



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๒๕๔๔

ที่ รง ๐๕๐๗/ ๗๓๒๑

วันที่ ๗๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดนำไปดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนฯ โดยให้เผยแพร่แผนฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ และกรมฯ ได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนฯ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน รอบที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน) ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ และ รอบที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. ขัอรายงาน

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรของกรมฯ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้มีมติขยายระยะเวลาบังคับใช้แผนแม่บทฯ ฉบับที่ ๑ ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดสรุปดังนี้

๒.๑ ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านทางระบบอินทราเน็ตของกรม เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ และมีหนังสือแจ้งเวียนถึงหน่วยงานสังกัดสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เพื่อขอความร่วมมือดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องตามแผนฯ และกองการเจ้าหน้าที่จะติดตามและสรุปผลการดำเนินการเพื่อรายงานความก้าวหน้าให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน ทราบภายในเวลาที่กำหนด (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๒ ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ประสานและรวบรวมข้อมูลเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบผลการประเมินจากสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ซึ่งมีเกณฑ์การประเมินที่เป็นมาตรฐานกลางจำนวน ๙ ข้อ ในการประเมินความสำเร็จ ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ เพื่อป้องกันถึงกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรมพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน และมอบรางวัลเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ เสริมแรงจูงใจให้กับทุกภาคส่วนในการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรมที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ซึ่งจะเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนและส่งเสริมความดีงามให้เกิดขึ้นในทุก ๆ ภาคส่วนของสังคมต่อไป ทั้งนี้ มีเกณฑ์การประเมินที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประกอบด้วย ข้อที่ ๓ กำหนดให้องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

โดยมีแผน...

สำนักอธิบดี
วันที่รับ.....
เวลา..... 14.34
เลขที่รับ..... 9711

โดยมีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร และมีการมอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ข้อที่ ๔ กำหนดให้องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ โดยดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ และข้อ ๕ กำหนดให้องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน และมีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ โดยทุกหน่วยงานในสังกัดได้ให้ความร่วมมือและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินดังกล่าวข้างต้น จึงมีส่วนเกี่ยวข้องที่ทำให้กรมฯ ได้รับการคัดเลือกจากที่ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงแรงงาน (เอกสารหมายเลข ๒ และ ๓)

๒.๓ กองการเจ้าหน้าที่ได้ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนฯ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๔)

๒.๔ กองการเจ้าหน้าที่ได้ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว โดยกรมฯ สามารถดำเนินการได้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนฯ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๘ กลยุทธ์ (เอกสารหมายเลข ๕) ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล ผลการดำเนินงาน จำนวน ๗ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔ โครงการ ๑๐ กิจกรรม

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๒ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ โครงการ ๑๕ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓...

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ผลการดำเนินงาน จำนวน ๖ โครงการ ๑ กิจกรรม

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน
ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานโดยสุจริต ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓ โครงการ ๓ กิจกรรม

๒.๕ จากการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า การจัดทำแผนฯ ทำให้กรมฯ มีกรอบและทิศทาง
การปฏิบัติในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมฯ เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมฯ ให้มีค่านิยม
และจิตสำนึกที่ดี มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม แต่อย่างไรก็ตาม
การดำเนินงานตามแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังพบปัญหาอุปสรรคจากการขับเคลื่อนแผนฯ
บางกิจกรรม เช่น การบูรณาการข้อมูลการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายในของกรมฯ เพื่อส่งเสริม
และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมฯ ยังไม่หลากหลาย
และไม่ครอบคลุมบุคลากรกรมฯ ทุกระดับ ยังไม่มีระบบการสร้างแรงจูงใจในการทำความดีที่ชัดเจนเพื่อเชิดชูเกียรติ
หน่วยงาน/บุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต และการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนฯ ยังมีข้อจำกัดด้านบุคลากรและงบประมาณที่ไม่เพียงพอ เป็นต้น การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีข้อเสนอแนะให้กรมฯ ดำเนินการขับเคลื่อนการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้าง
ทัศนคติที่ดี ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรกรมฯ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาวินัยธรรม
อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ผ่านวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายมากขึ้น เพื่อเสริมสร้าง
การมีส่วนร่วม การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ การจัดนิทรรศการผลงานการส่งเสริมคุณธรรม
เผยแพร่ตามพื้นที่ต่าง ๆ ภายในบริเวณหน่วยงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนา
ให้บุคลากรกรมฯ เกิดความตระหนักและปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง เหมาะสม การจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมในมิติต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับบริบทของกรมฯ ทั้งนี้ เพื่อให้กรมฯ มีระบบการบริหารจัดการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่มีประสิทธิภาพในมิติต่าง ๆ และมีภาพลักษณ์เป็นองค์กรคุณธรรม

๓. ข้อพิจารณา

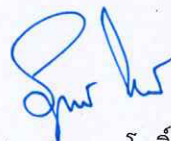
กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วจากการสรุปข้อมูลผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทุกหน่วยงานในสังกัด
ได้ให้ความร่วมมือดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมสอดคล้องตามแผนฯ ทำให้ผลการดำเนินการ
เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนฯ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี และกรมฯ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม จึงเห็นควรให้
ทุกหน่วยงานในสังกัดร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรม
ภายในกรมฯ ต่อไป และเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)
เพื่อโปรดทราบ

๓.๒ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕) ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน ภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านทางระบบ อินทราเน็ตของกรม และเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๓.๑ และเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓.๒ และ ๓.๓



(นางสาวสุภาพร โพธิ์มีจจา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

นางสาวสมพร ๑๑
เน้นรับมอบ ๓.๖, ๓.๓



(นายสมพจน์ กวางแก้ว)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๔ ต.ค. ๒๕๖๕

- ทราบ
- มอบกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม



- ทราบ - ๔ ต.ค. ๒๕๖๕
- มอบคุณกิจวิภาดา ๓.๒ และ ๓.๓
(นางสาวอริยรักษ์ ตุ่นกันทา)
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
- ๔ ต.ค. ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วยงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอริยารักษ์ ตุ่นกันทา

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๘๙ โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๖

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย									
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๑. โครงการ : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน	๑ ครั้ง	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึกมีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการ ๒. องค์กรมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีคุณธรรม	๘๒๒,๙๒๖.-	กค.	←			→	กรมฯ จัดอบรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและการพัสดุทั่วประเทศ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและการพัสดุของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายการเงินการคลังที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันและทันสถานการณ์ มีวินัยในการปฏิบัติราชการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้เพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต จำนวน ๕ รุ่นรวมจำนวน ๒๓๐ คน ได้แก่ ๑. รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมท็อบแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๔๒ คน ๒. รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบลู ไฮเทล จังหวัดนครพนม จำนวน ๔๔ คน ๓. รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเรือรักษา จังหวัดตรัง จำนวน ๓๔ คน ๔. รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ พ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมไกลเด็นดราگون รีสอร์ท จังหวัดสิงห์บุรี จำนวน ๖๐ คน ๕. รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมปรีณส์ตัน กรุงเทพฯ จำนวน ๕๐ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. โครงการ : เสริมสร้าง คุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมฯ	๑ ครั้ง		๑๕,๙๓๑.-	กจ.					กรมฯ จัดอบรมข้าราชการทั่วประเทศ ตามโครงการ อบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา สำหรับข้าราชการกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมให้เป็นผู้มีวินัย สามารถปฏิบัติตน เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบ ออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ณ หน่วยงานต้นสังกัดหรือ สถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม จำนวน ๑๐๓ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล									
๑. โครงการ : สร้างสรรค์ คุณธรรมนำจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี	๗ ครั้ง	๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และ แนวทางการปฏิบัติตนที่ดี ๒. หน่วยงาน มีวัฒนธรรมในการ ดำเนินงานที่มี ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม	-	กจ./ทุกหน่วยงาน					กรมฯ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รมรงค์ ปลูกจิตสำนึก ให้แก่บุคลากรกรมฯ รับทราบผ่านทางเว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด Facebook หน่วยงานในสังกัด Line group หน่วยงาน ในสังกัด หนังสือเวียน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนและ ผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ฉบับลงวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๔ ๒. ประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด ฉบับลงวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔ ๓. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมฯ ฉบับลงวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๕ ๔. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานในสังกัดกรมฯ ทุกหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๕. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมภายใต้คุณธรรมเป้าหมายที่หน่วยงาน กำหนดของหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ทุกหน่วยงาน ๖. เผยแพร่องค์ความรู้และสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) เรื่อง พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน คู่มือคำอธิบายและตัวอย่าง พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และค่านิยมสร้างสรรค์ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗. เผยแพร่การดำเนินงานและการเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง
กิจกรรม : การประชาสัมพันธ์ รมรงค์ ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ									

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง									
๑. โครงการ : เสริมสร้าง คุณธรรมนำเศรษฐกิจ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	๔ ครั้ง	กระบวนการให้บริการ ประชาชนตามคู่มือ มีประสิทธิภาพ และมี ความสะดวกต่อประชาชน มากขึ้น และมีการกำกับ ติดตามอย่างสม่ำเสมอ	-	กพร.					กรมฯ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทบทวนขั้นตอน/ กระบวนการตามคู่มือสำหรับประชาชน ดังนี้ ๑. มีคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทบทวนปรับปรุงคู่มือฯ ๒. มีหนังสือ กพร. ที่ รง ๐๕๒๒/ว ๑๐๐ ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๕ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมฯ ทั่วประเทศ ที่มีการให้บริการประชาชนตามคู่มือสำหรับประชาชน ทบทวนกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ โดยกำหนดให้ แจ้งผลให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ ภายในวันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕ ๓. กรมฯ จัดการประชุมเพื่อทบทวนคู่มือสำหรับ ประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๒) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาคู่มือสำหรับ ประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ๔. กรมฯ จัดการประชุมเพื่อทบทวนคู่มือสำหรับ ประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๒) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณากระบวนการ บริการในคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในรูปแบบ Infographic บนเว็บไซต์ศูนย์รวมข้อมูลภาครัฐ เพื่อการติดต่อราชการ www.info.go.th -
๑.๑ กิจกรรม : พิจารณาทบทวน ขั้นตอน/กระบวนการ/ คู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘									

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.๒ กิจกรรม : การเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานตาม คู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๒ ครั้ง	กระบวนการให้บริการ ประชาชนตามคู่มือ มีประสิทธิภาพ และมีความสะดวกต่อ ประชาชนมากขึ้น และมีการกำกับติดตาม อย่างสม่ำเสมอ	-	กพร.	←			→	๑. กรมฯ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีการกำกับ ติดตามกระบวนการให้บริการประชาชนตามคู่มือฯ โดยได้มีหนังสือ กพร. ที่ รง ๐๕๒๒/ว ๘๒๘๒ ลงวันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔ ขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดรายงานผล การดำเนินการให้ทราบทุกวันที่ ๕ ของเดือน ๒. กรมฯ จัดการประชุมเพื่อทบทวนคู่มือสำหรับ ประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๒) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของกระบวนการให้บริการและอำนวยความสะดวก ต่อประชาชนให้มากขึ้น โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ รื้อคู่มือดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ของกระบวนการบริการตามคู่มือสำหรับประชาชนฯ บนเว็บไซต์ศูนย์รวมข้อมูลภาครัฐเพื่อการติดต่อราชการ (www.info.go.th) พร้อมทั้งความถูกต้องของ กระบวนการบริการในรูปแบบ Infographic
๑.๓ กิจกรรม : การรายงานผล การดำเนินงาน ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑ ครั้ง	กระบวนการให้บริการ ประชาชนตามคู่มือ มีประสิทธิภาพ และมีความสะดวกต่อ ประชาชนมากขึ้น และมีการกำกับติดตาม อย่างสม่ำเสมอ	-	กพร.	←			→	กรมฯ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รายงานผล การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้กระทรวงแรงงานทราบทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ทุกไตรมาส

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความ เสี่ยงในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒.๑ กิจกรรม : จัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้ การดำรงชีวิต ตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม และ หลักเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐๕,๑๒๒.- ๕,๘๕๕.- ๒,๖๐๕.- ๕๓,๔๒๕.-	กจ.					๑. กรมฯ สอดแทรกเนื้อหาความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก และวินัย การดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ในการจัดโครงการอบรมฯ ดังนี้ ๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ครั้ง รวมจำนวน ๑๑๔ คน หัวข้อที่เกี่ยวข้อง คือ วินัยข้าราชการ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้แก่ ๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ จำนวน ๔๗ คน ๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๕ อบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ณ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัดหรือ สถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม จำนวน ๔๕ คน ๓) ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ ก.ย. ๒๕๖๕ อบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ณ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัดหรือ สถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม จำนวน ๒๒ คน ๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรจิตสำนึกสู่งานสัมฤทธิ์ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๔ อบรมรูปแบบออนไลน์ ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ณ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัดหรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม จำนวน ๑๑๐ คน หัวข้อที่เกี่ยวข้อง คือ ประมวลจริยธรรมและ การรักษาจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
	๑ ครั้ง		๕๕๒,๕๗๔.-						๑.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การอบรมสัมมนาร่วมกันของข้าราชการบรรจุใหม่กรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๕ อบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัดหรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม จำนวน ๘๗ คน หัวข้อที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) วินัยและจรรยาของข้าราชการที่ดีด้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) สมรรถนะการเป็นข้าราชการที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล และ ๓) ด้านทุจริต มีจิตพอเพียง และเป็นข้าราชการที่ดี ๒. กรมฯ จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีคณะผู้บริหารกรมฯ และเจ้าหน้าที่สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๖๐ คน และ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๖๐ คน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพฯ
๒.๒ กิจกรรม : ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อสร้างจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี	๑ ครั้ง	๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม และ หลักเศรษฐกิจพอเพียง ๒. บุคลากร มีจิตสำนึก ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	-	กจ.					

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
									๓.๑ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมท็อปแลนด์ จ.พิษณุโลก จำนวน ๔๒ คน ๓.๒ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบลูไฮเทล จ.นครพนม จำนวน ๔๔ คน ๓.๓ รุ่นที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเรือวิชา จ.ตรัง จำนวน ๓๔ คน ๓.๔ รุ่นที่ ๔ เมื่อวันที่ ๕ - ๖ พ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้นดราagoon รีสอร์ท จ.สิงห์บุรี จำนวน ๖๐ คน ๔. การจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การอบรมสัมมนา ร่วมกันของข้าราชการบรรจุใหม่กรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอสซีดา กรุงเทพฯ โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการบรรจุใหม่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๕ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน									
๑. โครงการ : ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กิจกรรม : ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๘๘	กรมฯ มีค่าคะแนน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ร้อยละ ๘๘	๑. กรมฯ มีค่าคะแนน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๘ ๒. กรมฯ มีกระบวนการ ทำงานที่มีคุณธรรมตาม หลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	-	กจ./ ทุกหน่วยงาน	←				สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผลการประเมินของกรมฯ ได้คะแนนภาพรวม ๙๔.๓๓ คะแนน อยู่ในระดับ A (ดี) โดยผลการประเมินสามารถสะท้อนกระบวนการทำงานที่มี คุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงของกรมฯ ซึ่งสามารถจำแนกรายละเอียดได้จาก เครื่องมือแบบวัด ๓ ส่วน ดังนี้ ๑. ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๘๐ คะแนน ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๙.๐๔ คะแนน การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๘.๓๐ คะแนน การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๗.๖๒ คะแนน การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๗.๓๑ คะแนน และการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๙๖.๗๗ คะแนน ๒. ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๓๕ คะแนน ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๓.๒๗ คะแนน ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๗.๙๗ คะแนน และการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๘๖.๘๒ คะแนน ๓. ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๔๔ คะแนน ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริม ความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๙๗.๑๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๙๓.๗๕ คะแนน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาองค์กร ต้นแบบคุณธรรม ๑ กิจกรรม : เชิดชู เกียรติหน่วยงาน/ บุคคลต้นแบบ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและป้องกัน การทุจริต	๑ ครั้ง	ข้าราชการในสังกัดกรมฯ มีแบบอย่าง เพื่อใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี ของแผ่นดิน	-	กพร.	←				๑. กรมฯ จัดโครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแบ่งหลักเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแนวทางของมาตรฐานการให้บริการของ ศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) เพื่อเป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนที่มุ่งเน้น การอำนวยความสะดวก โดยมีมาตรฐานระบบงาน เชื่อมโยง การทำงานร่วมกัน ส่งมอบบริการด้วยใจ เพื่อให้ประชาชน ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่าย ประชาชนมีความ พึงพอใจต่อบริการของภาครัฐ และส่วนที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพ หน่วยงานสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางของรางวัลเลิศรัฐ เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อประชาชนได้รับการ ที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นที่ยังพอใจ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนภารกิจของกรมฯ และการ ให้บริการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมถึงการส่งเสริม และการสนับสนุนภาพลักษณ์ด้านการบริการที่ดีให้กับ หน่วยงานและกรมฯ โดยมีหน่วยงานทั้งสังกัดส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคเข้าร่วมโครงการและได้รับรางวัล จำนวน ๑๐๗ หน่วยงาน ซึ่งกรมฯ ได้ประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับ รางวัลการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ก.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ หน่วยงานสังกัดสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า จำนวน ๑๑ หน่วยงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ จำนวน ๘ หน่วยงาน และศูนย์ความ ปลอดภัยในการทำงานเขต จำนวน ๑๒ หน่วยงาน

	๑ ครั้ง		-	กจ.						และกรมฯ ได้จัดพิธีมอบรางวัลฯ เพื่อเชิดชูเกียรติหน่วยงานในการจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ ๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมฯ คัดเลือกข้าราชการจำนวน ๒ คน เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนฉบับลงวันที่ ๒๓ มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ ๑. นายนิพนธ์ วรรณศรี ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ๒. นางสาวสุจารี เหล็กเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
--	---------	--	---	-----	--	--	--	--	--	---

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๓. โครงการ : พัฒนา คนคู่คุณธรรมนำองค์กร สู่ความเป็นเลิศ										
๓.๑ กิจกรรม : เสริมสร้าง การบริหารราชการตาม หลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้เป็น ตัวชี้วัดในการประเมิน การกำกับดูแลการทุจริต ของผู้บริหารองค์กร	ไม่ต่ำกว่า ๙ คะแนน	หน่วยงานมีแนวทาง การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรเพื่อสร้างทัศนคติ และจิตสำนึก ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตประพฤ ติมิชอบ		กระทรวง แรงงาน	←				→	ตัวชี้วัดผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน
๓.๒ กิจกรรม : การจัด กิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคนให้มีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ กิจกรรมการส่งเสริม ให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา พร้อมทั้งนำมาเป็น เครื่องมือในการพัฒนา ตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	๙ ครั้ง	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดก่อเกิดจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และร่วมรักษาวัฒนธรรม ประเพณี	-	สสจ./กก.	←				→	กรมฯ จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ปลุกฝัง สร้างจิตสำนึก พัฒนาบุคลากร ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทย และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีคุณธรรมนำการพัฒนา เป็นกลไกในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑. กรมฯ จัดพิธีบำเพ็ญกุศลเจริญพระพุทธมนต์ในงาน วันคล้ายวันสถาปนากรมแรงงาน ครบรอบปีที่ ๕๖ ซึ่งตรงกับ วันที่ ๒๙ ตุลาคมของทุกปี เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๕ ณ ธรรมสถานเฉลิมพระเกียรติรัชกาลที่ ๙ วัดพระราม ๙ กรุงเทพฯ ๒. กรมฯ ถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๖๔ ณ วัดอุดมธานี จ.นครนายก ๓. กรมฯ เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของ กระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๔ ณ วัดเขาบางทราย จ.ชลบุรี ๔. กรมฯ จัดพิธีทำบุญเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาการก่อตั้ง ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จ.สมุทรปราการ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๔ ณ ศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จ.สมุทรปราการ

									๕. กรมาฯ โดยกองความปลอดภัยแรงงาน จัดพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ กรมาฯ (ส่วนแยกดลิ่งชั้น) กรุงเทพฯ ๖. กรมาฯ โดยกองความปลอดภัยแรงงาน จัดพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ เม.ย. ๒๕๖๕ ณ กรมาฯ (ส่วนแยกดลิ่งชั้น) กรุงเทพฯ ๗. กรมาฯ จัดพิธีทำบุญถวายภัตตาหารเช้าแด่พระสงฆ์ เนื่องในการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน ๘. กรมาฯ โดยอธิบดี ผู้บริหารและบุคลากรกรมาฯ เข้าร่วมกิจกรรมถวายเทียนพรรษาและทำบุญตักบาตรเนื่องในเทศกาลอาสาฬหบูชาและเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๕ ณ บริเวณโถงชั้นล่างอาคารกระทรวงแรงงาน ๙. กรมาฯ โดยอธิบดีและผู้บริหาร ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และร่วมลงนามถวายพระพรเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๕ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวงและศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง กรุงเทพฯ
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม									
๑. โครงการ : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๓ ระบบ	ประชาชนผู้รับบริการ ได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถ ลดการใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอน การปฏิบัติงาน	๗๔,๑๐๓,๕๐๐.- ๑๔,๖๘๘,๐๐๐.-	สพม./กค./ กคร.	←				๑. ดำเนินโครงการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องทุกข์ด้านคุ้มครองแรงงานในรูปแบบดิจิทัลและระบบวิเคราะห์สวัสดิภาพแรงงานโดยใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูลใหญ่ของกระทรวงแรงงานด้วยปัญญาประดิษฐ์ (ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการตรวจรับงาน งวดที่ ๑ โดยการดำเนินงานตามสัญญาจะสิ้นสุดเดือน พ.ค. ๒๕๖๖) ๒. ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศให้บริการด้วยเทคโนโลยี Container โดยเป็นการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบให้บริการสารสนเทศของกรมฯ ประกอบด้วย การใช้เทคโนโลยี Container มาบริหารจัดการทรัพยากรแม่ข่ายให้เกิดประโยชน์สูงสุด การพัฒนาระบบสารสนเทศให้บันทึกและแสดงผลในลักษณะ Single Window สอดคล้องตามระเบียบวิธีปฏิบัติของกรมฯ ในปัจจุบัน และการปรับปรุงระบบสารสนเทศกรมฯ และระบบให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ เช่น การปรับปรุงข้อมูลสถานประกอบกิจการ การตรวจแรงงาน การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน การรับเรื่องร้องทุกข์ (คร.๗) ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.๑๑) ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการตรวจรับงานงวดที่ ๓ โดยการดำเนินงานตามสัญญาจะสิ้นสุดเดือน ต.ค. ๒๕๖๕ ๓. กรมฯ เพิ่มช่องทางให้บริการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online) สำหรับโอนเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้างในส่วนภูมิภาค (Bulk Payment) ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการของธนาคารกรุงไทยที่จะวางระบบและกำหนดรหัสผู้ใช้งานของแต่ละหน่วยงานในส่วนภูมิภาค โดยการดำเนินงานคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี ๒๕๖๖

๒. โครงการ : กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	๙ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมฯ ได้รับทราบข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งผลให้เกิดจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิด	-	กจ.	←			→	กรมฯ เผยแพร่คู่มือ แนวทาง ประกาศนโยบายและองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติทางเว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ และเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อเสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศ ดังนี้ ๑. เผยแพร่คู่มือประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. เผยแพร่คู่มือคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๔. เผยแพร่แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมายในหน่วยงานรัฐ ๕. เผยแพร่องค์ความรู้และสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) เรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และคำนิยามสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๖. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายใต้คุณธรรมเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดของหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ทุกหน่วยงาน ๗. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ฉบับลงวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๔ ๘. ประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ฉบับลงวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔ ๙. เผยแพร่การดำเนินงานและการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
--	---------	---	---	-----	---	--	--	---	---

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. โครงการ : บริหาร การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	๒ ครั้ง	สามารถลดปัญหาการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	-	กค.	←			→	๑. การเบิกจ่ายเงินค่าบัตรเติมน้ำมันรถราชการและบัตรเครดิต ราชการ (Pay Bills) ผ่านระบบ KTB Corporate Online ๒. การเบิกจ่ายเงิน เช่น ค่าเช่าบ้าน/ค่าเช่าซื้อ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าใช้จ่ายในการ อบรม และค่าใช้จ่ายในการประชุม เป็นต้น ให้แก่บุคลากร ในสังกัด และบุคคลภายนอก เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิรับเงิน ผ่านระบบ KTB Corporate Online
๔. โครงการ : เผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร “กรมฯ โปร่งใสไร้ทุจริต” ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ หน่วยงาน	๖ ช่องทาง	หน่วยงานมีช่องทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ที่หลากหลาย และบุคลากร ในสังกัด ได้รับทราบสามารถลด ปัญหาการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	-	กจ.	←			→	กรมฯ มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์กรม เช่น หัวข้อเจตจำนงสุจริตผู้บริหาร หัวข้อองค์กรคุณธรรม/จริยธรรมองค์กร หัวข้อหนังสือเวียน และหัวข้อข่าวทั้งหมด ๒. เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เช่น หัวข้อแผนงาน โครงการ หัวข้อย่อย แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และหัวข้อย่อย แผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หัวข้อหนังสือเวียน หัวข้อประกาศ คำสั่ง ระเบียบ และหัวข้อประชาสัมพันธ์ ๓. เว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด ๔. Facebook “ประชาสัมพันธ์ กสร.” และ Facebook หน่วยงานในสังกัด ๕. Line Group “กสร. จริยธรรม/คุณธรรม/ปราบปราม การทุจริต” และ Line group หน่วยงานในสังกัด ๖. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานภายใน
๕. โครงการ : กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ของผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัดกรมฯ ในการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงานในสังกัดกรมฯ	๑๐ ครั้ง	ผู้บริหาร และบุคลากรใน สังกัดกรมฯ รับทราบ และแสดงเจตนารมณ์ใน การส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต	-	กจ./ ทุกหน่วยงาน	←			→	๑. กรมฯ ประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมมอบสโลแกน “กสร.คุ้มครองสิทธิ สุจริต โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน” และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในสังกัดทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑) เว็บไซต์กรมฯ หัวข้อ เจตจำนงสุจริตผู้บริหาร ๒) เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อ ประชาสัมพันธ์ ๓) เว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัด และ ๔) หนังสือเวียน ๒. กรมฯ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมฯ โดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดลงลายมือชื่อรับทราบ เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในสังกัดทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ผ่านช่องทาง

									ดังนี้ ๑) เว็บไซต์กรมฯ หัวข้อหนังสือเวียน และหัวข้อองค์กรคุณธรรม/จริยธรรมองค์กร ๒) เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อแผนงาน โครงการ หัวข้อย่อยแผนส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม หัวข้อหนังสือเวียน และหัวข้อประชาสัมพันธ์ ๓) เว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด ๔) Facebook กรม/หน่วยงานในสังกัด ๕) Line group หน่วยงานในสังกัด และ ๖) หนังสือเวียน ๓. หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงานทั้งสังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางดังนี้ ๑) เว็บไซต์กรมฯ หัวข้อหนังสือเวียน และหัวข้อองค์กรคุณธรรม/จริยธรรมองค์กร ๒) เว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด ๓) Facebook หน่วยงานในสังกัด ๔) Line group หน่วยงานในสังกัด และ ๕) หนังสือเวียน ๔. ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมฯ สังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคร่วมกันประกาศเจตนางานสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ศ.นิคม กรมฯ และผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM) จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน ๕. ผู้บริหาร ข้าราชการบรรจุใหม่สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมกันประกาศเจตนางานสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ - ๔ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ จำนวน ๗๐ คน ๖. ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและการพัสดุ สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร่วมกันประกาศเจตนางานสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของกรมฯ ดังนี้ ๖.๑ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมท็อปแลนด์ จ.พิษณุโลก จำนวน ๔๒ คน ๖.๒ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบลูไฮเทล จ.นครพนม จำนวน ๔๔ คน
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

									๖.๓ รุ่นที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเรอริชญา จ.ตรัง จำนวน ๓๔ คน ๖.๔ รุ่นที่ ๔ เมื่อวันที่ ๕ - ๖ พ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรม โกลเด้นดราagoon รีสอร์ท จ.สิงห์บุรี จำนวน ๖๐ คน ๗. ผู้บริหาร ข้าราชการบรรจุใหม่ร่วมกันประกาศเจตจำนง สุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การอบรมสัมมนาร่วมกันของข้าราชการบรรจุใหม่กรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอสริชดา กรุงเทพฯ จำนวน ๙๕ คน
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๑. โครงการ : พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนางานตาม หลักธรรมาภิบาล กิจกรรม : สอดแทรก หัวข้อ/เนื้อหา การ สร้างจิตสำนึก คุณธรรม ความ โปร่งใส การต่อต้านทุจริต ประพฤติมิชอบ ไว้ในโครงการฯ	๖ ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานได้รับ ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และได้รับการพัฒนา จิตใจ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	-	กจ.					กรมฯ สอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหา การสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบไว้ในโครงการ ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรจิตสำนึกสู่งานสัมฤทธิ์ ระหว่าง วันที่ ๒๒ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๔ อบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทาง ไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ณ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัดหรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม จำนวน ๑๑๐ คน หัวข้อที่เกี่ยวข้อง คือ ประมวลจริยธรรม และการรักษาจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ครั้ง รวมจำนวน ๑๑๔ คน หัวข้อที่เกี่ยวข้อง คือ วินัยข้าราชการ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้แก่ ๒.๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ จำนวน ๔๗ คน ๒.๒ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๕ อบรม รูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ณ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด หรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม จำนวน ๔๕ คน ๒.๓ ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ ก.ย. ๒๕๖๕ อบรม รูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ณ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด หรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม จำนวน ๒๒ คน

									๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารแรงงาน เพื่อการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นบร.) รุ่นที่ ๓๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๑ พ.ค. - ๒ มิ.ย. ๒๕๖๕ อบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ณ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัดหรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม และอบรมรูปแบบห้องเรียน ณ โรงแรมเอสดีพาร์ค กรุงเทพฯ จำนวน ๔๐ คน หัวข้อที่เกี่ยวข้อง คือ การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับนักบริหาร ๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การอบรมสัมมนาร่วมกันของข้าราชการบรรจุใหม่กรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๕ อบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ณ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัดหรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม จำนวน ๘๗ คน หัวข้อที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) วินัยและจรรยาของข้าราชการที่ดีด้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) สมรรถนะการเป็นข้าราชการที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล และ ๓) ด้านทุจริต มีจิตพอเพียงและเป็นข้าราชการที่ดี
๒. โครงการ : พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของกรมฯ	๓ ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการพัฒนาจิตใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	-	กจ.					๑. กรมฯ จัดส่งผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔ ผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Facebook Live และ YouTube Live) ๒. กรมฯ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมประสงค์รณนันทน์ ชั้น ๕ และช่องทางออนไลน์ จำนวน ๑๐ คน ๓. กรมฯ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้าร่วมอบรมตามโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓ หลักสูตร จำนวน ๑๐๑ คน ระหว่างวันที่ ๑๒ ก.ค. - ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๕ ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๔๔ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน									
๑. โครงการ : เสริมสร้างกลไก การมีส่วนร่วมระหว่าง หน่วยงานภาคีเครือข่าย									
กิจกรรม : เข้าร่วม/ สนับสนุนการจัด กิจกรรมการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับ หน่วยงานราชการ ในสังกัด/นอกสังกัด และภาคประชาสังคม	๔ ครั้ง	กรมฯ มีภาคีเครือข่าย ที่ให้ความร่วมมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม มากขึ้น และข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมฯ แสดงถึงเจตนาธรรม ความมุ่งมั่น และให้ความ ร่วมมือในการต่อต้านการ ทุจริต	-	กจ.	←				๑. กรมฯ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับชมงาน วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔ ผ่านทางโปรแกรม Zoom และ Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๔ คน ๒. กรมฯ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการ ของสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๕ ผ่านทาง โปรแกรม Zoom และ YouTube Live Streaming จำนวน ๗ คน ๓. กรมฯ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดส่วนกลาง เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้ แนวคิด “ผู้นำ...กับการปราบโกง” ขององค์กรต่อต้าน คอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๖๕ ณ สถานีกลางบางซื่อ กรุงเทพฯ จำนวน ๒ คน และมอบหมาย ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๑๐ หน่วยงาน รับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook : องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ๔. กรมฯ มอบหมายคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ส่วนราชการ และจัดส่งผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมการสัมมนาการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ในหน่วยงานของรัฐ ของสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๗ - ๘ ก.ย. ๒๕๖๕ ผ่านทางโปรแกรม Zoom และ YouTube Live Streaming จำนวน ๖ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยสุจริต									
๑. โครงการ : บูรณาการข้อมูล การดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนา หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมฯ มีความรู้และร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริต	- ๕๖,๐๐๐.-	กจ.		↔			๑. กรมฯ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมชี้แจง แนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ ร่วมกับกระทรวงแรงงาน และกรมการศาสนา เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๕ รูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ๒. กรมฯ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๑ คน โดยมีกิจกรรม ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ๓ กระบวนการ ได้แก่ การใช้ อำนาจหน้าที่ การอนุมัติ อนุญาต และการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อร่วมกันกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และการบรรยาย เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการยกระดับความโปร่งใสของ หน่วยงานและการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ท. และผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน
๒. โครงการ : จัดทำ/ ทบทวน/ขับเคลื่อน แนวทางการดำเนินงาน ตามข้อตกลงประกาศ เจตนารมณ์ หรือ บูรณาการความร่วมมือ กับหน่วยงานอื่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/ป้องกัน การทุจริต	๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมฯ มีความรู้ และร่วมมือในการ ต่อต้านการให้สินบน	-	กจ.		↔			๑. กรมฯ ขับเคลื่อนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ทุกหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทุกหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน พร้อมทั้งให้บุคลากรในสังกัดลงลายมือชื่อ รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ๒. กรมฯ ขับเคลื่อนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยให้สอดคล้องกับ คุณธรรม ๔ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้ คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วไป

									๓. กรมฯ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานของกระทรวงแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ หัวข้อ ชีวิตเบิกบานการทำงาน เป็นสุข เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ คน และกิจกรรมที่ ๒ หัวข้อ หลักธรรมของพระราชาสู่การครองตนของข้าแห่งแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ คน ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน ๔. กรมฯ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต ของกระทรวงแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติที่สำคัญในการปฏิบัติราชการเพื่อร่วมกันบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพฯ จำนวน ๒๐ คน และกิจกรรมที่ ๒ การบรรยายและฝึกปฏิบัติตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๘ คน และรุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๗ คน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพฯ
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---
