

**โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตในภาครัฐเป็นปัญหาสำคัญในปัจจุบัน และเป็นปัญหาหนึ่งที่มีความร้ายแรงที่สุดในสังคมไทยซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมอย่างมาก ปัจจุบันรูปแบบการทุจริตในภาครัฐมีการกระจายตัว และมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้นในทุกระดับ ตั้งแต่การกำหนดนโยบายจนถึงการขับเคลื่อนสู่ระดับปฏิบัติ ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการสกัดกั้นการทุจริต โดยกำหนดเป็นวาระแห่งชาติ และกำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดสำคัญ คือ ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย จะต้องอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐ โดยในแผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวน คดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้น การสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทาง ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะหน่วยงานหลักในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการภายใต้ บริบทใหม่ที่เน้นเรื่องการป้องกัน ป้องปรามที่เป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการสกัดกั้น ยับยั้งเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต โดยได้พัฒนาแนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตให้สามารถขับเคลื่อน การดำเนินการเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งในการยกระดับ ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ซึ่งหน่วยงานภาครัฐสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกัน และลดโอกาสการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำพ้องค์กรไปสู่องค์กรที่ใสสะอาด ซึ่งหากองค์กร ได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจะเป็นหลักประกันความเชื่อมั่นในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการ ขององค์กรจะไม่มีโอกาสเกิดการทุจริต หรือหากมีโอกาสที่จะเกิดการทุจริตที่ไม่คาดคิด องค์กรก็จะสามารถบริหาร จัดการและยับยั้งความเสียหายที่จะเกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ที่เหมาะสมและสมเหตุสมผล หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มี การนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงเป็นเครื่องมือ ที่ใช้ในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อนของระบบต่าง ๆ ภายในองค์กร ที่อาจเป็นช่องทางให้เกิดการทุจริต และเป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ที่จะเกิดการกระทำการทุจริตในอนาคต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหาร องค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยได้จำแนกประเภทการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งเป็น ๓ ด้าน ได้แก่

ด้านที่ ๑ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ

ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ด้านที่ ๓ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ไว้ในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๔ และ ข้อ ๐๓๕

๘.๒ การวัดผลด้านผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)

ผลผลิต (Output) : มีผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการดำเนินงานตามกระบวนการของภารกิจที่สำคัญของกรมฯ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินงานของกรมฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึก ทศนคติ ค่านิยม รวมทั้งมีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสำนึก ทศนคติ ค่านิยม รวมทั้งมีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๙.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอริยารักษ์ ตุ่นกันทา)

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวนงลักษณ์ วาทหงษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

 x

กำหนดการ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ โรงแรมเอสซีรดา เลเซอร์ ไฮเต็ล ถนนเทียมร่วมมิตร รัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

วันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- ๐๗.๓๐ - ๐๘.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๐ น. ชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๐๘.๑๐ - ๐๘.๒๐ น. ชักซ้อมการประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต พร้อมถ่ายภาพหมู่
- ๐๘.๒๐ - ๐๘.๓๐ น. ทำแบบทดสอบความรู้ (Pre - Test)
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. กิจกรรมการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. - พิธีเปิดและมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต พร้อมถ่ายภาพหมู่
โดย นายนิยม สองแก้ว อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๐๙.๓๐ - ๑๒.๓๐ น. การบรรยาย หัวข้อ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยง
จากการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
โดย นางปริญญช วิริยราชวัลลภ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)
- ๑๒.๓๐ - ๑๓.๓๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น จำนวน ๓ กลุ่ม (แบ่งกลุ่มละ ๑๐ คน)
หัวข้อ มาตรการหรือแนวทางการป้องกันและควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากการ
ดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โดย วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)
กลุ่มที่ ๑ นางสาววิญญา ขวศุกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กลุ่มที่ ๒ นางปริญญช วิริยราชวัลลภ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
กลุ่มที่ ๓ นางสาวประภาพรณ ธนูสนธิ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ

วันพุธที่...

วันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย หัวข้อ การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
โดย นายเฉลิมชัยวงศ์ บริรักษ์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ
วิทยาการจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย หัวข้อ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร
โดย นายกิตติคุณ ไตรรักษา นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
วิทยาการจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)

๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ทำแบบทดสอบความรู้ (Post - Test)

- หมายเหตุ
๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.
 ๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
 ๓. วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมโครงการแต่งกายด้วยเสื้อยืดแขนยาวสีขาวหรือเสื้อสีขาว
สุภาพบุรุษไม่ผูกเนคไทค์ และสวมหน้ากากอนามัยสีขาว

กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ โรงแรมเอสซีดี เลเซอร์ ไฮเทล ถนนเทียมร่วมมิตร รัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

	<u>อัตรา</u>	<u>วัน/ชม.</u>		<u>คน</u>	<u>เป็นเงิน</u>	<u>รวมเป็นเงิน</u>
	(บาท)					
๑. ค่าวิทยากร						๑๔,๕๐๐
- ภาครัฐ	๖๐๐	๖	ชม.	๑	๓,๖๐๐	
- ภาครัฐ (กลุ่ม)	๖๐๐	๖	ชม.	๓	๑๐,๘๐๐	
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันละ ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท)						๘,๖๐๐
- ผู้เข้าร่วมโครงการ	๕๐	๔	มื้อ	๓๐	๖,๐๐๐	
- วิทยากร	๕๐	๔	มื้อ	๓	๖๐๐	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๕๐	๔	มื้อ	๕	๑,๐๐๐	
- ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์	๕๐	๔	มื้อ	๕	๑,๐๐๐	
๓. ค่าอาหารกลางวัน (ไม่ครบมื้อ เบิก ๑ มื้อ)						๓๘,๗๐๐
- ผู้เข้าร่วมโครงการ	๔๕๐	๒	มื้อ	๓๐	๒๗,๐๐๐	
- วิทยากร	๔๕๐	๒	มื้อ	๓	๒,๗๐๐	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๔๕๐	๒	มื้อ	๕	๔,๕๐๐	
- ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์	๔๕๐	๒	มื้อ	๕	๔,๕๐๐	
๔. ค่าผ่านทางพิเศษ					๕๐๐	๕๐๐
๕. ค่าวัสดุการฝึกอบรม					๑,๘๐๐	๑,๘๐๐
(หกหมื่นสี่พันบาทถ้วน)					รวมเงินจำนวน	๖๔,๐๐๐

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายขอถัวจ่ายทุกรายการ


 - 3 ก.พ. 2566