



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

๐. 1202

๕ เม.ย. ๒๕๖๔

สำนักอธิบดี

วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๔

เวลา ๐๙.๓๐ น.

เลขที่รับ ๐๒๒๖

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวินัยและทะเบียนประวัติ โทรศัพท ๒๒๒๑

ที่ รง ๐๕๐๗/๑๒๒๒

วันที่ ๑

เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดี

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ กระทรวงแรงงาน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๓/ว ๔๓๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ แจ้งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานนำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงแรงงาน และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกระทรวงแรงงาน มีมติเห็นชอบเมื่อคราวประชุมในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม อัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน และมอบหมายหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทราบเมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐39 และข้อ ๐40 ให้หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลแผนป้องกันการทุจริตซึ่งเป็นแผนที่ใช้บังคับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ มติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๒ กองการเจ้าหน้าที่...

๒.๒ กองการเจ้าหน้าที่ได้พิจารณานำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร แห่งธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการ ที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

การปฏิบัติงานโดยสุจริต

๒.๓ กองการเจ้าหน้าที่ได้พิจารณานำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒.๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากร กระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรม องค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๒.๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุน

การต่อต้านการทุจริต

๒.๓.๔ ยุทธศาสตร์...

๒.๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ
เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอก
และภายในองค์กร

๒.๔ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว
(เอกสารหมายเลข ๔ - ๕)

๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้สูงขึ้น และการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นรูปธรรม
เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเอกสารหมายเลข ๒ - ๓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดนำไปดำเนินการ
ให้เป็นไปตามแผนฯ

๓.๒ มีหนังสือรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ -
มีนาคม ๒๕๖๔) ตามเอกสารหมายเลข ๔ - ๕ ให้กระทรวงแรงงานทราบ

๓.๓ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลตามข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒ ทางเว็บไซต์กรมฯ
ให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ และมอบหมาย
กองการเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๓.๓



(นางสาวสุภาพร โพธิ์มีจณา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



๔ เม.ย. ๖๔

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว



(นายอภิญา สุจริตตานันท์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ทราบ

- มอบกลุ่มงานวิจัย, อื่นในกรม



- ๗ เม.ย. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมในสังคมไทย ๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม				๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ ผ่านการปลูกฝัง จิตสำนึก มีความ เข้าใจและสามารถ ประยุกต์ใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการ ปฏิบัติราชการ ๒. องค์กรมี วัฒนธรรมในการ ดำเนินงานที่มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม						
๑.๑.๑ โครงการ : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐ และภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน	- เพื่อสร้างความ ร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่าย	กจ.	๑ ครั้ง		-		↔			
๑.๑.๒ โครงการ : เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	- เพื่อเสริมสร้าง วินัยให้แก่ เจ้าหน้าที่	กจ.	๑ ครั้ง		๓๑๓,๘๐๐.-	↔				
๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทาง ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล										
๑.๒.๑ โครงการ : สร้างสรรค์คุณธรรม นำจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี กิจกรรม : การประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	- เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ปลูก จิตสำนึกคุณธรรม และต่อต้านการ ทุจริตประพฤ ติมิชอบให้แก่บุคลากร ในสังกัดกรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	กจ.	๑ ครั้ง		-		↔			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
๑.๓.๑ โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต กิจกรรมที่ ๑ : ปฏิบัติธรรมหรือจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้ การดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรม กิจกรรมที่ ๒ : ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อสร้างจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี	- เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ให้กับบุคลากรของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน ตามหลักธรรมา ภิบาล ประมวล จริยธรรม และหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	ทุก สำนัก กอง กจ.	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง		-	←				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการ บริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการ งานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็น เอกภาพภายในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน				๑. กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานมีค่า คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘ ๒. กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน มีกระบวนการทำงาน ที่มีคุณธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาลและ ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๓. กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานมี เทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้ การทำงานมีความ โปร่งใสมากขึ้น						
๒.๑.๑ โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- เพื่อประเมิน การปฏิบัติงานของ หน่วยงานให้เกิด ความโปร่งใส	กจ.	ค่าคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๘		-		←			
๒.๑.๒ โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริตเพื่อพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑ : เชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลต้นแบบ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต	- เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดมีส่วนร่วมกับ หน่วยงานภายนอก ในการต่อต้านการ ทุจริต และส่งเสริม ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีของ แผ่นดิน	กพร.	๑ ครั้ง		-	←				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๑.๓ โครงการ : พัฒนาคณิศุทธธรรมาภิบาลองค์กรสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมที่ ๑ : เสริมสร้างการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การ	- เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่	กจ.	๒ รอบ ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๙ คณะ			←				
กิจกรรมที่ ๒ : การจัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคณิศุทธธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา พร้อมทั้งนำมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาดนให้มคณิศุทธธรร จริยธรรมที่ดี	- ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	กจ. สลก.	๑ ครั้ง		-		←			
๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม ๒.๒.๑ โครงการ : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	กคร. สพม.	๑ ระบบ		-	←				
๒.๒.๒ โครงการ : กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำ ความผิด	กจ.	๒ ครั้ง		-	←				

