



บันทึกข้อความ

สำนักอธิบดี	
วันที่รับ.....	๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕
เวลา.....	๑๖.๐๔
เลขที่รับ.....	๕๖๘ ๐.๗๔๖

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๒๐๘๓

ที่ รง ๐๕๐๗/๗๒๓

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดี

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ กระทรวงแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๒๓๓/ว ๒๑๗๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานนำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงแรงงาน และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกระทรวงแรงงานมีมติเห็นชอบเมื่อคราวประชุมในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ เพื่อพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งส่งเอกสารในรูปแบบไฟล์ MS Word หรือ MS Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acc@mol.mail.go.th รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๙ และข้อ ๐๔๐ ให้หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลแผนป้องกันการทุจริตซึ่งเป็นแผนที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ขอรายงาน

๒.๑ มติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๒. กองการเจ้าหน้าที่...

๒.๒ กองการเจ้าหน้าที่ได้พิจารณานำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร แห่งธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการ ที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

การปฏิบัติงานโดยสุจริต

๒.๓ กองการเจ้าหน้าที่ได้พิจารณานำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒.๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร แห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๒.๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุน

การต่อต้านการทุจริต

๒.๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ
เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอก
และภายในองค์กร

๓. ข้อพิจารณา

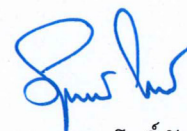
กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้สูงขึ้น และการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นรูปธรรม เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเอกสารหมายเลข ๒ - ๓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดนำไปดำเนินการให้เป็นไปตามแผนฯ

๓.๒ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ให้กระทรวงแรงงานทราบภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เผยแพร่ข้อมูลตามข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒ ทางเว็บไซต์กรมฯ ให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามตามข้อ ๓.๑ และมอบหมายกองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามข้อ ๓.๒ และข้อ ๓.๓ ต่อไป



(นางสาวสุภาพร โพธิ์มีจนา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒๒ ก.พ. ๒๕๖๕

- ทศป

- มอบกองงานในสังกัดดำเนินการ



๒๓ ก.พ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมในสังคมไทย									
๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๑.๑.๑ โครงการ : สร้างความเข้มแข็งให้กับ ภาครัฐและภาคประชาสังคมในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน	เพื่อสร้าง ความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่าย	กจ.	๑ ครั้ง	๑. เจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ผ่านการ ปลูกฝังจิตสำนึก มีความเข้าใจและ สามารถ ประยุกต์ใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรมและ วินัยในการปฏิบัติ ราชการ ๒. องค์กรมี วัฒนธรรมในการ ดำเนินงานที่มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม	←			→	
๑.๑.๒ โครงการ : เสริมสร้างคุณธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างวินัย ให้แก่เจ้าหน้าที่	กจ.	๑ ครั้ง		←			→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร แห่งธรรมาภิบาล ๑.๒.๑ โครงการ : สร้างสรรค์คุณธรรม นำจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี กิจกรรม : การประชาสัมพันธ์รณรงค์ ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม และต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม และ ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบให้แก่ บุคลากรในสังกัดกรม	กจ.	๑ ครั้ง	๑. เจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ผ่านการ ปลูกฝังจิตสำนึก มีความเข้าใจ และสามารถ ประยุกต์ใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรมและ วินัยในการ ปฏิบัติราชการ ๒. องค์กรมี วัฒนธรรมในการ ดำเนินงานที่มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม		←		→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒(ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐาน การเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๓.๑ โครงการ : เสริมสร้างคุณธรรม นำเศรษฐกิจสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน		กพร.	๑ ครั้ง	กระบวนการ ให้บริการ ประชาชน ตามคู่มือ มีประสิทธิภาพ และมีความ สะดวกต่อ ประชาชนมากขึ้น และมีการกำกับ ติดตาม อย่างสม่ำเสมอ	←			→	
		กพร.	๑ ครั้ง	กระบวนการ ให้บริการ ประชาชน ตามคู่มือ มีประสิทธิภาพ และมีความ สะดวกต่อ ประชาชนมากขึ้น และมีการกำกับ ติดตาม อย่างสม่ำเสมอ	←			→	
		กพร.	๑ ครั้ง	กระบวนการ ให้บริการ ประชาชน ตามคู่มือ มีประสิทธิภาพ และมีความ สะดวกต่อ ประชาชนมากขึ้น และมีการกำกับ ติดตาม อย่างสม่ำเสมอ	←			→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.๓.๒ โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ให้กับ บุคลากรของ หน่วยงานในสังกัด กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม และหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	กจ.	๑ ครั้ง	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกตามหลัก ธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม และหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	←			→	
			๑ ครั้ง	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก ยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี		←	→		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบ การบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ ๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหาร จัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายใน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒.๑.๑ โครงการ : ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	เพื่อประเมิน การปฏิบัติงานของ หน่วยงานให้เกิด ความโปร่งใส	กจ.	ค่าคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๘	๑. หน่วยงานใน สังกัดกรม มีค่าคะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๘ ๒. หน่วยงานใน สังกัดกรม มีกระบวนการ ทำงานที่มี คุณธรรมตาม หลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง ๓. หน่วยงานใน สังกัดกรม มีเทคโนโลยีที่ ส่งเสริมให้การ ทำงานมีความ โปร่งใสมากขึ้น					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๑.๒ โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตเพื่อพัฒนาองค์กร ดันแบบคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑ : เชิญเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดมีส่วนร่วมกับ หน่วยงานภายนอก ในการต่อต้านการ ทุจริต และส่งเสริม ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีของ แผ่นดิน	กจ.	๑ ครั้ง	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรม มีแบบอย่าง เพื่อใช้เป็น แนวทางในการ ปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี ของแผ่นดิน	←			→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๑.๓ โครงการ : พัฒนาคณะคุณธรรมนำองค์กร สู่ความเป็นเลิศ									
กิจกรรมที่ ๑ : เสริมสร้างการบริหาร ราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในการ ประเมิน การกำกับดูแลการทุจริต ของผู้บริหารองค์การ	เพื่อประเมินผล การปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ของผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่	กจ.	ไม่ต่ำกว่า ๙ คะแนน	หน่วยงาน มีแนวทาง การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติ และจิตสำนึก ด้านการป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมิชอบ	←			→	
กิจกรรมที่ ๒ : การจัดกิจกรรมพัฒนา จิตใจ พัฒนาคณะให้มีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤ ติมิชอบ กิจกรรมการส่งเสริมให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา พร้อมทั้งนำมาเป็นเครื่องมือในการ พัฒนานิสัยให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	เพื่อส่งเสริมให้ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา	สลก.	๑ ครั้ง	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดก่อเกิด จิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และร่วมรักษา วัฒนธรรมประเพณี	←			→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวัตถุกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม ๒.๒.๑ โครงการ : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	สพม.	๑ ระบบ	ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่และเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน	←			→	
๒.๒.๒ โครงการ : กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมมีจิตสำนึกยังยั้งการกระทำความผิด	กจ.	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมได้รับทราบข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งผลให้เกิดจิตสำนึกยังยั้งการกระทำความผิด	←			→	

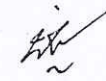
ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๒.๓ โครงการ : บริหารการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	กค.	๑ ครั้ง	สามารถลด ปัญหาการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	←			→	
๒.๒.๔ โครงการ : เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร "กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน โปร่งใส ไร้ทุจริต" ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ธรรมาภิบาลด้านการ ทุจริตของกรม	กจ.	๑ ช่องทาง	หน่วยงานมี ช่องทางในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ที่หลากหลาย และบุคลากร ในสังกัด ได้รับทราบ สามารถลด ปัญหาการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	←			→	
๒.๒.๕ โครงการ : กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ของผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัดกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานในการส่งเสริม คุณธรรม และต่อต้านการทุจริตผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน ในสังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อสร้างค่านิยม องค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต รวมถึง ตระหนักถึงปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน ให้บุคลากรในสังกัด กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	กจ.	๑ ครั้ง	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรม รับทราบ และ แสดงเจตนารมณ์ ในการส่งเสริม คุณธรรม และต่อต้าน การทุจริต	←			→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริม คุณธรรม									
๒.๓.๑ โครงการ : พัฒนางองค์ความรู้ เพื่อพัฒนางานตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรม : สอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหา การสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริต ประพจน์มิชอบไว้ในโครงการฯ	เพื่อสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่	กจ.	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ได้รับความรู้ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และ ได้รับการพัฒนา จิตใจ สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ ในการทำงานได้	←			→	
๒.๓.๒ โครงการ : พัฒนาประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริตของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน สังกัดกรม มีจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยม ในการทำงานต่อต้าน การทุจริต	กจ.	๒ ครั้ง	บุคลากร ของหน่วยงาน ได้รับความรู้ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และ ได้รับการพัฒนา จิตใจ สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ ในการทำงานได้	←			→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือใน การส่งเสริมคุณธรรม ๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยาย เครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม ในทุกภาคส่วน ๓.๑.๑ โครงการ : เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม ระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย กิจกรรม : เข้าร่วม/สนับสนุนการจัด กิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับ หน่วยงานราชการในสังกัด/นอกสังกัด และภาคประชาสังคม	เพื่อสนับสนุน การมีส่วนร่วม ในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงาน ภายนอก	กจ.	๑ ครั้ง	กรม มีภาคี เครือข่ายที่ให้ ความร่วมมือ ในการส่งเสริม คุณธรรม มากขึ้น	← →				
๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของ เครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานโดยสุจริต ๓.๒.๑ โครงการ : บูรณาการข้อมูลการ ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนา หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของหน่วยงาน มีทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนถึงการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ	กจ.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรม มีความรู้ และร่วมมือ ในการต่อต้าน การทุจริต	← →				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.๒.๒ โครงการ : จัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อน แนวทางการดำเนินงาน ตามข้อตกลง ประกาศเจตนารมณ์ หรือบูรณาการ ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ป้องกัน การทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคม เข้ามามี ส่วนร่วมในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และหรือป้องกันการ ทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อบูรณาการ แนวทางการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม/ ป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน	กจ.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรม มีความรู้ และ ร่วมมือในการ ต่อต้าน การให้สินบน		←		→	

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต											
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔)	
๑	กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรที่มีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรกรมได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	คน	๒	-					กองการเจ้าหน้าที่
๒	กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร	๑. บุคลากรกรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัยและด้านการต่อต้านการทุจริต	คน	๒๘๐	๘๕๕,๔๐๐					กองบริหารการคลัง กองการเจ้าหน้าที่
			๒. บุคลากรกรมที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้มีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๖๐	-					
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต											
๓	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	วางมาตรการ/กระบวนการ/งานในการกิจเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรสังกัดกรมปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	มาตรการ/กระบวนการ/งานในการกิจของกรมในการเสริมสร้างการป้องกัน การทุจริต	กระบวนการ	๑	-					กองการเจ้าหน้าที่/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	เพื่อเผยแพร่มาตรฐาน คู่มือและแนวทางในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมทราบ	มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการให้บุคลากรกรมได้รับทราบ	ครั้ง	๑	-					กองการเจ้าหน้าที่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว และลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ช่องทางการให้บริการของกรมฯ ที่ได้รับการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนา	ระบบ/ ช่องทาง	๑	-	←				สำนักพัฒนา มาตรฐานแรงงาน
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ คู่มือ มาตรการ แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรกรม	เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตให้บุคลากรมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิดและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	มีการเผยแพร่ความรู้ คู่มือ มาตรการหรือแนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรกรมได้รับทราบ	บทความ/ คู่มือ/ มาตรการ	๑	-	←				กองการเจ้าหน้าที่
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงิน การบัญชี และพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	มีการเผยแพร่ความรู้ แนวทาง มาตรการ แนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ครั้ง	๑	-	←				กองบริหารการคลัง

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๔	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกรม	การจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกรม	ครั้ง	๒	-	←				กองการเจ้าหน้าที่
---	---	---	--	-------	---	---	---	--	--	--	-------------------

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากฎเกณฑ์ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	บุคลากรกรมเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	คน	๑๐	-	←			→	ทุกหน่วยงาน
๒	กิจกรรมพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์การ	บุคลากรกรมได้รับการส่งเสริมความรู้ในการนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	คน	๒๐	-	←			→	ทุกหน่วยงาน
			บุคลากรกรมมีความรู้ความเข้าใจในการนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๗๐	-					
๓	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล	ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๑๐๐	-	←			→	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต

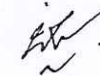
๔	กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	การเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตและรณรงค์ลดการให้และรับสินบนของหน่วยงานภายในกรม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ	ครั้ง	๑	-	←			→	กองการเจ้าหน้าที่
๕	กิจกรรมประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	บูรณาการในการทำงานของคณะกรรมการประจำกรม ให้มีมาตรการป้องกันการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ๕ ระดับ	ระดับความสำเร็จ	๕	-	←			→	กองการเจ้าหน้าที่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหรือกิจกรรมการปลูกจิตสำนึกส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของกรมผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรม	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตของกรมผ่านเว็บไซต์	ครั้ง	๒	-	←				กองการเจ้าหน้าที่
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร											
๒	กิจกรรมเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กรม	การเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๒	-	←				กองการเจ้าหน้าที่/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มี การดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ (ขึ้นไป)	๘๘	-	←				ทุกหน่วยงาน
๔	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริตของผู้บริหาร บุคลากร และส่วนราชการในสังกัด ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริตให้กับหน่วยงาน ผู้บริหาร บุคลากร ในสังกัดกรม ตระหนักถึงภัยคุกคามการทุจริตคอร์รัปชัน	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์กรม	ครั้ง	๑	-	←				ทุกหน่วยงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน