



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๒๕๔๙

ที่ รง ๐๕๐๗/ ๑๐๖๕

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

สำนักอธิบดี
วันที่รับ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๒๓ น.
เลขที่รับ ๑๐๒๕ ๘.๑๒๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดี

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงแรงงาน มีหนังสือที่ รง ๐๒๑๓/ว ๔๔๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกระทรวงแรงงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอความร่วมมือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมฯ

๒) จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งส่งเอกสารในรูปแบบไฟล์ MS Word หรือ MS Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticorruption.mol@gmail.com รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ และรอบที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. ขอรายงาน

๒.๑ กรมฯ มอบหมายให้นายเกริกไกร นาสมยนต์ ผู้ตรวจราชการกรม เป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประสงค์ ธรณะนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๒ กองการเจ้าหน้าที่ได้นำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนและเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๑๓ แนวทางการพัฒนา (เอกสารหมายเลข ๒) ดังนี้

๒.๒.๑ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนครี และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๕ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ ค่านิยม ทศนครี ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๕ โครงการ

แนวทาง...

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ กิจกรรม

๒.๒.๒ แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต จำนวน ๗ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวน ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน จำนวน ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต จำนวน ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ กิจกรรม

๒.๒.๓ แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ

๒.๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต แผนป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จเพื่อรองรับการประเมินฯ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๓) ดังนี้

๒.๓.๑ ข้อ ๐๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินแสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการ/กิจกรรม (๒) งบประมาณ และ (๓) ช่วงเวลาดำเนินการ โดยต้องเป็นแผนที่มีความละเอียดถึงระดับใช้ครอบคลุม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (กรณีการดำเนินการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนที่ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ)

๒.๓.๒ ข้อ ๐๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินแสดงรายงาน ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามข้อ ๐๓๖ มีข้อมูลรายละเอียด ความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และ (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม โดยสามารถจัดทำข้อมูล เป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อ ๒.๒

๓.๒ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๓ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๔ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ และรายงานผล การดำเนินงานฯ ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๓ ผ่านทางระบบอินทราเน็ตของกรมฯ และเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓.๑ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวนงลักษณ์ วาหงษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว

(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖

-ทราบ

-มอบผู้ลงนามในนามกรม

-ทราบ

-อธิบดีกรมฯ

๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖

(นางสาวอริยรักษ์ ตุ่นกันทา)

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ ปูกรฝังวิถีคิด ปูกรจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม											
๑	โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาสำหรับข้าราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบและวินัยของทางราชการ ร่วมเป็น เครือข่ายในการให้คำแนะนำ สอดส่อง ดูแล ป้องกัน และเฝ้าระวังพฤติกรรมที่อาจกระทำผิด วินัย ทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาและขับเคลื่อน เพื่อยกระดับหน่วยงานภายในเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มี คุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการ ทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๕,๐๐๐	ไม่มี		✓			กองการเจ้าหน้าที่
๒	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ และจิตสำนึกที่ดี พร้อมทั้งแสดงเจตจำนงความมุ่งมั่นและ ให้อำนาจมั่นต่อสาธารณชนของผู้บริหารและบุคลากร ในการบริหารราชการและปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	๑๐ โครงการ	ผู้บริหารและบุคลากรตระหนัก และมีจิตสำนึกในการ บริหารงานและปฏิบัติงาน และกรมฯ มีภาพลักษณ์ที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓		กองการเจ้าหน้าที่ กองบริหารการคลัง กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กองนิติการ
๓	กิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบนและผลประโยชน์ ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานของกรมฯ	เพื่อสร้างความตระหนักและกระตุ้นให้ผู้บริหาร และบุคลากรมีค่านิยมในการบริหารราชการและ การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่มีการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรไม่มี พฤติกรรมการเรียกรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓				กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๔	กิจกรรมการรับชมการประกาศ เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี	เพื่อให้บุคลากรร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้าน การทุจริต และแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่น ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้ง สร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/๑๑๐ หน่วยงาน	กรมฯ เป็นองค์กรธรรมา ภิบาลที่ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓				กองการเจ้าหน้าที่
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ											
๑	โครงการอบรม/ปฐมนิเทศสำหรับ ข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่	๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อปรับกระบวนการคิด ปรับเปลี่ยนค่านิยม แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ ส่วนรวม โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย เป็นหลัก	๓ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของ กระทรวงแรงงานที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับในการ ปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑๒๑,๕๐๐	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	กองการเจ้าหน้าที่
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนา นักบริหารแรงงานเพื่อการเปลี่ยนแปลง ระดับกลาง (นบร.) รุ่นที่ ๓๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเตรียมความพร้อมของผู้ที่จะเลื่อนตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ ๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการ ทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๓๑๑,๒๐๐	ไม่มี			✓		กองการเจ้าหน้าที่
๓	โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและเคร่งครัด สามารถน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม และรักษา จริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เคร่งครัด เหมาะสมและ ดำเนินชีวิตเหมาะสมกับฐานะ ของตนและดำรงตนเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ราชการ	๔,๐๐๐	ไม่มี			✓		กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัยสถานการณ์	๔ ครั้ง/ ๑๗๐ คน	บุคลากรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน มีวินัย ในการปฏิบัติราชการและ ปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต และโปร่งใส	๘๑๗,๔๐๐	ไม่มี		✓	✓	✓	กองบริหารการคลัง
๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ผู้การบริการที่เป็นเลิศ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่นักงานเจ้าหน้าที่ ได้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว สามารถตอบสนอง ความต้องการของลูกค้าที่ขอรับบริการ รวมถึงสามารถปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอน ที่เกี่ยวข้อง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง/ ๒๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการ ทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๐,๙๐๐	ไม่มี	✓				กองคุ้มครองแรงงาน
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ											
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/ มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ของบุคลากร	๑๐ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓	กองคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน กองบริหารการคลัง กองการเจ้าหน้าที่ กองสวัสดิการแรงงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม											
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน/ บุคลากรดีเด่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติและเกิดขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่และ เป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น	๒,๕๔๐	ไม่มี		✓	✓		กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน											
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร	๒๐ คน	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)											
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของกรมฯ ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	๑ ครั้ง	กรมฯ มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๖,๐๐๐	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	กองการเจ้าหน้าที่
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรสามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์เครื่องมือ และแนวทางการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของกรมฯ ให้สูงขึ้น	๑ ครั้ง/ ๑๒๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕,๐๐๐	ไม่มี	✓				กองการเจ้าหน้าที่
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต											
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๑ มาตรการ/กระบวนการ/งาน	กรมฯ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	✓	กองการเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกรมฯ กำหนดมาตรการและแนวทางในการป้องกัน ควบคุม ลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมฯ	๑ ครั้ง/ ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖๔,๐๐๐	ไม่มี		✓			กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน											
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System)	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑ นวัตกรรม	กรมฯ มีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน ในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน และทุกหน่วยงาน
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ											
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กรมฯ	๑ ครั้ง	กรมฯ เป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งภายใน และภายนอกองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓	กองการเจ้าหน้าที่
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓		กองการเจ้าหน้าที่
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต											
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของกรมฯ ได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน	๑ ครั้ง/๑๑๐ หน่วยงาน	๑. บุคลากรมีค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึก รักษาคำสัตย์ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหารมีความตระหนักรู้และบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ		✓				กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	กรมฯ ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ		✓				กองการเจ้าหน้าที่
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมสำหรับข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบและวินัยของทางราชการ ร่วมเป็นเครือข่ายในการให้คำแนะนำ สอดส่อง ดูแลป้องกัน และเฝ้าระวังพฤติกรรมที่อาจกระทำผิดวินัย ทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาและขับเคลื่อนเพื่อยกระดับหน่วยงานภายในเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕,๐๐๐	ไม่มี			✓		กองการเจ้าหน้าที่



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายนิยม สONGแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน