



0131
18 ต.ค. 2565

สำนักอธิบดี
วันที่รับ.....
เวลา..... 16.12 น.
เลขที่รับ..... 3922

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารการคลัง กลุ่มงานพัสดุ โทรศัพท์ ๒๐๑๕

ที่ รง ๐๕๐๖/พส ๔๐๙๒

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เสนอเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. ขอรายงาน

กองบริหารการคลัง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยแสดงถึงร้อยละของจำนวนโครงการ งบประมาณที่จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาและอุปสรรค และแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กองบริหารการคลังพิจารณาแล้ว เห็นควรเผยแพร่การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในเว็บไซต์ของกรม เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนพรัตน์ นิพัทธ์ธีรนันท์)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

เห็นชอบ

(นายสมพงษ์ กวางแก้ว)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๘ ต.ค. ๒๕๖๕

การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จากหน่วยงานในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่วนกลางที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการได้นำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่จะต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่าสมประโยชน์ต่อภาครัฐ

๑. จำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ตาราง : แสดงจำนวนร้อยละของจำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

หน่วย : รายการ		
วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนโครงการ	คิดเป็นร้อยละ
๑. วิธีเฉพาะเจาะจง	๖๙๘	๙๘.๘๗
๒. วิธีคัดเลือก	๔	๐.๕๗
๓. วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	๓	๐.๔๒
๔. จ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง	๑	๐.๑๔
รวม	๗๐๖	๑๐๐

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีโครงการรวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๐๖ โครงการ พบว่าวิธีการจัดซื้อจัดจ้างสูงสุด คือ วิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๖๙๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๗ รองลงมา คือ วิธีคัดเลือก จำนวน ๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๗ วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) จำนวน ๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๒ และจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจงจำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๔

๒. งบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ตาราง : แสดงจำนวนร้อยละของงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	เงินงบประมาณ(บาท)	คิดเป็นร้อยละ
๑. วิธีเฉพาะเจาะจง	๗๒,๕๖๑,๘๒๘.๔๑	๔๐.๓๗
๒. วิธีคัดเลือก	๒,๙๙๕,๐๘๙.๐๐	๑.๖๗
๓. วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	๑๐๑,๕๕๕,๘๐๐.๐๐	๕๖.๕๒
๔. จ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง	๒,๕๙๖,๑๐๐.๐๐	๑.๔๔
รวม	๑๗๙,๗๐๘,๘๑๗.๔๑	๑๐๐

จากตาราง...

จากตาราง จะเห็นได้ว่างบประมาณในภาพรวมที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๗๙,๗๓๘๗,๘๑๗.๔๑ บาท พบว่างบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างวิธี ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) สูงสุด เป็นจำนวนเงิน ๑๐๑,๕๘๕,๘๐๐.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๕๒ รองลงมาเป็นวิธีเฉพาะเจาะจง เป็นจำนวนเงิน ๗๒,๕๖๑,๘๒๘.๔๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๗ วิธีคัดเลือก เป็นจำนวนเงิน ๒,๙๙๕,๐๘๙.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๗ และจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวนเงิน ๒,๕๙๖,๑๐๐.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๔ ตามลำดับ

๓. การประหยัดงบประมาณ

ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด สามารถประหยัดงบประมาณได้ ๙๔๕,๙๑๑.๖๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๓

๔. ปัญหาและอุปสรรค

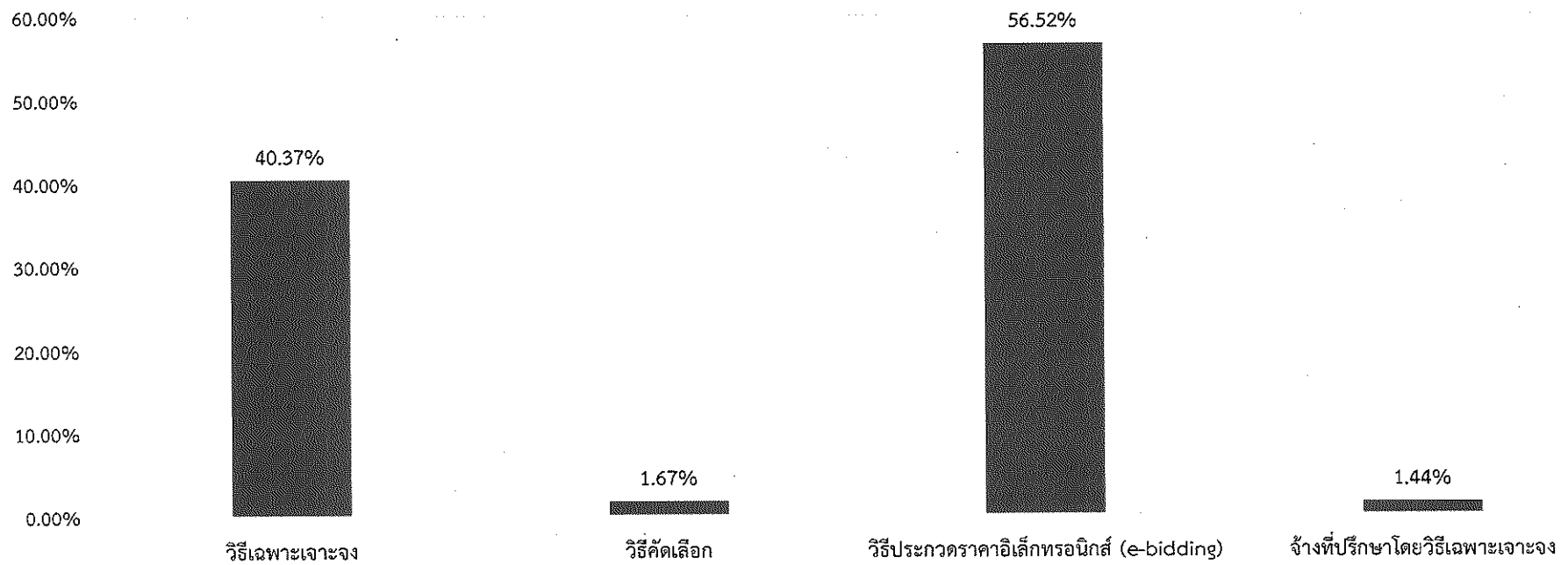
- ระยะเวลาในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่จะต้องกระทำเร่งด่วนกระชั้นชิด และมีจำนวนมาก อาจส่งผลให้เกิดความเสี่ยงที่จะเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้
- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีขั้นตอนการดำเนินงานที่ยุ่งยากและซับซ้อน
- ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีการโยกย้าย ลาออกของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย เนื่องจากเป็นเจ้าหน้าที่ที่มาบรรจุใหม่
- ในระหว่างปีเกิดปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๕. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

- ให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต้องศึกษาพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และหนังสือเวียนต่างๆ ที่ออกมาใหม่ให้ละเอียดถี่ถ้วน เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานพัสดุ กองบริหารการคลัง
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

แผนภูมิแสดงร้อยละของงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



แผนภูมิแสดงร้อยละของจำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

