

แผนงาน/โครงการที่เสนอเข้าสู่แผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการระดับผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนัก/กอง/กลุ่มงาน กองคุ้มครองแรงงานและสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : ข้อ ๔ เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1

ข้อ ๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายแรงงาน

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	เพื่อคุ้มครองแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการถูกบังคับใช้แรงงาน การละเมิดสิทธิแรงงาน ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	แรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจ มีความรู้ความเข้าใจ ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแล ให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	พื้นที่ : สรพ./สสค. งปม. ๒.๓๒๓๙ สบ.	๓๕,๐๐๐ คน	<u>ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</u> ๑) พิจารณาค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) จัดทำแผนการตรวจของหน่วยงาน ๓) ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานเข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก งานที่มีความยากลำบาก และงานที่เสี่ยงอันตราย กรณีพบสถานประกอบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งหรือดำเนินคดี โดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบกรม ๔) รายงานผลตามแบบตรวจที่กำหนด ๕) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ๖) บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรมให้เป็นปัจจุบัน

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๒	เพื่อให้สถานประกอบการกิจการ ใช้เป็นแนวทางเพื่อสนับสนุน กระบวนการปรับปรุงสภาพ การจ้าง สภาพการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ของแรงงาน เพิ่มผลิตภาพ และความร่วมมือในการ ทำงาน	สถานประกอบการกิจการ มีการปรับปรุงสภาพ การจ้างและสภาพ การทำงาน และแรงงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี และนำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้	ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแล ให้แรงงานที่เป็น กลุ่มเสี่ยงได้รับ การคุ้มครองตาม กฎหมาย	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนสถานประกอบ กิจการที่ได้รับ การส่งเสริมความรู้ ด้านแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการ บริหารกิจการ/ธุรกิจ	พื้นที่ : สรพ./สศค. งปม. ๐.๓๖๐๐ สป.	๓,๐๐๐ แห่ง	<u>ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหาร กิจการ/ธุรกิจ</u> ๑) พิจารณาค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) จัดทำแผนการดำเนินการของหน่วยงาน ๓) ดำเนินการบูรณาการกับการส่งเสริมความรู้มาตรฐาน แรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) การส่งเสริม แรงงานสัมพันธ์ การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน การตรวจแรงงาน การตรวจความปลอดภัย ในการทำงาน หรือกิจกรรมการฝึกอบรมต่าง ๆ ตามโครงการ/ แผนงาน/กิจกรรมทั้งในส่วนของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและหน่วยงานอื่น ๆ รวมถึงให้คำแนะนำโดยเจ้าหน้าที่ การให้ความรู้ โดยสื่อสารสนเทศ แผ่นพับ เอกสาร เป็นต้น ที่สามารถ ทำให้สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เป็นแนวทางเบื้องต้นในการปรับปรุงสภาพการจ้าง และสภาพการทำงาน ๕) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ๖) บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรม ให้เป็นปัจจุบัน

โครงการระดับผลผลิต : โครงการคุ้มครองสิทธิประมงทะเล
โครงการ/กิจกรรม : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนัก/กอง/กลุ่มงาน กองคุ้มครองแรงงาน
เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ
ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : ข้อ ๔ เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1
ข้อ ๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายแรงงาน

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	เพื่อให้การแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย มีการบริหารจัดการ อย่างเป็นระบบ และเพื่อคุ้มครองแรงงาน ในเรือประมงทะเลไม่ให้ ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและได้รับสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	แรงงานในเรือประมงทะเล ได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	กำกับ ดูแล แรงงาน ในเรือประมงทะเล ให้ได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมาย	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนแรงงาน ในเรือประมงทะเล ที่ได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายแรงงาน	พื้นที่ : สสค. ๒๒ จังหวัดติดทะเล งบป. ๓.๒๑๒๘ ลบ.	๒๔๐ ครั้ง ๔,๔๐๐ คน	<u>บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล</u> ๑) พิจารณาค่าเป้าหมายของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับ ๒) จัดทำแผนการตรวจของหน่วยงาน ๓) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล ร่วมกับผู้แทนหน่วยงาน ต่าง ๆ และตรวจบูรณาการร่วมกับด่านตรวจประมง จังหวัด ๔) จัดประชุมคณะทำงานดำเนินงานระดับจังหวัดร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานความร่วมมือ ร่วมประเมินสภาพปัญหา วางแผน และปฏิบัติงาน ร่วมกันในการตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมงทะเล และกิจการที่เข้าถึงยาก ๕) รายงานผลตามแบบตรวจที่กำหนด ๖) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ๗) บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรม ให้เป็นปัจจุบัน

โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
โครงการ/กิจกรรม : สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนัก/กอง/กลุ่มงาน กองสวัสดิการแรงงาน
เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ
ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : ข้อ ๕ เร่งรัดการป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ข้อ ๕.๑ ป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	เพื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัย และผลกระทบที่เกิดจาก ปัญหายาเสพติด พร้อมทั้ง เผยแพร่ระบบการจัดการ ปัญหายาเสพติดตาม หลักเกณฑ์โรงงานสีขาว หรือข้อกำหนดของระบบ มาตรฐานการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบกิจการ (มยส.) แก่ลูกจ้าง/สถาน ประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ เพื่อนำไป ดำเนินการและพัฒนาระบบ โดยสมัครใจ อันแสดงถึง ความรับผิดชอบทางสังคม และความร่วมมือในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถานประกอบ กิจการตามนโยบายรัฐบาล	แรงงานมีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติด	สร้างความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนแรงงาน ได้รับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	พื้นที่ : สรพ./สสค. งปม. ๓๖๔๐๐ ลป.	๑,๖๐๐ แห่ง	๑) พิจารณาค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) จัดทำแผนการดำเนินการของหน่วยงาน ๓) <u>ตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ</u> ดำเนินการตรวจประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยรวบรวมหลักฐานและการทวนสอบข้อเท็จจริงที่ได้รับ จากการตรวจประเมิน เพื่อนำมาประเมินค่าคะแนนตาม แบบประเมินสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ (เป้าหมาย ๔๐๐ แห่ง) <u>ดำเนินการโรงงานสีขาว</u> ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ มีระบบการจัดการปัญหายาเสพติด โดยมุ่งเน้นส่งเสริม ให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มี ลูกจ้างน้อยกว่า ๕๐ คนหรือสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีลูกจ้างมากกว่า ๕๐ คน ที่เริ่มเข้าร่วมดำเนินการตามหลักเกณฑ์โครงการ โรงงานสีขาวหรือพัฒนาให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น (เป้าหมาย ๑,๒๐๐ แห่ง) ๔) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ๕) บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรม ให้เป็นปัจจุบัน

โครงการระดับผลผลิต : -

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมสิทธิประโยชน์และสวัสดิการด้านแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนัก/กอง/กลุ่มงาน กองสวัสดิการแรงงาน

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : ข้อ ๖ บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน

ข้อ ๖.๔ ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงานและสิทธิประโยชน์ตามระบบประกันสังคม

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบ กิจการจัดสวัสดิการ ที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้าง เพื่อให้ลูกจ้างและครอบครัว ของลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในการทำงาน อยู่ในสภาพแวดล้อม และสังคมที่ดี	นายจ้างจัดสวัสดิการ ที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้าง และครอบครัว ลูกจ้างได้รับ สวัสดิการที่เหมาะสมและ และนำความรู้ไปปรับใช้ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ส่งเสริมสิทธิ ประโยชน์ และสวัสดิการ ด้านแรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนสถานประกอบ กิจการที่เข้าร่วม ส่งเสริมและแรงงาน ที่ได้รับสวัสดิการ แรงงาน	พื้นที่ : สรพ./สสค. งปม. ๓.๖๐๐๐ ลป.	๓๐๐ แห่ง ๑๑,๐๐๐ คน	๑) พิจารณาค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) จัดทำแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน ๓) <u>ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ</u> ประกอบด้วย การจัดตั้งมมนแม่ดำเนินการโดยประชาสัมพันธ การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และการจัดสวัสดิการมมนแม่ ในสถานประกอบกิจการผ่านสื่อต่างๆ เช่น แผ่นพับ คู่มือ วีดีโอ ให้นายจ้าง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องทราบ และ สนับสนุนอุปกรณ์ที่จำเป็น เช่น กระเป๋าเก็บอุณหภูมิ ถุงเก็บน้ำนม เป็นต้น รวมถึงการส่งเสริมความรู้ การดูแลสุขอนามัยพื้นฐานดำเนินการส่งเสริมความรู้ การดูแลสุขอนามัยและสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม แก่แรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการ จัดตั้งมมนแม่ โดยการจัดอบรมในสถานประกอบ กิจการ หรือสถานที่อื่นตามเหมาะสม (๓,๐๐๐ คน) <u>ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต</u> ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่ลูกจ้างกลุ่มเป้าหมาย ในหัวข้อเรื่อง อาทิเช่น วินัยการออม การวางแผน เกษียณอายุ การดูแลสุขภาพสำหรับผู้สูงวัย การดูแล สุขภาพของช่องปากและทันตกรรม หรือหัวข้อวิชา ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย พร้อมทั้งเผยแพร่ แผ่นพับ เอกสาร และสื่อประชาสัมพันธ์ (๘,๐๐๐ คน)

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
							<u>ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง</u> ดำเนินการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแบบมีส่วนร่วม โดยสหวิทยาการธรรมชาติที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ กล่าวคือนายจ้างนำที่ดินหรือพื้นที่ว่างเปล่าบริเวณสถานประกอบการให้ลูกจ้างดำเนินการเพาะปลูกพืชสวนครัว พืชผลทางการเกษตร หรือเลี้ยงสัตว์ โดยนำผลผลิตมาแลกเปลี่ยน แบ่งปันกันและนำกลับไปบริโภคในครัวเรือน ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการครองชีพ นอกจากนี้ผลผลิตที่เหลือจากการบริโภคสามารถไปจำหน่ายในชุมชน เพื่อเพิ่มรายได้หรือพัฒนาอาชีพใหม่อันเป็นจุดเริ่มต้นของเศรษฐกิจพอเพียง (๓๐๐ แห่ง) ๔) สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล ๕) บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรมให้เป็นปัจจุบัน

โครงการระดับผลผลิต : -

โครงการ/กิจกรรม : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนัก/กอง/กลุ่มงาน กองคุ้มครองแรงงานและสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๕ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : ข้อ ๗ สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน

ข้อ ๗.๓ ส่งเสริมการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	กำกับ ดูแลให้การคุ้มครอง แรงงานในกรณีที่นายจ้าง ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายเกี่ยวกับสิทธิ ที่ลูกจ้างได้รับเงินอย่างหนึ่ง อย่างใด กฎหมายจึงกำหนด รับรองสิทธิของลูกจ้าง ที่ประสงค์จะให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ดำเนินการบังคับ ตามสิทธิของตน โดยมีกรอบ ของกฎหมายบัญญัติไว้ เพื่อคุ้มครองสิทธิของลูกจ้าง ที่จะได้รับค่าตอบแทน การทำงานหรือเงินอื่นใด ตามสิทธิของตนที่พึงได้รับ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ลูกจ้างได้รับการคุ้มครอง และรับสิทธิประโยชน์ ตามที่กำหนด	กำกับ ดูแลให้ นายจ้างปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย	เชิงปริมาณ จำนวนลูกจ้างที่ใช้สิทธิ ยื่นคำร้อง (คร.๗) ตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	พื้นที่ : สรพ./สสค. งบม. ๐.๖๐๐๐ ลบ.	๑๕,๐๐๐ คน	รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓) ๑) พิจารณาค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) จัดทำแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน ๓) พนักงานตรวจแรงงานรับคำร้องและพิจารณาคำร้อง ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้อง ของพนักงานตรวจแรงงาน ตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยใช้แบบคำร้อง (แบบ คร.๗) แบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน (แบบ คร.๘) และแบบต่าง ๆ ที่ใช้ในการพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง ตามแบบที่กรมกำหนด ๔) สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล ๕) บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรม ให้เป็นปัจจุบัน

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๒	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงานและเพื่อกระตุ้นให้สถานประกอบการนํามาตรฐานแรงงานไทยไปปฏิบัติในสถานประกอบการ มีการบริหารจัดการด้านแรงงานสอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ และ จํารักรักษาให้คงอยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง	สถานประกอบการกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และมีการบริหารจัดการด้านแรงงานสอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓	กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	พื้นที่ : สรพ./สศค. งปม. ๑.๓๖๐๐ ลบ.	๓,๒๐๐ แห่ง	<u>ดำเนินการให้สถานประกอบการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (๘๐๐ แห่ง)</u> ๑) ดำเนินการให้สถานประกอบการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง - สถานประกอบการที่ประสงค์ขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน โดยยื่นแบบกรร.๐๓ เพื่อขอรับการประเมินมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ ที่หน่วยปฏิบัติ - จัดส่งรายงานการประเมินเพื่อการรับรอง มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ (กรร.๐๑-๐๘) ซึ่งต้องทำการประเมินโดยผู้ประเมินภาครัฐ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน พิจารณาให้เสนออธิบดีอนุมัติให้การรับรองมาตรฐานแรงงานไทยระดับพื้นฐาน และออกใบรับรอง - บันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ของกรม และ อัปโหลดแนบไฟล์เอกสารแบบคำขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (แบบ กรร.๐๓) และแบบรายงานการประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยระดับพื้นฐาน (แบบ กรร.๐๑-๐๘) - ประกาศรายชื่อสถานประกอบการที่ได้รับการรับรองในเว็บไซต์ - บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรม ให้เป็นปัจจุบัน ๒. ตรวจสอบติดตามผลหลังการรับรอง - กำหนดแนวทางการตรวจติดตามผลหลังการรับรอง

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
							- ดำเนินการโดยให้หน่วยปฏิบัติตรวจติดตามผลหลังการรับรองในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการประเมินโดยผู้ประเมินภาครัฐภายใน ๑๒ เดือน นับจากวันตัดสินใจให้การรับรอง โดยให้ผู้ประเมินทวนสอบผลการแก้ไขข้อบกพร่องย่อย และข้อสังเกตในรอบการประเมินที่ผ่านมา ตรวจสอบเอกสารให้ครบถ้วนสมบูรณ์ - จัดทำเอกสารแบบรายงานการตรวจติดตามหลังการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน (แบบ กรร ๐๑-๒๖) และอัฟโฟลด์ไฟล์ลงในระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์ของกรม - บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรมให้เป็นปัจจุบัน ๓. กำกับหน่วยรับรอง หน่วยตรวจภาคเอกชน - กำหนดแนวทางการกำกับหน่วยรับรอง หน่วยตรวจ ภาคเอกชน - กำกับหน่วยรับรอง หน่วยตรวจภาคเอกชน ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอนุญาตให้ภาคเอกชนเป็นหน่วยรับรองและหน่วยตรวจมาตรฐานแรงงานไทย - อัฟโฟลด์แนบไฟล์เอกสารลงในระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์ของกรมในพื้นที่ที่มีการดำเนินการ - บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรมให้เป็นปัจจุบัน

โครงการระดับผลผลิต : -
โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนัก/กอง/กลุ่มงาน สำนักแรงงานสัมพันธ์
เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๙. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม
ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : ข้อ ๗ สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน

ข้อ ๗.๑ ออกตรวจสถานประกอบกิจการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	นายจ้าง ลูกจ้าง เห็นความสำคัญและพัฒนา ให้เกิดระบบบริหารจัดการ ด้านแรงงานที่ดี เสริมสร้าง ความสัมพันธ์และ ความเข้าใจอันดีระหว่าง นายจ้างและลูกจ้าง รวมถึงลดปัญหาข้อพิพาท แรงงานและข้อขัดแย้ง ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง	ปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ ในพื้นที่ได้รับการแก้ไขให้ ข้อขัดแย้งและข้อเรียกร้อง ยุติด้วยระบบทวิภาคีที่ไม่ ก่อให้เกิดข้อพิพาทแรงงาน	ส่งเสริมแรงงาน สัมพันธ์เชิงรุก และแก้ไขปัญหา ความขัดแย้ง ด้านแรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนสถานประกอบ กิจการและแรงงาน ที่ได้รับการส่งเสริม แรงงานสัมพันธ์	พื้นที่ : สรพ./สสค. งปม. ๐.๙๙๔๘ ลป.	๘,๔๘๓ แห่ง ๗๐๒,๐๗๖ คน	๑) พิจารณาค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) จัดทำแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน ๓) <u>ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม</u> ดำเนินการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบ กิจการ ด้วยการให้คำปรึกษาแนะนำ ส่งเสริมให้ สถานประกอบกิจการมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ รูปแบบหุ้นส่วนตามแบบประเมินข้อมูลพื้นฐาน ด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) รวมถึงเผยแพร่เอกสาร และสื่อต่าง ๆ สรุปและประเมินผลการส่งเสริมในภาพรวม และปัญหาอุปสรรค (๘๙๐ แห่ง ๒๔๔,๔๕๒ คน) <u>รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี</u> ดำเนินการให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษา แก่นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการ ร่วมปรึกษาหารือในรูปแบบต่าง ๆ (คณะกรรมการลูกจ้าง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ) เกี่ยวกับการเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายใน สถานประกอบกิจการ เสนอแนะแนวทางการสร้าง ความร่วมมือและระบบร่วมปรึกษาหารือระหว่างนายจ้าง กับลูกจ้าง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ดี

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
							ต่อกันในสถานประกอบการกิจการ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติโดยเร็ว (๗,๔๒๓ แห่ง ๔๕๗,๖๒๔ คน) <u>ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง</u> (๑๗๐ แห่ง) - การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท เมื่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานได้รับหนังสือแจ้งข้อพิพาทแรงงานให้ดำเนินการตรวจสอบว่าได้มีการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงานสัมพันธ์หรือไม่ และจัดทำหนังสือเชิญผู้แทนการเจรจาทั้งสองฝ่ายเข้าร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย จากนั้นให้ดำเนินการไกล่เกลี่ยเพื่อหาทางยุติข้อพิพาทแรงงานตามระยะเวลาและขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด - การไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับหนังสือร้องเรียนหรือรับทราบข้อขัดแย้ง ให้จัดทำหนังสือเชิญผู้แทนทั้งสองฝ่ายเข้าร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย จากนั้นให้ดำเนินการไกล่เกลี่ยเพื่อหาทางยุติข้อขัดแย้ง ๔) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ๕) บันทึกผลการตรวจลงในระบบ Online ของกรมให้เป็นปัจจุบัน

โครงการระดับผลผลิต : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
โครงการ/กิจกรรม : ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

หน่วยงานรับผิดชอบ (กรม /สำนักงาน) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนัก/กอง/กลุ่มงาน กองความปลอดภัยแรงงาน
เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒๖๖๐๒๑๒๘

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลัก ข้อ ๙. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม
ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : ข้อ ๗ สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน
ข้อ ๗.๓ ส่งเสริมการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/ หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	เพื่อบูรณาการให้เกิด ความร่วมมือและการมี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนและยกระดับการ บริหารจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในระบบและนอกระบบ	แรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบได้รับ การคุ้มครองตามกฎหมาย ความปลอดภัยฯ และมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่ดี รวมถึงอัตรา การประสบอันตราย จากการทำงานลดลง	ขับเคลื่อนและ ยกระดับการบริหาร จัดการด้านความ ปลอดภัยและ อาชีวอนามัย	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนแรงงาน ที่ได้รับการสร้าง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	พื้นที่ : สรพ./สสค./ศปช. งปม. ๑.๙๖๔๔ ลป.	๒๕๐ แห่ง ๖๑,๙๘๐ คน	๑) พิจารณาค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ๒) จัดทำแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน ๓) <u>พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการ บริหารและจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัดและระดับประเทศ)</u> โดยทบทวน และจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางในการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสภาพแวดล้อม ปัจจุบัน และประชาสัมพันธ์เชิญชวนและให้คำปรึกษา สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมกิจกรรม พร้อมทั้ง สรุปประเมินผล/รายงานผล (๒๕๐ แห่ง ๕๙,๕๐๐ คน) <u>ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงาน นอกระบบ</u> โดยเข้าส่งเสริมความปลอดภัยในกลุ่ม เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และจัดทำทะเบียน รายชื่อ พร้อมทั้งติดตามประเมินผลการส่งเสริม ความปลอดภัย (๒,๔๘๐ คน) ๔) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ๕) บันทึกข้อมูลลงในระบบ Online ของกรม ให้เป็นปัจจุบัน

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