



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๒๕๔๙

ที่ รง ๐๕๐๓/ ๑๑๒๑

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดี

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงแรงงาน มีหนังสือที่ รง ๐๒๑๓/ว ๔๔๗ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงแรงงาน และขอความร่วมมือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว และดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมฯ

๒. ขอรายงาน

๒.๑ กรมฯ มอบหมายให้นางวัชรีย์ มากหวาน ผู้ตรวจราชการกรม เป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประสงค์ ธรณะนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๒ กองการเจ้าหน้าที่ได้นำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนและเป็นกลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๘ แนวทางการพัฒนา (เอกสารหมายเลข ๒) ดังนี้

๒.๒.๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒ โครงการ ๗ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร องค์กร และเครือข่ายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒ โครงการ ๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๓ โครงการ ๙ กิจกรรม

๒.๒.๒ แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ กิจกรรม

๒.๒.๓ แผนย่อยที่ ๓...

๒.๒.๓ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ โครงการ ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บรรจ้องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทุกระดับ จำนวน ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม

๒.๓ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบเกณฑ์และแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และขอให้หน่วยงาน ที่เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน ๔ ข้อ ๓ ระดับ โดยเกณฑ์การประเมินฯ ข้อที่ ๒ และ ๓ (เอกสารหมายเลข ๓) กำหนดรายละเอียด ดังนี้

๒.๓.๑ ข้อที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความ ดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒.๓.๒ ข้อที่ ๓ กำหนดให้องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อ ๒.๒

๓.๒ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๓ มอบหมายทุกหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคนำแผนปฏิบัติการฯ มาพิจารณาจัดทำแผนการดำเนินงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด ตามข้อ ๒.๓ เพื่อนำไปใช้ประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๔ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ผ่านทางระบบอินทราเน็ต ของกรมฯ และเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓.๑ ที่เสนอมาพร้อมนี้

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว

(นายนิยม สONGแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖

(นางสาวนงลักษณ์ วาทหงษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน									
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน									
๑.๑.๑	โครงการส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุงพื้นที่ทางกายภาพให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานในภารกิจของกรมฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม จริยธรรม								
๑)	กิจกรรม ๕ ส	เพื่อสร้างความร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสะดวกเพื่อเอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน	ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				→
๑.๑.๒	โครงการส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ทางสังคมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมทางสังคมของกรมฯ ที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมฯ								
๑)	กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การดำเนินชีวิตและขับเคลื่อนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างค่านิยมในสังคมของกรมฯ ที่แสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	๑ บุคลากรมีความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ๒. กรมฯ มีสภาพแวดล้อมทางสังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ				→
๒)	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและปราศจากการถูกล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	๑ บุคลากรมีการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงการเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการคุกคามทางเพศ ๒. กรมฯ มีสภาพแวดล้อมทางสังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ				→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓)	กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม และหลักของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเป็นข้าราชการที่ดี	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรมีการปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. กรมฯ มีสภาพแวดล้อมทางสังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ				→
๔)	กิจกรรมส่งเสริมการประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กรฯ และของหน่วยงานภายในองค์กร	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากรในการตระหนักและยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีข้อตกลงที่จะร่วมกันปลูกฝัง สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีเพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นภายในองค์กร	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ ๑๑๑ หน่วยงาน	๑. ผู้บริหารและบุคลากรรับทราบและแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน และองค์กรมีภาพลักษณ์ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ				→
๕)	กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมผ่านรูปแบบและช่องทางที่หลากหลาย เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนให้เกิดการสร้างพื้นที่และบรรยากาศการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน	๖ ครั้ง	กรมฯ เกิดสภาพแวดล้อมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ				→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๖)	กิจกรรมส่งเสริมการประกาศเจตจำนงสุจริตขององค์กรและของหน่วยงานภายในองค์กร	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงความมุ่งมั่นและให้คำมั่นต่อสาธารณชนของผู้บริหารและบุคลากรว่าจะบริหารราชการและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม มาเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนของการเป็นข้าราชการที่ดี	กองการเจ้าหน้าที่ กองบริหารการคลัง กองคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ กองนิติการ	๑๐ ครั้ง	๑. ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยม จิตสำนึกและตระหนักในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามที่ได้มีเจตจำนงและความมุ่งมั่น ๒. ผู้บริหารและบุคลากรรับทราบและแสดงเจตจำนงความมุ่งมั่นร่วมกันและองค์กรมีวัฒนธรรมองค์กรในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งมีภาพลักษณ์ที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ				→
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร องค์กร และเครือข่ายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน									
๑.๒.๑	กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เผยแพร่เกียรติคุณ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และผลการปฏิบัติงานดีเด่น	กองการเจ้าหน้าที่	๒ คน	๑. ข้าราชการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น ๒. ข้าราชการได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้กระทำความดีและปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ	๑,๘๖๐				→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑.๒.๒	โครงการคัดเลือก "ผู้นำคลื่นลูกใหม่ กสร. (New Wave Leader : DLPW)"	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ รวมทั้งสนับสนุนข้าราชการที่มีความรู้ความสามารถ มีผลงานประจักษ์ มีความประพฤติดี และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	๑. ข้าราชการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรภายในองค์กร ๒. ข้าราชการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นผู้นำที่มีศักยภาพและสมรรถนะสูง มีความคิดสร้างสรรค์มีจิตสาธารณะ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ยึดมั่น และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๒,๓๒๕				→
๑.๒.๓	โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อยกย่อง ประกาศเกียรติคุณ พร้อมมอบรางวัล ให้แก่หน่วยงานภายในของกรมฯ ที่พัฒนาคุณภาพการให้บริการ และขับเคลื่อนภารกิจของกรมฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ หน่วยงาน	๑. กรมฯ และหน่วยงานภายในสามารถดำเนินงานและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็วและตอบสนองความต้องการได้ดีมากยิ่งขึ้น ๒. หน่วยงานภายในมีภาพลักษณ์ด้านการให้บริการที่ดีต่อประชาชน	๑๒๖,๐๐๐				→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑.๒.๔	กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลให้แก่บุคลากรและหน่วยงานภายใน ซึ่งได้รับรางวัลที่แสดงออกถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ เผยแพร่เกียรติคุณและมอบรางวัล ผ่านการจัดประชุมของกรมฯ การจัดโครงการสำคัญ และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของกรมฯ ที่หลากหลาย เพื่อให้รับทราบโดยทั่วกัน	กองการเจ้าหน้าที่และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๒ ครั้ง	๑. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการกระทำ ความดีต่อไป และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น ๒. กรมฯ มีวัฒนธรรมที่สะท้อนการยกย่องและเห็นคุณค่าของบุคลากรและหน่วยงานภายในที่มีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ				
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน									
	คุณธรรม ด้าน "วินัย"									
๑.๓.๑	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการสำนักและปฏิบัติตามกรอบวินัยของข้าราชการ บุคลากรปกป้องและเชิดชูสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข			บุคลากรมีจิตสำนึกและปฏิบัติตามกรอบวินัยปกป้องและเชิดชูสถาบันชาติพระมหากษัตริย์และการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข					
๑)	กิจกรรมน้อมรำลึกในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (บูรณาการร่วมกับสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี)		สำนักงานเลขาธิการกรม	๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	→			
๒)	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖		สำนักงานเลขาธิการกรม	๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ			→	

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓)	กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณฯ และจัดให้มีการลงนามถวายพระพร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา (รัชกาลที่ ๑๐)		สำนักงานเลขานุการกรม	๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ				→
๔)	กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคล และการลงนามถวายพระพรเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖		สำนักงานเลขานุการกรม	๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ				→
๕)	กิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย ประจำปี ๒๕๖๖		สำนักงานเลขานุการกรม	๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ			→	
๑.๓.๒	โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาสำหรับข้าราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาและขับเคลื่อนเพื่อยกระดับหน่วยงานภายในเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	๑. ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เคร่งครัดและเหมาะสม ๒. ข้าราชการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และวินัยของทางราชการ มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	๒๕,๐๐๐		→		
๑.๓.๓	กิจกรรมดำเนินการส่งเสริมตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องเลเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมการป้องกันการล่องเลเมิดทางเพศในการทำงาน	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	กรมฯ ปราศจากการล่องเลเมิดทางเพศในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ				→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
	คุณธรรม ด้าน "พอเพียง"									
๑.๓.๔	โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและเคร่งครัด สามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้อย่างเหมาะสม	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	๑. บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษากฎจริยธรรม ได้อย่างถูกต้อง เคร่งครัด และเหมาะสม ๒. บุคลากรดำเนินชีวิต เหมาะสมกับฐานะของตน และดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดี และเหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่ราชการ	๔,๐๐๐			→	
๑.๓.๕	กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักความพอเพียงภายในองค์กร	เพื่อสืบสาน รักษา ต่อยอดและน้อมนำศาสตร์พระราชา สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเสริมสร้างความพอเพียง ให้เกิดขึ้นในการดำเนินงานของกรมฯ	กองการเจ้าหน้าที่ และกองสวัสดิการแรงงาน	๓ ครั้ง/ ๑๕๐ คน	บุคลากรมีความตระหนัก และยึดถือแนวทางตาม หลักความพอเพียงมาใช้เป็น แนวทางเพื่อดำรงตนและ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างถูกต้องและเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ				→
	คุณธรรม ด้าน "สุจริต"									
๑.๓.๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันและทันสมัยสถานการณ์	กองบริหารการคลัง	๔ ครั้ง เป้าหมายรวม ๑๗๐ คน	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน มีวินัยในการปฏิบัติ ราชการและปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริตและโปร่งใส	๘๑๗,๔๐๐				→
	คุณธรรม ด้าน "จิตอาสา"									
๑.๓.๗	กิจกรรมเข้าร่วมการบริจาคโลหิต ของบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรได้บำเพ็ญตน เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	ทุกหน่วยงาน	๒ ครั้ง/ ๑๐ คน	บุคลากรมีค่านิยมเสียสละ และอุทิศตนช่วยเหลือและ ทำความดีเพื่อสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ				→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑.๓.๘	กิจกรรมอาสาเก็บขยะรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดีและทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์	เพื่อปลูกฝังการทำความดี และส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกการรักษาความสะอาด	ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญในการรักษาความสะอาด และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ				→
คุณธรรม ด้าน "กตัญญู"										
๑.๓.๙	กิจกรรมส่งเสริมมาตรการและแนวทางการประหยัดพลังงาน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรของรัฐ โดยคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า	เพื่อปรับวิธีคิดและเสริมสร้างค่านิยมของบุคลากรในการร่วมกันประหยัดและลดการเบียดเบียนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กองบริหารการคลัง	๒ มาตรการ/แนวทาง	บุคลากรมีค่านิยมและจิตสำนึกตระหนักถึงประโยชน์ของทรัพยากร และมีพฤติกรรมในการประหยัดและคำนึงถึงความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	ไม่ใช้งบประมาณ				→
๑.๓.๑๐	กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้เกิดความคุ้มค่า	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรคำนึงถึงคุณค่าของทรัพยากรของรัฐ และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	ทุกหน่วยงาน	๒ ครั้ง	บุคลากรมีค่านิยมและจิตสำนึกตระหนักถึงประโยชน์ของทรัพยากร และมีพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด	ไม่ใช้งบประมาณ				
๑)	กิจกรรมการรณรงค์นำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้อีกให้ครบทั้งสองหน้า (Reuse)		๑ ครั้ง				→			
๒)	กิจกรรมการจัดการพลังงานและอนุรักษ์พลังงาน		๑ ครั้ง				→			
น้อมนำหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม										
๑.๓.๑๑	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย	เพื่อทำนุบำรุงศาสนา ส่งเสริมรักษาประเพณีของไทย และนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงาน	๕ ครั้ง/ ๓๐ คน	บุคลากรน้อมนำวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม และคำสอนของศาสนา มาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ				
๑)	กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่สากล		๑ ครั้ง/คน				→			
๒)	กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา		๓ ครั้ง/คน							→
๓)	กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย (เทศกาลวันสงกรานต์)		๑ ครั้ง/คน						→	

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑.๓.๑๒	กิจกรรมส่งเสริมการใส่ผ้าไทย	เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ในคุณค่าของผ้าไทยให้คงอยู่สืบไปในสังคม	ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม	ไม่ใช้งบประมาณ				→
๒	แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน									
๒.๑.๑	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือของเครือข่ายผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลและตรวจสอบพฤติกรรมของบุคลากรในการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในองค์กร	เพื่อสร้างความร่วมมือในการเข้ามามีส่วนร่วมสอดส่องดูแล และตรวจสอบพฤติกรรมของบุคลากร เพื่อให้สามารถประพฤติปฏิบัติตนได้ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นไปตามกรอบมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมฯ	กองการเจ้าหน้าที่	๒ ครั้ง	๑. องค์กรมีภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนถูกต้อง เป็นไปตามกรอบแนวทางที่กำหนด ๒. บุคลากรมีพฤติกรรม การปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี และเหมาะสมมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ				→
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากระทรวงแรงงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๒.๒.๑	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน มีการตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหา เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้กรมฯ ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	กรมฯ เป็นองค์กรที่มีผลการประเมินคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๓,๐๐๐				→
๒.๒.๒	กิจกรรมการเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานของกรมฯ ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมที่กำหนด	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	กรมฯ เป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมให้แก่หน่วยงานอื่นได้	ไม่ใช้งบประมาณ				→
๒.๒.๓	กิจกรรมส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการมาใช้ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผ่านกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อส่งเสริมให้มีการนำการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	บุคลากรให้ความสำคัญกับการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ				→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒.๒.๔	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก ค่านิยมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	บุคลากรมีการปฏิบัติที่สุจริตและปราศจากข้อครหาในการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ				→
๓	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง									
๓.๑.๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เครื่องมือและแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินให้สูงขึ้น รวมทั้งเกิดการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติงาน และการดำเนินงานของกรมฯ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น	กองการเจ้าหน้าที่	๑๒๐ คน	๑. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น ๒. กรมฯ มีการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อประชาชน	๒๕,๐๐๐	→			
๓.๑.๒	โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาสำหรับข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาและขับเคลื่อนเพื่อยกระดับหน่วยงานภายในเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน	กองการเจ้าหน้าที่	๑๐๐ คน	๑. ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เคร่งครัดและเหมาะสม ๒. ข้าราชการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และวินัยของทางราชการ มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	๒๕,๐๐๐		→		

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓.๑.๓	โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและเคร่งครัด สามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้อย่างเหมาะสม	กองการเจ้าหน้าที่	๑๐๐ คน	๑. บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษากฎจริยธรรม ได้อย่างถูกต้อง เคร่งครัด และเหมาะสม ๒. บุคลากรดำเนินชีวิต เหมาะสมกับฐานะของตน และดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดีและเหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ราชการ	๔,๐๐๐				
๓.๑.๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันและทันสถานการณ์	กองบริหารการคลัง	๔ ครั้ง เป้าหมายรวม ๑๗๐ คน	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน มีวินัยในการ ปฏิบัติราชการและ ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต และโปร่งใส	๘๑๗,๔๐๐				
๓.๑.๕	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเข้ารับ การอบรม พัฒนาองค์ความรู้ และการ เข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำมาปรับใช้เป็นแนวทาง ในการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับบริบทของกรมฯ	กองการเจ้าหน้าที่	๖ ครั้ง	บุคลากรตระหนักรู้ มีองค์ความรู้และศักยภาพ สามารถปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและเป็นไปตาม กรอบของมาตรฐาน ทางจริยธรรม และประมวล จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ				

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๓.๒.๑	กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่สร้างการรับรู้และส่งเสริมองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และเสริมสร้างองค์ความรู้พัฒนาศักยภาพและกระตุ้นให้เกิดการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรภายในกรมฯ	กองการเจ้าหน้าที่	๖ เรื่อง	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมต่อประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ				→
๓.๒.๒	กิจกรรมการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร	เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและที่เกี่ยวข้องรูปแบบต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรภายในกรมฯ	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน	๑๒ ครั้ง	๑. บุคลากรได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องหลากหลายรูปแบบและช่องทาง ๒. องค์กรเกิดสภาพแวดล้อมที่สะท้อนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ				→
๓.๓	แนวทางการพัฒนา ๓ ส่งเสริมให้บรรจ้องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกระดับ									
๓.๓.๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย เสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กองการเจ้าหน้าที่	๓ ครั้ง/๕๐ คน	ข้าราชการมีความรู้เบื้องต้นในการปฏิบัติราชการอย่างมีวินัย และสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานราชการอย่างมีคุณธรรม และปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน	๑๒๑,๕๐๐				→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓.๓.๒	กิจกรรมการสอดแทรกองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมไว้ใน การดำเนินโครงการ/กิจกรรม/การประชุมขององค์กร	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ สร้างความตระหนักรู้ ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาทัศนคติ พฤติกรรมและจิตใจของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการบนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม	กองการเจ้าหน้าที่	๑๐ โครงการ/หลักสูตร	บุคลากรมีทัศนคติ พฤติกรรมที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตนและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เคร่งครัดและเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ				→
	รวมงบประมาณ					๑,๙๖๘,๔๘๕				


 ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผนฯ
 (นายนิยม สองแก้ว)
 อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน