



บันทึกข้อความ

สำนักอธิบดี
วันที่..... ๓๓.๑๒.๖๕
เวลา..... (๑๕.๑๗.๓๐)
เลขที่รับ..... ๓๗๕๗

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๒๕๔๙

ที่ รง ๐๕๐๗/ ๓๓๐๓

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดนำไปดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนฯ โดยให้เผยแพร่แผนฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ และกรมฯ ได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนฯ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน รอบที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน) ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ และ รอบที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. ขอรายงาน

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมีรายละเอียดสรุปดังนี้

๒.๑ ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านทางระบบอินทราเน็ตของกรม เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ และมีหนังสือแจ้งเวียนถึงหน่วยงานสังกัดสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เพื่อขอความร่วมมือดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องตามแผนฯ และกองการเจ้าหน้าที่จะติดตามและสรุปผลการดำเนินการเพื่อรายงานความก้าวหน้า ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน ทราบภายในเวลาที่กำหนด (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๒ ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อย...

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยทุกหน่วยงานในสังกัดได้ให้ความร่วมมือและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินดังกล่าวข้างต้น โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมฯ ได้คะแนนภาพรวม ๙๔.๓๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ A (ดี) (เอกสารหมายเลข ๒ และ ๓)

๒.๓ กองการเจ้าหน้าที่ได้ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนฯ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๔)

๒.๔ กองการเจ้าหน้าที่ได้ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว โดยกรมฯ สามารถดำเนินการได้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๘ กลยุทธ์ (เอกสารหมายเลข ๕) ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕ โครงการ ๑ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ โครงการ ๕ กิจกรรม

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ โครงการ ๓ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓ โครงการ ๒ กิจกรรม

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ผลการดำเนินงาน จำนวน ๖ โครงการ ๒ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ โครงการ ๒ กิจกรรม

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔...

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงาน ภายนอกและภายในองค์กร ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๐ กิจกรรม

๒.๕ จากการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า การจัดทำแผนฯ ทำให้กรมฯ มีกรอบและแนวทางการปฏิบัติงานไปสู่การดำเนินงานเพื่อพัฒนาและยกระดับมาตรฐาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมฯ อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมของบุคลากรกรมฯ ให้เกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและประชาชนเกิดความมั่นใจต่อภาครัฐมากขึ้น แต่อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานตามแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังพบปัญหาอุปสรรคจากการขับเคลื่อนแผนฯ บางกิจกรรมที่มีผลการดำเนินงานบางส่วนยังไม่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน รวมทั้งการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ ยังมีข้อจำกัดด้านบุคลากรและงบประมาณที่ไม่เพียงพอ เช่น กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System) และกิจกรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต เป็นต้น การดำเนิน โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีข้อเสนอแนะให้กรมฯ ดำเนินการขับเคลื่อน การส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรกรมฯ มีคุณธรรมและจริยธรรม ตระหนักถึงผลเสียที่เกิดขึ้น จากการทุจริต และมีพฤติกรรมไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ซึ่งต้องใช้กระบวนการให้ความรู้และกระตุ้น อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ รวมทั้งผ่านวิธีการที่หลากหลาย การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อแก้ปัญหาข้อจำกัด ด้านบุคลากรและงบประมาณ และเพื่อสร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึกและสร้างความร่วมมือของบุคลากรกรมฯ ทุกระดับให้เพิ่มมากขึ้น การส่งเสริมและพัฒนาช่องทางเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในปรับปรุงกระบวนการทำงาน พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการของกรมฯ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสมากขึ้นและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของกรมฯ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วจากการสรุปข้อมูลผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ให้ความร่วมมือดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมสอดคล้อง ตามแผนฯ ทำให้ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนฯ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนา กลไกการมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนากর্মสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและการปฏิบัติงานของบุคลากร ของกรมฯ ให้มีความโปร่งใส สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องเป็นไปตาม หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้ง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมฯ ให้สูงขึ้นต่อไป เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อโปรดทราบ

๓.๒ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕) ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน ภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านทางระบบอินทราเน็ตของกรม และเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๓.๑ และเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓.๒ และ ๓.๓



(นางสาวสุภาพร โพธิ์มัจฉา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทรงรับทราบบท ๓.๑
ให้รับทราบบท ๓.๒, ๓.๓



(นายสมพจน์ กวางแก้ว)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๔ ต.ค. ๒๕๖๕

- ทราบ
มอบกลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการ

- ทราบ
- มอบคุณอัมพร พงษ์ไธสง ๓.๒
และ ๓.๓

(นางสาวอริยารักษ์ ตุ่นกันทา)
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

- ๔ ต.ค. ๒๕๖๕



- ๔ ต.ค. ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วยงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วยประสานงาน กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๘๘ โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๖

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	บุคลากรในสังกัดกรมฯ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒ คน	๒ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น	กจ.		↔			-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมฯ คัดเลือกข้าราชการ จำนวน ๒ คน เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ฉบับลงวันที่ ๒๓ มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ ๑. นายนิพนธ์ วรรณศรี ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ๒. นางสาวสุจารี เหล็กเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ(บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
๒. กิจกรรมปรับฐาน ความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ ปฏิเสธและต่อต้านการ ทุจริต และเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการ ทำงานเพื่อป้องกัน การกระทำผิดระเบียบ/ การทุจริต	๑. บุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดกรมฯ ที่ได้รับ ความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต จำนวน ๒๘๐ คน	๒๓๐ คน	บุคลากรมีความรู้ เรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การเงิน การคลัง วินัย และด้าน การต่อต้านการ ทุจริต และมี ทัศนคติและ จิตสำนึกด้าน การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	กค.					๘๒๒,๙๒๖.-	๑. กรมฯ จัดอบรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและการพัสดุ ทั่วประเทศ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย การเงินการคลัง วินัย และการป้องกัน การทุจริตที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัยสถานการณ์ จำนวน ๕ รุ่น รวมจำนวน ๒๓๐ คน ได้แก่ ๑.๑ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัด พิษณุโลก จำนวน ๔๒ คน ๑.๒ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบลู ไฮเทล จังหวัด นครพนม จำนวน ๔๔ คน ๑.๓ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเรือรัษฎา จังหวัดตรัง จำนวน ๓๔ คน ๑.๔ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ พ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้นดราagoon รีสอร์ท จังหวัดสิงห์บุรี จำนวน ๖๐ คน ๑.๕ รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมปรีณส์ตัน กรุงเทพฯ จำนวน ๕๐ คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ(บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
	๒. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง กฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัยข้าราชการ	๑๐๓	บุคลากรมีความรู้ เรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การเงิน การคลัง วินัย และด้าน การต่อต้านการ ทุจริต และมี ทัศนคติและ จิตสำนึกด้าน การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	กจ.		←		→	๑๕,๙๓๑.-	๒. กรมฯ จัดอบรมข้าราชการทั่วประเทศตามโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาสำหรับข้าราชการกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมให้เป็นผู้มีวินัย มีแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ วินัย ของทางราชการได้อย่างถูกต้อง เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถปฏิบัติตนเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ณ หน่วยงานต้นสังกัดหรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม จำนวน ๑๐๓ คน ๓. กรมฯ สอดแทรกเนื้อหาความรู้เกี่ยวกับเรื่องกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย การต่อต้านการทุจริต มีทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดโครงการอบรมฯ ๓ โครงการ ดังนี้ ๓.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ครั้ง รวมจำนวน ๑๑๔ คน ได้แก่

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ(บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
		๔๗							๓๐๕,๑๒๒.-	๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ จำนวน ๔๗ คน หัวข้อที่เกี่ยวข้อง ๑) วินัยข้าราชการ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ ๒) การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง
		๔๕							๕,๘๕๕.-	๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๕ อบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ณ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัดหรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม จำนวน ๔๕ คน หัวข้อที่เกี่ยวข้อง คือ วินัยข้าราชการ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
		๒๒							๒,๖๐๕.-	๓) ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ ก.ย. ๒๕๖๕ อบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ณ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัดหรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม จำนวน ๒๒ คน หัวข้อที่เกี่ยวข้อง คือ วินัยข้าราชการ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
		๘๗							๕๕๒,๕๗๔.-	๓.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การอบรมสัมมนาร่วมกันของข้าราชการบรรจุใหม่กรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๕ อบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ(บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
		๔๐							๔๔๒,๘๓๗.-	ณ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัดหรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม จำนวน ๘๗ คน หัวข้อที่เกี่ยวข้อง คือ ๑) วินัยและจรรยาของข้าราชการที่ดีด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) ด้านทุจริต มีจิตพอเพียง และเป็นข้าราชการที่ดี และ ๓) ระเบียบบริหารการคลัง ๓.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารแรงงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นบร.) รุ่นที่ ๓๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๑ พ.ค. - ๒ มิ.ย. ๒๕๖๕ อบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ณ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัดหรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสมและอบรมรูปแบบห้องเรียน ณ โรงแรมเอสริชดา กรุงเทพฯ จำนวน ๔๐ คน หัวข้อที่เกี่ยวข้อง คือ ๑) ระเบียบบริหารการคลังสำหรับนักบริหาร ๒) ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบ/ตรวจทาน และการประเมินผลระบบควบคุมภายใน และ ๓) การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับนักบริหาร

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต										
๒. โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานในสังกัด กรมฯ มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อยจำนวนปีละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตมากกว่า ๑ ครั้งต่อปี	๑. ข้าราชการเจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติตนที่ดี ๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๓. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กจ./ตส.					-	โดยกรมฯ ได้รวบรวม ตรวจสอบ และสรุปข้อมูลผลการดำเนินการตามมาตรการฯ เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือ กจ. ต่วนมา กที่ รง ๐๕๐๗/๑๕๒๖ ลว. ๘ เม.ย. ๒๕๖๕ และหนังสือ กจ. ที่ รง ๐๕๐๗/๒๙๙๓ ลว. ๕ ส.ค. ๒๕๖๕ ๑. กรมฯ จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ ๑.๑ สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) องค์ความรู้เรื่อง การพัฒนาองค์กรเพื่อการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ และองค์ความรู้ตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤตินิชอบของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑.๒ สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) นโยบายการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ฉบับลงวันที่ ๙ ธ.ค. ๖๔ และมาตรการและแนวทางในการป้องกันควบคุมหรือลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤตินิชอบของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑.๓ สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับภูมิลำเนาเดิมกรณีเกษียณอายุ ๑.๔ สื่อประชาสัมพันธ์ (Video) ตัวอย่างคดีอุทหาณ์ของการนำรถของส่วนราชการไปใช้ส่วนตัว

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต										
										๒. กรรมาฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) เรื่อง การป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้บุคลากรในสังกัดทราบทางเว็บไซต์กรรมาฯ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ และหนังสือกรรมาฯ ที่ รง ๐๕๐๗/ว ๕๙๘๕ และหนังสือ กจ. ที่ รง ๐๕๐๗/ว ๒๘๐๗ ลว. ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๕ ๓. กรรมาฯ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ทางเว็บไซต์กรรมาฯ ได้แก่ ๓.๑ คู่มือการปฏิบัติงานการเงินของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ๓.๒ คู่มือการบันทึกบัญชีของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ๓.๓ คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบเงินทดรองราชการ (ปรับปรุง ณ วันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๕) ๔. กรรมาฯ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรรมาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรรมาฯ โดยได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรรมาฯ ฯ และกำหนด

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต										
										มาตรการและแนวทางในการป้องกัน ควบคุม หรือลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติทาง เว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ และหนังสือ กรมฯ ที่ รง ๐๕๐๗/ว ๒๖๘๔ และหนังสือ กจ. ที่ รง ๐๕๐๗/ว ๑๔๙๓ ลว. ๗ เม.ย. ๒๕๖๕

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบ การให้บริการประชาชนด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	ช่องทางการ ให้บริการ ของทุก หน่วยงาน ในสังกัด ที่ได้รับ การสร้าง/ ปรับปรุง/ พัฒนา (เพิ่มหรือ ปรับปรุง) ๑ ระบบ/ ช่องทางต่อปี	หน่วยงาน ได้รับการ สร้าง/ ปรับปรุง/ พัฒนาระบบ/ ช่องทางการ ให้บริการ ๑ ระบบ/ ช่องทาง	๑. ประชาชน ผู้รับบริการได้รับ ความสะดวก รวดเร็ว ๒. ลดการใช้ ดุลพินิจของ เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน ๓. เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานมี ความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอน การปฏิบัติงาน	สพม./ ทุก หน่วยงาน สพม. ทุก หน่วยงาน					๗๙,๑๐๓,๕๐๐.- ๑๙,๖๘๘,๐๐๐.-	๑. ดำเนินโครงการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องทุกข์ ด้านคุ้มครองแรงงานในรูปแบบดิจิทัลและระบบ วิเคราะห์สวัสดภาพแรงงานโดยใช้ข้อมูล จากฐานข้อมูลใหญ่ของกระทรวงแรงงาน ด้วยปัญญาประดิษฐ์ (ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอน การตรวจรับงาน งวดที่ ๑ โดยดำเนินการตาม ตามสัญญาจะสิ้นสุดเดือน พ.ค. ๒๕๖๖) ๒. ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ สารสนเทศให้บริการด้วยเทคโนโลยี Container โดยเป็นการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบให้บริการสารสนเทศของกรมฯ ประกอบด้วย การใช้เทคโนโลยี Container มาบริหารจัดการทรัพยากรแม่ข่ายให้เกิด ประโยชน์สูงสุด การพัฒนาระบบสารสนเทศให้ บันทึกและแสดงผลในลักษณะ Single Window สอดคล้องตามระเบียบวิธีปฏิบัติของกรมฯ ในปัจจุบัน และการปรับปรุงระบบสารสนเทศ กรมฯ และระบบให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ เช่น การปรับปรุงข้อมูลสถานประกอบกิจการ การตรวจแรงงาน การตรวจความปลอดภัย ในการทำงาน การรับเรื่องร้องทุกข์ (คร.๗) ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการ ทำงาน (คร.๑๑) ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการ ตรวจรับงาน งวดที่ ๓ โดยดำเนินการตาม ตามสัญญาจะสิ้นสุดเดือน ต.ค. ๒๕๖๕

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาวัดกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
				กคร.						๓. กรมฯ เพิ่มช่องทางการให้บริการจ่ายเงิน สงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate- Online) สำหรับโอนเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้าง ในส่วนภูมิภาค (Bulk Payment) ปัจจุบัน อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการของธนาคารกรุงไทย ที่จะวางระบบและกำหนดรหัสผู้ใช้งาน ของแต่ละหน่วยงานในส่วนภูมิภาค โดยการ ดำเนินงานคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี ๒๕๖๖

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและลดการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
๒. กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศจำนวน ๑ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติฯ	บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศมากกว่า ๑ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัดฯ มีความรู้และมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำ ความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	กจ./กคร./กสว./ตส.					-	กรมฯ เผยแพร่คู่มือมาตรการ แนวปฏิบัติ นโยบาย และองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติทางเว็บไซต์กรม เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ และเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้ ๑. คู่มือการปฏิบัติงานการเงินของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ๒. คู่มือการบันทึกบัญชีของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ๓. คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบเงินทดรองราชการ ๔. คู่มือ เนื้อหาองค์ความรู้ เรื่อง การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ สำนักงาน ป.ป.ช. ๕. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๖. มาตรการและแนวทางในการป้องกัน ควบคุม หรือลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗. แนวปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยของกรมฯ ๘. แนวปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ๙. ประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๔ ๑๐. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ฉบับลงวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๔

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาวัดกรรมเพื่อป้องกันปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
๓. กิจกรรมพัฒนา สมรรถนะการบริหารการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงิน การบัญชีและพัสดุ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	การเผยแพร่ ความรู้/ แนวทาง/ มาตรการ ในการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณ การเงิน การบัญชี และพัสดุ การผ่าน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ครั้ง	มีการเผยแพร่ ความรู้/ แนวทาง/ มาตรการในการ เบิกจ่ายเงิน งบประมาณ การเงินการ บัญชีและพัสดุ การผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ มากกว่า ๑ ครั้ง	๑. เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องได้รับ ทราบแนวทาง การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๒. เพื่อลดปัญหา การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง ๓. เจ้าหน้าที่ ในสังกัดฯ มีจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	กค./ตส.					-	๑๑. ประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ฉบับลงวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔ ๑๒. รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑๓. แบบสอบถามการควบคุมภายใน (Internal Control Questionnaire : ICQ) ๑. เผยแพร่วิธีปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๔.๓/ว ๑๒๙๑ ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ๒. เผยแพร่บัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๓๑.๑/ว ๓๔ ลงวันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ๓. เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการในการขอรับและการจ่ายเงินเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นใดในลักษณะเดียวกันผ่านระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension) ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๑.๗/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๕

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาวัดกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
										๔. เผยแพร่หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในสถานพยาบาลของทางราชการ กรณีผู้มีสิทธิหรือบุคคลในครอบครัวเสี่ยงหรือติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๖.๔/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ ๕. เผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ “การเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมหรือค่าตอบแทน” ตามหนังสือกองบริหารการคลัง ที่ รง ๐๕๐๖/๘๘๗ ลงวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๕ ๖. เผยแพร่แนวทางการขึ้นระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ตามหนังสือกรมฯ ที่ รง ๐๕๐๖/ว ๒๒๔๕ ลงวันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๕ ๗. เผยแพร่แนวทางการพิจารณาลักษณะงานตามประเภทสาขางานก่อสร้าง ตามหนังสือคณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค (กรท.) ๐๔๓๓.๓/ว ๔๗๐ ลงวันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๕ ๘. เผยแพร่การปรับปรุงหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลสำหรับผู้ป่วยโรคมะเร็งและโลหิตวิทยาซึ่งจำเป็นต้องใช้ยาที่มีค่าใช้จ่ายสูงตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๖.๒/ว ๖๙๓ ลงวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
										๙. เผยแพร่การกำหนดอัตราค่ายาประเภทผู้ป่วยนอกกรณีผู้มีสิทธิหรือบุคคลในครอบครัวติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ เข้ารับการรักษาพยาบาลของทางราชการ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ส่วนที่สุดที่ กค ๐๔๑๖.๔/ว ๑๐๙๕ ลงวันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๖๕ ๑๐. เผยแพร่ประกาศกรมฯ ลงวันที่ ๒๑ เม.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ๑๑. เผยแพร่แนวปฏิบัติการบันทึกบัญชีกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามหนังสือกองบริหารการคลัง ที่ รง ๐๕๐๖/ว ๗๔๙๑ ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๕ ๑๒. เผยแพร่องค์ความรู้ (KM) เรื่อง การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับภูมิลำเนาเดิมกรณีเกษียณอายุ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	การจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมฯ จำนวน ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกรมฯ อย่างน้อย ๒ ครั้ง	กจ.					-	๑. กรมฯ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับชมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔ ผ่านทางโปรแกรม Zoom และ Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๔ คน ๒. กรมฯ จัดส่งผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔ ผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Facebook Live และ YouTube Live) จำนวน ๕ คน ๓. กรมฯ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ โดยมีกิจกรรมประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ๓ กระบวนงาน ได้แก่ การใช้อำนาจหน้าที่ การอนุมัติ อนุญาต และการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อร่วมกันกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และการบรรยายเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการยกระดับความโปร่งใสของหน่วยงานและการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๑ คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาวัดกรรมเพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
										๔. กรมฯ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต ของกระทรวงแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติที่สำคัญในการปฏิบัติราชการ เพื่อร่วมกันบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะ พาลาสโซ่ กรุงเทพฯ จำนวน ๒๐ คน ๕. กรมฯ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้าร่วมอบรมตามโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓ หลักสูตร จำนวน ๑๐๑ คน ระหว่างวันที่ ๑๒ ก.ค. - ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๕ ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับเกียรติบัตรจำนวน ๔๔ คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมส่งเสริม การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ในสังกัดที่เข้า ร่วมกิจกรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกัน การทุจริต จำนวน ๑๐ คน	เจ้าหน้าที่ ในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม การมีส่วนร่วม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกัน การทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการมีส่วนร่วม ในการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ ในองค์กร	ทุก หน่วยงาน					-	๑. กรมฯ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมประสงค์ รมณันท์ ชั้น ๕ และช่องทางออนไลน์ จำนวน ๑๐ คน ๒. กรมฯ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด ส่วนกลาง เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด “ผู้นำ...กับการ ปราบโกง” ขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๖๕ ณ สถานีกลางบางซื่อ กรุงเทพฯ จำนวน ๒ คน และมอบหมายให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๑๐ หน่วยงาน รับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook : องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต											
๒. โครงการพัฒนาองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต	๑. บุคลากร ได้รับความรู้ ในการส่งเสริม ธรรมาภิบาล และนำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงไป ปรับใช้ในการ ทำงานจำนวน ๒๐ คน	๔๗	บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการ ทำงานมีผลการ ประเมินคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	กจ./กสว.					๓๐๕,๑๒๒.-	๑. กรมฯ จัดอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ กรุงเทพฯ จำนวน ๔๗ คน มีอธิบดีเป็นประธานพิธีเปิดการอบรม พร้อมให้อวาท และบรรยายพิเศษ และร่วมกันประกาศเจตนางสุจริต ของการเป็นข้าราชการที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาล และสวดเทวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการทำงาน	
	๒. ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในการส่งเสริม ธรรมาภิบาล ในการทำงาน และนำหลัก ของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ ในองค์กร	๘๗							๕๕๒,๕๗๔.-	๒. กรมฯ จัดอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การอบรมสัมมนาร่วมกันของข้าราชการบรรจุใหม่กรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๕ อบรมรูปแบบออนไลน์ ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ณ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด หรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม จำนวน ๘๗ คน หัวข้อที่เกี่ยวข้อง คือ ๑) สมรรถนะการเป็นข้าราชการ ที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล และ ๒) การเป็นข้าราชการที่ดีด้วยหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและการบริหารจัดการโครงการ ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนา ที่ยั่งยืน : โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรม เขาชะงุ้ม อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดราชบุรี	
			๔๐							๔๔๒,๘๓๗.-	๓. กรมฯ จัดอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารแรงงานเพื่อการเปลี่ยนแปลง ระดับกลาง (นปร.) รุ่นที่ ๓๑ ประจำปีงบประมาณ

โครงการ	เป้าหมาย			หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
		๑๒๐							๖๘,๒๐๐.-	พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๑ พ.ค. - ๒ มิ.ย. ๒๕๖๕ อบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ณ กรมฯ และ หน่วยงานต้นสังกัดหรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม และอบรมรูปแบบห้องเรียน ณ โรงแรมเอสร์ชตาฯ กรุงเทพฯ จำนวน ๔๐ คน หัวข้อที่เกี่ยวข้อง คือ แนวทางการบริหารจัดการด้านปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง : ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่อง มาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่ ๔. กรมฯ จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน โครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีคณะผู้บริหารกรมและเจ้าหน้าที่สังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคเข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๖๐ คน และ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๖๐ คน ณ ศูนย์ฝึก โรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพฯ ๕. กรมฯ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมฯ สังกัดส่วนกลาง เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการ ทุจริต ของกระทรวงแรงงาน กิจกรรมที่ ๒ การบรรยาย และฝึกปฏิบัติตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๘ คน และ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๗ คน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพฯ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๓. การเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ความสำเร็จของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการตามคู่มือได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดในการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	กพร.					-	กรมฯ ได้ดำเนินการทบทวนกระบวนการตามคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานครบทุกกระบวนการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามรายงานการประชุมเพื่อทบทวนคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๒) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี ๒ กรมฯ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต										
๑. กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	การเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกรมฯ จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานได้เผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียทราบและเพื่อป้องกันการทุจริต	กจ.					-	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตทางหนังสือเวียนและเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้ ๑. สรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก ประกอบด้วยข้อมูลเกี่ยวกับสถิติการร้องเรียนทั่วไป การทุจริต การจัดซื้อจัดจ้าง และผลประโยชน์ทับซ้อน ตามหนังสือ กจ. ที่ รง ๐๕๐๗/๑๓๗๓ ลงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒. สรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนหลัง ประกอบด้วยข้อมูลเกี่ยวกับสถิติการร้องเรียนทั่วไป การทุจริต การจัดซื้อจัดจ้าง และผลประโยชน์ทับซ้อน ตามหนังสือ กจ. ที่ รง ๐๕๐๗/๓๗๑๑ ลงวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต										
๒. โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ๑ ครั้ง	หน่วยงานมีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน จำนวน ๑ ครั้ง	เกิดการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	กจ.	←			→	๒,๒๕๕.-	๑. กรมฯ มีคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำกรมฯ เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.๑ ทบทวนคำสั่งฯ โดยการปรับปรุงคำสั่งใหม่ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕ มีอธิบดี รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เป็นคณะทำงาน และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ ๑.๒ กรมฯ ได้จัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕ เห็นชอบแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมฯ ๑.๓ กรมฯ ได้จัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมฯ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมฯ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต										
										๒. กรมฯ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด ส่วนกลางเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมปรีณส์ตัน กรุงเทพฯ จำนวน ๖ คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต										
กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตของกรมฯ ผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารการ ป้องกันการ ทุจริตของ กรมฯ จำนวน ๒ ช่องทาง ต่อปี	ช่องทางในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร การป้องกัน การทุจริตของ หน่วยงานใน สังกัด จำนวน ๒ ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึก ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน และ สามารถนำความรู้ ที่ได้รับมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ราชการ	กจ.					-	กรมฯ เผยแพร่มาตรการ แนวปฏิบัติ นโยบาย องค์ ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร และอื่น ๆ ซึ่งเกี่ยวข้อง กับการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้บุคลากร ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ๑. เว็บไซต์กรม หัวข้อหนังสือเวียน หัวข้อเจตจำนง สุจริตผู้บริหาร และหัวข้อองค์กรคุณธรรม/จริยธรรม องค์กร ๒. เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อแผนงาน โครงการ หัวข้อย่อย แผนป้องกันและปราบปราม การทุจริต และหัวข้อย่อย แผนส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม หัวข้อหนังสือเวียน หัวข้อประกาศ คำสั่ง ระเบียบ และหัวข้อประชาสัมพันธ์ ๓. เว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด ๔. Facebook หน่วยงานในสังกัด ๕. Line group หน่วยงานในสังกัด

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๑. โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	กรมฯ เข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี	กจ.					-	กรมฯ เข้าร่วมประกวดฯ ดังนี้ ๑. กรมฯ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผลการประเมินได้คะแนนภาพรวม ๙๔.๓๓ คะแนน อยู่ในระดับ A (ดี) ๒. กรมฯ เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับกระทรวงแรงงาน โดยได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๘ ของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมฯ	ผลรวมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมฯ ร้อยละ ๘๘	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	ทุกหน่วยงาน					-	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผลการประเมินของกรมฯ ได้คะแนนภาพรวม ๙๔.๓๓ คะแนน อยู่ในระดับ A (ดี) โดยมีรายละเอียดผลการประเมินจำแนกได้จากเครื่องมือแบบวัด ๓ ส่วน ดังนี้ ๑. ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๘๐ คะแนน ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๙.๐๔ คะแนน การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๘.๓๐ คะแนน การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๗.๖๒ คะแนน การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๗.๓๑ คะแนน และการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๙๖.๗๗ คะแนน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
										๒. ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๓๕ คะแนน ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๓.๒๗ คะแนน ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๗.๙๗ คะแนน และการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๘๖.๘๒ คะแนน ๓. ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OTI) ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๔๔ คะแนน ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๙๗.๑๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๙๓.๗๕ คะแนน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๓. ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร บุคลากร และ ส่วนราชการในสังกัดกรมฯ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	การประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้าน การทุจริต และส่งเสริม คุณธรรมผ่าน เว็บไซต์กรมฯ จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้าง ค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้แก่บุคลากร ในสังกัดกรมฯ ๒. ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมฯ ตระหนักรู้ ภัยปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน	ทุก หน่วยงาน					-	๑. กรมฯ ประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมมอบสโลแกน “กสร.คัมภีร์สุจริต โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน” และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑. เว็บไซต์กรมฯ หัวข้อ เจตจำนงสุจริตผู้บริหาร ๒. เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อ ประชาสัมพันธ์ ๓. เว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด และ ๔. หนังสือเวียน ๒. กรมฯ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมกรมฯ โดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑) เว็บไซต์กรมฯ หัวข้อหนังสือเวียน และหัวข้อองค์กรคุณธรรม/จริยธรรมองค์กร ๒) เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อแผนงาน โครงการ หัวข้อย่อยแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หัวข้อหนังสือเวียน และหัวข้อประชาสัมพันธ์ ๓) เว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด ๔) Facebook “ประชาสัมพันธ์ กสร.” และ Facebook กรม/หน่วยงานในสังกัด ๕) Line Group “กสร. จริยธรรม/คุณธรรม/ปราบปราม การทุจริต” Line group หน่วยงานในสังกัด ๖) หนังสือเวียน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
										๓. หน่วยงานในสังกัดกรมทุกหน่วยงานสังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน โดยผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑) เว็บไซต์กรม หัวข้อหนังสือเวียน และหัวข้อองค์กร คุณธรรม/จริยธรรมองค์กร ๒) เว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัด ๓) Facebook หน่วยงานในสังกัด ๔) Line group หน่วยงานในสังกัด และ ๕. หนังสือเวียน ๔. ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมฯ สังกัด ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมกันประกาศเจตจำนง สุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ศ.นิคม กรมฯ และผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM) จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน ๕. ผู้บริหาร ข้าราชการบรรจุใหม่สังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริต และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการจัดโครงการ ผูกอบรมหลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ - ๔ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ จำนวน ๗๐ คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
										๖. ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและการพัสดุ สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของกรมฯ ๖.๑ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมท็อปแลนด์ จ.พิษณุโลก จำนวน ๔๒ คน ๖.๒ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบลูไฮเทล จ.นครพนม จำนวน ๔๔ คน ๖.๓ รุ่นที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเรือรัษฎา จ.ตรัง จำนวน ๓๔ คน ๖.๔ รุ่นที่ ๔ เมื่อวันที่ ๕ - ๖ พ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้นดราagoon รีสอร์ท จ.สิงห์บุรี จำนวน ๖๐ คน ๗. ผู้บริหาร ข้าราชการบรรจุใหม่ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การอบรมสัมมนาร่วมกันของข้าราชการบรรจุใหม่กรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอสดิชา กรุงเทพฯ จำนวน ๙๕ คน
