สำนักอธิบดี
วันที่ 28 ก.ย. 2561
เวลา.....
เลขที่รับ 4644

ด่วน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๒๒๓๑

ที่ รง ๐๕๐๗/๒๑๓๕ **วันที่** ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดี

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ กรมได้มีคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และพัฒนาสมรรถนะ ซึ่งกำหนดให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวกับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยหลังจากมีการพัฒนาด้วยวิธีการต่าง ๆ แล้วผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและมีการติดตามหลังฝึกอบรม บุคลากรสามารถปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่ได้รับเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมืออาชีพ ซึ่งทุกหน่วยงานที่มีการจัดฝึกอบรมเป็นผู้ดำเนินการสรุปข้อมูลการพัฒนาและกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รวบรวมข้อมูล

๑.๒ กองการเจ้าหน้าที่มีหนังสือถึงหน่วยงานที่มีการจัดฝึกอบรมดำเนินการติดตามผลผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและการติดตามหลังฝึกอบรม รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ รง ๐๕๐๗/ว ๑๔๖๔ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑

๒. ข้อรายงาน

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการรวบรวมหลักสูตรทุกหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางที่มีหลักสูตรการจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรกรมตามตัวชี้วัดที่ ๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประดิษฐ์ สุรชัย)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทราบ

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
28 ก.ย. 61

- ทราบ
- มอบกลุ่มงานพัฒนาฯ ดำเนินการ

- ๑ ต.ค. ๒๕๖๑

แบบสรุปรายงานการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และพัฒนาสมรรถนะ
ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร	จำนวนผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละผ่านทั้ง ๒ เกณฑ์การประเมิน	หมายเหตุ
๑	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน	๕	๓๔๕	๓๔๕	๓๔๕	๑๐๐	-
		๑	๕๐	๕๐	-	-	- มี ๑ โครงการ ไม่มีการประเมินหลังฝึกอบรม เนื่องจากมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับรู้ถึงมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ อันเป็นการให้ข้อมูลที่อยู่นอกเหนือการปฏิบัติตามหน้าที่ จึงมิได้จัดทำเกณฑ์การประเมินหลักสูตรและการติดตามผลหลังฝึกอบรม โดยประเมินผลเฉพาะเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร
๒	สำนักแรงงานสัมพันธ์	๓	๒๙๗	๒๙๗	๒๖๓	๘๘.๕๕	
		๒	๗๒	๗๒	-		- มี ๒ โครงการ ไม่มีการประเมินหลังฝึกอบรม เนื่องจากไม่ได้กำหนดการติดตามฯ ไว้เมื่อเริ่มโครงการฯ
๓	กองคุ้มครองแรงงาน	๔	๓๗๐	๓๗๐	๓๕๕	๙๕.๙๕	-
		๒	๙๔	๙๔	-	-	- มี ๒ โครงการ ไม่มีการประเมินหลังฝึกอบรม เนื่องจากเป็นโครงการที่ให้ความรู้ และประเมินผลเฉพาะเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร
๔	กองสวัสดิการแรงงาน	๓	๒๐๐	๒๐๐	๑๖๙	๘๔.๕๐	-
๕	กองนิติการ	๑	๔๓	๔๓	๔๓	๑๐๐	-

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร	จำนวนผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละผ่านทั้ง ๒ เกณฑ์การประเมิน	หมายเหตุ
๖	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	๓	๑๖๙	๑๖๙	-	-	- มี ๓ โครงการไม่มีการติดตามผล เนื่องจากจัดอบรมโดยการบรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และมีการแบ่งกลุ่มสัมพันธ์ โดยประเมินผลเฉพาะเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร
๗	กองบริหารการคลัง	๒	๒๒๓	๒๑๘	๒๑๘	๙๗.๗๖	-
๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๕	๓๕๒	๓๕๒	-	-	- มี ๕ โครงการไม่มีการติดตามผล เนื่องจากเป็นการประชุมระดมความคิดเห็น ซึ่งผลการประชุมเสร็จสิ้นภายในระยะเวลาการประชุมฯ และประเมินผลเฉพาะเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร
๙	กองความปลอดภัยแรงงาน	๑	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	-
๑๐	กองการเจ้าหน้าที่	๔	๑๕๙	๑๕๙	๑๕๕	๙๗.๔๘	-
		๕ (๖ ครั้ง)	๔๘๒	๔๘๒	-	-	- มี ๕ โครงการ/ ๖ ครั้ง ไม่มีการติดตามผล เนื่องจากหลักสูตรไม่ได้ระบุในคำรับรองการปฏิบัติราชการให้มีการผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม
- รวมโครงการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม		**๒๓**	**๑๖๕๗**	**๑๖๕๒**	**๑๕๖๘**	**๙๔.๖๓**	*** ตัวชี้วัดที่ ๖ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**
- รวมโครงการที่ผ่านเฉพาะเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร		**๑๘**	**๑๒๑๙**	**๑๒๑๙**	-	-	
รวม		**๔๑**	**๒๘๗๖**	**๒๘๗๑**	**๑๕๖๘**	-	

หมายเหตุ

- เอกสารแนบของหน่วยงานแต่ละสำนัก/กอง ตรงกับหมายเลขลำดับที่

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่

สำนักอธิบดี
วันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๒
เวลา 15.31 น.
เลขที่รับ 1196

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๒๒๓๑
ที่ รง ๐๕๐๗/ว๑๙๙ **วันที่** ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒
เรื่อง รายงานผลตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมฯ ได้มีตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๑๐ ร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และการพัฒนาสมรรถนะ ซึ่งกำหนดให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวกับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยหลังจากมีการพัฒนาด้วยวิธีการต่าง ๆ แล้วผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและมีการติดตามหลังฝึกอบรม บุคลากรสามารถปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ได้รับเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมืออาชีพ ซึ่งทุกหน่วยงานที่มีการจัดฝึกอบรมเป็นผู้ดำเนินการสรุปข้อมูลการพัฒนาและกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รวบรวมข้อมูล **(เอกสารหมายเลข ๑)**

๑.๒ กองการเจ้าหน้าที่มีหนังสือถึงหน่วยงานที่มีโครงการในการพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๗/ว ๒๙๐๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ และหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๗/ว ๒๙๐๕ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒

๒. ข้อรายงาน

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการรวบรวมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และพัฒนาสมรรถนะ มีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ การพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๓ หน่วยงาน ดังนี้ **(เอกสารหมายเลข ๒)**

๑) กองคุ้มครองแรงงาน มีโครงการจำนวน ๔ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๗๐ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๒) กองบริหารการคลัง มีโครงการจำนวน ๒ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๓๐๑ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๑ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๓) กองการ...

๓) กองการเจ้าหน้าที่ มีโครงการจำนวน ๓ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๖ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๑๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีข้าราชการลาออก จำนวน ๙ คน เหลือผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๔๗ คน และได้มีการติดตามหลังการฝึกอบรม (๓ เดือน, ๖ เดือน) มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๒.๒ การพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๗ หน่วยงาน มีโครงการจำนวน ๒๓ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒,๑๐๘ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวนทั้งสิ้น ๒,๐๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร **(เอกสารหมายเลข ๓)**

๒.๓ การพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๓๒ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๒,๗๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๐ ของจำนวนบุคลากรกรมฯ ที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และการพัฒนาสมรรถนะ **(เอกสารหมายเลข ๔)**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเกริกไกร นาสมยนต์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางวลัยพร เหล่าวานิช)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒

30 ก.ย. 2562

แบบสรุปรายงานการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และการพัฒนาสมรรถนะ
ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร	จำนวนผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละผ่านทั้ง ๒ เกณฑ์การประเมิน	หมายเหตุ
๑	กองคุ้มครองแรงงาน	๔	๑๗๐	๑๗๐	๑๗๐	๑๐๐	-
๒	กองบริหารการคลัง	๒	๓๐๑	๓๐๑	๒๙๒	๙๗.๐๑	-
๓	กองการเจ้าหน้าที่	๓	๑๕๖	๑๕๖	๑๔๗	๑๐๐	- หลักสูตร เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ มีข้าราชการลาออก จำนวน ๒ คน - หลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีข้าราชการลาออก จำนวน ๗ คน
- รวมโครงการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม		**๙**	**๖๒๗**	**๖๒๗**	**๖๐๙**	**๙๙.๐๐**	*** ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

หมายเหตุ

- โครงการ ๓ หน่วยงาน มีโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๙ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๖๒๗ คน
- มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๖๒๗ คน และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๖๐๙ คิดเป็นร้อยละผ่านทั้ง ๒ เกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๙.๐๐

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่

แบบสรุปรายงานการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และการพัฒนาสมรรถนะ
ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร	คิดเป็นร้อยละผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร	หมายเหตุ
๑	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน	๖	๓๓๑	๓๓๐	๙๙.๗๐	-
๒	สำนักแรงงานสัมพันธ์	๓	๒๘๒	๒๘๒	๑๐๐	-
๓	กองสวัสดิการแรงงาน	๒	๓๒๔	๒๘๗	๘๘.๕๘	-
๔	กองนิติการ	๑	๖๐	๖๐	๑๐๐	-
๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๔	๓๔๔	๓๔๔	๑๐๐	- มี ๔ โครงการเป็นการประชุมระดมความคิดเห็น ซึ่งผลการประชุมเสร็จสิ้นภายในระยะเวลาการประชุมฯ และประเมินผลเฉพาะเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร
๖	กองความปลอดภัยแรงงาน	๒	๗๕	๗๕	๑๐๐	-
๗	กองการเจ้าหน้าที่	๕ (๗ ครั้ง)	๖๙๒	๖๙๒	๑๐๐	
- รวมโครงการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร		**๒๓**	**๒๑๐๘**	**๒๐๗๐**	**๙๘.๒๐**	-

หมายเหตุ

- โครงการจำนวน ๒๓ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒,๑๐๘ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวนทั้งสิ้น ๒,๐๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่

สำนักอธิบดี
วันที่ ๒ ก.ย. ๖๓
เวลา ๑๓.๕๕ น.
เลขที่รับ ๑๖๙๑

ด่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๒๒๓๑

ที่ รง ๐๕๐๗/๖๑๑๑๐ **วันที่** ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ และตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมฯ ได้มีตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดร่วม : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานที่มีโครงการจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรกรมฯ ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวกับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยหลังจากมีการพัฒนาด้วยวิธีการต่าง ๆ แล้วผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและมีการติดตามหลังฝึกอบรม บุคลากรสามารถปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ได้รับเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมืออาชีพ ซึ่งทุกหน่วยงานที่มีการจัดฝึกอบรมเป็นผู้ดำเนินการสรุปข้อมูลการพัฒนาและกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รวบรวมข้อมูล **(เอกสารหมายเลข ๑)**

๑.๒ กองการเจ้าหน้าที่มีหนังสือถึงหน่วยงานที่มีโครงการในการพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนมาก ที่ รง ๐๕๐๗/ว ๓๐๒๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ **(เอกสารหมายเลข ๒)**

๒. ข้อรายงาน

๒.๑ กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการรวบรวมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางที่มีโครงการจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรกรมฯ ที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และพัฒนาสมรรถนะ ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๙ หน่วยงาน ๑๗ โครงการ ดังนี้

๑) สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน มีโครงการจำนวน ๔ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๕ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๒) สำนักแรงงานสัมพันธ์ มีโครงการจำนวน ๑ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๓๔ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๓) กองคุ้มครองแรงงาน มีโครงการจำนวน ๒ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๘๔ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๔) กองสวัสดิการแรงงาน...

๔) กองสวัสดิการแรงงาน มีโครงการจำนวน ๑ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๘๘ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๕) กองนิติการ มีโครงการจำนวน ๑ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๖) กองบริหารการคลัง มีโครงการจำนวน ๒ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๐ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ต่อมามีข้าราชการลาออก จำนวน ๒ คน เหลือผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๖๘ คน และได้มีการติดตามหลังการฝึกอบรม มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม และโครงการประชุมชี้แจงและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการเงินการคลังและการพัสดุของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามหลังฝึกอบรม

๗) กองความปลอดภัยแรงงาน มีโครงการจำนวน ๓ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๗ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๘) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีโครงการจำนวน ๑ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๓๒ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๙) กองการเจ้าหน้าที่ มีโครงการจำนวน ๒ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๓ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๒.๒ การพัฒนาบุคลากรกรมฯ โดยหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางที่มีโครงการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และพัฒนาสมรรถนะ ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๙ หน่วยงาน มีโครงการจำนวน ๑๗ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๓๙ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์หลังฝึกอบรม และอยู่ในเกณฑ์การให้คะแนน ๕ คะแนน **(เอกสารหมายเลข ๓)**

๒.๓ การพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๑๐ หน่วยงาน มีโครงการจำนวน ๒๕ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๕๗ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร **(เอกสารหมายเลข ๔)**

๓) ข้อพิจารณา...

๓) ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ให้สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานทราบ เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุภาพร โพธิ์มัจฉา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เห็นชอบ - ดำเนินการ

(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๒ ต.ค. 2563

-พิจารณา
-มอบกลุ่มงานพัฒนาฯ ดำเนินการ

- ๕ ต.ค. ๒๕๖๓

มนตรี ธรรงณ

- ๕ ต.ค. ๒๕๖๓

แบบสรุปรายงานการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และการพัฒนาสมรรถนะ ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร	จำนวนผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละผ่านทั้ง ๒ เกณฑ์การประเมิน	หมายเหตุ
๑	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน	๔	๑๕๕	๑๕๕	๑๕๕	๑๐๐	- โครงการที่ ๑ และโครงการที่ ๒ บูรณาการร่วมกันภายใต้ชื่อ "โครงการอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓"
๒	สำนักแรงงานสัมพันธ์	๑	๓๔	๓๔	๓๔	๑๐๐	-
๓	กองคุ้มครองแรงงาน	๒	๑๘๔	๑๘๔	๑๘๔	๑๐๐	-
๔	กองสวัสดิการแรงงาน	๑	๘๘	๘๘	๘๘	๑๐๐	- โครงการ : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่นกิจกรรม : อบรมเสริมสร้างองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น ยกเลิก เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙
๕	กองนิติการ	๑	๓๖	๓๖	๓๖	๑๐๐	-
๖	กองบริหารการคลัง	๒	๑๗๐	๑๗๐	๑๖๘	๑๐๐	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและการพัสดุ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒ รุ่น ๑) มีข้าราชการลาออก รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ คน ๒) มีข้าราชการลาออก รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒ คน - โครงการประชุมชี้แจงและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการเงิน การคลังและการพัสดุของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อยู่ระหว่างการติดตามหลังการฝึกอบรม เนื่องจาก การติดตามประสิทธิภาพภายหลังการฝึกอบรม กำหนดไว้ ๓ เดือน (ครบกำหนดเดือน ต.ค. ๖๓)
๗	กองความปลอดภัยแรงงาน	๓	๒๓๗	๒๓๗	๒๓๗	๑๐๐	- โครงการที่ ๑ และโครงการที่ ๒ ดำเนินการติดตามหลักฝึกอบรม จำนวน ๒ รอบ เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-19 ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการติดตามผล

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร	จำนวนผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละผ่านทั้ง ๒ เกณฑ์การประเมิน	หมายเหตุ
๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑	๓๒	๓๒	๓๒	๑๐๐	- สำนักงาน ก.พ.ร. ประกาศผลการประเมินสถานะองค์กรฯ โดยกรมฯ มีผลการประเมินเท่ากับระบบราชการ ๓.๐๗
๙	กองการเจ้าหน้าที่	๒	๑๐๓	๑๐๓	๑๐๓	๑๐๐	-
- รวมโครงการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม		**๑๗**	**๑,๐๓๙**	**๑,๐๓๙**	**๑,๐๓๗**	**๑๐๐**	*** ตัวชี้วัดร่วม : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ**

หมายเหตุ

- โครงการ ๙ หน่วยงาน มีโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๑๗ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๓๙ คน
- มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๑,๐๓๙ คน และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๓๗ คิดเป็นร้อยละผ่านทั้ง ๒ เกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๑๐๐

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่

เอกสารหมายเลข ๔

แบบสรุปรายงานการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และการพัฒนาสมรรถนะ ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร	คิดเป็นร้อยละผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร	หมายเหตุ
๑	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน	๒	๒,๑๑๖,๒๗๙.๖๖	๓๔๗	๓๔๗	๑๐๐	-
๒	สำนักแรงงานสัมพันธ์	๑	๒๘๙,๖๐๐	๙๗	๙๗	๑๐๐	-
๓	กองคุ้มครองแรงงาน	๓	๖๐๒,๓๗๖	๑๔๒	๑๔๒	๑๐๐	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายไม่ได้ดำเนินการจัดอบรม - มี ๑ โครงการนอกแผนพัฒนาบุคลากรกรม
๔	กองสวัสดิการแรงงาน	๒	๑,๐๘๓,๕๗๕	๓๑๒	๓๑๒	๑๐๐	- มี ๑ โครงการนอกแผนพัฒนาบุคลากรกรม
๕	กองนิติการ	๒	๘๒๑,๙๒๙	๑๔๘	๑๔๘	๑๐๐	-
๖	กองความปลอดภัยแรงงาน	-	-	-	-	-	-
๗	กองบริหารการคลัง	๑	๒๒๙,๖๕๐	๓๐	๓๐	๑๐๐	- โครงการนอกแผนพัฒนาบุคลากรกรม
๘	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	๑	๙๖,๐๙๔	๒๖	๒๖	๑๐๐	- โครงการนอกแผนพัฒนาบุคลากรกรม
๙	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๒	๗๔,๗๐๐	๒๘๐	๒๘๐	๑๐๐	-

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร	คิดเป็นร้อยละผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร	หมายเหตุ
๑๐	กองการเจ้าหน้าที่	๑๑	๔,๘๖๓,๑๘๙.๙๐	๘๗๕	๘๗๕	๑๐๐	
- รวมโครงการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร		**๒๕**	**๑๐,๑๗๗,๓๙๓.๕๖**	**๒,๒๕๗**	**๒,๒๕๗**	**๑๐๐**	-

หมายเหตุ

- โครงการจำนวน ๒๕ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๕๗ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่

สำนักอธิบดี
รับที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔
เวลา ๑๕.๔๔
เลขที่รับ ๓๒๘๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๒๓๔๖

ที่ รง ๐๕๐๗/๓๐๙๐ **วันที่** ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ และตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมฯ ได้มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ชั้น ๘ โดยคณะกรรมการฯ มีมติรับทราบแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดให้โครงการฝึกอบรมทุกโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ **(เอกสารหมายเลข ๑)**

๑.๒ กองการเจ้าหน้าที่มีหนังสือถึงหน่วยงานที่มีโครงการในการพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ รง ๐๕๐๗/ว ๒๑๑๖ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ **(เอกสารหมายเลข ๒)**

๒. ข้อรายงาน

๒.๑ กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการรวบรวมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางที่มีโครงการจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรกรมฯ ที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และการพัฒนาสมรรถนะ ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวน ๘ หน่วยงาน ๒๓ โครงการ ดังนี้

๑) สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน มีโครงการจำนวน ๔ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๓๕๙ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๓๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๗ คน จากจำนวน ๒๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๒) กองคุ้มครองแรงงาน มีโครงการจำนวน ๕ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๕๖๔ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๕๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๙๘ คน จากจำนวน ๑๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๓) กองความปลอดภัยแรงงาน มีโครงการจำนวน ๒ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๐ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๔) กองสวัสดิการ...

๔) กองสวัสดิการแรงงาน มีโครงการจำนวน ๒ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๕ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๙๕ คน จากจำนวน ๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๕) กองนิติการ มีโครงการจำนวน ๑ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๙๘ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๘ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวอยู่ระหว่างการติดตามผลหลังฝึกอบรม

๖) กองบริหารการคลัง มีโครงการจำนวน ๑ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๒๐ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๒๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๘ คน จากจำนวน ๒๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๙ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร และเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๗) กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ มีโครงการจำนวน ๑ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร และเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๘) กองการเจ้าหน้าที่ มีโครงการจำนวน ๗ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๔๑๙ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๔๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๓๗๑ คน จากจำนวน ๓๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๓ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๒.๒ การพัฒนาบุคลากรกรมฯ โดยหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางที่มีโครงการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และการพัฒนาสมรรถนะ ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวน ๘ หน่วยงาน ๒๓ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒,๐๔๕ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๖๙ คน จากจำนวน ๑,๓๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๖ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์หลังฝึกอบรม และอยู่ในเกณฑ์การให้คะแนน ๕ คะแนน **(เอกสารหมายเลข ๓)**

๒.๓ การพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานนอกแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวน ๒ หน่วยงาน มีโครงการจำนวน ๑๑ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๑๖ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๑,๗๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๗๒ คน จากจำนวน ๒๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ **(เอกสารหมายเลข ๔)**

๒.๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ได้ทวีความรุนแรงจนเสี่ยงที่จะเกิดภาวะวิกฤติด้านสาธารณสุข ประกอบกับได้มีมาตรการลดจำนวนและจำกัดการเคลื่อนย้ายการเดินทางของบุคคล ลดการรวมกลุ่มของบุคคล และงดการจัดกิจกรรมที่ส่งผลให้เกิดการรวมกลุ่มหรือเคลื่อนที่ของคนจำนวนมาก เช่น การสัมมนา หรือจัดฝึกอบรม เป็นต้น ทำให้การดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดไว้ ซึ่งมุ่งเน้นให้มีการเรียนรู้ด้วยกิจกรรมฝึกปฏิบัติ การจำลองสถานการณ์ การนำเสนอ การประเมินผลงานและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น อันจะทำให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพสูงสุดและสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ได้จริง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมฯ ควรมุ่งเน้นปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมเป็นรูปแบบออนไลน์

๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ให้สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานทราบ เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุภาพร โพธิ์มัจฉา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เห็นชอบ - ดำเนินการ

(นางโสภา เกียรตินิรชา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
1 ต.ค. 64

-ทราบ
-มอบกลุ่มงานพัฒนาฯ ดำเนินการ

- ๑ ต.ค. ๒๕๖๔

เรียน
☑ เพื่อพิจารณาดำเนินการ
☐ เพื่อทราบ
☐ อื่น ๆ

- ๑ ต.ค. ๒๕๖๔

แบบสรุปรายงานการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และการพัฒนาสมรรถนะ ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร	จำนวนผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละผ่านทั้ง ๒ เกณฑ์การประเมิน	หมายเหตุ
๑	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน	๔	๑,๒๓๒,๒๖๗.๒๙	๓๕๙	๓๕๙	๒๓๗	๑๐๐.๐๐	- โครงการทบทวนสมรรถนะผู้ทำหน้าที่ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย ในรูปแบบออนไลน์ รุ่นที่ ๑ รุ่นที่ ๒ และรุ่นที่ ๓ ยังไม่ถึงรอบการประเมินหลังฝึกอบรม (ครบกำหนดเดือนตุลาคม ๒๕๖๔)
๒	กองคุ้มครองแรงงาน	๕	๑๗๗,๙๗๕.๐๐	๕๖๔	๕๖๔	๑๙๘	๙๙.๕๐	โครงการที่ ๓, ๔, และ ๕ ยังไม่ถึงรอบการประเมินหลังฝึกอบรม
๓	กองความปลอดภัยแรงงาน	๒	๒๙๘,๔๐๗.๐๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๐๐.๐๐	-
๔	กองสวัสดิการแรงงาน	๒	๕๘๒,๓๑๐.๐๐	๑๓๕	๑๓๕	๙๕	๑๐๐.๐๐	- การประชุมเชิงปฏิบัติการระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่มีการติดตามผลหลังฝึกอบรม เนื่องจากเป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการ
๕	กองนิติการ	๑	๒๗,๖๑๕.๐๐	๙๘	๙๗	-	๙๘.๙๘	- โครงการพัฒนาศักยภาพการบังคับใช้กฎหมายของกรม อยู่ระหว่างการติดตามหลังการฝึกอบรม เนื่องจาก การติดตามประสิทธิภาพภายหลังการฝึกอบรม กำหนดไว้ ๓ เดือน (ครบกำหนดเดือน ต.ค. ๖๓)
๖	กองบริหารการคลัง	๑	๑,๔๑๗,๗๕๕.๐๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๑๘	๙๙.๐๙	-
๗	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	๑	๙,๓๐๐.๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐.๐๐	-
๘	กองการเจ้าหน้าที่	๗	๒,๐๘๔,๘๑๒.๕๙	๔๑๙	๔๑๙	๓๗๑	๙๙.๗๓	- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ไม่มีการติดตามผลหลังการฝึกอบรม - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้าราชการลาออก จำนวน ๘ คน
- รวมโครงการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม		**๒๓**	**๕,๘๓๐,๔๔๑.๘๘**	**๒,๐๔๕**	**๒,๐๔๔**	**๑,๓๖๙**	**๙๙.๖๖**	*** ตัวชี้วัดร่วม : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ**

หมายเหตุ

- โครงการ ๘ หน่วยงาน มีโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒,๐๔๕ คน
- มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๒,๐๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๕ และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๖๙ คน จากจำนวน ๑,๓๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๖ คิดเป็นร้อยละผ่านทั้ง ๒ เกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๙.๘๑

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่

แบบสรุปรายงานการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และการพัฒนาสมรรถนะ
นอกแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร	จำนวนผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละผ่านทั้ง ๒ เกณฑ์การประเมิน	หมายเหตุ
๑	กองคุ้มครองแรงงาน	๓	๒๘๑,๒๐๐.๐๐	๒๒๘	๒๒๘	๖๐	๑๐๐.๐๐	- โครงการที่ ๒ และ ๓ ยังไม่ถึงรอบการประเมินหลังฝึกอบรม
๒	กองการเจ้าหน้าที่	๘	๒,๖๔๕,๖๔๙.๕๙	๑,๔๘๘	๑,๔๘๘	๒๑๒	๑๐๐.๐๐	- โครงการที่ ๑ มีข้าราชการลาออก จำนวน ๒ คน - โครงการที่ ๒ รุ่นที่ ๒ มีข้าราชการลาออก จำนวน ๑ คน - โครงการที่ ๔ - ๘ ไม่มีการติดตามผลหลังการฝึกอบรม
- รวมโครงการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม		๑๑	๒,๙๒๖,๘๔๙.๕๙	๑,๗๑๖	๑,๗๑๖	๒๗๒	๑๐๐.๐๐	* ตัวชี้วัดร่วม : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

หมายเหตุ

- โครงการ ๒ หน่วยงาน มีโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๑๖ คน
- มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๑,๗๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๗๒ คน จากจำนวน ๒๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ คิดเป็นร้อยละผ่านทั้ง ๒ เกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๑๐๐

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่

สำนักอธิบดี
วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๔๖ น.
เลขที่รับ ๓๗๒๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๒๓๔๗

ที่ รง ๐๕๐๗/ ๓๙๓๔ **วันที่** ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมฯ ได้มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันจันทร์ที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี ๒ ชั้น ๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยคณะกรรมการฯ มีมติรับทราบแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดให้โครงการฝึกอบรมทุกโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) เรื่องที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ เป้าหมายที่ ๒ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ **(เอกสารหมายเลข ๑)**

๑.๒ กองการเจ้าหน้าที่มีหนังสือถึงหน่วยงานที่มีโครงการในการพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ รง ๐๕๐๗/ว ๒๖๐๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ **(เอกสารหมายเลข ๒)**

๒. ข้อรายงาน

๒.๑ กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการรวบรวมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางที่มีโครงการจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรกรมฯ ที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และการพัฒนาสมรรถนะ ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวน ๙ หน่วยงาน ๒๖ โครงการ ดังนี้

๑) สำนักแรงงานสัมพันธ์ มีโครงการจำนวน ๑ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน จากจำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๒) สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน มีโครงการจำนวน ๔ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๖๙ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๒๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๗ คน จากจำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๓) กองคุ้มครอง...

๓) กองคุ้มครองแรงงาน มีโครงการจำนวน ๗ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๘๐๐ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๘๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๒๘ คน จากจำนวน ๒๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๔) กองความปลอดภัยแรงงาน มีโครงการจำนวน ๑ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๗๘ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๕) กองสวัสดิการแรงงาน มีโครงการจำนวน ๑ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวยังไม่ถึงรอบการประเมินหลังฝึกอบรม

๖) กองบริหารการคลัง มีโครงการจำนวน ๒ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๐ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๐ คน จากจำนวน ๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๗) กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ มีโครงการจำนวน ๑ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๔ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๑๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร ทั้งนี้ ไม่มีการติดตามผลหลังการฝึกอบรม เนื่องจากเป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการ

๘) สำนักงานเลขานุการกรม อธิบดีได้อนุมัติยกเลิกโครงการฯ เนื่องจากสำนักงานเลขานุการกรมได้ดำเนินการซ่อมบำรุงหม้อแปลงไฟฟ้า ปั๊มน้ำ ลิฟท์ และเติมน้ำยาเคมีแห้งถังดับเพลิงซึ่งชำรุด เสียหาย เสื่อมสภาพให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ ทำให้เงินงบประมาณที่ได้รับคงเหลือไม่เพียงพอในการดำเนินการโครงการฯ

๙) กองการเจ้าหน้าที่ มีโครงการจำนวน ๙ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๕๘๑ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๕๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๕๔๓ คน จากจำนวน ๕๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๕ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม

๒.๒ การพัฒนาบุคลากรกรมฯ โดยหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางที่มีโครงการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และการพัฒนาสมรรถนะ ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวน ๘ หน่วยงาน ๒๖ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒,๑๘๒ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๓๖ คน จากจำนวน ๑,๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๔ ของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์หลังฝึกอบรม และอยู่ในเกณฑ์การให้คะแนน ๕ คะแนน **(เอกสารหมายเลข ๓)**

๒.๓ การพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานนอกแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวน ๑ หน่วยงาน มีโครงการจำนวน ๓ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๓๓๕ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๓๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ โครงการที่ ๑ ครั้งที่ ๒ อยู่ระหว่างการติดตามผลหลังฝึกอบรม

และครั้งที่ ๓...

และครั้งที่ ๓ ยังไม่ถึงรอบการประเมินหลังการฝึกอบรม (ครบรอบการประเมินในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕) และโครงการที่ ๒ อยู่ระหว่างการติดตามผลหลังการฝึกอบรม และโครงการที่ ๓ ไม่มีการติดตามผลหลังการฝึกอบรม เนื่องจากเป็นการรับมอบนโยบายจากผู้บริหารเพื่อนำไปถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติงาน **(เอกสารหมายเลข ๔)**

๒.๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ยังมีความรุนแรงจนเสี่ยงที่จะเกิดภาวะวิกฤติด้านสาธารณสุข ประกอบกับได้มีมาตรการลดจำนวนและจำกัดการเคลื่อนย้ายการเดินทางของบุคคล ลดการรวมกลุ่มของบุคคล และงดการจัดกิจกรรมที่ส่งผลให้เกิดการรวมกลุ่มหรือเคลื่อนที่ของคนจำนวนมาก เช่น การสัมมนา หรือจัดฝึกอบรม เป็นต้น ทำให้การดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดไว้ ซึ่งมุ่งเน้นให้มีการเรียนรู้ด้วยกิจกรรมฝึกปฏิบัติ การจำลองสถานการณ์ การนำเสนอ การประเมินผลงานและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น อันจะทำให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพสูงสุดและสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ได้จริง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมฯ จึงมุ่งเน้นปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมเป็นรูปแบบออนไลน์และส่งเสริมให้บุคลากรกรมเรียนรู้ด้วยตนเอง

๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ให้สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานทราบ เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุภาพร โพธิ์มัจฉา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เห็นชอบ-ดำเนินการ

(นายสมพจน์ กวางแก้ว)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

- ทราบ
- มอบกลุ่มงานพัฒนาอำนวยการ

๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

- มอบคุณอรวรรณ ดำเนินการ

๓ ต.ค. ๖๕

แบบสรุปรายงานการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และการพัฒนาสมรรถนะ
ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร	จำนวนผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละผ่านทั้ง ๒ เกณฑ์การประเมิน	หมายเหตุ
๑	สำนักแรงงานสัมพันธ์	๑	๓๐๙,๒๓๘.๖๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๐๐.๐๐	
๒	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน	๔	๑๓๗,๒๐๕.๐๐	๒๖๙	๒๖๙	๒๗	๑๐๐.๐๐	- โครงการที่ ๑ - ๒ ไม่มีการติดตามผลหลักงการฝึกอบรม และโครงการที่ ๔ อยู่ระหว่างการติดตามผลหลังฝึกอบรม ๓ เดือน
๓	กองคุ้มครองแรงงาน	๗	๖๐๓,๓๒๗.๙๗	๘๐๐	๘๐๐	๒๒๘	๑๐๐.๐๐	โครงการที่ ๑ - ๔ อยู่ระหว่างการติดตามผลหลังการฝึกอบรม
๔	กองความปลอดภัยแรงงาน	๑	๕๖๓,๖๐๐.๐๐	๗๘	๗๘	๗๘	๑๐๐.๐๐	-
๕	กองสวัสดิการแรงงาน	๑	๒๖,๗๐๐.๐๐	๘๐	๘๐	-	๑๐๐.๐๐	- ยังไม่ถึงรอบการประเมินหลังการฝึกอบรม (ครบรอบการประเมินในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕)
๖	กองบริหารการคลัง	๒	๘๒๒,๙๒๖.๐๐	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	๑๐๐.๐๐	-
๗	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	๑	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๑๔	๑๑๔	-	๑๐๐.๐๐	- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำนโยบายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ไม่มีการติดตามผลหลังการฝึกอบรม เนื่องจากเป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการ
๘	สำนักงานเลขานุการกรม	อธิบดีได้อนุมัติยกเลิกโครงการฯ เนื่องจากสำนักงานเลขานุการกรมได้ดำเนินการซ่อมบำรุงหม้อแปลงไฟฟ้า ปั๊มน้ำ ลิฟท์ และเติมน้ำยาเคมีแห้งถังดับเพลิง ซึ่งชำรุด เสียหาย เสื่อมสภาพให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ ทำให้เงินงบประมาณที่ได้รับคงเหลือไม่เพียงพอในการดำเนินการโครงการฯ					
๙	กองการเจ้าหน้าที่	๙	๑,๑๑๙,๓๘๕.๐๐	๕๘๑	๕๘๑	๕๔๓	๙๙.๔๕	- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่มีการติดตามผลหลังการฝึกอบรม
- รวมโครงการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขอ หลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม		**๒๖**	**๓,๕๙๘,๓๘๒.๕๗**	**๒,๑๘๒**	**๒,๑๘๒**	**๑,๑๓๖**	**๙๙.๗๔**	*** ตัวชี้วัดร่วม : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ**

หมายเหตุ

- โครงการ ๙ หน่วยงาน มีโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๒๖ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒,๑๘๒ คน
- มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๒,๑๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๓๖ คน จากจำนวน ๑,๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๔ คิดเป็นร้อยละผ่านทั้ง ๒ เกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๙.๘๗

ปัญหา/อุปสรรค

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ยังมีความรุนแรงจนเสี่ยงที่จะเกิดภาวะวิกฤติด้านสาธารณสุข ประกอบกับได้มีมาตรการลดจำนวนและจำกัดการเคลื่อนย้ายการเดินทางของบุคคลลดการรวมกลุ่มของบุคคล และงดการจัดกิจกรรมที่ส่งผลให้เกิดการรวมกลุ่มหรือเคลื่อนที่ของคนจำนวนมาก เช่น การสัมมนา หรือจัดฝึกอบรม เป็นต้น ทำให้การดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดไว้ ซึ่งมุ่งเน้นให้มีการเรียนรู้ด้วยกิจกรรมฝึกปฏิบัติการจำลองสถานการณ์ การนำเสนอ การประเมินผลงานและให้ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ

- เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น อันจะทำให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพสูงสุดและสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ได้จริง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมฯ จึงมุ่งเน้นปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมเป็นรูปแบบออนไลน์และส่งเสริมให้บุคลากรกรมเรียนรู้ด้วยตนเอง

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่

แบบสรุปรายงานการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และการพัฒนาสมรรถนะ
นอกแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร	จำนวนผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละผ่านทั้ง ๒ เกณฑ์การประเมิน	หมายเหตุ
๑	กองการเจ้าหน้าที่	๓	๑,๕๐๘,๙๓๔.๐๐	๓๓๔	๓๓๕	-	๑๐๐.๓๐	- โครงการที่ ๑ ครั้งที่ ๒ อยู่ระหว่างการติดตามผลหลังการฝึกอบรม ครั้งที่ ๓ ยังไม่ถึงรอบการประเมินหลังการฝึกอบรม - โครงการที่ ๒ อยู่ระหว่างการติดตามผลหลังการฝึกอบรม - โครงการที่ ๓ ไม่มีการติดตามผลหลังการฝึกอบรม
- รวมโครงการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินหลังฝึกอบรม		๓	๑,๕๐๘,๙๓๔.๐๐	๓๓๕	๓๓๕	-	-	* ตัวชี้วัดร่วม : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

หมายเหตุ

- โครงการ ๑ หน่วยงาน มีโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๓ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๓๓๕ คน
- มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตร จำนวน ๓๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละผ่านทั้ง ๒ เกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๑๐๐

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่