[illegible]

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓.๒.๑ โครงการ : บูรณาการข้อมูลการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรม	- เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรของ หน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนถึง การมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดี และ องค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ	กจ.	๑ ครั้ง		-	←			→	
๓.๒.๒ โครงการ : จัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อน แนวทางการดำเนินงาน ตามข้อตกลง ประกาศ เจตนารมณ์ หรือบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงาน อื่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคม เข้ามามี ส่วนร่วมในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหรือ ป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อบูรณาการแนว ทางการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม/ป้องกัน การทุจริตให้เป็นไป ในทิศทางเดียวกัน	กจ.	๑ ครั้ง		-	←	→			
รวม					๓๑๓,๘๐๐.-					

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผนฯ
 (นายอภิญา สุจริตตานันท์)
 อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต											
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๓ - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔)	
๑	กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรที่มีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรกรมได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่น้อยกว่า ๒ คน	คน	๒	-					กองการเจ้าหน้าที่
๒	กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร	๑. บุคลากรกรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัยและด้านการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๓๒๐ คน	คน	๓๒๐	๑,๗๓๑,๕๕๕					กองบริหารการคลัง กองการเจ้าหน้าที่
			๒. บุคลากรกรมที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้มีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ	๖๐	-					
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต											
๓	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อกำหนดมาตรการให้เป็นแนวทางให้บุคลากรกรมปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑ กระบวนการ	กระบวนการ	๑	-					กองการเจ้าหน้าที่/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	เพื่อเผยแพร่มาตรฐาน คู่มือและแนวทางในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานให้บุคลากรกรมทราบ	มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการให้บุคลากรกรมได้รับทราบ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ครั้ง	๑	-					กองการเจ้าหน้าที่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๓ - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔)	
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว และลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	จำนวนระบบหรือช่องทางการให้บริการของกรมฯ ที่ได้รับการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาต่อปี	ระบบ/ ช่องทาง	๑	-	←			→	กองคุ้มครองแรงงาน
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ คู่มือ มาตรการแนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรกรม	เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปทราบ	มีการเผยแพร่บทความ คู่มือ มาตรการหรือแนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรกรม ได้รับทราบไม่น้อยกว่า 1 บทความ/คู่มือ/มาตรการ	บทความ/ คู่มือ/ มาตรการ	๑	-	←			→	กองการเจ้าหน้าที่
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงิน การบัญชี และพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และป้องกันปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	มีการเผยแพร่ความรู้ แนวทาง มาตรการแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ครั้ง	๑	-	←			→	กองบริหารการคลัง
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต											
๔	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ครั้ง	๒	-	←			→	กองการเจ้าหน้าที่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากฎตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต											
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๓ - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔)	
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	มีการจัดส่งบุคลากรกรมเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าหน่วยงานละ ๑๐ คน	คน	๑๐	-	←				ทุกหน่วยงาน
๒	กิจกรรมพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	บุคลากรกรมได้รับการส่งเสริมความรู้ในการนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	คน	๒๐	-	←				ทุกหน่วยงาน
			บุคลากรกรมมีความรู้ความเข้าใจในการนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ร้อยละ	๗๐	-					
๓	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชนมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาล	ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ	๑๐๐	-		←			กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๔	กิจกรรมทบทวนการจัดทำรายงานผลการควบคุมภายในของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล	รวบรวมข้อมูลเตรียมการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังกำหนดเสนอต่อกระทรวงแรงงานตามกำหนดเวลา			-	←				กองการเจ้าหน้าที่
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต											
๕	กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียและร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ครั้ง	๑	-	←				กองการเจ้าหน้าที่
๖	กิจกรรมประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	บูรณาการให้หน่วยงานในสังกัดกรมให้มีมาตรการป้องกันการทุจริต	จำนวนของหน่วยงานในสังกัดกรมมีระดับคะแนนกิจกรรมการประเมินการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน Zero Corruption ตามโครงการประเมินมาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานทั้งหมด	ครั้ง	๑	-	←				กองการเจ้าหน้าที่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๓ - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔)	
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหรือกิจกรรมการปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของกรมผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของกรม	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหรือกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของกรม ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	ครั้ง	๒	-	←			→	กองการเจ้าหน้าที่
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร											
๒	กิจกรรมเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานสังกัดและบุคลากรกรมให้มีส่วนร่วมกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดหรือบุคลากรกรมเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๒	-	←			→	กองการเจ้าหน้าที่/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ (ขึ้นไป)	๘๘	-	←			→	ทุกหน่วยงาน
๔	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของผู้บริหารและบุคลากรกรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อแสดงออกถึงค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริตให้กับหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดเผยแพร่กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ครั้ง	๑	-	←			→	ทุกหน่วยงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายอภิญา สุจิตตานันท์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน