

**โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาสำหรับข้าราชการ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกัน มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยให้ส่วนราชการระดับกรมกำหนดให้มีการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้อง ไว้ในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติการหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหาร รวมทั้งสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเอง เพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นอกจากนี้พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ (๒) บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้าง ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้ง ก.พ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ และกำหนดแนวทางการปฏิบัติตน ของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการมีแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี และสร้างความเชื่อถือศรัทธาต่อประชาชน ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพและเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมีเป้าหมายการพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก และเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถในการทำงานรับใช้ประเทศชาติและประชาชน และยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมีเป้าหมายการพัฒนาเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม โดยมุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมบูรณาการร่วมระหว่างภาคีต่าง ๆ ในการร่วมกันปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริม ให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความตระหนักถึงหน้าที่ต่อประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งกำหนดแนวทางเพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น และมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กรให้เป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรม และสร้างสังคมคุณธรรมที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ซึ่งจะเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน และส่งเสริมความดีงามให้เกิดขึ้นในทุก ๆ ภาคส่วนของสังคม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรกรมฯ ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีระเบียบวินัย คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อทำงานรับใช้ประชาชนและประเทศชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเห็นว่าการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางที่เกี่ยวข้องจะสามารถเสริมสร้าง ให้บุคลากรกรมฯ ประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และวินัยของทางราชการ มีทัศนคติและจิตสำนึกที่ดี มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ซึ่งจะนำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีภาพลักษณ์ ที่ดีต่อสาธารณชน กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดให้มีโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา สำหรับข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน และใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนและรักษากฎจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และวินัยของทางราชการ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวินัยให้ข้าราชการมีทัศนคติและจิตสำนึกที่ดี มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส รวมทั้งสามารถเป็นเครือข่ายในการให้คำแนะนำ สอดส่อง ดูแล ป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมของบุคลากรกรมฯ ที่อาจกระทำผิดวินัยทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง กระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อน เพื่อยกระดับหน่วยงานภายในของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างภาพลักษณ์เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๐๐ คน

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ วัน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด

๖. วิธีดำเนินการ

การบรรยาย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การซักถาม การแสดงความคิดเห็น และกรณีตัวอย่าง

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ตามประมาณการค่าใช้จ่ายที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๘. การประเมินผลโครงการ

๘.๑ ประเมินผลผู้เข้ารับการอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินการเรียนรู้โดยการทดสอบความรู้ และประเมินปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการอบรมโดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม ได้แก่ ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย การประเมินผลวิทยากรรายวิชา และประเมินผลโครงการโดยรวม

๘.๒ การวัดผลด้านผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)

ผลผลิต (Output) : มีผู้เข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

ผลลัพธ์...



ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้เข้ารับการอบรมสามารถประพจน์ปฏิบัติตนและรักษจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และวินัยของทางราชการ มีทัศนคติและจิตสำนึกที่ดี มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส รวมทั้งสามารถเป็นเครือข่ายในการให้คำแนะนำ สอดส่อง ดูแล ป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมของบุคลากรกรมฯ ที่อาจกระทำผิดวินัย ทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเป็นส่วนขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับหน่วยงานในสังกัดสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างภาพลักษณ์เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน สามารถประพจน์ปฏิบัติตนและรักษจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และวินัยของทางราชการ

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติและจิตสำนึกที่ดี มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส รวมทั้งสามารถเป็นเครือข่ายในการให้คำแนะนำ สอดส่อง ดูแล ป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมของบุคลากรกรมฯ ที่อาจกระทำผิดวินัย ทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง กระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนเพื่อยกระดับหน่วยงานในสังกัดสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างภาพลักษณ์เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอริยรักษ์ ตุ่นกันทา)

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวนงลักษณ์ วาทหงษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สONGแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กำหนดการ
โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาสำหรับข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด

วันพุธที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

- ๐๗.๔๕ - ๐๘.๑๕ น. ลงทะเบียน
- ๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น. ชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. ชักซ้อมการประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต พร้อมถ่ายภาพ
- ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. ทำแบบทดสอบความรู้ (Pre - Test)
- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. - พิธีเปิดและมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต พร้อมถ่ายภาพ
โดย ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๐๙.๓๐ - ๑๒.๓๐ น. การบรรยาย หัวข้อ แนวทางป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน
โดย นายพรเวช มั่นไทรทอง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
วิทยาการจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- ๑๒.๓๐ - ๑๓.๓๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. การบรรยาย หัวข้อ การเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ
โดย นายเสมอ กาฬภักดี วิทยาการภาคเอกชน

วันพฤหัสบดีที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. การบรรยาย หัวข้อ แนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
โดย รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
วิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิภาครัฐ จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย หัวข้อ กระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนเพื่อยกระดับสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
โดย นายยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม
วิทยาการจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. หัวข้อ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน
โดย นางศิริวรรณ เมณะโพธิ์ นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
วิทยาการจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ทำแบบทดสอบความรู้ (Post - Test)

- หมายเหตุ ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
๓. วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่งกายด้วยเสื้อเชิ้ตแขนยาวสีขาวหรือเสื้อสีขาว สุภาพบุรุษไม่ผูกเนคไทค์
และสวมหน้ากากอนามัยสีขาว

ประมาณการค่าใช้จ่าย
 โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา
 สำหรับข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๖
 ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิฑูร ชั้น ๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด

	อัตรา (บาท)	วัน/ชม.	คน	เป็นเงิน	รวมเป็นเงิน
๑. ค่าวิทยากร					๑๐,๘๐๐
- ภาครัฐ	๖๐๐	๖	ชม. ๑	๓,๖๐๐	
- ภาครัฐ (อัตราพิเศษ)	๑,๒๐๐	๓	ชม. ๑	๓,๖๐๐	
- ภาคเอกชน	๑,๒๐๐	๓	ชม. ๑	๓,๖๐๐	
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท)					๓,๓๖๐
- ผู้เข้าร่วมโครงการ	๓๕	๔	มื้อ ๒๐	๒,๘๐๐	
- วิทยากร	๓๕	๔	มื้อ ๑	๑๔๐	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๓๕	๔	มื้อ ๒	๒๘๐	
- ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์	๓๕	๔	มื้อ ๑	๑๔๐	
๓. ค่าอาหารกลางวัน (วันละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๐๐ บาท)					๙,๖๐๐
- ผู้เข้าร่วมโครงการ	๒๐๐	๒	มื้อ ๒๐	๘,๐๐๐	
- วิทยากร	๒๐๐	๒	มื้อ ๑	๔๐๐	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๒๐๐	๒	มื้อ ๒	๘๐๐	
- ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์	๒๐๐	๑	มื้อ ๒	๔๐๐	
๔. ค่าพาหนะวิทยากร				๓๐๐	๓๐๐
๕. ค่าผ่านทางพิเศษ				๒๐๐	๒๐๐
๖. ค่าวัสดุการฝึกอบรม				๗๔๐	๗๔๐
(สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)				รวมเงินจำนวน	๒๕,๐๐๐

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายขอถัวจ่ายทุกรายการ

- ๘ ก.พ. ๒๕๖๖