จัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างข้อพิพาทแรงงาน	19
กิจกรรมที่ 5 : จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	21
แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	
กิจกรรมที่ 6 : ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * **	25
กิจกรรมที่ 7 : โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	33
กิจกรรมที่ 8 : ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	47

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย

* คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

สารบัญตาราง

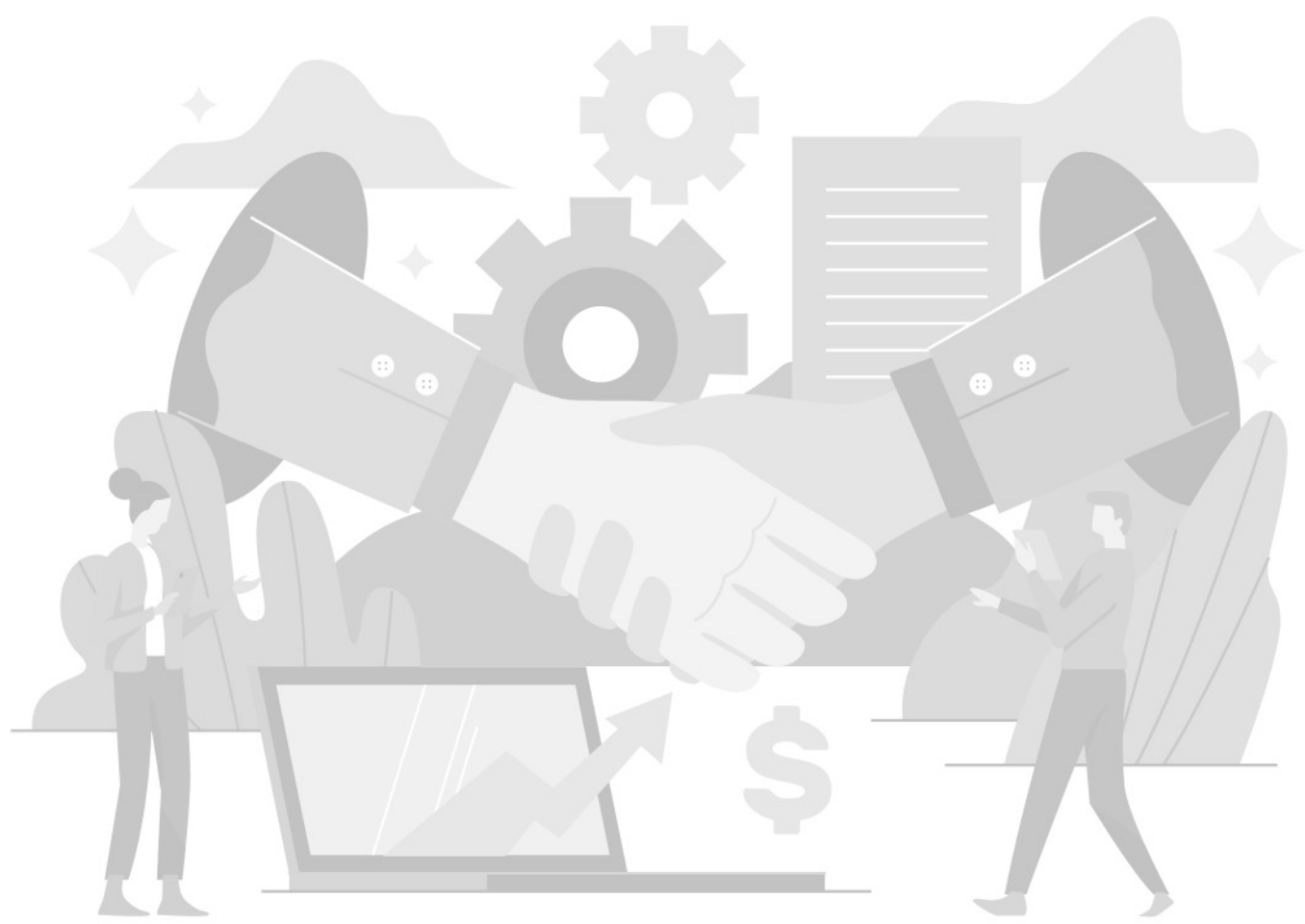
หน้า

ภาคผนวก	แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน (ด้านแรงงานสัมพันธ์)	51
แผนงาน :	พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
ตารางที่ 12 :	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	54
ตารางที่ 13 :	โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 13.1 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริม สถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 13.2 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการ แรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	61
ตารางที่ 14 :	กิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	69
ตารางที่ 15 :	กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างข้อพิพาทแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	73
ตารางที่ 16 :	กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	77
แผนงาน :	ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	
ตารางที่ 48 :	กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	81
ตารางที่ 52 :	โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	88
ตารางที่ 53 :	กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้ง ในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	92
ภาคผนวก	สื่อประชาสัมพันธ์	99

**แผนงานและงบประมาณกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักแรงงานสัมพันธ์ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินภารกิจ/กิจกรรมที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

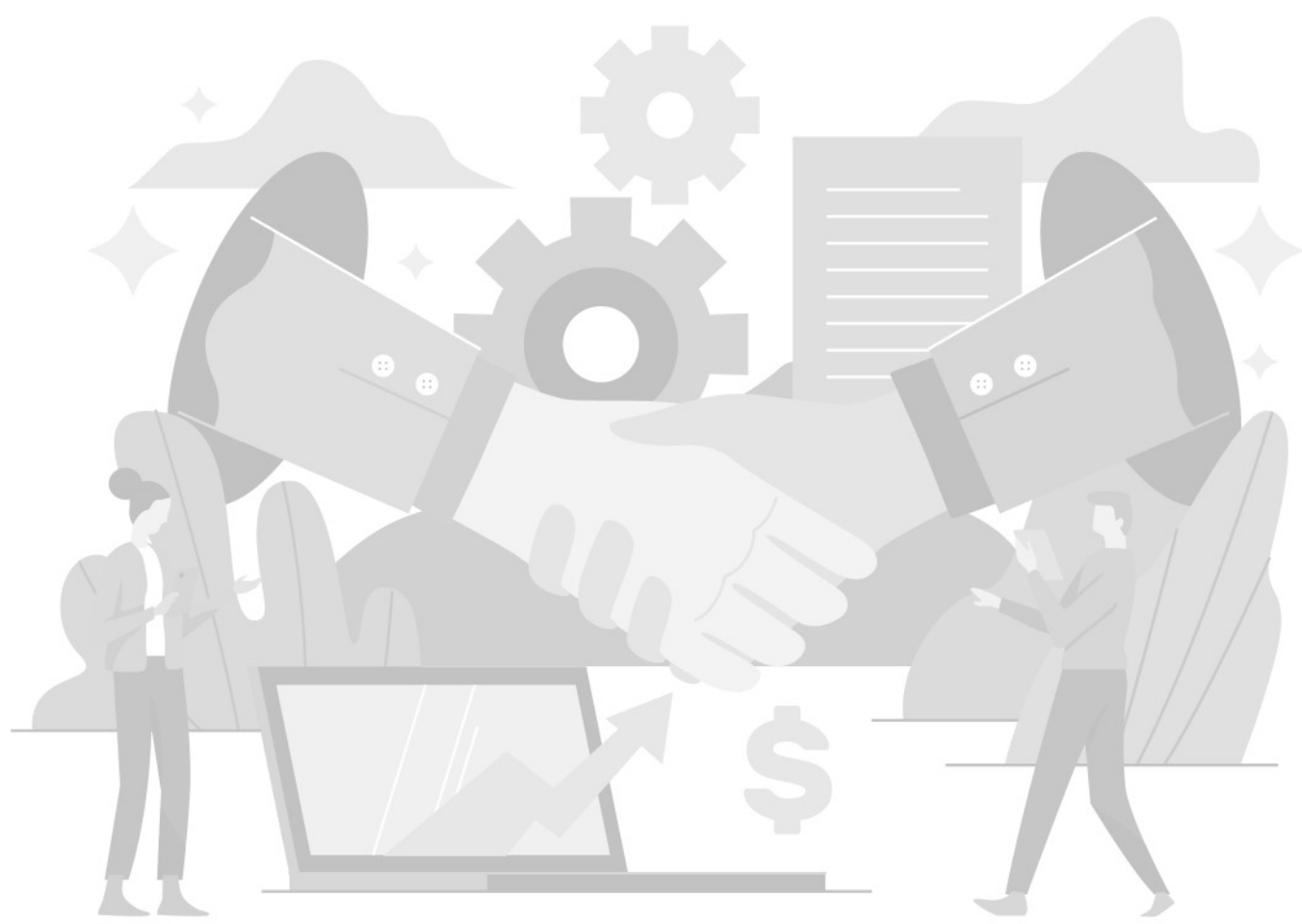
- ยุทธศาสตร์ที่ 4** : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- แผนงาน** : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ผลผลิต** : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการ
ด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
- กิจกรรมหลักที่ 1** : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย
- แผนงาน** : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
- โครงการระดับผลผลิต** : 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
- กิจกรรมหลักที่ 1** : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน



(ง)

นโยบายและทิศทางการปฏิบัติราชการ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





ทิศทางการดำเนินงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักแรงงานสัมพันธ์ กำหนดทิศทางการดำเนินงาน ภายใต้บริบทที่เกี่ยวข้องกับการแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง เอกชน และรัฐวิสาหกิจ องค์กรแรงงาน ตลอดจนเครือข่ายแรงงานได้รับการคุ้มครองและรับบริการที่ดีจากกรมฯ ภายใต้วิสัยทัศน์ “แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน” ประกอบด้วย

1. การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก เน้นการสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง โดยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ระบบทวิภาคี และระบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับสถานประกอบกิจการ กลุ่มเป้าหมายสำคัญ เช่น สถานประกอบกิจการที่เคยเกิดข้อพิพาทแรงงานและหรือข้อขัดแย้ง มีการจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง มีการใช้แรงงานข้ามชาติ หรือสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid – 19) ดำเนินการติดตามสถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใกล้หมดอายุ ให้คำปรึกษา แนะนำนายจ้าง ลูกจ้างที่มีคำร้องกรณีการกระทำอันไม่เป็นธรรม สร้างการรับรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายแรงงาน องค์กรแรงงาน รวมถึงขับเคลื่อนศูนย์อำนวยการและศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ให้มีการวิเคราะห์แก้ไขปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ในเชิงลึกพร้อมแก้ไขปัญหาให้ยุติภายในพื้นที่

2. การแก้ไขข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ไม่เกิดการร้องเรียนหรือการชุมนุมเคลื่อนไหว โดยให้คำปรึกษาหารือแนวทางการปรับปรุงสภาพการจ้างอย่างถูกวิธี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติในส่วนภูมิภาค เพื่อเข้าร่วมแก้ไขข้อพิพาทแรงงานให้ยุติในพื้นที่ ส่งเสริมระบบการร่วมปรึกษาหารือในคณะกรรมการระดับทวิภาคีต่าง ๆ ยึดหลักสุจริตใจในการเจรจาต่อรอง ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการใช้มาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านแรงงานสัมพันธ์ มาตรการบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง การกระทำอันไม่เป็นธรรม การชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน ติดตามการดำเนินงานขององค์กรแรงงานตามกฎหมาย

3. พัฒน่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้ แรงงานสัมพันธ์ให้แก่แรงงาน นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรแรงงาน เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง ในแนวทางการดำเนินงานภายหลังจากประเทศไทยให้การรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้พร้อมต่อการปฏิบัติงานและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง สร้างความร่วมมือและแรงจูงใจแก่สถานประกอบกิจการ ด้วยการเชิญชวนให้สมัครเข้าร่วมโครงการประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน และ การเชิญชวนให้รัฐวิสาหกิจเข้าร่วมการประกวดรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง เกิดความภาคภูมิใจในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ

4. ปรับกระบวนการทำงาน ให้สอดคล้องกับระบบเทคโนโลยี เพื่อก้าวสู่ยุคดิจิทัล และปรับตัวทันต่อโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น โดยดำเนินกิจกรรมส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน การติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ผ่านรูปแบบวิถีทัศน์ทางไกล ตลอดจนแนะนำให้องค์กรแรงงานจัดการประชุมใหญ่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพิ่มช่องทางการให้บริการจดทะเบียนและต่ออายุที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และการดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการไตรภาคีต่าง ๆ

5. ใช้หลักการทำงาน “แรงงานสัมพันธ์เชิงรุก” ซึ่งมีองค์ประกอบที่สำคัญ ได้แก่ “3 ต้อง 2 ไม่”

5.1 ต้องมีข้อมูลที่ครบถ้วน และถูกต้อง เช่น ข้อมูลสถานประกอบกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงาน ผู้นำสหภาพแรงงาน เป็นต้น

5.2 ต้องนำข้อมูลมาวิเคราะห์ว่ามีปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์อย่างไร เพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ในการดำเนินงานเชิงรุก โดยเฉพาะการทำงานเชิงรุกด้านการป้องกัน มิให้สถานการณ์ลุกลามบานปลายจนยากจะแก้ไข หรือแก้ไขได้ยาก

5.3 ต้องสร้างความสัมพันธ์กับนายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงานให้เกิดความรัก ความศรัทธา ความไว้วางใจ

5.4 ไม่มีอคติ (ความลำเอียง) ในการปฏิบัติงาน

5.5 ไม่สร้างเงื่อนไข ให้เกิดสถานการณ์ความขัดแย้ง

.....

กิจกรรมที่ 1

- รมรณรงค้สงเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี (สรส./สรพ./สสค.)

1. ลักษณะกิจกรรม

การรณรงค้สงเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคีเป็นการดำเนินการให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือในรูปแบบต่าง ๆ (คณะกรรมการลูกจ้าง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ) เกี่ยวกับการเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายในสถานประกอบกิจการ เสนอแนะแนวทางการสร้างความร่วมมือและระบบร่วมปรึกษาหารือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ดีต่อกันในสถานประกอบกิจการ ตลอดจนสงเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติโดยเร็ว

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสงเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง
- 2.2 เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ โน้มน้าวให้นายจ้าง ลูกจ้าง ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความร่วมมือในสถานประกอบกิจการ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่เหมาะสม
- 2.3 เพื่อสงเสริมให้มีระบบการร่วมปรึกษาหารือที่มีประสิทธิภาพ
- 2.4 เพื่อทราบปัญหา อุปสรรคและแสวงหามาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง
- 2.5 เพื่อเผยแพร่ความรู้และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการแรงงานสัมพันธ์
- 2.6 เพื่อลดสถิติของปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

หลักการสำคัญของการสงเสริมแรงงานสัมพันธ์ คือ การเข้าไปสงเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ด้วยการให้คำปรึกษาแนะนำ เผยแพร่ความรู้ และเอกสารเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์ ตลอดจนสงเสริมระบบร่วมปรึกษาหารือและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการสร้างความร่วมมือในสถานประกอบกิจการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งหรือระงับความขัดแย้งที่เกิดขึ้นแล้วให้ยุติลงโดยเร็ว ดังนั้น สิ่งที่เจ้าหน้าที่สงเสริมแรงงานสัมพันธ์พึงยึดถือเป็นหลักการในการดำเนินการ คือ

3.1 การเตรียมการและการวางแผน

- 1) ศึกษาข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบกิจการ เช่น ที่ตั้ง ประเภทกิจการ จำนวนลูกจ้าง สัญชาตินายจ้าง หรือผู้ร่วมทุน ชื่อผู้จัดการหรือผู้ติดต่อประสานงาน สถานภาพปัจจุบันของสถานประกอบกิจการเป็นเช่นไร
- 2) ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับสหภาพแรงงาน คณะกรรมการลูกจ้าง หรือคณะกรรมการรูปแบบอื่น ๆ เช่น มีการจัดตั้งหรือไม่ มีการจัดตั้งขึ้นตั้งแต่เมื่อใด มีผู้ใดเป็นประธานและกรรมการ จำนวนสมาชิกเท่าใด อยู่ในสังกัดสภาองค์กรลูกจ้างแห่งใด สถานการณ์ปัจจุบันเป็นเช่นใด
- 3) ศึกษาภูมิหลังและปัญหาเกี่ยวกับความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในอดีต ตลอดจนแนวทางในการยุติปัญหานั้น ๆ

4) ดำเนินการวางแผน เพื่อกำหนดเป้าหมาย แนวทางและรูปแบบในการออกไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ทั้งนี้ หากเป็นไปได้เจ้าหน้าที่ควรนัดหมาย วัน เวลา ว่างล่วงหน้า โดยอาจทำเป็นหนังสือแจ้งให้สถานประกอบกิจการทราบ เพื่อทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างจะสามารถเตรียมข้อมูลและกำหนดตัวบุคคลผู้ที่จะร่วมรับฟังได้อย่างเหมาะสม ซึ่งกรณีการนัดหมาย ดำเนินการได้เฉพาะกรณีที่สถานประกอบกิจการนั้น มีองค์กรลูกจ้าง

5) จัดเตรียมเอกสารเผยแพร่ สื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ แนวปฏิบัติ หรือหนังสือคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ แบบบันทึกรายงานการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายแรงงาน และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.2 แนวปฏิบัติระหว่างดำเนินการ

1) แนะนำตัว และชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ของการเข้าไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

2) สนทนาพูดคุยกับฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างไปพร้อม ๆ กัน เพื่อสอบถามข้อมูลและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยพยายามหลีกเลี่ยงการใช้วิธี ถาม – ตอบ หรือซักถามตามลำดับข้อในแบบบันทึกรายงาน

3) เจ้าหน้าที่ควรบันทึกรายละเอียดของข้อมูลให้ได้มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นสำคัญ ๆ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและความขัดแย้งที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

4) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับหลักการและแนวทางการเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในอันที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อนายจ้างและลูกจ้าง แนวทางเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหความขัดแย้ง แนวคิด และรูปแบบในการสร้างความร่วมมือในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ อาจสอดแทรกตัวอย่างหรือประสบการณ์ของสถานประกอบกิจการที่ประสบผลสำเร็จในด้านแรงงานสัมพันธ์ให้นายจ้างและลูกจ้างได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยอาศัยกลยุทธ์และวิธีการโน้มน้าว จูงใจให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติตามมากกว่าการบังคับ

5) แจกเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ ที่จัดเตรียมไว้ให้นายจ้างและลูกจ้าง เพื่อการศึกษาและเป็นแนวทางในการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการ หรือช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ในรูปแบบออนไลน์ ซึ่งควรจะให้ชื่อเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน ที่ตั้ง และหมายเลขโทรศัพท์สำหรับติดต่อได้ในภายหลัง หากนายจ้างและลูกจ้างต้องการได้รับคำปรึกษาแนะนำเพิ่มเติม

6) ให้นายจ้าง/ฝ่ายบริหาร ลูกจ้าง หรือคณะกรรมการลูกจ้าง ฯลฯ ที่เข้าร่วมรับฟังลงลายมือชื่อในแบบบันทึกการรายงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคีทุกครั้งเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน

3.3 แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ

1) กรอกรายงานแบบบันทึกการรายงานการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แต่ละสถานประกอบกิจการให้สมบูรณ์

2) บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

3) สรุปและประเมินผลการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาพรวมเป็นรายเดือน ราย 6 เดือน และราย 12 เดือน ว่ามีปัญหาอุปสรรคอย่างไร ได้ให้คำแนะนำอย่างไรและควรมีการปรับปรุงอย่างไร นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

4) ควรวิเคราะห์ติดตามผลการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการเป็นระยะ ๆ สรุปผลงานรายไตรมาส เพื่อประเมินผลปรับปรุงแนวทางในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานที่ได้รับนำมาวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการส่งเสริมฯ ในแต่ละครั้ง

หมายเหตุ :

1. จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Covid - 19) ส่งผลกระทบทำให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ไม่สามารถเข้าไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการได้ อาจปรับรูปแบบการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ผ่านระบบทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) เพื่อใช้สื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์และสถานประกอบการเพื่อการเข้าไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ หรือปรับรูปแบบการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์รูปแบบอื่น ๆ ตามความเหมาะสม **แนะนำมาตรการและแนวทางการป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านแรงงานสัมพันธ์เพื่อบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง และการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ไปปรับใช้ให้เหมาะสมด้วยระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีตามหลักสุจริตใจ** ทั้งนี้ หากสถานการณ์การแพร่ระบาดดังกล่าวคลี่คลาย ให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เข้าไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ

2. เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี **เป็นกิจกรรมที่ไม่นำส่งผลผลิต** จำนวนสถานประกอบการ/ลูกจ้าง (แห่ง/คน) จึงขอให้ สรพ./สสค. กำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เน้นการส่งเสริมในสถานประกอบการขนาดเล็ก **และผลดำเนินการต้องไม่เกินกว่า ร้อยละ 20**

3. ผลการดำเนินงานต้องเป็นไปตามเป้าหมายทั้ง แห่ง/คน

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

การกำหนดกลุ่มเป้าหมายเพื่อวางแผนเข้าไปดำเนินการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ ให้พิจารณาจากหลักเกณฑ์และความสำคัญของปัญหาตามลำดับ ดังนี้

1) ขนาดสถานประกอบการ พิจารณาจากจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ ตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป โดยพิจารณา ดังนี้

- สถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ที่ไม่เคยผ่านการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ จากฐานข้อมูลของกรมฯ ภายใน 2 ปี หรือเคยผ่านการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แล้ว แต่ยังไม่บรรลุผลในการอยู่ร่วมกัน ด้วยการมีระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

- ในกรณีสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป ที่เคยเกิดข้อพิพาทแรงงาน หรือข้อขัดแย้ง เพื่อเข้าไปดำเนินการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์และขอให้จังหวัดพิจารณาเป้าหมายที่กรมฯ จัดสรร (จำนวนแห่ง และจำนวนคน) เพื่อประกอบการบันทึกข้อมูลผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ ทั้งนี้ เพื่อมิให้การบันทึกข้อมูลมากเกินไปหรือน้อยกว่าที่เป้าหมายกำหนด

2) สถานประกอบการที่เคยเกิดปัญหาข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้ง และคาดว่าจะเกิดปัญหาดังกล่าวขึ้นอีก

3) สถานประกอบการที่มีการจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง เช่น สหภาพแรงงาน คณะกรรมการลูกจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือ คณะกรรมการหรือชมรมพนักงานในรูปแบบทวิภาคีอื่น ๆ เป็นต้น โดยเฉพาะสถานประกอบการที่มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานใหม่

4) ประเภทกิจการของนายจ้าง ที่ได้รับผลกระทบจากความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจ หรือการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีความรุนแรงมากน้อยแตกต่างกัน

- 5) สถานประกอบการกิจการที่มีสัญชาติของนายจ้าง หรือผู้ร่วมลงทุนเป็นชาวต่างชาติ ซึ่งมีนโยบายในการบริหารงานที่เข้มงวด เปลี่ยนแปลงนโยบายบ่อย และอาจก่อให้เกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์
- 6) สถานประกอบการกิจการที่ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใกล้เคียงตาย
- 7) สถานประกอบการกิจการที่มีการใช้แรงงานข้ามชาติเป็นจำนวนมาก
- 8) สถานประกอบการกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Covid - 19) หรือการแพร่ระบาดของโรคตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุขที่ประกาศ ณ ขณะนั้น

9) **ยกเว้น** กลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1) สำนักแรงงานสัมพันธ์	27	9,376
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่	1,126	78,150
3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (76 จังหวัด)	6,297	379,474
รวม	7,450	467,000

5. หลักฐานอ้างอิง

รายงานผลการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี

6. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนสถานประกอบการ/รัฐวิสาหกิจที่เข้าไปส่งเสริมฯ

คน นับจากจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ/รัฐวิสาหกิจที่เข้าไปส่งเสริมฯ

7. การรายงานผลการปฏิบัติงาน ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

ระบบงาน	โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล	โปรแกรมพิมพ์รายงาน
http://eservice.labour.go.th/dlpw  แรงงานสัมพันธ์  องค์การลูกจ้างองค์การนายจ้าง	 บันทึก  LRS2I080 : ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ในสถานประกอบการ และบันทึก รายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน โดยเฉพาะ หัวข้อ ประเภทการดำเนินการ ต้องเลือก ☒ การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ <u>อย่างเดียวเท่านั้น</u> และ การบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ ต้องเลือก ☒ มี หรือ ☒ ไม่มี ด้วย	 รายงาน  LRS2R270 : รายงาน จำนวนสถานประกอบการ ที่มีการส่งเสริมแรงงาน สัมพันธ์

8. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายบังคับแรงงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2660 2190, 0 2660 2192 – 4

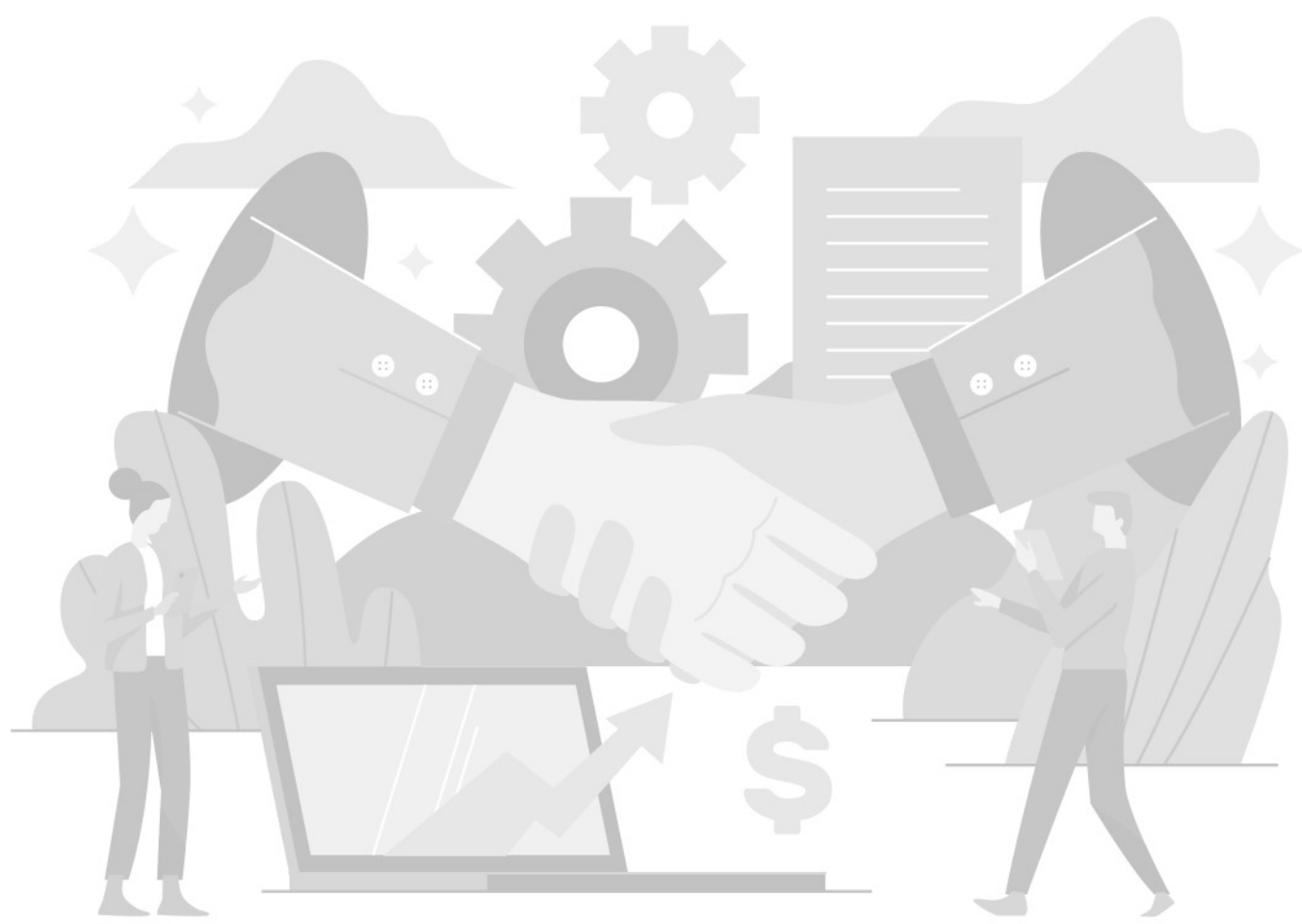


กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2260 2160



แบบบันทึกรายงานการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์



กิจกรรมที่ 2

- โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (สรพ./สสค.)

2.1 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

2.2 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

1. ลักษณะกิจกรรม

การส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน เป็นการดำเนินการของเจ้าหน้าที่เพื่อเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการ โดยนายจ้าง ลูกจ้าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญร่วมกัน สร้างความร่วมมือด้านแรงงานสัมพันธ์และแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นให้ยุติด้วยระบบทวิภาคี และส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้างได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ และรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด โดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมในองค์กร เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง กระบวนการผลิตของนายจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการประกาศเกียรติคุณให้กับนายจ้าง ลูกจ้างที่สามารถร่วมกันบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงานที่ดีและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้างได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี มีรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดได้มาตรฐาน พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง

2.2 เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานที่ดีในสถานประกอบกิจการ ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงสหภาพแรงงานและคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ โดยใช้กลไกทวิภาคี การมีส่วนร่วมในองค์กร

2.3 เพื่อสร้างแรงจูงใจต่อนายจ้าง ลูกจ้างให้เห็นความสำคัญของการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีและการจัดสวัสดิการแรงงานที่ได้มาตรฐานในสถานประกอบกิจการ

2.4 เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบกิจการที่มีการสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ และระบบการจัดสวัสดิการแรงงานที่ดีให้นายจ้าง ลูกจ้างที่มีส่วนร่วมในการทำงาน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สถานประกอบกิจการอื่น

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

การดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน เพื่อให้มีระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานที่ดีในสถานประกอบกิจการ การดำเนินโครงการ ฯ จนบรรลุผลสำเร็จ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการฯ สถานประกอบกิจการเสนอชื่อเข้าร่วมโครงการฯ (การสมัคร) มีการตรวจประเมินของคณะทำงานฯ การมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรให้กับสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา

หลักการสำคัญของการดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการฯ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์พึงยึดถือเป็นหลักการในการดำเนินการ คือ

3.1 การเตรียมการและการวางแผน

1) ดำเนินการวางแผนเพื่อกำหนดเป้าหมายตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดแนวทางและรูปแบบในการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ในการพัฒนาสถานประกอบการให้มีการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี โดยทำเป็นหนังสือแจ้งให้สถานประกอบการทราบ เพื่อให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

2) เจ้าหน้าที่ต้องมีความเข้าใจ หลักเกณฑ์การพิจารณา เกณฑ์การให้คะแนนในคู่มือแบบเสนอชื่อ/แบบรับรองตนเองในแต่ละข้อกำหนด

3) ศึกษา नियาม ความหมาย และคำจำกัดความในแต่ละข้อกำหนด เพื่อใช้ประกอบแนวทางการพิจารณาชี้แจงสร้างความเข้าใจกับผู้แทนนายจ้างและลูกจ้าง

4) จัดเตรียมเอกสารแบบเสนอชื่อเพื่อพิจารณาเป็นสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน และเอกสารทุกอย่างที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดแต่ละข้อ (ถ้ามี)

3.2 แนวปฏิบัติระหว่างการดำเนินการ

1) แนะนำตัว ชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ของการเข้าไปเยี่ยมและส่งเสริมสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯ

2) สร้างแรงจูงใจให้นายจ้าง ลูกจ้างเห็นความสำคัญของการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

3) ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เผยแพร่เอกสารต่าง ๆ ซึ่งจัดเตรียมไว้ให้นายจ้าง ลูกจ้างเพื่อการศึกษา และเป็นแนวทางประกอบการพิจารณาสถานประกอบการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งควรแจ้งชื่อเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่ตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ สำหรับติดต่อได้อย่างสะดวกในภายหลัง หากสภาพแรงงาน นายจ้างและลูกจ้างต้องการได้รับคำปรึกษาแนะนำเพิ่มเติม

3.3 แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ

1) **จัดทำรายงาน :** สรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ดังนี้

1.1 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (การเชิญชวน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของสถานประกอบการที่มีการเชิญชวนต้องยื่นใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ (ตามภาคผนวกตารางแนบท้าย)

โดยให้รายงานผลการเชิญชวนในระบบรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ของกรมฯ จำนวน 1 ครั้ง (ภายในวันที่ 31 มกราคม 2566)

1.2 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี กรณีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯ (**การสมัคร**) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ยื่นแบบเสนอชื่อ/แบบรับรองตนเอง (ใบสมัคร) ในรูปแบบเอกสาร ดังนี้

1.2.1 สถานประกอบการยื่นแบบเสนอชื่อ/แบบรับรองตนเอง (ใบสมัคร) เล่มเล็ก พร้อมผลการดำเนินงานและเอกสารหลักฐานในปีที่ผ่านมา (ผลงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 – 31 ธันวาคม 2565) **ด้วยรูปแบบเอกสาร ณ สรพ./สสค. ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2565 – 16 มกราคม 2566** พร้อมทั้งให้คณะทำงานประเมินผลคะแนนฯ ประจำกรุงเทพมหานคร/จังหวัด เป็นผู้พิจารณาประเมินผลคะแนนสถานประกอบการทั้งหมดที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อนำข้อมูลไปวางแผนการออกประเมินผลคะแนนสำหรับสถานประกอบการที่สมัครฯ ปีที่ 1, 5, 10, 15, 20

1.2.2 การจัดส่งแบบเสนอชื่อ/แบบรับรองตนเอง (ใบสมัคร) เล่มเล็ก พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณาประเมินผลคะแนนสถานประกอบการกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี พ.ศ. 2566 (ส่งให้สำนักแรงงานสัมพันธ์) มีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	คุณสมบัติ	หลักฐาน
1. แบบเสนอชื่อ	สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯ - ปีที่ 1 - ปีที่ 5 - ปีที่ 10 - ปีที่ 15 - ปีที่ 20	1. แบบเสนอชื่อบุคคลจริง 1 ชุด พร้อมสำเนา 3 ชุด (เล่มเล็ก) 2. หลักฐานที่เป็นผลการดำเนินงานในรูปแบบแฟ้มเอกสาร/ซีดี/เฟลชไดรฟ์ 3. ส่งหลักฐานตามข้อ 1 และข้อ 2 ให้สำนักแรงงานสัมพันธ์ ภายในวันที่ 16 มกราคม 2566
2. แบบรับรองตนเอง	สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯ - ปีที่ 2, 3, 4 - ปีที่ 6, 7, 8, 9 - ปีที่ 11, 12, 13, 14 - ปีที่ 16, 17, 18, 19 - ปีที่ 21	แบบรับรองตนเองฉบับจริง 1 ชุด (เล่มเล็ก) เพื่ออำนวยการรักษาสถานภาพ ให้สำนักแรงงานสัมพันธ์ ภายในวันที่ 16 มกราคม 2566

1.2.3 รายงานผลการสมัครในระบบรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ของกรมฯ ภายในวันที่ 31 มกราคม 2566

1.3 รายงานผลคะแนนสถานประกอบการกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี พ.ศ. 2566 ให้กลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ ภายในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ผ่านทาง โทรสาร 0 2660 2193 หรือ E-mail address : relation_net@labour.mail.go.th ทั้งนี้ กลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ จะจัดส่งแบบรายงานผลคะแนนฯ ให้ทุกหน่วยงานเพื่อจัดทำรายละเอียดต่อไป

2) สรุปและประเมินผล : การดำเนินโครงการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน กิจกรมพัฒนาสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (สมัครเข้าร่วมโครงการฯ) ว่ามีปัญหาคืออุปสรรคอย่างไร ได้ให้คำแนะนำอย่างไร และควรมีการปรับปรุงอย่างไร นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

3) ดำเนินการต่อเนื่องจากกิจกรรมพัฒนาสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (สมัครเข้าร่วมโครงการฯ) ตามโครงการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลสำเร็จตามขั้นตอนของการเป็นสถานประกอบการกิจการที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน โดยมีสถานประกอบการเสนอชื่อเข้าร่วมโครงการฯ การตรวจประเมินของคณะทำงานฯ การมอบโล่รางวัล และเกียรติบัตรฯ

หมายเหตุ

1. กิจกรรม/โครงการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นประจำทุกปี ในปีงบประมาณ 2566 กรมฯ ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาสถานประกอบการกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (การสมัคร) และเชิญชวนสถานประกอบการกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (การเชิญชวน) บรรจุในแผนปฏิบัติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้วย **จึงขอให้ สรพ./สสค. กำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย** (ตามภาคผนวกตารางแนบท้าย)

2. ผลการดำเนินงานต้องเป็นไปตามเป้าหมาย

3. ดำเนินการต่อเนื่องให้บรรลุผลสำเร็จของการได้มาซึ่งสถานประกอบการที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีนั้น ๆ โดยมีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯ การประเมินพิจารณาของคณะทำงานฯ การมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรฯ ตามรายละเอียดที่กรมฯ จะแจ้งให้ดำเนินการในลำดับต่อไป

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

การกำหนดกลุ่มเป้าหมายเพื่อวางแผนเข้าไปเยี่ยมและส่งเสริมสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ให้พิจารณาจากหลักเกณฑ์ดังนี้

1) สถานประกอบการกิจการที่จะสมัครเข้าร่วมโครงการเป็นสถานประกอบการที่อยู่ภายใต้บังคับและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กรณีสถานประกอบการเป็นนิติบุคคลมีหน่วยงานหลายหน่วยงานหรือหลายสาขา สามารถส่งเข้าร่วมโครงการฯ ได้ทุกหน่วยงานหรือทุกสาขา

2) การเข้าร่วมสถานประกอบการกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ได้แบ่งขนาดของสถานประกอบการเป็น 3 ขนาด คือ

สถานประกอบการขนาดเล็ก มีลูกจ้าง จำนวน 50 – 299 คน

สถานประกอบการขนาดกลาง มีลูกจ้าง จำนวน 300 – 999 คน

สถานประกอบการขนาดใหญ่ มีลูกจ้าง จำนวน 1,000 คนขึ้นไป

โดยแบ่งสถานประกอบการเป็น 2 ประเภท คือ

1. **สถานประกอบการประเภทมีสหภาพแรงงาน** เมื่อมีการจัดตั้งหรือมีลูกจ้างเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน โดยให้ระบุชื่อสหภาพแรงงานที่มีกิจกรรมสำหรับลูกจ้างในสถานประกอบการมากที่สุดเพียง 1 สหภาพแรงงาน

2. **สถานประกอบการประเภทไม่มีสหภาพแรงงาน** ในกรณีที่ไม่มีการจัดตั้งหรือไม่มีลูกจ้างเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน ให้ระบุชื่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการเป็นองค์กรในระบบทวิภาคี หากมีกลุ่มกิจกรรม/ชมรมในระบบทวิภาคีที่มีบทบาทในการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์และการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ เช่น คณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือ หรือกลุ่มสร้างคุณภาพ (Q.C.C) หรือกลุ่มกิจกรรม 5 ส. ที่มีบทบาทหน้าที่ในการเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้างในสถานประกอบการ เป็นต้น สามารถนำผลการดำเนินงานมาประกอบการพิจารณาประเมินผลคะแนนตามข้อกำหนดได้

3) สถานประกอบกิจการแห่งใหม่ที่ผ่านการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคีและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน หรือพิจารณาจากสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน ตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วเห็นว่ามีการบริหารจัดการระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างด้วยระบบทวิภาคีที่ดีในสถานประกอบกิจการ

4.2 เป้าหมาย

1) กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (การเชิญชวน)

หน่วยงาน	สปก. (แห่ง)
1) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่	306
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (76 จังหวัด)	2,024
รวม	2,330

2) กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (การสมัคร)

หน่วยงาน	สปก. (แห่ง)
1) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่	183
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (76 จังหวัด)	1,215
รวม	1,398

5. หลักฐานอ้างอิง (การรายงานผลการดำเนินงาน)

5.1 แบบรายงานผลโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (การเชิญชวน) ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ของกรมฯ ภายในวันที่ 31 มกราคม 2566

5.2 แบบรายงานผลโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (การสมัคร) ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ของกรมฯ ภายในวันที่ 31 มกราคม 2566

5.3 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2566 กำหนดให้สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2565 – 16 มกราคม 2566

1) รายงานผลคะแนนสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 ภายในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566

2) ส่งแบบเสนอชื่อ/แบบรับรองตนเอง เพื่อพิจารณาเป็นสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 ภายในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566

6. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2566

7. การรายงานผลการปฏิบัติงาน ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

ระบบงาน	โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล	โปรแกรมพิมพ์รายงาน
7.1 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบการกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี http://eservice.labour.go.th/dlpw  วิชาการและสารสนเทศ		
	 บันทึก  MIS1I020 : บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์ ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม  064 ส่งเสริมและเชิญชวน สปก. ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี (การเชิญชวน) และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน <u>แห่ง</u> และ <u>คน</u> พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงานด้วย	 รายงาน  MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม โดยเลือกประเภทกิจกรรม  064 ส่งเสริมและเชิญชวนสปก.ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี (การเชิญชวน) และเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์
7.2 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบการกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี http://eservice.labour.go.th/dlpw  วิชาการและสารสนเทศ		
	 บันทึก  MIS1I020 : บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์ ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม  065 สมัครเข้าร่วมโครงการเพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี (ส่งใบสมัคร) และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน <u>แห่ง</u> และ <u>คน</u> กรณีสถานประกอบการผ่านเกณฑ์การตรวจพิจารณาตามโครงการฯ ให้เลือกรหัสกิจกรรม  066 สปก.ผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี (ผ่านเกณฑ์) และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน <u>แห่ง</u> และ <u>คน</u> พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงานด้วย	 รายงาน  MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม โดยเลือกประเภทกิจกรรม  065 สมัครเข้าร่วมโครงการเพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี (ส่งใบสมัคร)  066 สปก.ผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี (ผ่านเกณฑ์) และเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์

8. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายบังคับงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

ทั้งนี้ งบประมาณที่ได้จัดสรรให้ใช้ดำเนินโครงการทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่กำหนดไว้ นอกเหนือจากกิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (สมัครเข้าร่วมโครงการฯ) ด้วย

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2660 2190, 0 2660 2192 – 4



กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2260 2160



กิจกรรมที่ 3

• ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง (สรส./สสค.)

1. ลักษณะกิจกรรม

1.1 การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน เป็นการดำเนินการของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน ในกระบวนการร่วมเจรจาต่อรองเพื่อหาทางยุติข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง หรือระหว่าง นายจ้างหรือสมาคมนายจ้างกับสหภาพแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 หรือระหว่าง ฝ่ายบริหารกับพนักงานรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

1.2 การไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง เป็นการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการร่วมเจรจาต่อรองเพื่อหาทางยุติ ข้อขัดแย้งในด้านแรงงานสัมพันธ์ **ซึ่งมิใช่ข้อพิพาทแรงงาน**ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 หรือพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งให้ยุติลงได้โดยเร็ว เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย เกิดความสงบ เรียบร้อยด้านแรงงาน

2.2 เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างสามารถทำงานร่วมกันอย่างสันติสุข

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

3.1 การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน

เมื่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานได้รับหนังสือแจ้งข้อพิพาทแรงงานให้ดำเนินการตรวจสอบ ว่าได้มีการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงานสัมพันธ์หรือไม่ และจัดทำหนังสือ เชิญผู้แทนการเจรจาทั้งสองฝ่ายเข้าร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย จากนั้นให้ดำเนินการไกล่เกลี่ยเพื่อหาทางยุติข้อพิพาท แรงงานตามระยะเวลาและขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด โดยรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ปรากฏตามแนวปฏิบัติ ด้านการระงับข้อพิพาทแรงงาน ตามคู่มือปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ (สำหรับเจ้าหน้าที่) กสร.7/2556

ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานในขั้นตอนใด อาทิ การรับแจ้งข้อเรียกร้อง การรับแจ้งข้อพิพาทแรงงาน การดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน การชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน/ปิดงาน ให้บันทึกข้อมูล ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรมทันที และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น

3.2 การไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง

เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับหนังสือร้องเรียนหรือรับทราบข้อขัดแย้ง ให้จัดทำหนังสือเชิญผู้แทนทั้งสองฝ่าย เข้าร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย จากนั้นให้ดำเนินการไกล่เกลี่ยเพื่อหาทางยุติข้อขัดแย้ง โดยรายละเอียดของ การปฏิบัติงานปรากฏตามแนวปฏิบัติด้านการระงับข้อพิพาทแรงงาน ตามคู่มือปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ (สำหรับเจ้าหน้าที่) กสร.7/2556

ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานในขั้นตอนใด อาทิ การรับแจ้งข้อขัดแย้ง การดำเนินการไกล่เกลี่ย ข้อขัดแย้ง การเกิดการผลงาน ให้บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรมทันที และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

- 1) นายจ้าง สมาคมนายจ้าง ลูกจ้าง และสหภาพแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์
- 2) รัฐวิสาหกิจ และสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	สปก. (แห่ง)
1) สำนักแรงงานสัมพันธ์	30
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (15 จังหวัด)	170
รวม	200

5. หลักฐานอ้างอิง

รายงานผลการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง (LRS1R020 : แบบ ส.รส. 3 การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทแรงงาน) รหัสกิจกรรม LRS1R040 : แบบ ส.รส. 6 การแก้ไขข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ประเด็นที่ทำให้เกิดข้อขัดแย้ง และผลการแก้ไขข้อขัดแย้ง

6. การนับผลงาน

แห่ง/ครั้ง นับจากจำนวนแห่งของสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งและจำนวนครั้งที่ได้รับการไกล่เกลี่ยโดยพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน/เจ้าหน้าที่

7. การรายงานผลการปฏิบัติงาน ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

ระบบงาน	โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล	โปรแกรมพิมพ์รายงาน
http://service.labour.go.th/dlpw ➡ แรงงานสัมพันธ์ ➡ ข้อขัดแย้ง ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท แรงงาน	การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน ➡ บันทึก ➡ LRS1I010 : บันทึกข้อเรียกร้อง และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท กรณีการชี้ขาด ➡ LRS1I040 : บันทึกการชี้ขาด ข้อพิพาทแรงงาน และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้อง ครบถ้วน	➡ รายงาน ➡ LRS1R020 : แบบ ส.รส. 3 การไกล่เกลี่ย ระงับข้อพิพาทแรงงาน
	การไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง ➡ บันทึก ➡ เลือกรหัส LRS1I030 : บันทึก ข้อขัดแย้ง และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้อง ครบถ้วน	➡ รายงาน ➡ LRS1R040 : แบบ ส.รส. 6 การแก้ไขข้อขัดแย้ง ระหว่างนายจ้าง – ลูกจ้าง ประเด็นที่ทำให้เกิด ข้อขัดแย้งและผลการแก้ไข ข้อขัดแย้ง

หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ให้นำรายงานจากแบบ ส.รต. 3 และแบบ ส.รต. 6 มารวมกัน

8. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายบังคับงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2660 2166, 0 2660 2170



กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2660 2160



กิจกรรมที่ 4

• จัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและ คำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน (สรส./สสค.)

1. ลักษณะกิจกรรม

การจัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน คือ การจัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตามมาตรา 18 และการจัดทะเบียนคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน ตามมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และการจัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

คำนิยาม/ความหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง หมายถึง ข้อตกลงระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง หรือระหว่างนายจ้างหรือสมาคมนายจ้างกับสหภาพแรงงาน หรือระหว่างรัฐวิสาหกิจกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งได้มาจากการร่วมเจรจาต่อรองกันเอง หรือจากการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนีประนอมข้อพิพาทแรงงานและมีการทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้แทนในการเจรจาทั้งสองฝ่าย

คำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง คำตัดสินข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง หรือระหว่างนายจ้างหรือสมาคมนายจ้างกับสหภาพแรงงาน เกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยบุคคลหรือคณะบุคคลในฐานะผู้ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งนายจ้างและลูกจ้างได้ตกลงกันแต่งตั้งขึ้นเพื่อชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้อตกลงฯ มีสภาพบังคับเป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

การปฏิบัติงานตามกิจกรรมการจัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน มีดังนี้

3.1 เมื่อได้รับคำขอจดทะเบียนข้อตกลงฯ หรือมีหนังสือนำส่งคำชี้ขาดมาจดทะเบียน ให้ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารประกอบคำขอจดทะเบียน ซึ่งได้แก่ ข้อตกลงฯ หรือคำชี้ขาดพร้อมสำเนาข้อเรียกร้อง และหลักฐานการแต่งตั้งผู้แทนเจรจาของทั้งสองฝ่าย

3.2 ตรวจสอบเอกสารและพิจารณาข้อเท็จจริงตามข้อกฎหมาย

3.3 จัดทำหนังสือเสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย เพื่อพิจารณาจดทะเบียน

3.4 มีหนังสือแจ้งผลการจดทะเบียนให้นายจ้างหรือผู้ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานทราบ และมอบสำเนาข้อตกลงหรือสำเนาคำชี้ขาดที่ได้รับจดทะเบียนแล้วให้แก่นายจ้างหรือผู้ชี้ขาดที่ยื่นคำขอ และลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ แล้วแต่กรณี

3.5 บันทึกข้อมูลลงในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม โดยกรอกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน (รายละเอียดเพิ่มเติมตามคู่มือปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ (สำหรับเจ้าหน้าที่) กสร.7/2556)

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง / รัฐวิสาหกิจ

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	สปก. (แห่ง)
1) สำนักแรงงานสัมพันธ์	44
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (13 จังหวัด)	306
รวม	350

5. หลักฐานอ้างอิง

รายงานผลการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน (LRS1R070 : รายงานการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง)

6. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนแห่งของสถานประกอบกิจการ/รัฐวิสาหกิจที่ได้รับการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน

7. การรายงานผลการปฏิบัติงาน ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

ระบบงาน	โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล	โปรแกรมพิมพ์รายงาน
http://eservice.labour.go.th/dlpw ➡ แรงงานสัมพันธ์ ➡ ข้อขัดแย้ง ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท แรงงาน	➡ บันทึก ➡ เลือกรหัส LRS1I020 : บันทึก ทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้อง ครบถ้วน	➡ รายงาน ➡ LRS1R070 : รายงาน การจดทะเบียนข้อตกลง เกี่ยวกับสภาพการจ้าง

8. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายบังคับงาน หมวดค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ รหัส 300

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กลุ่มงานระงอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2660 2166, 0 2660 2170



กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2660 2160

1. ลักษณะกิจกรรม

เป็นการสนับสนุนการจัดกิจกรรมการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ในวันที่ 1 พฤษภาคม ของทุกปี เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชน ผู้ใช้แรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ตระหนักถึงคุณประโยชน์ของผู้ใช้แรงงานที่ทำประโยชน์แก่เศรษฐกิจของประเทศ และเพื่อให้เกิดความสมานฉันท์และความสัมพันธ์ขององค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง ทั้งนี้ รูปแบบของการจัดงาน ประกอบด้วย พิธีทางศาสนา การเดินรณรงค์ การเสนอประเด็นข้อเรียกร้องของผู้ใช้แรงงาน การแข่งขันกีฬาระหว่างผู้ใช้แรงงาน การจัดนิทรรศการ และการแสดงบันเทิงต่าง ๆ เป็นต้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของผู้ใช้แรงงานที่ได้ทำประโยชน์ต่อประเทศชาติ
- 2.2 เพื่อให้เกิดความสมานฉันท์และความเข้มแข็งขององค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

3.1 การเตรียมการและการวางแผน

- 1) ประชุม เพื่อวางแผนการดำเนินงานรูปแบบการสนับสนุนและการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ
- 2) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมงานวันแรงงานแห่งชาติที่หน่วยงานจัดขึ้น เช่น หนังสือเชิญ เว็บไซต์ของหน่วยงาน รายการวิทยุ บอร์ดประชาสัมพันธ์
- 3) ให้การสนับสนุนการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ เช่น งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ สถานที่ในการประชุม การอำนวยความสะดวก การติดต่อประสานงาน ตลอดจนในงานอื่นๆ ตามที่ได้รับการร้องขอจากลูกจ้างตามความเหมาะสม

3.2 แนวปฏิบัติระหว่างการดำเนินงาน

- จัดกิจกรรมเพื่อให้เห็นความสำคัญของผู้ใช้แรงงานในวันแรงงานแห่งชาติ เช่น
- 1) กิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกับองค์กรแรงงานหรือเครือข่ายแรงงาน
 - 2) กิจกรรมสาธารณประโยชน์ร่วมกับองค์กรแรงงานหรือเครือข่ายแรงงาน
 - 3) กิจกรรมการเดินรื้อขบวนรณรงค์ด้านยาเสพติดของผู้ใช้แรงงาน
 - 4) กิจกรรมแข่งขันเกมส์/กีฬา (สากลและกีฬาพื้นบ้าน) ของผู้ใช้แรงงาน เช่น ฟุตบอล แชร์บอล ซักเย่อ วิ่งกระสอบ ปิดตาตีหม้อ
 - 5) การจำหน่ายสินค้าราคาประหยัดและสินค้า OTOP
 - 6) การให้บริการตรวจสุขภาพและการบริจาคโลหิต
 - 7) การให้บริการของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน เช่น การนัดพบแรงงาน แนะนำอาชีพ และฝึกฝีมือแรงงาน
 - 8) การจัดนิทรรศการของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน เช่น ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน การเจรจาต่อรองโดยหลักสุจริตใจ การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - 9) กิจกรรมการแสดงดนตรี การประกวดร้องเพลงของผู้ใช้แรงงาน การประกวดขวัญใจแรงงาน และกิจกรรมนันทนาการอื่น ๆ พร้อมแจกของขวัญ
 - 10) กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ และร่วมร้องเพลงสดุดีและเพลงสรรเสริญพระบารมี

3.3 แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ

- 1) จัดทำรายงานสรุปผลการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ เพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา และแจ้งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ
- 2) บันทึกข้อมูลลงในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

ลูกจ้าง องค์การแรงงาน

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (ครั้ง)
1) สำนักแรงงานสัมพันธ์	1
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (76 จังหวัด)	76
รวม	77

5. หลักฐานอ้างอิง

5.1 รายงานผลการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ

5.2 ภาพถ่ายการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ

6. การนับผลงาน

ครั้ง นับจากจำนวนครั้งที่เข้าไปสนับสนุนและจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ให้เห็นความสำคัญของผู้ใช้แรงงานในวันแรงงานแห่งชาติ (1 พฤษภาคม ของทุกปี)

7. การรายงานผลการปฏิบัติงาน ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

ระบบงาน	โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล	โปรแกรมพิมพ์รายงาน
http://eservice.labour.go.th/dlpw ➡ วิชาการและสารสนเทศ	➡ บันทึก ➡ MIS1I020 : บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์ ในส่วน of ข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกรหัส ➡ 017 : จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน “ครั้ง” และ “คน” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วน of รายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงานด้วย	➡ รายงาน ➡ MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม โดยเลือกประเภทกิจกรรม ➡ 017 : จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ และเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์

8. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายบังคับงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กลุ่มงานทะเบียนกลาง

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2660 2165



กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2660 2160



กิจกรรมที่ 6

- ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** (สรส./สรพ./สสค.)

1. ลักษณะกิจกรรม

การณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน เป็นการดำเนินการให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนโดยการสร้างรูปแบบ Model เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการแนะนำรูปแบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ตามความเหมาะสมของสถานประกอบกิจการแต่ละขนาด เน้นการณรงค์ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงคุณภาพ โดยดำเนินการต่อเนื่องระยะยาวตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีต่อกันในสถานประกอบกิจการ เพื่อปฏิรูปกรอบแนวคิดแรงงานสัมพันธ์แบบดั้งเดิมจาก “การรวมตัวของลูกจ้างเพื่อการต่อรองกับนายจ้าง” ไปสู่กรอบความคิดใหม่ คือ “นายจ้างและลูกจ้างเป็นหุ้นส่วนการทำงานร่วมกัน” ส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลงโดยเร็ว

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์เชิงคุณภาพ รองรับการผลิตภาพแรงงานไปสู่ Thailand 4.0 ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

2.2 เพื่อสร้างกรอบแนวคิดแรงงานสัมพันธ์แบบดั้งเดิมจาก “การรวมตัวของลูกจ้างเพื่อการต่อรองกับนายจ้าง” ไปสู่กรอบความคิดใหม่ คือ “นายจ้างและลูกจ้างเป็นหุ้นส่วนการทำงานร่วมกัน”

2.3 เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในระยะยาว

2.4 เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ โน้มน้าวให้นายจ้าง ลูกจ้าง ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความร่วมมือในสถานประกอบกิจการ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่เหมาะสม

2.5 เพื่อส่งเสริมให้มีระบบการร่วมปรึกษาหารือที่มีประสิทธิภาพ

2.6 เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและแสวงหามาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

2.7 เพื่อเผยแพร่ความรู้และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการแรงงานสัมพันธ์

2.8 เพื่อลดจำนวนและบรรเทาความรุนแรงของปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

หลักการสำคัญของการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน คือ การเข้าไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ด้วยการให้คำปรึกษาแนะนำ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนตามแบบประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) ตามคู่มือการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (สำหรับเจ้าหน้าที่) โดย

3.1 ตัวแบบแรงงานสัมพันธ์สันติสุข (Peace Model) ลูกจ้าง 50 – 99 คน ส่งเสริมให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ขั้นพื้นฐาน จะต้องมีการประเมินขั้นพื้นฐาน (LC) อย่างน้อยข้อ 1 ถึงข้อ 8

เน้นให้นายจ้างกับลูกจ้างได้มีโอกาสประชุมหารือร่วมกันในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้าง การสร้างความสัมพันธ์อันดี หรือเรื่องทั่วไป

3.2 ตัวแบบแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ (Create Model) ลูกจ้าง 100 – 499 คน ให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ขั้นกลาง จะต้องมีการประเมินขั้นพื้นฐาน (LC) อย่างน้อยข้อ 1 ถึงข้อ 16

เน้นให้นายจ้างกับลูกจ้างตกลงใจร่วมกันกำหนดกฎ กติกา มารยาท เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในการบริหารความร่วมมือ การบริหารความเสี่ยง และการบริหารความขัดแย้ง

3.3 ตัวแบบแรงงานสัมพันธ์สมานมิตร (Friendship Model) ลูกจ้าง 500 คนขึ้นไป ส่งเสริมให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ขั้นก้าวหน้า จะต้องมีการประเมินขั้นพื้นฐาน (LC) จำนวน 22 ข้อ

เน้นให้นายจ้างกับลูกจ้างร่วมกันสร้างนวัตกรรมการบริหารแรงงานสัมพันธ์ 3 ด้าน ได้แก่

1) นวัตกรรมเชิงนโยบาย/ยุทธศาสตร์ (Policy & Strategy Innovation) โดยการจัดทำนโยบาย และ Action Plan ด้านแรงงานสัมพันธ์

2) นวัตกรรมเชิงบริหารองค์การ (Organization Administration Innovation) โดยจัดตั้งหน่วยงานบริหารแรงงานสัมพันธ์โดยเฉพาะ เพื่อทำหน้าที่ในการพัฒนาความสัมพันธ์อันดี การมีส่วนร่วม และการสื่อสารองค์การ

3) นวัตกรรมเชิงกระบวนการปฏิสัมพันธ์ (Process Interaction Innovation) โดยการสร้างแนวทางการปรับปรุงสภาพการจ้าง ต้องผ่านการใช้วิธีการปรึกษาหารือร่วมกันอย่างเต็มที่เสียก่อน หากไม่ได้ผลจึงใช้วิธีการเจรจาเพื่อสร้างความสมดุลในระบบทวิภาคี

เจ้าหน้าที่ประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) โดยพิจารณาจากเอกสาร/ข้อมูล/ภาพถ่าย/บอร์ด/ข้อมูลตามความเป็นจริงในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามข้อกำหนดของแต่ละตัวแบบแล้ว หากขาดหรือไม่ได้มีการดำเนินการในข้อใดควรอธิบายและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับหลักการและแนวทางด้านการเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีให้สถานประกอบกิจการจัดทำหรือจัดให้มี ทั้งนี้ เพื่อการอยู่ร่วมกันแบบหุ้นส่วน มีความสามัคคีจนเกิดภาวะสันติสุขขึ้นอย่างยั่งยืน ดังนั้น สิ่งที่เขาหน้าที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ พึงยึดถือเป็นหลักการในการดำเนินการ คือ

1) การเตรียมการและการวางแผน

1.1 ศึกษาข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบกิจการ เช่น ที่ตั้ง ประเภทกิจการ จำนวนลูกจ้าง สัญชาติ นายจ้าง หรือผู้ร่วมทุน ชื่อผู้จัดการหรือผู้ติดต่อประสานงาน สถานภาพปัจจุบันของสถานประกอบกิจการเป็นเช่นไร

1.2 ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับสภาพแรงงาน คณะกรรมการลูกจ้าง หรือคณะกรรมการรูปแบบอื่น ๆ เช่น มีการจัดตั้งหรือไม่ มีการจัดตั้งขึ้นตั้งแต่เมื่อใด มีผู้ใดเป็นประธานและกรรมการ จำนวนสมาชิกเท่าใด อยู่ในสังกัดสภาองค์การลูกจ้างแห่งใด สถานภาพปัจจุบันของสภาพแรงงานเป็นเช่นไร

1.3 ศึกษาภูมิหลังและปัญหาเกี่ยวกับความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในอดีตของสถานประกอบกิจการ ตลอดจนแนวทางในการยุติปัญหานั้น ๆ

1.4 ดำเนินการวางแผน เพื่อกำหนดเป้าหมาย แนวทางและรูปแบบในการออกไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ทั้งนี้ หากเป็นไปได้เจ้าหน้าที่ควรนัดหมาย วัน เวลา ว่างล่วงหน้า โดยอาจทำเป็นหนังสือแจ้งให้สถานประกอบกิจการทราบ เพื่อทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างจะสามารถเตรียมข้อมูลและกำหนดตัวบุคคลผู้ที่จะร่วมรับฟังได้อย่างเหมาะสม ซึ่งกรณีการนัดหมาย ดำเนินการได้เฉพาะกรณีที่สถานประกอบกิจการนั้นมีองค์กรลูกจ้าง

1.5 จัดเตรียมเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่างๆ เกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับแนวทางการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนในสถานประกอบกิจการ แผ่นพับการเจรจาต่อรองโดยหลักสุจริตใจ หนังสือคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ แบบบันทึกรายการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน กฎหมายแรงงาน และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2) แนวปฏิบัติระหว่างการค้าดำเนินการ

2.1 แนะนำตัว และชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ของการเข้าไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

2.2 สนทนาพูดคุยกับฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างไปพร้อม ๆ กัน เพื่อสอบถามข้อมูลและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยพยายามหลีกเลี่ยงการใช้วิธีถาม – ตอบ หรือซักถามตามลำดับข้อในแบบบันทึกรายงาน

2.3 เจ้าหน้าที่ควรบันทึกรายละเอียดของข้อมูลให้ได้มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นสำคัญ ๆ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและความขัดแย้งที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

2.4 ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับหลักการและแนวทางการเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในอันที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อนายจ้างและลูกจ้าง ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการเป็นหุ้นส่วนการทำงานร่วมกัน โดยใช้ตัวแบบที่กำหนดตามความเหมาะสมของสถานประกอบการกิจการแต่ละขนาด แนวทางเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง แนวคิดและรูปแบบในการสร้างความร่วมมือในสถานประกอบการ ทั้งนี้ อาจสอดแทรกตัวอย่างหรือประสบการณ์ของสถานประกอบการที่ประสบผลสำเร็จในด้านแรงงานสัมพันธ์ให้นายจ้างและลูกจ้าง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยอาศัยกลยุทธ์ และวิธีการโน้มน้าว จูงใจให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติตามมากกว่าการบังคับ

2.5 แจกเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ ที่จัดเตรียมไว้ให้นายจ้างและลูกจ้าง เพื่อการศึกษา และเป็นแนวทางในการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบการ หรือช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ในรูปแบบออนไลน์ซึ่งควรจะให้ชื่อเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน ที่ตั้ง และหมายเลขโทรศัพท์สำหรับติดต่อได้ในภายหลัง หากนายจ้างและลูกจ้างต้องการได้รับคำปรึกษาแนะนำเพิ่มเติม

เพื่อให้ นายจ้างกับลูกจ้างเข้าใจแนวทางการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนตรงกัน ทั้งสองฝ่ายจึงควรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเรื่องนี้ตั้งแต่ก้าวแรก ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด ให้คำแนะนำเรื่อง “การบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน” กับนายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง พร้อมกับ ผู้แทนลูกจ้าง ได้แก่ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ คณะกรรมการลูกจ้าง หรือคณะกรรมการสหภาพแรงงาน

2) นายจ้างประชุมหารือกับผู้แทนลูกจ้าง เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจแนวทางการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน โดยคำแนะนำของเจ้าหน้าที่

3) นายจ้างจัดทำและดำเนินการตาม Action Plan ร่วมกับผู้แทนลูกจ้าง เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายได้ร่วมกันคิด ร่วมกันตัดสินใจ และร่วมกันแก้ไขปัญหาตามแนวทาง Model ต่าง ๆ ของแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน

2.6 ให้คำแนะนำภายหลัง หากนายจ้างและลูกจ้างต้องการได้รับคำปรึกษาแนะนำเพิ่มเติม

3) แนวปฏิบัติหลังการค้าดำเนินการ

3.1 กรอกรูปแบบบันทึกรายงานการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน แต่ละสถานประกอบการ ให้สมบูรณ์

3.2 บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

3.3 สรุปและประเมินผลการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาพรวมและปัญหาอุปสรรค จากแบบประเมินผลความพึงพอใจในคู่มือการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (สำหรับเจ้าหน้าที่) เป็นการเก็บรวบรวมจากข้อมูลจากฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนในคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ/คณะกรรมการสหภาพแรงงาน/อื่น ๆ เพื่อประเมินความพึงพอใจของนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการ (จำนวนแบบประเมินผลตามความเหมาะสมของขนาดสถานประกอบการ นั้น ๆ จากการดำเนินการตามแบบประเมิน

ข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Partnership Checklist : LC) แล้ว (หลังจากผ่านการดำเนินการตามแบบ LC ใช้ระยะเวลา 3 เดือน หรือ 6 เดือน) ส่งให้กรมฯ ราย 6 เดือน หรือ 12 เดือน ว่ามีปัญหาอุปสรรคอย่างไร (ถ้ามี) ได้ให้คำแนะนำอย่างไร และควรมีการปรับปรุงอย่างไร นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

3.4 ควรติดตามผลการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนในสถานประกอบกิจการเป็นระยะ ๆ เพื่อประเมินผลที่ได้รับ และนำมาเปรียบเทียบผลการส่งเสริมฯ ในแต่ละครั้งเพื่อปรับปรุงแนวทางในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ในรูปแบบที่เหมาะสมให้ยั่งยืนและก้าวหน้า

หมายเหตุ :

1. จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Covid - 19) ส่งผลกระทบทำให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ไม่สามารถเข้าไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการได้ อาจปรับรูปแบบการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ผ่านระบบทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) เพื่อใช้สื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์และสถานประกอบกิจการแทนการเข้าไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการหรือปรับรูปแบบการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์รูปแบบอื่น ๆ ตามความเหมาะสม แนะนำมาตรการและแนวทางการป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านแรงงานสัมพันธ์เพื่อบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง และการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ไปปรับใช้ให้เหมาะสมด้วยระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีตามหลักสุจริตใจ ทั้งนี้หากสถานการณ์การแพร่ระบาดดังกล่าวคลี่คลายให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เข้าไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการ

2. เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม เป็นกิจกรรมที่นำส่งผลผลิต จำนวนลูกจ้าง (คน) หากหน่วยงานใดมีผลการปฏิบัติงานเกินกว่าเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรร้อยละ 20 ขึ้นไป กรมฯ จะพิจารณาปรับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนลง 0.5 คะแนน จึงขอให้ สรพ./สสค. กำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เน้นการส่งเสริมในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป

3. ผลการดำเนินงานต้องเป็นไปตามเป้าหมายทั้ง แห่ง/คน

4. การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ตามคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่) กำหนดรายชื่อสถานประกอบกิจการเป้าหมายในแต่ละปี จำนวนร้อยละ 5 ของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป โดยไม่ซ้ำกันแต่ละปี

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

การดำเนินการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Partnership) ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี การกำหนดกลุ่มเป้าหมายเพื่อวางแผนเข้าไปดำเนินการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนในสถานประกอบกิจการให้กำหนดรายชื่อสถานประกอบกิจการเป้าหมายในแต่ละปี จำนวนร้อยละ 5 ของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป โดยไม่ซ้ำกันแต่ละปี โดยพิจารณาคัดเลือกจากสถานประกอบกิจการที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงที่จะก่อให้เกิด หรือเคยมีปัญหาข้อขัดแย้ง หรือพิพาทแรงงาน ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ใกล้เคียงตาย มีการใช้แรงงานข้ามชาติเป็นจำนวนมาก ได้รับผลกระทบจากความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจหรือการดำเนินธุรกิจซึ่งมีความรุนแรงมากน้อยแตกต่างกัน มีสัญชาติของนายจ้าง หรือผู้ร่วมลงทุนเป็นชาวต่างชาติ ซึ่งมีนโยบายในการบริหารงานที่แตกต่างกันออกไป และอาจก่อให้เกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ตามลำดับเจ้าหน้าที่อาจแยกกลุ่มเป็นสีแดง (เฝ้าระวังพิเศษ) สีเหลือง (เฝ้าระวัง) เพื่อดำเนินการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน

ยกเว้น กลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

หมายเหตุ

กลุ่มสีแดง (เฝ้าระวังพิเศษ)

- 1) สถานประกอบการที่ในอดีตเคยเกิดปัญหาข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้ง และคาดว่าจะเกิดปัญหาดังกล่าวขึ้นอีก
- 2) ประเภทกิจการของนายจ้างที่ได้รับผลกระทบจากความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจ หรือการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีความรุนแรงมากน้อยแตกต่างกัน
- 3) สถานประกอบการที่มีสัญชาติของนายจ้าง หรือผู้ร่วมลงทุนเป็นชาวต่างชาติ ซึ่งมีนโยบายในการบริหารงานที่แตกต่างกันออกไป และอาจก่อให้เกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์
- 4) สถานประกอบการที่มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานใหม่
- 5) สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Covid - 19)

กลุ่มสีเหลือง (เฝ้าระวัง)

- 1) สถานประกอบการที่มีการจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง เช่น สหภาพแรงงาน
- 2) สถานประกอบการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใกล้เคียงกัน
- 3) สถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานข้ามชาติเป็นจำนวนมาก
- 4) สถานประกอบการที่ไม่เคยผ่านการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1) สำนักแรงงานสัมพันธ์	10	5,548
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่	223	45,950
3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (75 จังหวัด)	667	198,502
รวม	900	250,000

5. หลักฐานอ้างอิง

รายงานผลการส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (LRS2R420 : รายงานการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนจำแนกตามรูปแบบ)

6. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนสถานประกอบการที่เข้าไปส่งเสริมฯ

คน นับจากจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการที่เข้าไปส่งเสริมฯ

7. การรายงานผลการปฏิบัติงาน ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

ระบบงาน	โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล	โปรแกรมพิมพ์รายงาน
http://eservice.labour.go.th/dlpw แรงงานสัมพันธ์ องค์การลูกจ้างองค์การนายจ้าง	บันทึก LRS2I080 : ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ในสถานประกอบกิจการ และบันทึก รายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน โดยเฉพาะ หัวข้อ ประเภทการดำเนินการ ต้องเลือก ☒ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ แบบหุ้นส่วน และ หัวข้อ การบริหารจัดการแรงงาน สัมพันธ์ ต้องเลือก ☒ มี หรือ ☒ ไม่มี ด้วย สำหรับในช่องหมายเหตุ ให้บันทึก ผลการประเมินของสถานประกอบกิจการ ตามแบบประเมินข้อมูลพื้นฐาน ด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) โดยพิมพ์คำว่า “สปก. มีการดำเนินการตามแบบ check list ข้อ” และ หัวข้อ ประเภทตัวแบบแรงงาน สัมพันธ์ ต้องเลือก ☒ แรงงานสัมพันธ์สันติสุข (Peace Model) ลูกจ้าง 50 - 99 คน (ต้องดำเนินการตามแบบ LC อย่างน้อย ข้อ 1 - ข้อ 8) หรือ ☒ แรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ (Create Model) ลูกจ้าง 100 - 499 คน (ต้องดำเนินการตามแบบ LC อย่างน้อย ข้อ 1 - ข้อ 16) หรือ ☒ แรงงานสัมพันธ์สมานมิตร (Friendship Model) ลูกจ้าง 500 คน ขึ้นไป (ต้องดำเนินการตามแบบ LC อย่างน้อยข้อ 1 - ข้อ 22) และ หัวข้อ สถานการณ์ประเมินขั้นพื้นฐาน ต้องเลือก ☒ ครบตามเกณฑ์ หรือ ☒ ไม่ครบตามเกณฑ์	รายงาน LRS2R420 : รายงาน การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ แบบหุ้นส่วนจำแนกตาม รูปแบบ

8. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ 3 : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2660 2190, 0 2660 2192 - 4



กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2260 2160



แบบบันทึกรายงานการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน



กิจกรรมที่ 7

- โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการ
แรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์
(สรส./สสค.)

1. ลักษณะกิจกรรม

โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ดำเนินการภายใต้หลักการสำคัญของ “แรงงานสัมพันธ์” คือ ความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ซึ่งหากมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ย่อมทำให้เกิดความสงบสุขในองค์กร ส่งผลให้นายจ้างมีผลผลิตเพิ่มมากขึ้น ลูกจ้างได้รับผลประโยชน์และสภาพการจ้าง สภาพการทำงานที่ดีและในทางกลับกันหากแรงงานสัมพันธ์ไม่ดี นายจ้างกับลูกจ้างมีความไม่เข้าใจกัน ย่อมส่งผลให้เกิดความไม่สงบสุขในองค์กร และนำไปสู่ความขัดแย้งหรือข้อพิพาทแรงงานในที่สุด

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีคำสั่งที่ 166/2561 ลงวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2561 เรื่อง จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ โดยสำนักแรงงานสัมพันธ์เป็นศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ เป็นศูนย์กลางในการอำนวยการ สนับสนุน และประสานการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในภาพรวมของประเทศ และให้ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ระดับภูมิภาค ตั้งอยู่ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน พระนครศรีอยุธยา นครราชสีมา ชลบุรี และสงขลา เป็นศูนย์กลางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในระดับภูมิภาค ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- 2) เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์
- 3) กำหนดแนวทาง มาตรการ และวิธีปฏิบัติด้านแรงงานสัมพันธ์และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- 4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- 5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) เป็นศูนย์ปฏิบัติการเชิงรุกและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในระดับภูมิภาคอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) ปฏิบัติการเคลื่อนที่เร็วในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน ทั้งในมิติการแรงงานสัมพันธ์ การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยแรงงาน และมิติอื่น ๆ ที่มีผลกระทบด้านแรงงาน
- 3) ปฏิบัติการข่าวในการเฝ้าระวัง ติดตาม วิเคราะห์สถานการณ์และประเมินแนวโน้มผลกระทบที่มีต่อระบบแรงงานสัมพันธ์ เศรษฐกิจและสังคม
- 4) จัดทำระบบฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการและสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัดและระดับภูมิภาค ให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันทั้งระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) เสนอแนะหรือให้ความเห็นเกี่ยวกับสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัดและระดับภูมิภาคต่อศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานที่อาจจะขยายวงกว้าง
- 6) รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ให้ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ทราบทุกระยะ
- 7) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์
- 2.2 เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

- 3.1 กิจกรรมการจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ รายละเอียดตามกิจกรรมที่ 7.1 และ 7.2
- 3.2 กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ รายละเอียดตามกิจกรรมที่ 7.3

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

- 1) นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรแรงงาน เครือข่ายแรงงานสัมพันธ์
- 2) คณะกรรมการศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ และคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	กิจกรรม	จำนวน (ครั้ง)
ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ (สำนักแรงงานสัมพันธ์)	1. จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์	4
	2. จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์	1
ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค (จังหวัดลำพูน พระนครศรีอยุธยา นครราชสีมา ชลบุรี และสงขลา)	1. จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์	20
	2. จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	10
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 71 จังหวัด	จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์	284
รวม		319

5. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ 3 : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2660 2160

กิจกรรมที่ 7.1

การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ โดย : ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์/ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์

1. ลักษณะกิจกรรม

การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ เป็นการเฝ้าระวัง ติดตาม วิเคราะห์สถานการณ์และประเมินแนวโน้มผลกระทบที่มีต่อระบบแรงงานสัมพันธ์ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ความขัดแย้งด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการที่มีความเคลื่อนไหวด้านแรงงานในพื้นที่ศูนย์ปฏิบัติการ แรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค อย่างมีประสิทธิภาพ

2. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์

2.1 จัดทำระบบฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการ และวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานในจังหวัด ที่ตั้งศูนย์ 5 ศูนย์ (จังหวัดลำพูน พระนครศรีอยุธยา นครราชสีมา ชลบุรี และสงขลา)

2.2 รวบรวมแบบรายงานสถานการณ์และวิเคราะห์แนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ที่สำคัญเป็นรายเดือน ตามแบบ ศ.รส. 1 จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดในพื้นที่ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ภายในวันที่ 30 หรือ 31 ของทุกเดือน

2.3 รวบรวมแบบรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานและวิเคราะห์แนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์เป็นรายไตรมาส ตามแบบ ศ.รส. 2 จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดในพื้นที่ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ภายในวันที่ 30 หรือ 31 ของเดือนสุดท้ายในแต่ละไตรมาส

2.4 จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานและแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์เป็นรายไตรมาส ในภาพรวมของศูนย์ฯ ตามแบบ ศ.รส. 2 โดยวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานและแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ จากประเด็นด้านแรงงานที่เกิดขึ้นในพื้นที่ เช่น การขอปรับค่าจ้าง การเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง สภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการจ้างงาน การเกิดข้อขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน การปิดงาน และการประชุมขององค์การแรงงาน เป็นต้น

2.5 จัดส่งเอกสารให้ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป (หลังสิ้นไตรมาส) และจัดส่งทาง E-mail : strategygroup2561@gmail.com พร้อมบันทึกผลงานการวิเคราะห์สถานการณ์ และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม ให้เสร็จสิ้น ตลอดจนจัดส่งรายงานตามแบบ ศ.รส. 2 รายไตรมาส จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนธันวาคม 2565 จัดส่งเอกสารภายในวันที่ 5 มกราคม 2566

ครั้งที่ 2 บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนมีนาคม 2566 จัดส่งเอกสารภายในวันที่ 5 เมษายน 2566

ครั้งที่ 3 บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนมิถุนายน 2566 จัดส่งเอกสารภายในวันที่ 5 กรกฎาคม 2566

ครั้งที่ 4 บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนกันยายน 2566 จัดส่งเอกสารภายในวันที่ 5 ตุลาคม 2566

3. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

3.1 กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

3.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (ครั้ง)
1) ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์	4
2) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคเหนือ (จังหวัดลำพูน)	4
3) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคกลาง (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา)	4
4) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดนครราชสีมา)	4
5) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคตะวันออก (จังหวัดชลบุรี)	4
6) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคใต้ (จังหวัดสงขลา)	4
รวม	24

4. หลักฐานอ้างอิง

รายงานสถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ที่สำคัญ (แบบ ศ.รส. 1) และรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ (แบบ ศ.รส. 2) (MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม รหัสกิจกรรม 056 รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ)

5. การรายงานผลการปฏิบัติงาน ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

ระบบงาน	โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล	โปรแกรมพิมพ์รายงาน
http://eservice.labour.go.th/dlpw ➡ วิชาการและสารสนเทศ	➡ บันทึก ➡ MIS1I020 : บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์ ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม ➡ 056 รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน <u>ครั้ง</u> พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วน of รายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงานด้วย	➡ รายงาน ➡ MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม โดยเลือกประเภทกิจกรรม ➡ 056 รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ และเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์

กิจกรรมที่ 7.2

การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์

โดย : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

1. ลักษณะกิจกรรม

การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง ติดตาม วิเคราะห์สถานการณ์และประเมินแนวโน้มผลกระทบที่มีต่อระบบแรงงานสัมพันธ์ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ความขัดแย้งด้านแรงงานในระดับภูมิภาคให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 71 จังหวัด ดำเนินการดังนี้

2.1 จัดทำระบบฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการและสถานการณ์ด้านแรงงานในระดับจังหวัด

2.2 จัดทำรายงานสถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ที่สำคัญเป็นรายเดือน ตามแบบ ศ.ร.ส. 1 จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ภายในวันที่ 30 หรือ 31 ของเดือน โดยไม่ต้องสำเนาส่งสำนักแรงงานสัมพันธ์

2.3 จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์รายไตรมาส ตามแบบ ศ.ร.ส. 2 โดยวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ จากประเด็นด้านแรงงานที่เกิดขึ้น เช่น การขอปรับค่าจ้าง การเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง สภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการจ้างงาน การเกิดข้อขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน การปิดงาน และการประชุมขององค์การแรงงาน เป็นต้น และจัดส่งแบบรายงาน ศ.ร.ส. 2 ให้ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ดังนี้

1) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ภายในวันที่ 30 หรือ 31 ของเดือนสุดท้ายในแต่ละไตรมาส โดยไม่ต้องสำเนาส่งสำนักแรงงานสัมพันธ์

2) บันทึกผลงานการวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม ให้เสร็จสิ้น จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนธันวาคม 2565

ครั้งที่ 2 บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนมีนาคม 2566

ครั้งที่ 3 บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนมิถุนายน 2566

ครั้งที่ 4 บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนกันยายน 2566

3. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

3.1 กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านแรงงานสัมพันธ์ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

3.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (ครั้ง)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 71 จังหวัด	284
รวม	284

4. หลักฐานอ้างอิง

รายงานสถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ที่สำคัญ (แบบ ศ.รส. 1) และรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ (แบบ ศ.รส. 2) (MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรมเลือกประเภทกิจกรรม 056 รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ)

5. การรายงานผลการปฏิบัติงาน ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

ระบบงาน	โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล	โปรแกรมพิมพ์รายงาน
http://eservice.labour.go.th/dlpw ➡ วิชาการและสารสนเทศ	➡ บันทึก ➡ MIS1I020 : บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์ ในส่วน of ข้อมูลกิจกรรม ➡ 056 รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน <u>ครั้ง</u> พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วน of รายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงานด้วย	➡ รายงาน ➡ MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม โดยเลือกประเภทกิจกรรม ➡ 056 รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ และเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์

กิจกรรมที่ 7.3

จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์

โดย : ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค

1. ลักษณะกิจกรรม

การจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการร่วมกัน วิเคราะห์และติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ตลอดจนวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ รวมทั้งกำหนดกลยุทธ์การสร้างความร่วมมือในระบบแรงงานสัมพันธ์ และการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานและเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในระดับจังหวัดและระดับภูมิภาค มีให้ส่งผลกระทบต่อระบบแรงงานสัมพันธ์และระบบเศรษฐกิจของประเทศ

2. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

กิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์

2.1 รวบรวมข้อมูลและสถิติด้านแรงงานสัมพันธ์ เช่น สถิติข้อขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน การปิดงาน การประชุมขององค์กรแรงงาน ฯลฯ ตามกิจกรรมที่ 7.1 ให้เป็นปัจจุบันและใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงาน และการกำหนดแนวทางป้องกันปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ในพื้นที่และประกอบการประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์

2.2 ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ และเชิญกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ในพื้นที่ เข้าร่วมประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการร่วมกัน และติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ ตลอดจนวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ กรณีศึกษาหรือถอดบทเรียนจากเหตุการณ์ด้านแรงงานที่สำคัญที่เกิดขึ้นในพื้นที่ จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ภายในเดือนมีนาคม 2566 โดยเป็นการจัดประชุมในรูปแบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) และครั้งที่ 2 ภายในเดือนสิงหาคม 2566 พร้อมรายงานผลการจัดกิจกรรมการประชุมคณะกรรมการฯ ตามแบบ ศ.ร.ส. 3 และจัดส่งรายงานการประชุมพร้อมรูปภาพการดำเนินกิจกรรมให้ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ ภายใน 15 วันหลังดำเนินการแล้วเสร็จ และบันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

3. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

3.1 กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 71 จังหวัด และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

3.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (ครั้ง)
1) ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์	1
2) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคเหนือ (จังหวัดลำพูน)	2
3) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคกลาง (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา)	2
4) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดนครราชสีมา)	2
5) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคตะวันออก (จังหวัดชลบุรี)	2
6) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคใต้ (จังหวัดสงขลา)	2
รวม	11

4. หลักฐานอ้างอิง

แบบรายงานผลการจัดประชุม/กิจกรรม (แบบ ศ.รส. 3) และรายงานผลการจัดประชุมพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม (MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม รหัสกิจกรรม 046 ประชุมคณะกรรมการศูนย์อำนาจการ/ศูนย์ปฏิบัติการ)

5. การรายงานผลการปฏิบัติงาน ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

ระบบงาน	โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล	โปรแกรมพิมพ์รายงาน
http://eservice.labour.go.th/dlpw ➡ วิชาการและสารสนเทศ	➡ บันทึก ➡ MIS1I020 : บันทึกผลงานกิจกรรม สำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์ ในส่วน of ข้อมูลกิจกรรม ➡ 046 ประชุมคณะกรรมการศูนย์ อำนาจการ/ศูนย์ปฏิบัติการ และบันทึก ข้อมูลในช่องจำนวน <u>ครั้ง</u> พร้อมทั้งบันทึก ข้อมูลในส่วน of รายชื่อผู้รับผิดชอบ/ ผู้รายงานด้วย และให้จัดส่งรายงาน ตามแบบ ศ.รส. 3 ให้สำนักแรงงาน สัมพันธ์ ทาง E-mail : strategygroup2561@gmail.com	➡ รายงาน ➡ MIS1R030 : รายงาน ผลการปฏิบัติงานจำแนก ตามกิจกรรม โดยเลือกประเภทกิจกรรม ➡ 046 ประชุม คณะกรรมการศูนย์ อำนาจการ/ศูนย์ปฏิบัติการ และเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์

แบบรายงานสถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ที่สำคัญ
ประจำปีเดือน.....

- ☐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....
- ☐ ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาค.....

วัน/เดือน/ปี	รายละเอียดสถานการณ์ประกอบกิจการ	สถานการณ์	ผลการดำเนินการ	แนวโน้ม	ประเภทสถานการณ์ประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงต้องเฝ้าระวัง

ผู้รายงาน.....
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : 1) สถิต.ส่งแบบรายงานสถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ที่สำคัญให้ศูนย์ปฏิบัติการฯ ภูมิภาค ภายในวันที่ 30 หรือ 31 ของทุกเดือน
2) หากมีข้อสงสัยสอบถามรายละเอียดได้ที่ กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์ โทรศัพท์ 0 2660 2160 โทรสาร 0 2660 2160

แบบรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานและประเมินแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์
ไตรมาสที่.....ระหว่างเดือน.....ถึง.....
☐ ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาค.....
☐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน

- ☐ 1. ไม่มีข้อขัดแย้ง
- ☐ 2. มีข้อขัดแย้งเกิดขึ้น (ระบุ)
- 2.1 สปก./ประเภทกิจการ :
ประเด็นที่ทำให้เกิดข้อขัดแย้ง.....
- 2.2 สปก./ประเภทกิจการ :
ประเด็นที่ทำให้เกิดข้อขัดแย้ง.....
- ☐ 3. มีข้อขัดแย้งเกิดขึ้นถึงขั้นผลงาน/หยุดงาน (ระบุ)
- 3.1 สปก. :
รายละเอียด.....
- 3.2 สปก. :
รายละเอียด.....
4. สถานการณ์ที่มีความสำคัญ (ระบุ)
-
-

รายงานประเมินแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์

- ☐ 1. เหตุการณ์ปกติ
- ☐ 2. แนวโน้มสถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่อาจเกิดขึ้น (ระบุ)
- 2.1 สปก./ประเภทกิจการ :
รายละเอียด.....
- 2.2 สปก./ประเภทกิจการ :
รายละเอียด.....
3. แนวโน้ม/ความเคลื่อนไหว/เหตุการณ์ ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่สำคัญ (ระบุ)
-
-

ผู้รายงาน.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : 1. เพื่อให้การรายงานสถานการณ์แรงงานครบถ้วนทุกประเด็น สามารถเพิ่มแบบรายงานได้
2. การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ ขอให้คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการ
แรงงานสัมพันธ์ และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ดำเนินการตามกิจกรรมที่ 7.1, 7.2 และจัดส่งภายในระยะเวลา
ที่กำหนดทาง E-mail : strategygroup2561@gmail.com พร้อมบันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน
(Web Application) ของกรม

คำอธิบายเบื้องต้น :

“สถานการณ์” (Situation) หมายถึง ความเป็นไปของเหตุการณ์ โดยระบุเกี่ยวกับสถานที่ สภาพแวดล้อม รวมถึงความรู้สึกของผู้ที่อยู่ท่ามกลางสถานการณ์ ซึ่งจะทำให้เกิดบรรยากาศของสถานการณ์ด้วย

“เหตุการณ์” (Event) หมายถึง เรื่องราวที่เกิดขึ้น โดยอาจไม่ต้องระบุรายละเอียดเช่นเดียวกับสถานการณ์

สถานการณ์ = เหตุการณ์ + สถานที่ + สภาพแวดล้อม + ความรู้สึก + บรรยากาศ

ตัวอย่าง

(1) เหตุการณ์ (Event) เช่น “ขณะนี้กลุ่มลูกจ้างของ บริษัท.....จำกัด จำนวนประมาณ.....คน กำลังชุมนุมเรียกร้อง พร้อมยกป้ายประท้วง.....”

(2) สถานที่ (Place) เช่น “.....อยู่ที่ชั้นล่าง อาคารกระทรวงแรงงาน.....”

(3) สภาพแวดล้อม (Environment) เช่น “.....ซึ่งมีลักษณะเป็นโถงเปิดโล่ง เหมาะสมต่อการใช้เป็นพื้นที่ชุมนุม.....” หรือ “.....ท้องฟ้าแจ่มใส ไม่เป็นอุปสรรคต่อการชุมนุม.....”

(4) ความรู้สึก (Feeling) เช่น “.....ได้ร่วมกันปลุกใจ โดยการร้องเพลงเพื่อชีวิต และโห่ร้องแสดงความรู้สึกไม่พอใจ เป็นระยะ ๆ”

(5) บรรยากาศ (Atmosphere) เช่น “.....ทำให้บรรยากาศในที่ชุมนุมค่อนข้างตึงเครียด.....” **ความเหลื่อมซ้อนของสถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์กับด้านคุ้มครองแรงงาน**

สถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ อาจเป็นเรื่องราวของปัญหาที่มีความเหลื่อมซ้อนกับปัญหาด้านคุ้มครองแรงงาน **โดยไม่ใช่ปัญหา “ด้านแรงงานสัมพันธ์”** โดยตรง ซึ่งไม่ใช่ปัญหาอันเกิดจากการใช้สิทธิ ตาม “พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 หรือพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543” แต่เป็นปัญหาอันเกิดจากการไม่มีส่วนร่วมในการดำเนินการเรื่องใด เรื่องหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องกับการจ้าง

ตัวอย่าง : การรายงานสถานการณ์ฯ

สถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นในภาค...../จังหวัด..... คือ สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ส่วนใหญ่เป็นปัญหาอันเกิดจากความจำเป็นที่นายจ้างต้องลดภาระค่าใช้จ่ายและลดค่าจ้างในกิจการ หัตถกรรม สิ่งทอ และอัญมณี โดยลูกจ้างไม่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ซึ่งมีสาเหตุมาจาก

(1) การขาดสภาพคล่องทางการเงิน เนื่องจากลูกค้าต่างประเทศชะลอการสั่งซื้อสินค้า อันเป็นผลกระทบมาจากวิกฤตทางการเงินในสหภาพยุโรป /..... ทำให้นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง ลดวันทำงานให้ลาภกิจพิเศษโดยไม่จ่ายค่าจ้าง และมีการหยุดกิจการชั่วคราว ลูกจ้างจึงร้องทุกข์ต่อพนักงานตรวจแรงงาน และได้รับการแก้ไขปัญหาตามสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น โดยการออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง และไกล่เกลี่ยทำความเข้าใจกับทั้งสองฝ่ายถึงแนวทางในการแก้ไขปัญหาหารือร่วมกัน เช่น การกำหนดมาตรการบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้าง ภาวะเศรษฐกิจ เป็นต้น

(2) วัตถุดิบมีราคาสูงขึ้น และไม่สามารถปรับราคาสินค้าให้สูงขึ้นได้ นายจ้างจึงเสนอให้ลูกจ้างสมัครใจลาออก และจ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนหนึ่ง

● **แนวโน้ม** หมายถึง การประเมินแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ โดยการตีค่าระดับทิศทางของการเปลี่ยนแปลงของเรื่องใดเรื่องหนึ่งด้านแรงงานสัมพันธ์ ภายหลังจากการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นแล้วในอดีต หรือกำลังเกิดขึ้นในปัจจุบัน เพื่อคาดการณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อย่างเป็นเหตุเป็นผล ซึ่งอาจเป็นไปในทิศทางที่เกินคาด คาดไม่ถึง หรือเป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ก็ได้ โดยมีความมุ่งหมายเพื่อเตรียมการป้องกันและระงับยับยั้งหรือแก้ไขปัญหา ซึ่งอาจมีความเกี่ยวข้องกับสถานการณ์ที่กำลังเกิดขึ้นในปัจจุบันหรืออาจมีความเชื่อมโยงกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นแล้วในอดีต

ตัวอย่าง : การเขียนแนวโน้ม

(1) หากการสั่งซื้อสินค้าของลูกค้าเข้าสู่ภาวะปกติ หรือนายจ้างได้ผู้ร่วมทุนรายใหม่ คาดว่านายจ้างจะมีสภาพคล่องทางการเงินดีขึ้น ปัญหาความขัดแย้งและความไม่เข้าใจกันอันเกิดจากการค้างจ่ายค่าจ้าง การลดวันทำงาน การให้ลาภกิจพิเศษโดยไม่จ่ายค่าจ้าง และการหยุดกิจการชั่วคราว อาจลดลง นายจ้างและลูกจ้างมีความเข้าใจต่อกันดียิ่งขึ้น

(2) หากนายจ้างจำเป็นต้องปรับลดจำนวนลูกจ้างลงอีก อาจทำให้ลูกจ้างไม่พอใจ ถ้าไม่ใช้การสมัครใจ ลาออกและจ่ายเงินช่วยเหลือให้จำนวนหนึ่ง

● **สถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต้องเฝ้าระวัง** หมายถึง สถานที่หรือสถานประกอบการที่ต้องให้ความสนใจ เพราะว่า มีความเสี่ยงที่อาจจะเกิดปัญหาด้านแรงงาน อันเกิดจากปัญหาเศรษฐกิจ หรือปัญหาความขัดแย้ง หรือมีความเสี่ยงต่อการเข้าใช้เป็นพื้นที่ชุมนุม

สำนักแรงงานสัมพันธ์
กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์
ณ วันที่ 24 กันยายน 2565

แบบรายงานผลการจัดประชุม/กิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาค.....

ลำดับที่	การจัดประชุม/กิจกรรม/อบรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัด	สถานที่จัด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้เข้าร่วม	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ผู้รายงาน.....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ 1) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ส่งแบบรายงานผลการจัดประชุมและรายงานการประชุมพร้อมภาพการดำเนินการกิจกรรมให้สำนักงานสัมพันธ์

ภายใน 15 วัน หลังการดำเนินการจัดประชุม/กิจกรรม ทางโทรศัพท์ 0 2660 2160 หรือ E-mail : strategygroup2561@gmail.com

พร้อมบันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

2) หากมีข้อสงสัยสอบถามรายละเอียดได้ที่ กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์ โทรศัพท์ 0 2660 2160 โทรสาร 0 2660 2160

E-mail : strategygroup2561@gmail.com



กิจกรรมที่ 8

- ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวัง
ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ
(สรส./สสค.)

1. ลักษณะกิจกรรม

เป็นการดำเนินการ 2 กิจกรรม ได้แก่

1.1 กิจกรรมติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เป็นการเข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามข้อตกลงฯ ของนายจ้างและลูกจ้าง/สหภาพแรงงาน และสร้างความเข้าใจกับทั้งสองฝ่ายเกี่ยวกับข้อตกลงฯ เพื่อไม่ให้มีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดฝ่าฝืนข้อตกลงฯ อันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

1.2 กิจกรรมตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เป็นการเข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี กฎหมายแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน พร้อมเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาก่อนายจ้างและลูกจ้าง/สหภาพแรงงาน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบกิจการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการ

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

3.1 กิจกรรมติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เป็นการเข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามข้อตกลงฯ ของนายจ้างและลูกจ้าง/สหภาพแรงงาน และสร้างความเข้าใจกับทั้งสองฝ่ายเกี่ยวกับข้อตกลงฯ เพื่อไม่ให้มีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดฝ่าฝืนข้อตกลงฯ อันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ โดยดำเนินการ ดังนี้

1) การเตรียมการและการวางแผน

1.1 ตรวจสอบข้อมูลสถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

1.2 นัดหมายสถานประกอบกิจการทราบล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเตรียมข้อมูลและกำหนดบุคคลที่จะให้ข้อมูลได้อย่างเหมาะสม

2) แนวปฏิบัติระหว่างการดำเนินการ

2.1 แนะนำตัว และชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ของการเข้าไปติดตามผลการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

2.2 สอบถามข้อเท็จจริงต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อตกลงฯ จากทั้งสองฝ่ายโดยสร้างบรรยากาศการพูดคุยที่ดี และเปิดโอกาสให้ทั้งสองฝ่ายได้ร่วมหารือทำความเข้าใจซึ่งกันและกันเกี่ยวกับข้อตกลงฯ

2.3 หากพบว่ามีกรณีไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงฯ ให้สอบถามประเด็นปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและให้ข้อเสนอแนะแก่ทั้งสองฝ่ายเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

2.4 เปิดโอกาสให้สถานประกอบกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง/สหภาพแรงงานได้แลกเปลี่ยนข้อมูลซักถามข้อสงสัยหรือกฎหมาย รวมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนางานแรงงานสัมพันธ์

2.5 บันทึกผลการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเป็นหนังสือและขอความร่วมมือทั้งสองฝ่ายลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐาน

3) แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ

3.1 สรุปผลการดำเนินงานเพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

3.2 บันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม โดยกรอกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน

3.2 กิจกรรมตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ

เป็นการเข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี กฎหมายแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน พร้อมเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหากลุ่มนายจ้างและลูกจ้าง/สหภาพแรงงาน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบการโดยดำเนินการ ดังนี้

1) การเตรียมการและการวางแผน

1.1 ตรวจสอบข้อมูลสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง

1.2 นัดหมายสถานประกอบการทราบล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเตรียมข้อมูล และกำหนดตัวบุคคลผู้ที่จะร่วมรับฟังได้อย่างเหมาะสม

2) แนวปฏิบัติระหว่างการดำเนินการ

2.1 แนะนำตัว และชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ของการเข้าไปตรวจเยี่ยม

2.2 สนทนาพูดคุยกับฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง/สหภาพแรงงาน แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกันเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานด้านแรงงานสัมพันธ์ สถานการณ์ปัจจุบันและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นรวมถึงเปิดโอกาสให้ทั้งสองฝ่ายเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

2.3 ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี กฎหมายแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.4 บันทึกข้อมูลผลการตรวจเยี่ยมเป็นหนังสือ และขอความร่วมมือทั้งสองฝ่ายลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐาน

3) แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ

3.1 สรุปผลการดำเนินงานเพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

3.2 บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม โดยกรอกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

1) กิจกรรมติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

2) กิจกรรมตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เช่น สถานประกอบการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ใกล้หมดอายุ ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตต่าง ๆ มีแนวโน้มการเลิกจ้างสูง มีการใช้แรงงานข้ามชาติ มีการควมรวมนอนย้ายกิจการ หรือมีนายจ้างเป็นชาวต่างประเทศ และสถานประกอบการที่มีสถิติการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งย้อนหลัง 3 ปีติดต่อกัน เป็นต้น

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1) สำนักแรงงานสัมพันธ์	50	40,000
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (22 จังหวัด)	350	100,000
รวม	400	140,000

5. หลักฐานอ้างอิง

รายงานผลการดำเนินงานติดตามผลการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง (LRS1R280 : รายงานสรุปผลการติดตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง) และรายงานผลการตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ (MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงาน จำแนกตามกิจกรรม โดยเลือกประเภทกิจกรรม 032 ตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ)

6. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนแห่งของสถานประกอบกิจการที่เข้าไปติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงฯ และสถานประกอบกิจการที่เข้าไปตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

คน นับจากจำนวนลูกจ้างของสถานประกอบกิจการที่เข้าไปติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงฯ และสถานประกอบกิจการที่เข้าไปตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

7. การรายงานผลการปฏิบัติงาน ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

ระบบงาน	โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล	โปรแกรมพิมพ์รายงาน
7.1 กิจกรรมติดตามผลการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง		
http://service.labour.go.th/dlpw ➡ แรงงานสัมพันธ์ ➡ ข้อขัดแย้ง ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงาน	➡ บันทึก ➡ LRS1I020 : บันทึกทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เลือก ติดตามผลการปฏิบัติตามข้อตกลง โดยให้บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน	➡ รายงาน ➡ LRS1R280 : รายงานสรุปผลการติดตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
7.2 กิจกรรมตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ		
http://service.labour.go.th/dlpw ➡ วิชาการและสารสนเทศ	➡ บันทึก ➡ MIS1I020 : บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์ ในส่วน of ข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกรหัส ➡ 032 ตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสปก. และบันทึกข้อมูล ในช่อง แห่ง ครั้ง และ คน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วน of รายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงานด้วย	➡ รายงาน ➡ MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม โดยเลือกประเภทกิจกรรม ➡ 032 ตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ และเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์

หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวัง ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ ให้นำรายงานสรุปผลการติดตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และรายงานการตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ (รหัส 032) มารวมกัน

8. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ 3 : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวัง ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2660 2166, 0 2660 2170

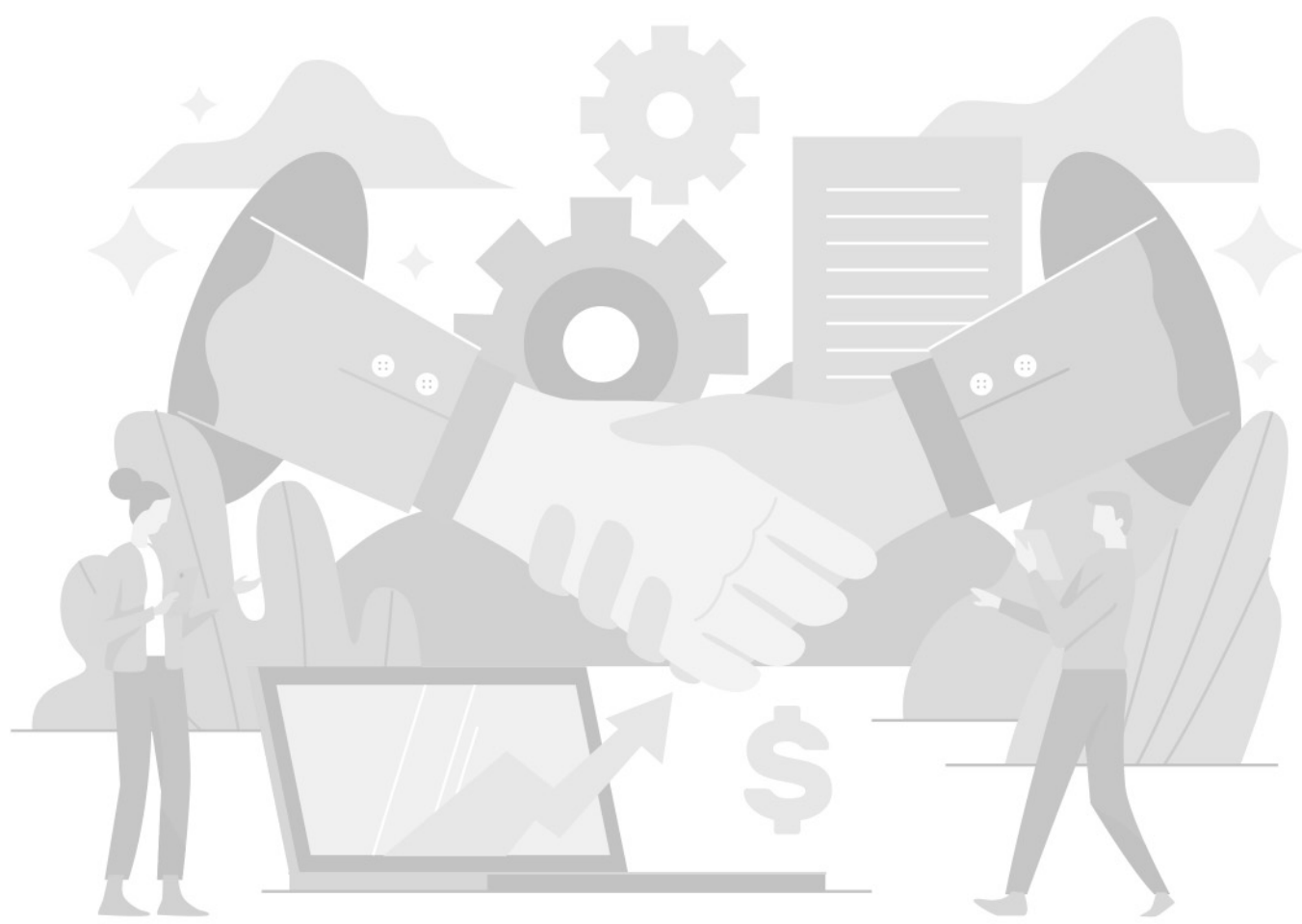


กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2660 2160

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(ด้านแรงงานสัมพันธ์)



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ด้านแรงงานสัมพันธ์)

แผนงาน /เป้าหมายการให้บริการ			เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วยงาน ดำเนินการ		
ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				สรส. สพพ./สสค.		
เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม	
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม																			
ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน																			
ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน																			
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย																			
งานด้านแรงงานสัมพันธ์																			
	1.12 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	7,450 แห่ง 467,000 คน	739 44,856	812 52,050	721 44,070	2,272 140,976	626 38,032	727 46,470	862 56,260	2,215 140,762	532 33,035	652 40,639	762 46,577	1,946 120,251	464 30,980	339 21,321	214 12,710	1,017 65,011	สรส. สพพ./สสค.
	1.13 โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีการบริหารจัดการที่ดี																		
	ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																		
	1.13.1 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริม สถานประกอบการให้มีการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	2,330 แห่ง				1,399	931			931									สรพ./สสค.
	1.13.2 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการ แรงงานสัมพันธ์ที่ดี	1,398 แห่ง					1,398			1,398									สรพ./สสค.
	1.14 กิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง	200 แห่ง	16	25	22	63	23	18	16	57	12	15	22	49	15	11	5	31	สรส./สสค.
	1.15 กิจกรรมจดทะเบียนข้อพิพาทลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน	350 แห่ง	29	56	129	214	11	10	56	77	22	14	9	45	9	3	2	14	สรส./สสค.
	1.16 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	77 ครั้ง										77		77					สรส./สสค.
แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม																			
โครงการระดับผลผลิต : 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน																			
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต																			
และผลิตภาพแรงงาน																			
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
	1.1 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * **	900 แห่ง 250,000 คน	51 15,205	117 30,421	101 26,832	269 72,458	77 23,105	128 33,383	97 24,462	302 80,950	52 14,986	87 24,714	73 20,322	212 60,022	72 22,000	45 14,570		117 36,570	สรส. สพพ./สสค.
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
	1.5 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยความสะดวกแรงงานสัมพันธ์ และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	319 ครั้ง			77	77			82	82			77	77		5	78	83	สรส./สสค.
	1.6 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวัง ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	400 แห่ง 140,000 คน	14 4,900	46 17,100	43 13,100	103 35,100	55 18,700	40 12,100	42 14,800	137 45,600	19 9,000	31 11,800	47 15,300	97 36,100	32 10,400	20 7,200	11 5,600	63 23,200	สรส./สสค.

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ตารางที่ 12 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถาบันประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารงานสัมพันธ์ด้วยระบบวิภคิต จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
1	สรส.	7,450 แห่ง	739	812	721	2,272	626	727	862	2,215	532	652	762	1,946	464	339	214	1,017
		467,000 คน	44,856	52,050	44,070	140,976	38,032	46,470	56,260	140,762	33,035	40,639	46,577	120,251	30,980	21,321	12,710	65,011
2	สรพ.1	27 แห่ง	2	3	2	7	2	4		6	2	4	4	10	4			4
3	สรพ.2	9,376 คน	700	1,000	950	2,650	700	1,500		2,200	500	1,300	1,200	3,000	1,526			1,526
4	สรพ.3	150 แห่ง	15	15	15	45	10	15	20	45	10	15	20	45	10	5		15
5	สรพ.4	7,520 คน	800	600	900	2,300	612	700	900	2,212	600	700	808	2,108	500	400		900
6	สรพ.5	120 แห่ง	10	15	10	35	12	11	14	37	10	15	15	40	8			8
7	สรพ.6	8,160 คน	800	1,000	760	2,560	700	800	836	2,336	800	864	1,000	2,664	600			600
8	สรพ.7	160 แห่ง	15	15	16	46	16	14	20	50	10	14	20	44	10	10		20
9	สรพ.8	14,400 คน	1,400	1,400	1,580	4,380	1,560	1,200	1,500	4,260	800	1,500	1,660	3,960	1,000	800		1,800
10	สรพ.9	120 แห่ง	10	15	10	35	10	13	14	37	10	13	15	38	10			10
11	สรพ.10	7,800 คน	680	940	760	2,380	700	800	800	2,300	800	800	840	2,440	680			680
12	กระบี่	152 แห่ง	15	15	16	46	12	14	20	46	10	15	20	45	8	7		15
13	กาญจนบุรี	9,630 คน	616	1,000	1,000	2,616	800	1,000	1,200	3,000	700	900	1,484	3,084	510	420		930
14	สรพ.11	107 แห่ง	10	12	9	31	10	10	12	32	8	9	11	28	6	5	5	16
15	สรพ.12	7,240 คน	400	740	600	1,740	500	900	1,200	2,600	600	700	900	2,200	300	200	200	700
16	สรพ.13	104 แห่ง	10	10	8	28	10	10	15	35	8	10	12	30	6	5		11
17	สรพ.14	6,040 คน	400	600	500	1,500	500	600	1,024	2,124	500	600	600	1,700	400	316		716
18	สรพ.15	72 แห่ง	8	8	8	24	6	6	8	20	6	6	6	18	4	4	2	10
19	สรพ.16	5,360 คน	500	500	500	1,500	300	500	920	1,720	400	500	600	1,500	300	240	100	640
20	สรพ.17	86 แห่ง	10	10	8	28	6	8	10	24	4	8	10	22	5	5	2	12
21	สรพ.18	7,400 คน	800	800	700	2,300	500	600	1,100	2,200	500	600	900	2,000	400	300	200	900
22	สรพ.19	55 แห่ง	5	6	6	17	4	6	8	18	3	4	4	11	4	3	2	9
23	สรพ.20	4,600 คน	400	500	500	1,400	300	500	600	1,400	300	400	400	1,100	300	200	200	700
24	กระบี่	96 แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	8	10	10	28	4	2	2	8
25	สรพ.21	5,120 คน	400	500	500	1,400	500	500	700	1,700	300	400	600	1,300	300	220	200	720
26	กาญจนบุรี	100 แห่ง	10	10	10	30	8	10	12	30	8	10	10	28	4	4	4	12
27	สรพ.22	5,360 คน	400	500	500	1,400	500	500	800	1,800	300	400	500	1,200	300	360	300	960

ผลผลิต หน่วยงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 12 กิจกรรมบรรณรட்சเสริมให้สถานประกอบการกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
14	กาฬสินธุ์	72 แห่ง 3,280 คน	8 400	8 400	6 200	22 1,000	6 200	6 200	10 600	22 1,000	4 200	7 300	8 300	19 800	4 200	3 200	2 80	9 480
15	กำแพงเพชร	78 แห่ง 3,120 คน	6 200	8 400	7 200	21 800	8 300	8 300	10 500	26 1,100	3 200	8 300	8 300	19 800	4 200	4 120	4 100	12 420
16	ขอนแก่น	102 แห่ง 8,880 คน	10 900	12 1,000	10 800	32 2,700	8 800	10 900	12 1,000	30 2,700	8 700	8 800	10 1,000	26 2,500	6 580	4 200	4 200	14 980
17	จันทบุรี	82 แห่ง 3,280 คน	10 400	10 300	10 300	30 1,000	6 300	6 300	8 400	20 1,000	4 200	6 300	10 280	20 780	5 200	4 200	3 100	12 500
18	ฉะเชิงเทรา	77 แห่ง 6,880 คน	6 600	8 800	6 600	20 2,000	8 600	10 700	10 900	28 2,200	4 400	6 600	8 780	18 1,780	4 300	4 300	3 300	11 900
19	ชลบุรี	140 แห่ง 9,360 คน	15 900	15 900	10 700	40 2,500	10 700	15 1,000	20 1,500	45 3,200	10 600	11 800	10 800	31 2,200	10 600	8 400	6 460	24 1,460
20	ชัยนาท	56 แห่ง 2,720 คน	5 300	6 300	6 200	17 800	5 300	6 300	6 300	17 900	3 100	4 200	5 200	12 500	4 200	4 220	2 100	10 520
21	ชัยภูมิ	63 แห่ง 2,880 คน	6 300	6 400	6 200	18 900	4 200	8 400	8 300	20 900	4 200	4 200	6 200	14 600	5 200	4 180	2 100	11 480
22	ชุมพร	94 แห่ง 4,960 คน	10 400	10 400	8 400	28 1,200	6 400	10 600	12 800	28 1,800	8 400	8 400	10 460	26 1,260	6 400	4 200	2 100	12 700
23	เชียงราย	80 แห่ง 5,040 คน	10 440	10 600	8 400	28 1,440	6 400	6 400	8 800	20 1,600	4 200	8 400	10 500	22 1,100	4 400	4 300	2 200	10 900
24	เชียงใหม่	125 แห่ง 9,760 คน	10 1,000	15 1,000	10 1,000	35 3,000	15 800	15 800	10 1,260	40 2,860	10 700	10 1,000	14 1,200	34 2,900	8 600	4 200	4 200	16 1,000
25	ตรัง	72 แห่ง 2,800 คน	8 300	9 400	8 300	25 1,000	6 200	6 200	8 300	20 700	6 200	6 200	6 200	18 600	3 200	3 200	3 100	9 500
26	ตราด	70 แห่ง 3,000 คน	6 200	8 300	6 200	20 700	6 200	8 400	8 500	22 1,100	4 150	6 200	8 300	18 650	5 300	3 150	2 100	10 550
27	ตาก	83 แห่ง 5,400 คน	10 500	10 600	10 600	30 1,700	6 500	6 500	8 600	20 1,600	4 300	8 400	10 500	22 1,200	4 400	4 300	3 200	11 900

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 12 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
28	นครนายก	60 แห่ง	6	6	8	20	5	5	6	16	4	6	6	16	3	3	2	8
		2,544 คน	300	300	200	800	200	300	300	800	200	200	200	600	124	120	100	344
29	นครปฐม	105 แห่ง	10	10	10	30	10	11	12	33	8	10	12	30	6	4	2	12
		5,300 คน	500	500	600	1,600	300	500	800	1,600	400	500	600	1,500	300	100	200	600
30	นครพนม	42 แห่ง	4	5	6	15	3	3	4	10	2	3	4	9	3	3	2	8
		2,550 คน	200	300	300	800	100	300	400	800	200	100	200	500	200	150	100	450
31	นครราชสีมา	115 แห่ง	10	13	12	35	10	10	15	35	8	8	10	26	8	6	5	19
		6,400 คน	400	1,000	600	2,000	400	600	800	1,800	400	400	700	1,500	500	400	200	1,100
32	นครศรีธรรมราช	97 แห่ง	10	12	8	30	8	10	10	28	8	10	8	26	5	4	4	13
		5,500 คน	400	700	600	1,700	400	600	600	1,600	400	500	300	1,200	400	300	300	1,000
33	นครสวรรค์	115 แห่ง	11	12	12	35	11	12	12	35	10	8	10	28	8	5	4	17
		9,400 คน	900	1,000	1,100	3,000	800	900	1,000	2,700	900	600	1,200	2,700	500	300	200	1,000
34	นนทบุรี	140 แห่ง	15	15	15	45	10	15	15	40	10	12	15	37	8	6	4	18
		7,000 คน	800	800	600	2,200	600	600	800	2,000	400	600	800	1,800	400	400	200	1,000
35	นราธิวาส	52 แห่ง	5	6	5	16	5	5	6	16	3	4	5	12	4	2	2	8
		1,900 คน	200	200	200	600	200	200	200	600	100	150	150	400	100	100	100	300
36	น่าน	53 แห่ง	5	6	5	16	5	5	7	17	3	5	5	13	5	1	1	7
		1,400 คน	100	200	200	500	100	100	200	400	100	100	100	300	100	50	50	200
37	ปึงกาฬ	26 แห่ง	2	3	3	8	2	2	4	8	2	3	3	8	2			2
		1,500 คน	200	150	150	500	100	100	200	400	100	200	200	500	100			100
38	บุรีรัมย์	92 แห่ง	10	10	10	30	7	8	10	25	8	8	10	26	4	4	3	11
		6,400 คน	600	800	600	2,000	400	600	800	1,800	500	500	600	1,600	400	400	200	1,000
39	ปทุมธานี	110 แห่ง	11	12	10	33	10	11	12	33	8	8	12	28	6	6	4	16
		6,700 คน	600	900	500	2,000	500	600	900	2,000	500	600	800	1,900	400	200	200	800
40	ประจวบคีรีขันธ์	102 แห่ง	10	12	9	31	10	10	10	30	8	10	11	29	5	4	3	12
		6,900 คน	700	900	600	2,200	500	600	900	2,000	400	500	700	1,600	400	400	300	1,100
41	ปราจีนบุรี	66 แห่ง	6	6	8	20	4	6	10	20	4	5	6	15	4	4	3	11
		7,500 คน	600	800	1,000	2,400	500	700	900	2,100	500	700	700	1,900	400	400	300	1,100

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 12 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
42	ปัตตานี	68 แห่ง	6	7	8	21	6	6	8	20	5	4	6	15	6	4	2	12
		2,700 คน	200	300	300	800	200	300	300	800	200	100	300	600	200	200	100	500
43	พระนครศรีอยุธยา	105 แห่ง	10	11	12	33	8	10	12	30	8	10	11	29	5	4	4	13
		9,500 คน	900	900	1,000	2,800	600	1,000	1,400	3,000	600	900	1,000	2,500	600	300	300	1,200
44	พะเยา	68 แห่ง	6	7	8	21	6	6	8	20	5	6	6	17	4	4	2	10
		2,500 คน	200	300	300	800	200	200	300	700	200	200	200	600	200	100	100	400
45	พังงา	70 แห่ง	6	8	8	22	6	6	8	20	5	6	8	19	4	3	2	9
		3,000 คน	300	300	300	900	300	300	300	900	200	300	200	700	200	200	100	500
46	พัทลุง	72 แห่ง	7	8	8	23	4	6	10	20	4	6	8	18	5	4	2	11
		3,680 คน	200	600	400	1,200	200	300	500	1,000	200	300	480	980	200	200	100	500
47	พิจิตร	70 แห่ง	8	8	6	22	4	6	10	20	4	6	6	16	5	4	3	12
		3,100 คน	400	400	200	1,000	160	300	400	860	200	200	200	600	300	240	100	640
48	พิษณุโลก	120 แห่ง	10	15	11	36	10	12	14	36	8	10	15	33	8	4	3	15
		7,560 คน	800	800	700	2,300	500	700	1,000	2,200	600	560	700	1,860	500	400	300	1,200
49	เพชรบุรี	94 แห่ง	10	10	8	28	8	10	10	28	8	8	10	26	5	4	3	12
		6,280 คน	600	800	600	2,000	400	600	800	1,800	500	500	680	1,680	300	300	200	800
50	เพชรบูรณ์	86 แห่ง	8	10	8	26	8	10	8	26	5	8	8	21	5	4	4	13
		5,960 คน	500	700	600	1,800	500	700	600	1,800	400	500	560	1,460	400	300	200	900
51	แพร่	70 แห่ง	8	8	6	22	4	6	10	20	5	5	6	16	5	4	3	12
		3,000 คน	300	300	300	900	200	300	400	900	200	200	300	700	200	200	100	500
52	ภูเก็ต	79 แห่ง	10	10	8	28	6	6	8	20	5	8	10	23	4	4		8
		10,160 คน	1,000	1,200	900	3,100	900	900	1,200	3,000	800	1,000	1,000	2,800	600	660		1,260
53	มหาสารคาม	70 แห่ง	8	8	8	24	6	6	6	18	6	6	6	18	4	4	2	10
		3,000 คน	300	300	300	900	200	300	400	900	200	200	300	700	200	200	100	500
54	มุกดาหาร	50 แห่ง	6	5	5	16	4	5	6	15	4	5	6	15	4			4
		2,200 คน	300	200	200	700	200	200	280	680	200	200	200	600	220			220
55	แม่ฮ่องสอน	26 แห่ง	2	3	3	8	2	2	4	8	2	2	3	7	3			3
		200 คน	20	20	20	60	20	20	20	60	10	20	20	50	30			30

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
56	ยโสธร	56 แห่ง 2,500 คน	6 200	6 300	5 300	17 800	4 150	5 150	8 400	17 700	4 180	5 220	6 200	15 600	3 200	2 100	2 100	7 400
57	ยะลา	50 แห่ง 2,600 คน	6 400	5 300	5 200	16 900	4 200	5 200	6 400	15 800	4 200	5 200	6 300	15 700	4 200			4 200
58	ร้อยเอ็ด	82 แห่ง 5,000 คน	10 500	9 500	8 400	27 1,400	6 500	6 500	10 600	22 1,600	4 400	8 500	9 450	21 1,350	5 300	4 200	3 150	12 650
59	ระนอง	114 แห่ง 3,000 คน	10 300	12 300	10 300	32 900	10 300	12 300	14 300	36 900	10 200	10 200	12 250	32 650	6 200	4 200	4 150	14 550
60	ระยอง	78 แห่ง 10,560 คน	8 1,100	8 1,200	8 900	24 3,200	7 1,000	7 1,100	9 1,100	23 3,200	4 800	7 1,000	8 1,000	19 2,800	5 660	4 400	3 300	12 1,360
61	ราชบุรี	118 แห่ง 7,600 คน	10 700	14 900	12 700	36 2,300	10 700	10 700	15 900	35 2,300	8 400	11 600	12 900	31 1,900	8 500	4 400	4 200	16 1,100
62	ลพบุรี	98 แห่ง 6,900 คน	10 700	10 800	10 700	30 2,200	8 600	10 600	12 800	30 2,000	8 500	8 600	10 700	26 1,800	5 400	4 300	3 200	12 900
63	ลำปาง	109 แห่ง 6,500 คน	10 700	12 700	11 600	33 2,000	10 600	10 600	12 700	32 1,900	9 500	9 500	10 500	28 1,500	6 400	5 400	5 300	16 1,100
64	ลำพูน	74 แห่ง 10,400 คน	7 1,000	7 1,000	8 1,200	22 3,200	6 900	6 1,000	10 1,200	22 3,100	5 800	6 1,000	8 1,000	19 2,800	5 600	4 500	2 200	11 1,300
65	เลย	68 แห่ง 2,900 คน	7 300	7 400	6 200	20 900	6 200	7 400	8 300	21 900	4 200	4 200	6 200	14 600	6 200	5 200	2 100	13 500
66	ศรีสะเกษ	68 แห่ง 2,900 คน	6 300	6 300	4 300	16 900	4 200	5 300	8 400	17 900	5 200	6 200	8 200	19 600	6 200	6 200	4 100	16 500
67	สกลนคร	90 แห่ง 4,600 คน	10 600	9 500	8 300	27 1,400	8 300	9 500	10 600	27 1,400	8 300	7 400	8 400	23 1,100	5 400	4 200	4 100	13 700
68	สงขลา	129 แห่ง 5,680 คน	15 600	15 700	10 400	40 1,700	10 500	12 500	15 700	37 1,700	10 400	15 500	15 480	40 1,380	6 400	4 300	2 200	12 900
69	สตูล	56 แห่ง 2,240 คน	5 300	6 200	6 200	17 700	3 200	7 200	7 300	17 700	4 200	5 200	6 200	15 600	4 140	3 100		7 240

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 12 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรปราการ	206 แห่ง 26,000 คน	20 2,900	22 2,900	20 2,200	62 8,000	20 2,200	22 2,900	20 2,900	62 8,000	15 2,000	20 2,500	20 2,600	55 7,100	12 1,200	10 1,000	5 700	27 2,900
71	สมุทรสงคราม	70 แห่ง 2,840 คน	7 300	7 300	8 300	22 900	7 300	7 200	8 400	22 900	6 240	5 200	5 200	16 640	4 200	4 100	2 100	10 400
72	สมุทรสาคร	91 แห่ง 6,080 คน	9 600	10 700	8 500	27 1,800	9 500	10 700	9 600	28 1,800	7 400	8 500	8 500	23 1,400	6 400	4 380	3 300	13 1,080
73	สระแก้ว	53 แห่ง 2,300 คน	6 200	5 200	5 300	16 700	4 200	6 200	6 300	16 700	4 100	5 200	5 200	14 500	4 200	3 200		7 400
74	สระบุรี	149 แห่ง 7,240 คน	12 800	17 800	16 700	45 2,300	12 600	16 800	17 600	45 2,000	10 400	12 600	14 700	36 1,700	10 540	7 400	6 300	23 1,240
75	สิงห์บุรี	64 แห่ง 4,000 คน	7 400	6 500	6 300	19 1,200	7 400	6 500	6 300	19 1,200	6 300	4 400	5 400	15 1,100	5 200	6 300		11 500
76	สุโขทัย	72 แห่ง 2,900 คน	6 300	6 300	8 300	20 900	6 200	7 300	10 400	23 900	6 250	7 250	8 200	21 700	3 200	3 100	2 100	8 400
77	สุพรรณบุรี	108 แห่ง 7,000 คน	11 700	12 800	10 700	33 2,200	10 600	12 700	10 700	32 2,000	9 600	8 500	9 400	26 1,500	8 600	5 400	4 300	17 1,300
78	สุราษฎร์ธานี	126 แห่ง 6,600 คน	14 700	14 800	12 500	40 2,000	10 600	12 600	14 800	36 2,000	8 400	8 500	10 600	26 1,500	10 400	8 400	6 300	24 1,100
79	สุรินทร์	71 แห่ง 2,600 คน	8 200	8 300	6 300	22 800	6 200	8 300	7 300	21 800	5 200	5 200	6 200	16 600	5 200	4 100	3 100	12 400
80	หนองคาย	56 แห่ง 2,100 คน	5 200	7 200	5 300	17 700	5 200	6 200	6 200	17 600	4 150	5 150	6 200	15 500	3 100	2 100	2 100	7 300
81	หนองบัวลำภู	26 แห่ง 1,160 คน	2 100	4 200	2 100	8 400	2 100	2 100	4 100	8 300	2 80	3 100	2 130	7 310	2 100	1 50		3 150
82	อ่างทอง	75 แห่ง 2,100 คน	8 200	8 300	7 200	23 700	6 200	8 200	8 200	22 600	4 100	6 150	6 130	16 380	5 150	5 120	4 40	14 420
83	อำนาจเจริญ	26 แห่ง 1,000 คน	3 100	3 100	2 100	8 300	2 80	2 100	4 120	8 300	2 75	2 75	2 75	6 225	2 100	2 75		4 175

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
84	อุดรธานี	86 แห่ง	9	9	8	26	8	8	10	26	7	7	8	22	5	4	3	12
		5,640 คน	600	600	500	1,700	600	600	500	1,700	400	500	500	1,400	320	320	200	840
85	อุดรดิถ์	71 แห่ง	6	8	7	21	6	8	8	22	6	5	6	17	4	4	3	11
		2,900 คน	300	400	200	900	200	300	400	900	200	200	200	600	200	200	100	500
86	อุทัยธานี	42 แห่ง	5	5	3	13	4	4	4	12	3	4	4	11	3	3		6
		1,760 คน	200	200	150	550	150	200	200	550	120	150	160	430	130	100		230
87	อุบลราชธานี	102 แห่ง	11	10	10	31	8	11	11	30	8	9	8	25	6	5	5	16
		6,200 คน	700	800	500	2,000	600	600	500	1,700	480	550	500	1,530	570	200	200	970

ผลิต แรงแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 13 โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้ระบบการบริหารจัดการที่ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 กิจกรรม 13.1 โครงการเชิญสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้ระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	2,330 แห่ง	-	-	1,399	1,399	931	-	-	931	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สธส.	- แห่ง			-	-	-			-				-				-
2	สธพ.1	48 แห่ง			30	30	18			18				-				-
3	สธพ.2	17 แห่ง			10	10	7			7				-				-
4	สธพ.3	57 แห่ง			34	34	23			23				-				-
5	สธพ.4	45 แห่ง			27	27	18			18				-				-
6	สธพ.5	27 แห่ง			16	16	11			11				-				-
7	สธพ.6	13 แห่ง			8	8	5			5				-				-
8	สธพ.7	20 แห่ง			12	12	8			8				-				-
9	สธพ.8	4 แห่ง			2	2	2			2				-				-
10	สธพ.9	22 แห่ง			13	13	9			9				-				-
11	สธพ.10	53 แห่ง			32	32	21			21				-				-
12	กระบี่	13 แห่ง			8	8	5			5				-				-
13	กาญจนบุรี	24 แห่ง			14	14	10			10				-				-
14	กาฬสินธุ์	14 แห่ง			8	8	6			6				-				-
15	กำแพงเพชร	10 แห่ง			6	6	4			4				-				-
16	ขอนแก่น	45 แห่ง			27	27	18			18				-				-
17	จันทบุรี	12 แห่ง			7	7	5			5				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	65 แห่ง			39	39	26			26				-				-
19	ชลบุรี	198 แห่ง			118	118	80			80				-				-
20	ชัยนาท	3 แห่ง			2	2	1			1				-				-
21	ชัยภูมิ	15 แห่ง			9	9	6			6				-				-
22	ชุมพร	17 แห่ง			10	10	7			7				-				-
23	เชียงราย	22 แห่ง			13	13	9			9				-				-
24	เชียงใหม่	43 แห่ง			26	26	17			17				-				-

ผลิตผล แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 13 โครงการส่งเสริมสถานประกอบการที่มีการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 กิจกรรม 13.1 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการที่มีการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
25	ตรัง	12 แห่ง			7	7	5			5				-				-
26	ตราด	10 แห่ง			6	6	4			4				-				-
27	ตาก	15 แห่ง			9	9	6			6				-				-
28	นครนายก	15 แห่ง			9	9	6			6				-				-
29	นครปฐม	62 แห่ง			37	37	25			25				-				-
30	นครพนม	6 แห่ง			4	4	2			2				-				-
31	นครราชสีมา	82 แห่ง			49	49	33			33				-				-
32	นครศรีธรรมราช	22 แห่ง			13	13	9			9				-				-
33	นครสวรรค์	22 แห่ง			13	13	9			9				-				-
34	นนทบุรี	44 แห่ง			26	26	18			18				-				-
35	นราธิวาส	4 แห่ง			2	2	2			2				-				-
36	น่าน	8 แห่ง			5	5	3			3				-				-
37	ปทุมธานี	8 แห่ง			5	5	3			3				-				-
38	บุรีรัมย์	18 แห่ง			11	11	7			7				-				-
39	ปทุมธานี	112 แห่ง			67	67	45			45				-				-
40	ประจวบคีรีขันธ์	32 แห่ง			19	19	13			13				-				-
41	ปราจีนบุรี	32 แห่ง			19	19	13			13				-				-
42	ปัตตานี	8 แห่ง			5	5	3			3				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	92 แห่ง			55	55	37			37				-				-
44	พะเยา	7 แห่ง			4	4	3			3				-				-
45	พังงา	4 แห่ง			2	2	2			2				-				-
46	พัทลุง	11 แห่ง			7	7	4			4				-				-
47	พิจิตร	13 แห่ง			8	8	5			5				-				-
48	พิษณุโลก	21 แห่ง			13	13	8			8				-				-
49	เพชรบุรี	10 แห่ง			6	6	4			4				-				-

ผลิต แรงแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 13 โครงการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้ระบบการบริหารจัดการที่ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 กิจกรรม 13.1 โครงการเสริมสถานประกอบการกิจการให้ใช้ร่วมโครงการเสริมสถานประกอบการกิจการให้ระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
50	เพชรบูรณ์	13 แห่ง			8	8	5			5				-				-
51	แพร่	8 แห่ง			5	5	3			3				-				-
52	อุกิต	28 แห่ง			17	17	11			11				-				-
53	มหาสารคาม	18 แห่ง			11	11	7			7				-				-
54	มุกดาหาร	11 แห่ง			7	7	4			4				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	2 แห่ง			1	1	1			1				-				-
56	ยโสธร	11 แห่ง			7	7	4			4				-				-
57	ยะลา	2 แห่ง			1	1	1			1				-				-
58	ร้อยเอ็ด	10 แห่ง			6	6	4			4				-				-
59	ระนอง	7 แห่ง			4	4	3			3				-				-
60	ระยอง	150 แห่ง			90	90	60			60				-				-
61	ราชบุรี	28 แห่ง			17	17	11			11				-				-
62	ลพบุรี	43 แห่ง			26	26	17			17				-				-
63	ลำปาง	20 แห่ง			12	12	8			8				-				-
64	ลำพูน	33 แห่ง			20	20	13			13				-				-
65	เลย	8 แห่ง			5	5	3			3				-				-
66	ศรีสะเกษ	11 แห่ง			7	7	4			4				-				-
67	สกลนคร	28 แห่ง			17	17	11			11				-				-
68	สงขลา	32 แห่ง			19	19	13			13				-				-
69	สตูล	6 แห่ง			3	3	3			3				-				-
70	สมุทรปราการ	140 แห่ง			84	84	56			56				-				-
71	สมุทรสงคราม	10 แห่ง			6	6	4			4				-				-
72	สมุทรสาคร	38 แห่ง			23	23	15			15				-				-
73	สระแก้ว	8 แห่ง			5	5	3			3				-				-
74	สระบุรี	43 แห่ง			26	26	17			17				-				-

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 13 โครงการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม 13.1 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบการกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการที่มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
75	สิงห์บุรี	8 แห่ง			5	5	3			3				-				-
76	สุโขทัย	6 แห่ง			4	4	2			2				-				-
77	สุพรรณบุรี	21 แห่ง			13	13	8			8				-				-
78	สุราษฎร์ธานี	32 แห่ง			19	19	13			13				-				-
79	สุรินทร์	13 แห่ง			8	8	5			5				-				-
80	หนองคาย	8 แห่ง			5	5	3			3				-				-
81	หนองบัวลำภู	7 แห่ง			4	4	3			3				-				-
82	อ่างทอง	7 แห่ง			4	4	3			3				-				-
83	อำนาจเจริญ	2 แห่ง			1	1	1			1				-				-
84	อุดรธานี	25 แห่ง			15	15	10			10				-				-
85	อุตรดิตถ์	8 แห่ง			5	5	3			3				-				-
86	อุทัยธานี	3 แห่ง			2	2	1			1				-				-
87	อุบลราชธานี	25 แห่ง			15	15	10			10				-				-

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 13 โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีความสามารถในการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 กิจกรรม 13.2 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบการให้มีความสามารถในการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำนวนรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	1,398 แห่ง				-	1,398			1,398				-				-
1	สธส.	- แห่ง				-				-				-				-
2	สธพ.1	29 แห่ง				-	29			29				-				-
3	สธพ.2	10 แห่ง				-	10			10				-				-
4	สธพ.3	34 แห่ง				-	34			34				-				-
5	สธพ.4	27 แห่ง				-	27			27				-				-
6	สธพ.5	16 แห่ง				-	16			16				-				-
7	สธพ.6	8 แห่ง				-	8			8				-				-
8	สธพ.7	12 แห่ง				-	12			12				-				-
9	สธพ.8	2 แห่ง				-	2			2				-				-
10	สธพ.9	13 แห่ง				-	13			13				-				-
11	สธพ.10	32 แห่ง				-	32			32				-				-
12	กระบี่	8 แห่ง				-	8			8				-				-
13	กาญจนบุรี	14 แห่ง				-	14			14				-				-
14	กาฬสินธุ์	8 แห่ง				-	8			8				-				-
15	กำแพงเพชร	6 แห่ง				-	6			6				-				-
16	ขอนแก่น	27 แห่ง				-	27			27				-				-
17	จันทบุรี	7 แห่ง				-	7			7				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	39 แห่ง				-	39			39				-				-
19	ชลบุรี	118 แห่ง				-	118			118				-				-
20	ชัยนาท	2 แห่ง				-	2			2				-				-
21	ชัยภูมิ	9 แห่ง				-	9			9				-				-
22	ชุมพร	10 แห่ง				-	10			10				-				-
23	เชียงราย	13 แห่ง				-	13			13				-				-
24	เชียงใหม่	26 แห่ง				-	26			26				-				-
25	ตรัง	7 แห่ง				-	7			7				-				-

ผลิตผล แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 13 โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้ระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม 13.2 กิจกรรมพัฒนากลุ่มผู้ประกอบการให้ระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำนวนรายหน่วยงาน 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
26	ตราด	6 แห่ง				-	6			6				-				-
27	ตาก	9 แห่ง				-	9			9				-				-
28	นครนายก	9 แห่ง				-	9			9				-				-
29	นครปฐม	37 แห่ง				-	37			37				-				-
30	นครพนม	4 แห่ง				-	4			4				-				-
31	นครราชสีมา	49 แห่ง				-	49			49				-				-
32	นครศรีธรรมราช	13 แห่ง				-	13			13				-				-
33	นครสวรรค์	13 แห่ง				-	13			13				-				-
34	นนทบุรี	26 แห่ง				-	26			26				-				-
35	นราธิวาส	2 แห่ง				-	2			2				-				-
36	น่าน	5 แห่ง				-	5			5				-				-
37	บึงกาฬ	5 แห่ง				-	5			5				-				-
38	บุรีรัมย์	11 แห่ง				-	11			11				-				-
39	ปทุมธานี	67 แห่ง				-	67			67				-				-
40	ประจวบคีรีขันธ์	19 แห่ง				-	19			19				-				-
41	ปราจีนบุรี	19 แห่ง				-	19			19				-				-
42	ปัตตานี	5 แห่ง				-	5			5				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	55 แห่ง				-	55			55				-				-
44	พะเยา	4 แห่ง				-	4			4				-				-
45	พังงา	2 แห่ง				-	2			2				-				-
46	พิจิตร	7 แห่ง				-	7			7				-				-
47	พิจิตร	8 แห่ง				-	8			8				-				-
48	พิษณุโลก	13 แห่ง				-	13			13				-				-
49	เพชรบุรี	6 แห่ง				-	6			6				-				-
50	เพชรบูรณ์	8 แห่ง				-	8			8				-				-
51	แพร่	5 แห่ง				-	5			5				-				-

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 13 โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 กิจกรรม 13.2 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบการให้มีการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ถ้าแยกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
52	ภูเก็ต	17 แห่ง				-	17			17				-				-
53	มหาสารคาม	11 แห่ง				-	11			11				-				-
54	มุกดาหาร	7 แห่ง				-	7			7				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	1 แห่ง				-	1			1				-				-
56	ยโสธร	7 แห่ง				-	7			7				-				-
57	ยะลา	1 แห่ง				-	1			1				-				-
58	ร้อยเอ็ด	6 แห่ง				-	6			6				-				-
59	ระนอง	4 แห่ง				-	4			4				-				-
60	ระยอง	90 แห่ง				-	90			90				-				-
61	ราชบุรี	17 แห่ง				-	17			17				-				-
62	ลพบุรี	26 แห่ง				-	26			26				-				-
63	ลำปาง	12 แห่ง				-	12			12				-				-
64	ลำพูน	20 แห่ง				-	20			20				-				-
65	เลย	5 แห่ง				-	5			5				-				-
66	ศรีสะเกษ	7 แห่ง				-	7			7				-				-
67	สกลนคร	17 แห่ง				-	17			17				-				-
68	สงขลา	19 แห่ง				-	19			19				-				-
69	สตูล	3 แห่ง				-	3			3				-				-
70	สมุทรปราการ	84 แห่ง				-	84			84				-				-
71	สมุทรสงคราม	6 แห่ง				-	6			6				-				-
72	สมุทรสาคร	23 แห่ง				-	23			23				-				-
73	สระแก้ว	5 แห่ง				-	5			5				-				-
74	สระบุรี	26 แห่ง				-	26			26				-				-
75	สิงห์บุรี	5 แห่ง				-	5			5				-				-
76	สุโขทัย	4 แห่ง				-	4			4				-				-
77	สุพรรณบุรี	13 แห่ง				-	13			13				-				-

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 13 โครงการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม 13.2 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบการกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จัแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
78	สุราษฎร์ธานี	19 แห่ง				-	19			19				-				-
79	สุรินทร์	8 แห่ง				-	8			8				-				-
80	หนองคาย	5 แห่ง				-	5			5				-				-
81	หนองบัวลำภู	4 แห่ง				-	4			4				-				-
82	อ่างทอง	4 แห่ง				-	4			4				-				-
83	อำนาจเจริญ	1 แห่ง				-	1			1				-				-
84	อุดรธานี	15 แห่ง				-	15			15				-				-
85	อุดรดิษฐ์	5 แห่ง				-	5			5				-				-
86	อุทัยธานี	2 แห่ง				-	2			2				-				-
87	อุบลราชธานี	15 แห่ง				-	15			15				-				-

ผลิต แรงแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 14 กิจกรรมไม่ก่อให้เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	200 แห่ง	16	25	22	63	23	18	16	57	12	15	22	49	15	11	5	31
1	สรส.	30 แห่ง	4	4	4	12	2	3	3	8	3	2	2	7	1	1	1	3
2	สรว.1	- แห่ง				-				-				-				-
3	สรว.2	- แห่ง				-				-				-				-
4	สรว.3	- แห่ง				-				-				-				-
5	สรว.4	- แห่ง				-				-				-				-
6	สรว.5	- แห่ง				-				-				-				-
7	สรว.6	- แห่ง				-				-				-				-
8	สรว.7	- แห่ง				-				-				-				-
9	สรว.8	- แห่ง				-				-				-				-
10	สรว.9	- แห่ง				-				-				-				-
11	สรว.10	- แห่ง				-				-				-				-
12	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
13	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
14	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
15	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
16	ขอนแก่น	1 แห่ง				-		1		1				-				-
17	จันทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	6 แห่ง		2	1	3	2			2			1	1				-
19	ชลบุรี	38 แห่ง	4	4	4	12	4	3	2	9	3	4	3	10	3	3	1	7
20	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
21	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
22	ชุมพร	- แห่ง				-				-				-				-
23	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
24	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-
25	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
26	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-

ผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 14 กิจกรรมไม่ใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
27	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
28	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
29	นครปฐม	4 แห่ง			1	1			1	1			1	1			1	1
30	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
31	นครราชสีมา	2 แห่ง				-	1			1			1	1				-
32	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-
33	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
34	นนทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
35	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
36	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
37	ปทุมธานี	- แห่ง				-				-				-				-
38	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
39	ปทุมธานี	20 แห่ง	1	3	2	6	3	2	2	7	1	1	2	4	2	1		3
40	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
41	ปราจีนบุรี	5 แห่ง		1		1	1	1		2		1		1	1			1
42	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	15 แห่ง	1	2	2	5	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1		2
44	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
45	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
46	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
47	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
48	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
49	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
50	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
51	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
52	ภูเก็ต	- แห่ง				-				-				-				-
53	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-

ผลิต แรงแรงนได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 14 กิจกรรมไม่ก่อให้เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
56	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
57	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
58	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
59	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
60	ระยอง	27 แห่ง	3	4	2	9	2	2	2	6	2	2	3	7	2	2	1	5
61	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
62	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
63	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
64	ลำพูน	2 แห่ง				-	1			1			1	1				-
65	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
66	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
67	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
68	สงขลา	2 แห่ง				-			1	1				-		1		1
69	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
70	สมุทรปราการ	29 แห่ง	3	3	2	8	3	3	3	9	2	2	3	7	2	2	1	5
71	สมุทรสงคราม	- แห่ง				-				-				-				-
72	สมุทรสาคร	5 แห่ง			1	1	2			2			1	1	1			1
73	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
74	สระบุรี	8 แห่ง		1	2	3	1	1		2		1	1	2	1			1
75	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
76	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
77	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
78	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง				-				-				-				-
79	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
80	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 14 กิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
81	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-							-					-
82	อ่างทอง	6 แห่ง		1	1	2			1			1	2	1				1
83	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-							-					-
84	อุดรธานี	- แห่ง				-							-					-
85	อุดรดิตถ์	- แห่ง				-							-					-
86	อุทัยธานี	- แห่ง				-							-					-
87	อุบลราชธานี	- แห่ง				-							-					-

ผลิต แรงแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 15 กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างต่อชีพาพแรงงาน จ้าแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	350 แห่ง	29	56	129	214	11	10	56	77	22	14	9	45	9	3	2	14
1	สรส.	44 แห่ง	3	5	8	16	5	3	3	11	3	3	3	9	3	3	2	8
2	สรว.1	- แห่ง				-				-				-				-
3	สรว.2	- แห่ง				-				-				-				-
4	สรว.3	- แห่ง				-				-				-				-
5	สรว.4	- แห่ง				-				-				-				-
6	สรว.5	- แห่ง				-				-				-				-
7	สรว.6	- แห่ง				-				-				-				-
8	สรว.7	- แห่ง				-				-				-				-
9	สรว.8	- แห่ง				-				-				-				-
10	สรว.9	- แห่ง				-				-				-				-
11	สรว.10	- แห่ง				-				-				-				-
12	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
13	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
14	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
15	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
16	ขอนแก่น	- แห่ง				-				-				-				-
17	จันทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	25 แห่ง	1	3	10	14			5	5	4	2		6				-
19	ชลบุรี	90 แห่ง	12	15	35	62	1	4	14	19	4	2	2	8	1			1
20	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
21	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
22	ชุมพร	- แห่ง				-				-				-				-
23	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
24	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-
25	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
26	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-

ผลิตผล แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 15 กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างชีพาพรแรงงาน จำนวนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
27	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
28	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
29	นครปฐม	- แห่ง				-				-				-				-
30	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
31	นครราชสีมา	1 แห่ง			1	1				-				-				-
32	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-
33	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
34	นนทบุรี	2 แห่ง	2			2				-				-				-
35	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
36	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
37	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
38	บุรีรัมย์	1 แห่ง				-			1	1				-				-
39	ปทุมธานี	12 แห่ง	3		4	7	1	1	2	4			1	1				-
40	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
41	ปราจีนบุรี	9 แห่ง	2		7	9				-				-				-
42	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	7 แห่ง			3	3			3	3	1			1				-
44	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
45	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
46	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
47	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
48	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
49	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
50	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
51	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
52	ภูเก็ต	1 แห่ง			1	1				-				-				-
53	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 15 กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างต่อชีพาทแรงงาน จ้าแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
56	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
57	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
58	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
59	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
60	ระยอง	65 แห่ง	6	16	25	47		1	10	11	1	6		7				-
61	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
62	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
63	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
64	ลำพูน	- แห่ง				-				-				-				-
65	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
66	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
67	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
68	สงขลา	- แห่ง				-				-				-				-
69	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
70	สมุทรปราการ	86 แห่ง	5	10	35	50	3	1	15	19	9	1	3	13	4			4
71	สมุทรสงคราม	- แห่ง				-				-				-				-
72	สมุทรสาคร	1 แห่ง				-	1			1				-				-
73	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
74	สระบุรี	6 แห่ง	2			2			3	3				-	1			1
75	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
76	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
77	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
78	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง				-				-				-				-
79	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
80	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-

ตารางที่ 15 กิจกรรมจดทะเบียนขอตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าชดเชยพิพาทแรงงาน จำแนกหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2					ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
81	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-					-							-
82	อ่างทอง	- แห่ง				-					-							-
83	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-					-							-
84	อุดรธานี	- แห่ง				-					-							-
85	อุดรดิตถ์	- แห่ง				-					-							-
86	อุทัยธานี	- แห่ง				-					-							-
87	อุบลราชธานี	- แห่ง				-					-							-

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 16 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกรายหน่วยงาน ประชาธิปไตย ปังประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	77 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77	-	77	-	-	-	-
1	สรส.	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
2	สรพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
3	สรพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
4	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
5	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
6	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
7	สรพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
8	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
9	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
10	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
11	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
12	กระบี่	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
13	กาญจนบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
14	กาฬสินธุ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
15	กำแพงเพชร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
16	ขอนแก่น	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
17	จันทบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
18	ฉะเชิงเทรา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
19	ชลบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
20	ชัยนาท	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
21	ชัยภูมิ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
22	ชุมพร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
23	เชียงราย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
24	เชียงใหม่	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
25	ตรัง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
26	ตราด	1 ครั้ง				-				-		1		1				-

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 16 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จานเนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
27	ตาก	1 ครั้ง				-				-		1		1
28	นครนายก	1 ครั้ง				-				-		1		1
29	นครปฐม	1 ครั้ง				-				-		1		1
30	นครพนม	1 ครั้ง				-				-		1		1
31	นครราชสีมา	1 ครั้ง				-				-		1		1
32	นครศรีธรรมราช	1 ครั้ง				-				-		1		1
33	นครสวรรค์	1 ครั้ง				-				-		1		1
34	นนทบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1
35	นราธิวาส	1 ครั้ง				-				-		1		1
36	น่าน	1 ครั้ง				-				-		1		1
37	บึงกาฬ	1 ครั้ง				-				-		1		1
38	บุรีรัมย์	1 ครั้ง				-				-		1		1
39	ปทุมธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1
40	ประจวบคีรีขันธ์	1 ครั้ง				-				-		1		1
41	ปราจีนบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1
42	ปัตตานี	1 ครั้ง				-				-		1		1
43	พระนครศรีอยุธยา	1 ครั้ง				-				-		1		1
44	พะเยา	1 ครั้ง				-				-		1		1
45	พังงา	1 ครั้ง				-				-		1		1
46	พัทลุง	1 ครั้ง				-				-		1		1
47	พิจิตร	1 ครั้ง				-				-		1		1
48	พิษณุโลก	1 ครั้ง				-				-		1		1
49	เพชรบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1
50	เพชรบูรณ์	1 ครั้ง				-				-		1		1
51	แพร่	1 ครั้ง				-				-		1		1
52	ภูเก็ต	1 ครั้ง				-				-		1		1
53	มหาสารคาม	1 ครั้ง				-				-		1		1

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 16 กิจกรรมจัดตั้งงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกรายหน่วยงานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	มุกดาหาร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
55	แม่ฮ่องสอน	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
56	ยโสธร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
57	ยะลา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
58	ร้อยเอ็ด	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
59	ระนอง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
60	ระยอง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
61	ราชบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
62	ลพบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
63	ลำปาง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
64	ลำพูน	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
65	เลย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
66	ศรีสะเกษ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
67	สกลนคร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
68	สงขลา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
69	สตูล	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
70	สมุทรปราการ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
71	สมุทรสงคราม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
72	สมุทรสาคร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
73	สระแก้ว	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
74	สระบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
75	สิงห์บุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
76	สุโขทัย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
77	สุพรรณบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
78	สุราษฎร์ธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
79	สุรินทร์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
80	หนองคาย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-

ตารางที่ 16 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
81	หนองบัวลำภู	1 ครั้ง				-						1	1					-
82	อ่างทอง	1 ครั้ง				-						1	1					-
83	อำนาจเจริญ	1 ครั้ง				-						1	1					-
84	อุดรธานี	1 ครั้ง				-						1	1					-
85	อุตรดิตถ์	1 ครั้ง				-						1	1					-
86	อุทัยธานี	1 ครั้ง				-						1	1					-
87	อุบลราชธานี	1 ครั้ง				-						1	1					-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 48 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบพื้นฐานด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
1	สรส.	900 แห่ง	51	117	101	269	77	128	97	302	52	87	73	212	72	45	-	117
		250,000 คน	15,205	30,421	26,832	72,458	23,105	33,383	24,462	80,950	14,986	24,714	20,322	60,022	22,000	14,570	-	36,570
2	สรส.1	45 แห่ง		2		2		4		4		4		4			-	
		5,548 คน		832		832		2,497		2,497		2,219		2,219			-	
3	สรส.2	20 แห่ง	4	5	3	12	4	6	5	15	3	4	3	10	4	4	8	
		9,800 คน	900	1,100	670	2,670	890	1,220	1,100	3,210	680	890	710	2,280	780	860	1,640	
4	สรส.3	40 แห่ง	1	3	2	6	1	3	2	6	1	1	2	4	2	2	4	
		3,500 คน	185	510	350	1,045	180	510	350	1,040	180	185	350	715	350	350	700	
5	สรส.4	25 แห่ง	3	5	4	12	4	4	4	12	2	4	4	10	3	3	6	
		9,500 คน	750	1,150	1,050	2,950	1,050	1,050	900	3,000	500	850	900	2,250	650	650	1,300	
6	สรส.5	25 แห่ง	2	3	2	7	2	4	2	8	3	3	3	9	1		1	
		4,000 คน	380	440	350	1,170	350	520	330	1,200	520	360	450	1,330	300		300	
7	สรส.6	8 แห่ง	2	3	2	7	2	4	2	8	3	3	3	9	1		1	
		5,000 คน	390	720	390	1,500	390	840	420	1,650	420	580	550	1,550	300		300	
8	สรส.7	1,350 คน		1	1	2		1	2	3	1	1		2	1		1	
		8 แห่ง		140	180	320		180	340	520	170	160		330	180		180	
9	สรส.8	11 แห่ง		2	1	3	1	2	1	4	1	2	1	4			-	
		2,200 คน		400	210	610	190	410	200	800	190	420	180	790			-	
10	สรส.9	8 แห่ง		1	1	2		2	1	3	1	1		2	1		1	
		1,300 คน		170	160	330		320	160	480	170	150		320	170		170	
11	สรส.10	21 แห่ง	1	3	2	6	1	4	2	7	1	2	2	5	2	1	3	
		4,700 คน	200	630	470	1,300	220	830	470	1,520	220	450	540	1,210	470	200	670	
12	กระบี่	20 แห่ง	2	2	2	6	1	3	2	6	1	2	2	5	2	1	3	
		4,600 คน	480	480	490	1,450	170	670	470	1,310	190	450	460	1,100	450	290	740	
13	กาญจนบุรี	5 แห่ง		2	1	3				-		1	1	2			-	
		950 คน		380	190	570				-		190	190	380			-	
		8 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2	1		1	
		2,000 คน		250	240	490	250	260	200	710	260	240		500	300		300	

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
14	กาฬสินธุ์	1 แห่ง 110 คน				-				1 110	1 110		1 110					-
15	กำแพงเพชร	3 แห่ง 490 คน				1 147			1 147			1 196	1 147					1 196
16	ขอนแก่น	11 แห่ง 3,800 คน	1 280	2 720	1 300	4 1,300	1 320	1 340	1 380	3 1,040	1 380	1 340	1 360	3 1,080	1 380			1 380
17	จันทบุรี	3 แห่ง 500 คน		1 170	1 180	2 350				-		1 150		1 150				-
18	ฉะเชิงเทรา	25 แห่ง 7,500 คน	2 600	2 620	3 790	7 2,010	3 790	3 900	2 660	8 2,350	2 600	2 640	2 630	6 1,870	2 660	2 610		4 1,270
19	ชลบุรี	69 แห่ง 19,000 คน	6 1,600	7 1,904	7 1,900	20 5,404	7 2,580	7 1,724	7 1,342	21 5,646	5 1,400	6 1,700	6 1,650	17 4,750	6 1,700	5 1,500		11 3,200
20	ชัยนาท	1 แห่ง 110 คน				-		1 110		1 110				-				-
21	ชัยภูมิ	2 แห่ง 280 คน		1 140		1 140		1 140		1 140				-				-
22	ชุมพร	2 แห่ง 350 คน		1 170		1 170		1 180		1 180				-				-
23	เชียงราย	4 แห่ง 500 คน		1 130	1 120	2 250	1 120	1 130		2 250				-				-
24	เชียงใหม่	17 แห่ง 3,000 คน		2 360	2 360	4 720	2 360	2 360	2 360	6 1,080	1 160	1 170	2 360	4 690	2 330	1 180		3 510
25	ตรัง	4 แห่ง 800 คน		1 160		1 160		1 160	1 160	2 320		1 320		1 320				-
26	ตราด	2 แห่ง 260 คน		1 120		1 120		1 140		1 140				-				-
27	ตาก	5 แห่ง 1,000 คน		1 180	2 390	3 570		1 210	1 220	2 430				-				-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 48 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
28	นครนายก	2 แห่ง 350 คน		1 170	1	170	1	180		180				-				-
29	นครปฐม	25 แห่ง 6,000 คน	2 500	3 700	3 700	8 1,900	2 500	2 500	3 700	7 1,700	2 480	3 750	3 750	8 1,980	2 420			2 420
30	นครพนม	1 แห่ง 60 คน			1 60	1 60				-				-				-
31	นครราชสีมา	18 แห่ง 7,500 คน	1 480	2 800	2 800	5 2,080	2 800	2 820	2 800	6 2,420	1 480	1 480	1 240	3 1,200	2 950	2 850		4 1,800
32	นครศรีธรรมราช	6 แห่ง 1,300 คน		1 210	1 220	2 430	1 210	1 220		2 430		1 220	1 220	2 440				-
33	นครสวรรค์	5 แห่ง 900 คน			1 180	1 180		1 180	1 180	2 360		1 180		1 180	1 180			1 180
34	นนทบุรี	27 แห่ง 7,000 คน	2 520	2 510	3 800	7 1,830	3 780	3 790	3 800	9 2,370	2 570	2 520	3 530	7 1,620	2 530	2 650		4 1,180
35	นราธิวาส	1 แห่ง 80 คน				-			1 80	1 80				-				-
36	น่าน	1 แห่ง 70 คน				-			1 70	1 70				-				-
37	บึงกาฬ	1 แห่ง 80 คน				-			1 80	1 80				-				-
38	บุรีรัมย์	3 แห่ง 550 คน		1 180	1 190	2 370				-		1 180		1 180				-
39	ปทุมธานี	36 แห่ง 14,000 คน	3 1,200	4 1,800	4 1,600	11 4,600	3 1,200	4 1,600	4 1,000	11 3,800	2 800	3 1,000	3 1,000	8 2,800	3 1,400	3 1,400		6 2,800
40	ประจวบคีรีขันธ์	6 แห่ง 1,200 คน		1 220	1 120	2 340	1 200	1 220	1 180	2 380		1 220		1 220	1 260			1 260
41	ปราจีนบุรี	15 แห่ง 8,400 คน		2 1,120	1 560	3 1,680	2 1,120	2 1,140	2 1,100	6 3,360	1 570	1 560	2 1,130	4 2,260	2 1,100			2 1,100

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
42	ปัตตานี	1 แห่ง 80 คน				-				1 80				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	30 แห่ง 15,000 คน	2 800	3 1,500	4 2,200	9 4,500	3 1,500	3 1,500	3 1,500	9 4,500	2 1,000	2 900	2 900	6 2,800	3 1,600	3 1,600	-	6 3,200
44	พะเยา	1 แห่ง 55 คน				-				1 55				-				-
45	พังงา	3 แห่ง 600 คน		-	1 170	1 170	1 190			1 190		1 240	1 240	1 240				-
46	พัทลุง	1 แห่ง 120 คน				-				1 120				-				-
47	พิจิตร	2 แห่ง 220 คน		1 100		1 100				1 120				-				-
48	พิษณุโลก	4 แห่ง 400 คน			1 80	1 80				1 80	1 80	1 80	1 160	1 160				-
49	เพชรบุรี	6 แห่ง 1,000 คน		1 160	1 160	2 320	1 120			1 280		1 200	1 200	1 200	1 200			1 200
50	เพชรบูรณ์	2 แห่ง 300 คน		1 130	1 170	2 300				-				-				-
51	แพร่	1 แห่ง 80 คน				-				1 80				-				-
52	ภูเก็ต	19 แห่ง 4,000 คน		2 455	2 455	4 910	2 425	3 610	3 610	7 1,490	1 140	2 440	2 440	5 1,020	1 140	2 140	3 580	
53	มหาสารคาม	2 แห่ง 240 คน			1 120	1 120				1 120				-				-
54	มุกดาหาร	1 แห่ง 80 คน				-				1 80				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	0 แห่ง 0 คน				-				-				-				-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 48 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบพื้นฐานด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำนวนรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
56	ยโสธร	1 แห่ง 80 คน				-			1 80	1 80				-			
57	ยะลา	2 แห่ง 170 คน			1 80	1 80		1 90		1 90				-			
58	ร้อยเอ็ด	2 แห่ง 350 คน				-	1 120	1 230		2 350				-			
59	ระนอง	2 แห่ง 300 คน			1 160	1 160		1 140		1 140				-			
60	ระยอง	39 แห่ง 17,000 คน	3 1,300	4 1,700	4 1,700	11 4,700	4 1,700	5 2,100	3 1,700	12 5,500	2 900	3 1,300	3 1,300	8 3,500	4 1,700	4 1,600	8 3,300
61	ราชบุรี	13 แห่ง 3,500 คน		2 540	2 540	4 1,080	1 270	2 550	1 250	4 1,070	1 270	1 270	2 540	4 1,080	1 270		1 270
62	ลพบุรี	6 แห่ง 1,600 คน			1 260	1 260	1 260	1 270	1 280	3 810		1 270	1 260	2 530			-
63	ลำปาง	6 แห่ง 1,200 คน	1 210	1 220	1 130	3 560		1 160		1 160		1 250		1 250	1 230		1 230
64	ลำพูน	7 แห่ง 2,000 คน			1 320	1 320	1 320	2 560		3 880	1 290	1 290		2 580	1 220		1 220
65	เลย	2 แห่ง 280 คน		1 130	1 150	2 280				-				-			-
66	ศรีสะเกษ	2 แห่ง 100 คน				-		1 50	1 50	2 100				-			-
67	สกลนคร	2 แห่ง 190 คน				-		1 100	1 90	2 190				-			-
68	สงขลา	17 แห่ง 6,000 คน		2 700	2 710	4 1,410	2 710	2 750	2 730	6 2,190	1 310	2 710	2 750	5 1,770	2 630		2 630
69	สตูล	1 แห่ง 55 คน				-		1 55		1 55				-			-

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรปราการ	74 แห่ง 25,000 คน	7 2,400	8 2,700	7 2,400	22 7,500	7 2,400	8 2,700	7 2,400	22 7,500	4 1,400	6 2,000	7 2,300	17 5,700	7 2,300	6 2,000		13 4,300
71	สมุทรสงคราม	2 แห่ง 520 คน		1 270		1 270		1 250		1 250				-			-	
72	สมุทรสาคร	38 แห่ง 12,000 คน	3 1,000	4 1,100	3 1,000	10 3,100	4 1,200	4 1,300	5 1,420	13 3,920	2 840	3 970	3 970	8 2,780	3 970	4 1,230	7 2,200	
73	สระแก้ว	2 แห่ง 320 คน		1 150		1 150		1 170		1 170				-			-	
74	สระบุรี	21 แห่ง 9,500 คน	2 890	2 900	2 900	6 2,690	2 900	3 1,200	2 910	7 3,010	1 460	2 960	2 960	5 2,380	2 960	1 460	3 1,420	
75	สิงห์บุรี	3 แห่ง 450 คน		1 180		1 180		1 130		1 130		1 140		1 140			-	
76	สุโขทัย	2 แห่ง 220 คน		1 100	1 120	2 220				-				-			-	
77	สุพรรณบุรี	4 แห่ง 700 คน		1 150		1 150		1 120	1 150	2 270				1 280			-	
78	สุราษฎร์ธานี	14 แห่ง 3,000 คน		2 420	2 420	4 840	1 220	1 220	2 410	4 850	1 240	1 250	2 410	4 900	2 410		2 410	
79	สุรินทร์	2 แห่ง 330 คน		1 150	1 180	2 330				-				-			-	
80	หนองคาย	2 แห่ง 210 คน		1 100	1 110	2 210				-				-			-	
81	หนองบัวลำภู	1 แห่ง 100 คน				-	1 100			1 100				-			-	
82	อ่างทอง	2 แห่ง 300 คน	1 140	1 160		2 300				-				-			-	
83	อำนาจเจริญ	1 แห่ง 62 คน				-				-			1 62	1 62			-	

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 48 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
84	อุดรธานี	6 แห่ง 1,000 คน		2 260		2 260		1 180	1 160	2 340		1 190		1 190	1 210		1 210
85	อุดรดิตถ์	2 แห่ง 270 คน		1 140	1 130	2 270				- -				- -			- -
86	อุทัยธานี	1 แห่ง 80 คน				- -			1 80	1 80				- -			- -
87	อุบลราชธานี	6 แห่ง 1,300 คน		2 420		2 420		1 170	1 160	2 330	- -	1 320	1 230	2 550			- -

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	319 ครั้ง	-	-	77	77	-	-	82	82	-	-	77	77	-	5	78	83
1	สสส.	5 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			2	2
2	สสพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
3	สสพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
4	สสพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
5	สสพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
6	สสพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
7	สสพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
8	สสพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
9	สสพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
10	สสพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
11	สสพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
12	กระบี่	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
13	กาญจนบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
14	กาฬสินธุ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
15	กำแพงเพชร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
16	ขอนแก่น	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
17	จันทบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
18	ฉะเชิงเทรา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
19	ชลบุรี	6 ครั้ง			1	1			2	2			1	1		1	1	2
20	ชัยนาท	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
21	ชัยภูมิ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
22	ชุมพร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
23	เชียงราย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
24	เชียงใหม่	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
25	ตรัง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
26	ตราด	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 52 โครงการบริหารจัดการและดำเนินงานศูนย์อำนาจการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำนวนรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
27	ตาก	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
28	นครนายก	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
29	นครปฐม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
30	นครพนม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
31	นครราชสีมา	6 ครั้ง			1	1			2	2			1	1		1	1	2
32	นครศรีธรรมราช	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
33	นครสวรรค์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
34	นนทบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
35	นราธิวาส	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
36	น่าน	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
37	บึงกาฬ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
38	บุรีรัมย์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
39	ปทุมธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
40	ประจวบคีรีขันธ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
41	ปราจีนบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
42	ปัตตานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
43	พระนครศรีอยุธยา	6 ครั้ง			1	1			2	2			1	1		1	1	2
44	พะเยา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
45	พังงา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
46	พิจิตร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
47	พิจิตร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
48	พิษณุโลก	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
49	เพชรบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
50	เพชรบูรณ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
51	แพร่	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
52	ภูเก็ต	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
53	มหาสารคาม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
54	บุคลากร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
55	แม่ฮ่องสอน	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
56	ยโสธร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
57	ยะลา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
58	ร้อยเอ็ด	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
59	ระนอง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
60	ระยอง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
61	ราชบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
62	ลพบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
63	ลำปาง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
64	ลำพูน	6 ครั้ง			1	1			2	2			1	1		1	2
65	เลย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
66	ศรีสะเกษ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
67	สกลนคร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
68	สงขลา	6 ครั้ง			1	1			2	2			1	1		1	2
69	สตูล	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
70	สมุทรปราการ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
71	สมุทรสงคราม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
72	สมุทรสาคร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
73	สระแก้ว	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
74	สระบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
75	สิงห์บุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
76	สุโขทัย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
77	สุพรรณบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
78	สุราษฎร์ธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
79	สุรินทร์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1
80	หนองคาย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 52 โครงการบริหารจัดการและการทำงานด้านงานศูนย์อำนวยความสะดวกและศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จําแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
81	หนองบัวลำภู	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
82	อ่างทอง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
83	อำนาจเจริญ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
84	อุดรธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
85	อุดรดิตถ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
86	อุทัยธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
87	อุบลราชธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
1	สรส.	400 แห่ง	14	46	43	103	55	40	42	137	19	31	47	97	32	20	11	63
		140,000 คน	4,900	17,100	13,100	35,100	18,700	12,100	14,800	45,600	9,000	11,800	15,300	36,100	10,400	7,200	5,600	23,200
2	สรพ.1	50 แห่ง	3	3	3	9	3	3	5	11	6	6	5	17	5	4	4	13
		40,000 คน	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	4,000	8,000	5,500	4,000	15,000	4,000	3,500	3,500	11,000	
3	สรพ.2	- แห่ง				-				-			-					-
		- คน				-				-			-					-
4	สรพ.3	- แห่ง				-				-			-					-
		- คน				-				-			-					-
5	สรพ.4	- แห่ง				-				-			-					-
		- คน				-				-			-					-
6	สรพ.5	- แห่ง				-				-			-					-
		- คน				-				-			-					-
7	สรพ.6	- แห่ง				-				-			-					-
		- คน				-				-			-					-
8	สรพ.7	- แห่ง				-				-			-					-
		- คน				-				-			-					-
9	สรพ.8	- แห่ง				-				-			-					-
		- คน				-				-			-					-
10	สรพ.9	- แห่ง				-				-			-					-
		- คน				-				-			-					-
11	สรพ.10	- แห่ง				-				-			-					-
		- คน				-				-			-					-
12	กระบี่	- แห่ง				-				-			-					-
		- คน				-				-			-					-
13	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-			-					-
		- คน				-				-			-					-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 53 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ จำนวนหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
14	กาฬสินธุ์	- แห่ง - คน				-				-				-				-
15	กำแพงเพชร	- แห่ง - คน				-				-				-				-
16	ขอนแก่น	8 แห่ง 1,600 คน		1 200	1 200	2 400	2 400	1 200	1 200	4 800			1 200	1 200	1 200	1 200		1 200
17	จันทบุรี	- แห่ง - คน				-				-				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	10 แห่ง 4,000 คน		2 800	1 400	3 1,200	2 800	1 400	1 400	4 1,600		1 400	1 400	2 800	1 400			1 400
19	ชลบุรี	35 แห่ง 8,300 คน	2 400	3 700	4 1,000	9 2,100	4 1,000	4 900	4 1,000	12 2,900	2 400	3 700	4 1,000	9 2,100	2 400	2 400	1 400	5 1,200
20	ชัยนาท	- แห่ง - คน				-				-				-				-
21	ชัยภูมิ	- แห่ง - คน				-				-				-				-
22	ชุมพร	- แห่ง - คน				-				-				-				-
23	เชียงราย	- แห่ง - คน				-				-				-				-
24	เชียงใหม่	10 แห่ง 1,700 คน		1 200	1 200	2 400	2 300	1 100	1 100	4 500		1 200	1 300	2 500	1 200	1 100		2 300
25	ตรัง	- แห่ง - คน				-				-				-				-
26	ตราด	- แห่ง - คน				-				-				-				-
27	ตาก	- แห่ง - คน				-				-				-				-

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
28	นครนายก	5 แห่ง 600 คน			1 100	1 100	1 100	1 200		2 300			1 100	1 100	1 100			1 100
29	นครปฐม	3 แห่ง 600 คน			1 200	1 200			1 200	1 200			1 200	1 200				- -
30	นครพนม	- แห่ง - คน				- -				- -				- -				- -
31	นครราชสีมา	10 แห่ง 1,900 คน		2 400	1 200	3 600	2 400	1 200	- -	3 600		1 200	1 200	2 400	1 200	1 100		2 300
32	นครศรีธรรมราช	- แห่ง - คน				- -				- -				- -				- -
33	นครสวรรค์	- แห่ง - คน				- -				- -				- -				- -
34	นนทบุรี	10 แห่ง 1,700 คน		2 300	1 200	3 500	2 300	1 200		3 500		1 100	1 300	2 400	1 200	1 100		2 300
35	นราธิวาส	- แห่ง - คน				- -				- -				- -				- -
36	น่าน	- แห่ง - คน				- -				- -				- -				- -
37	บึงกาฬ	- แห่ง - คน				- -				- -				- -				- -
38	บุรีรัมย์	2 แห่ง 200 คน				- -	1 100			1 100			1 100	1 100				- -
39	ปทุมธานี	30 แห่ง 6,200 คน	2 400	3 600	3 600	8 1,600	4 900	4 900	3 600	11 2,400	1 200	3 600	3 600	7 1,400	2 400	1 200	1 200	4 800
40	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง - คน				- -				- -				- -				- -
41	ปราจีนบุรี	15 แห่ง 3,000 คน		2 400	2 400	4 800	2 400	1 200	2 400	5 1,000	1 200	1 200	2 400	4 800	1 200	1 200		2 400

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 53 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
42	ปัดตานี	- แห่ง - คน				-				-				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	20 แห่ง 5,700 คน	1 300	3 800	3 800	7 1,900	3 800	2 600	2 600	7 2,000	1 300	1 300	2 600	4 1,200	1 300	1 300		2 600
44	พะเยา	- แห่ง - คน				-				-				-				-
45	พังงา	- แห่ง - คน				-				-				-				-
46	พัทลุง	- แห่ง - คน				-				-				-				-
47	พิจิตร	- แห่ง - คน				-				-				-				-
48	พิษณุโลก	- แห่ง - คน				-				-				-				-
49	เพชรบุรี	2 แห่ง 200 คน				-	1 100			1 100			1 100	1 100				-
50	เพชรบูรณ์	- แห่ง - คน				-				-				-				-
51	แพร่	- แห่ง - คน				-				-				-				-
52	ภูเก็ต	10 แห่ง 2,000 คน		1 200	2 400	3 600	2 400	1 200	1 200	4 800		1 200	1 200	2 400	1 200			1 200
53	มหาสารคาม	- แห่ง - คน				-				-				-				-
54	มุกดาหาร	- แห่ง - คน				-				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง - คน				-				-				-				-

ตารางที่ 53 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามแก้ไขปัญหาคือความขัดแย้งในสถานประกอบการ จำแนกหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
56	ยโสธร	- แห่ง - คน				-								-				-
57	ยะลา	- แห่ง - คน				-								-				-
58	ร้อยเอ็ด	- แห่ง - คน				-								-				-
59	ระนอง	- แห่ง - คน				-								-				-
60	ระยอง	25 แห่ง 9,200 คน	1 300	4 1,600	2 700	7 2,600	4 1,600	2 700	4 1,600	10 3,900	2 700	2 700	2 700	6 2,100	1 300	1 300	1 300	2 600
61	ราชบุรี	- แห่ง - คน				-								-				-
62	ลพบุรี	- แห่ง - คน				-								-				-
63	ลำปาง	- แห่ง - คน				-								-				-
64	ลำพูน	5 แห่ง 600 คน			1 100	1 100		1 100	1 100	2 200			1 200	1 200	1 100			1 100
65	เลย	- แห่ง - คน				-								-				-
66	ศรีสะเกษ	- แห่ง - คน				-								-				-
67	สกลนคร	- แห่ง - คน				-								-				-
68	สงขลา	5 แห่ง 1,500 คน			1 300	1 300	1 300		1 300	2 600			1 300	1 300	1 300			1 300
69	สตูล	- แห่ง - คน				-								-				-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 53 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ จำนวนหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรปราการ	110 แห่ง 41,800 คน	5	14	12	31	14	12	12	38	5	7	12	24	7	5	5	17
71	สมุทรสงคราม	- แห่ง - คน	1,500	7,500	4,200	13,200	7,500	4,200	4,200	15,900	1,500	2,000	4,200	7,700	2,000	1,500	1,500	5,000
72	สมุทรสาคร	10 แห่ง 3,400 คน				-				-				-				-
73	สระแก้ว	- แห่ง - คน				-				-				-				-
74	สระบุรี	15 แห่ง 4,100 คน		2	2	4	2	2	1	5	1	1	1	4	1	1		2
75	สิงห์บุรี	- แห่ง - คน		600	600	1,200	600	600	200	1,400	200	300	600	1,100	200	200		400
76	สุโขทัย	- แห่ง - คน				-				-				-				-
77	สุพรรณบุรี	5 แห่ง 800 คน		1		1	1	1		2			1	1	1			1
78	สุราษฎร์ธานี	5 แห่ง 900 คน		200		200	200	100		300			100	100	200			200
79	สุรินทร์	- แห่ง - คน				-				2				2	1			1
80	หนองคาย	- แห่ง - คน				-				-				-				-
81	หนองบัวลำภู	- แห่ง - คน				-				-				-				-
82	อ่างทอง	- แห่ง - คน				-				-				-				-
83	อำนาจเจริญ	- แห่ง - คน				-				-				-				-

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
84	อุดรธานี	- แห่ง - คน				- -				- -				- -				- -
85	อุดรดิษฐ์	- แห่ง - คน				- -				- -				- -				- -
86	อุทัยธานี	- แห่ง - คน				- -				- -				- -				- -
87	อุบลราชธานี	- แห่ง - คน				- -				- -				- -				- -

สื่อประชาสัมพันธ์

	มาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไข ผลกระทบด้านแรงงานสัมพันธ์
	แนวทางการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ แบบหุ้นส่วน (สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง)
	พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518
	ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานสัมพันธ์
	ขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง อย่างถูกวิธี

	การพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ในสถานประกอบการ
	คณะกรรมการลูกจ้างตามพระราชบัญญัติ แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518
	การเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ สำหรับแรงงานข้ามชาติ

The background of the entire page is a light grey color, overlaid with a pattern of various-sized grey gears and stars. The gears are of different diameters and are scattered across the page, some overlapping. The stars are also of different sizes and are interspersed among the gears. The overall effect is a mechanical or industrial theme.

The background of the entire page is a light grey color, overlaid with a pattern of various-sized grey gears and stars. The gears are of different diameters and are scattered across the page, some overlapping each other. The stars are also of different sizes and are interspersed among the gears. The overall effect is a mechanical or industrial theme.

The background of the entire page is a light grey color, overlaid with a pattern of various-sized grey gears and stars. The gears are of different diameters and are scattered across the page, some overlapping each other. The stars are also of different sizes and are interspersed among the gears. The overall effect is a mechanical or industrial theme.

The background of the entire page is a light grey color, overlaid with a pattern of various-sized grey gears and stars. The gears are of different diameters and are scattered across the page, some overlapping. The stars are also of different sizes and are interspersed among the gears. The overall effect is a subtle, mechanical-themed pattern.



คณะที่ปรึกษา

นางสาวรัตเกล้า	เชาวลิต	ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์
นายอำนวยการ	งามเนตร์	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแรงงานสัมพันธ์
นายชลอ	อ่วมทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
นางสาวกอบกุล	เก่งอนันตานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์
นายคเชนทร์	ปิยะผกา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์
นายพนมพร	ชวนอุดม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
นายเอกพงษ์	อินวิเชียร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทะเบียนกลาง
นายเจนวิทย์	ไชโย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

คณะผู้จัดทำ

นางสาวนารีรัตน์	รอดเวียง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นางเรไร	ทัพรังษี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นางสาวภัทราพร	เลิศสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวณาดารัตน์	ชุตีกุลกาญจน์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวไพลิน	เขียวพุ่มพวง	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวรัชนีวรรณ	สุพรรณโมก	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นายพรเทพ	ขุนโพธิ์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นายภุชณพล	เนานวล	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวชัยภูมิณทน์	ฐานิตพลสิทธิ์	นักวิชาการแรงงาน



สำนักแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



คู่มือ



Youtube

ชั้น 2 ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ / โทรสาร 0 2660 2160
<http://relation.labour.go.th>