



บันทึกข้อความ

กองบริหารการคลัง
รับที่ 4860
วันที่ 28 มี.ค. 2555
เวลา 13.24

ส่วนราชการ กองความปลอดภัยแรงงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๘ ๙๑๒๘ ต่อ ๖๐๔

ที่ รง ๐๕๐๔/ ๑๖๓๗

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสูติอันตรายของลูกจ้าง

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานประกันสังคม แจ้งเรื่องการจัดสรรเงินดอกผลของกองทุนเงินทดแทน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๕ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับอนุมัติจัดสรรเงินสนับสนุนจากสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๒๘ โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๗๑๗,๔๑๐ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน) ซึ่งโครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสูติอันตรายของลูกจ้าง ได้รับจัดสรรเป็นจำนวนเงิน ๘๑๒,๑๐๐ บาท (แปดแสนหนึ่งหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานประกันสังคม ที่ รง ๐๖๓๖/๑๖๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

๒. ขอรายงาน

โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสูติอันตรายของลูกจ้าง มีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์เสริมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันตนเองจากอุบัติเหตุที่ลูกจ้างพึงรู้ เสริมสร้างความรู้ด้านการปฐมพยาบาล เบื้องต้นและการช่วยชีวิตกรณีฉุกเฉินแก่ลูกจ้าง และเพื่อลดการประสูติอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ โดยดำเนินการอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ระหว่างเดือนเมษายน - ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถานที่เอกชนในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งมีหน่วยงานแจ้งความประสงค์ในการดำเนินการ ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕, ๗, ๘ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต ๙ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ รวมจำนวน ๕๒๐ คน

๓. ขอระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙

“การฝึกอบรมบุคคลภายนอก” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกินครึ่งหนึ่งมิใช่บุคลากรของรัฐ

ฯลฯ

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ให้ส่วนราชการ...

ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

- (๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- (๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร
- (๑๓) ค่าอาหาร

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่

- (๑) ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรมแขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม
- (๒) เจ้าหน้าที่
- (๓) วิทยากร

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

- (๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย ให้จ่ายค่าสมนาคุณ

วิทยากรได้ไม่เกิน ๑ คน

(ค) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ แบ่งกลุ่มอภิปรายหรือสัมมนา หรือแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม และจำเป็นต้องมีวิทยากรประจำกลุ่ม ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ไม่เกินกลุ่มละ ๒ คน

ฯลฯ

- (๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐไม่ว่าจะสังกัดส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมหรือไม่ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณ ไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(ข) วิทยากรที่ไม่ใช่บุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๖๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

ฯลฯ

ข้อ ๑๗ การจัดการฝึกอบรมที่ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจัดยานพาหนะให้ หรือรับผิดชอบค่ายานพาหนะสำหรับบุคคลตามข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) กรณีวิทยากรมีถิ่นที่อยู่ในท้องถิ่นเดียวกับสถานที่จัดการฝึกอบรม ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมจะเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะรับจ้างไป-กลับ ให้แก่วิทยากรแทนการจัดรถรับส่ง วิทยากรได้

ฯลฯ

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการ ธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

ข้อ ๔.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มการฝึกอบรมและการประชุม

- (๑) อบรม/ประชุมในสถานที่ราชการเบิกได้ไม่เกิน ๓๕ บาท ต่อมื้อต่อคน

ฯลฯ

๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

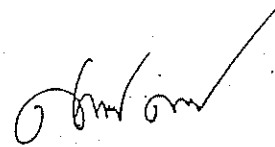
เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ กองความปลอดภัยแรงงาน
พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ขออนุมัติโครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง เป็นจำนวนเงิน
๘๑๒,๑๐๐ บาท (แปดแสนหนึ่งหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินดอกผลกองทุนเงินทดแทน
สำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๕ ตามประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย และขอถัวจ่ายทุกรายการ

๔.๒ มอบหมายให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕, ๗, ๘
ดำเนินการหน่วยงานละ ๑ รุ่น ๆ ละ ๖๐ คน และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๙ ดำเนินการ ๔ รุ่น ๆ ละ
๖๐ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักอธิบดี
วันที่..... ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา..... ๑๖.๐๕ น.
เลขที่รับ..... ๕๑๖๖



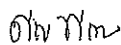
(นายศักดิ์สิทธิ์ ศุภสาร)

ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน

ที่ รง 0506/ 1222 ๐.1222

เรียน อธิบดี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวศุภรจิต พนาวาส)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

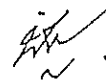
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

30 มี.ค. 2565

๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕

- อนุมัติ-ลงนามแล้ว ทมจ ๕.๑

- เห็นชอบ ทมจ ๕.๒



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕

กลุ่มงานงบประมาณ

ตรวจสอบคืบยอดแล้ว

1/165

28 มี.ค. 2565



4460

๓๑ มี.ค. 2565

โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสบนันตรายของลูกจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันทำให้แรงงานทำงานด้วยความเร่งรีบ แข่งกับเวลา มีการเพิ่มระยะเวลาการทำงานให้มากขึ้นเพื่อให้มีรายรับเพียงพอกับรายจ่าย เกิดการทำงานที่ซ้ำซาก หรือการทำงานที่อยู่ภายใต้แรงกดดันจากสภาพแวดล้อมอื่น ๆ ทำให้แรงงานเกิดความเครียดสะสม ส่งผลต่อพฤติกรรมที่แสดงออกและมีปฏิกิริยาต่อสิ่งเร้าที่อยู่รอบ ๆ ตัวได้โดยง่าย ซึ่งอาจเป็นสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงานได้ และเมื่อเกิดอุบัติเหตุขึ้น การให้ความช่วยเหลือลูกจ้างผู้บาดเจ็บเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง หากผู้ช่วยเหลือมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการช่วยชีวิตในกรณีฉุกเฉินหรือมีความรู้ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น จะสามารถลดการเสียชีวิต ความพิการ การสูญเสียอวัยวะ หรือบรรเทาผลการบาดเจ็บรุนแรงให้เบาบางลงได้

การเกิดอุบัติเหตุที่ส่งผลให้มีผู้บาดเจ็บรุนแรงจำเป็นต้องมีการปฐมพยาบาลเบื้องต้นทันที การที่จะรอผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกสถานประกอบกิจการมารักษาพยาบาล อาจทำให้ลูกจ้างผู้ที่ได้รับบาดเจ็บเสียชีวิตหรือพิการได้ จึงมีความจำเป็นต้องสร้างองค์ความรู้ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้แก่ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ได้รับบาดเจ็บในเบื้องต้นก่อนที่จะถึงมือผู้เชี่ยวชาญ แต่อย่างไรก็ตามการไม่ให้อุบัติเหตุจากการทำงานเลยนับเป็นสิ่งที่ดีที่สุด การสร้างมาตรการเชิงป้องกันจึงมีความจำเป็น

ดังนั้น เพื่อสร้างองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันและการปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้แก่ผู้ใช้แรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน จึงจัดทำโครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสบนันตรายของลูกจ้างขึ้น มุ่งหวังให้ผู้ใช้แรงงานมีความรู้ในการป้องกันตนเองจากอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน อีกทั้งหากเกิดเหตุสามารถให้ความช่วยเหลือในเบื้องต้นแก่ผู้ได้รับบาดเจ็บเพื่อลดหรือบรรเทาความรุนแรงที่อาจเกิดขึ้นจากการประสบนันตรายจากการทำงาน และลดการเสียชีวิต ความพิการ การสูญเสียอวัยวะของผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อรณรงค์เสริมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันตนเองจากอุบัติเหตุที่ลูกจ้างพึงรู้

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยชีวิตกรณีฉุกเฉินแก่ลูกจ้าง

๒.๓ เพื่อลดการประสบนันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๔๒๐ คน

๔. แนวทางการดำเนินงาน

การดำเนินการแบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๔.๑ กองความปลอดภัยแรงงาน จัดจ้างทำสื่อสิ่งพิมพ์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้แก่สถานประกอบกิจการในพื้นที่

๔.๒ การสร้าง...

๔.๒ การสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

๑) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕, ๗, ๘ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๙ ร่วมกับสำนักงานประกันสังคมเขตหรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดและคลินิกโรคจากการทำงาน ประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดรายละเอียดเนื้อหาของหลักสูตรโดยประกอบด้วยหัวข้อหลัก ดังนี้

- หัวข้อมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดอัตราการประสูติอันตรายจากการทำงาน จำนวน ๓ ชั่วโมง วิทยากรจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หัวข้อการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการปฏิบัติการเพื่อช่วยฟื้นการทำงานของระบบไหลเวียนเลือดที่หยุดทำงานอย่างกะทันหัน เพื่อให้หัวใจกลับมาเต้นเองได้ตามปกติ โดยไม่เกิดความพิการของสมอง (Cardiopulmonary resuscitation: CPR) จำนวน ๖ ชั่วโมง วิทยากรจากคลินิกโรคจากการทำงานหรือสถานพยาบาลหรือหน่วยงานอื่นที่มีประสบการณ์

- หัวข้อสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับกรณีเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวน ๓ ชั่วโมง วิทยากรจากสำนักงานประกันสังคม

๒) กำหนดกลุ่มเป้าหมายและจัดทำแผนการอบรมร่วมกัน

๓) ดำเนินการจัดอบรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ ให้แก่นายจ้างและลูกจ้าง ตามแผนงานที่กำหนด (การอบรมให้มีการทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรมด้วย)

๔) ประเมินผลและรายงานสรุปผลการดำเนินการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน - ธันวาคม ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินดอกผลกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๘๑๒,๑๐๐ บาท (แปดแสนหนึ่งหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยขอถ่ายจ่ายทุกรายการ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๘.๑ ผลผลิต (Output)

นายจ้างและลูกจ้างได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๔๒๐ คน

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

นายจ้างและลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

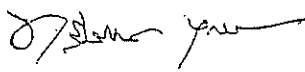
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ นายจ้างและลูกจ้างได้รับการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันตนเองจากอุบัติเหตุ

๙.๒ นายจ้างและลูกจ้างได้รับการฝึกอบรมและมีทักษะเกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นที่สามารถนำไปใช้ในการช่วยเหลือผู้อื่นจากการประสบอันตรายได้

๙.๓ การประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการลดลง

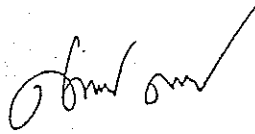
๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายวิสิทธิ์ บุญธรรม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

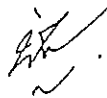
๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายศักดิ์ศิลป์ तुลาธร)

ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กำหนดการ

การอบรมโครงการพัฒนาระบบการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง

ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ โรงแรม เดอะพาลาซโซ ห้อง Milano อาคาร Palazzo ชั้น ๒
จัดโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕

.....

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. | - ทดสอบก่อนบทเรียน |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. | - พิธีเปิดการอบรมและบรรยายพิเศษหัวข้อ “นโยบายมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน”
โดย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือผู้แทน |
| เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. | - การบรรยาย “แนวคิดการพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน”
โดย วิทยากรจากกองความปลอดภัยแรงงาน |
| เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - การบรรยาย “มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน”
โดย วิทยากรจากกองความปลอดภัยแรงงาน |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - การบรรยาย “สิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับกรณีเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน”
โดย วิทยากรจากสำนักงานประกันสังคม |

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

- | | |
|------------------|--|
| ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - การบรรยายและฝึกปฏิบัติ “การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการปฏิบัติการเพื่อช่วยฟื้นคืนการทำงานของระบบไหลเวียนเลือดที่หยุดทำงานอย่างกะทันหัน เพื่อให้หัวใจกลับมาเต้นเองได้ตามปกติ โดยไม่เกิดความพิการของสมอง (Cardiopulmonary resuscitation: CPR) วิทยากรประจำกลุ่ม ๆ ละ ๑ คน
โดย วิทยากรจากคลินิกโรคจากการทำงาน หรือสถานพยาบาล จำนวน ๖ คน |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - บรรยายและแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (ต่อ) |
| ๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น. | - ทดสอบหลังบทเรียน |

หมายเหตุ ๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ประมาณการค่าใช้จ่าย

การอบรมโครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง

ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ โรงแรม เดอะพาลาซโซ ห้อง Milano อาคาร Palazzo ชั้น ๒
จัดโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕

	อัตรา	วัน/ชม.	คน	เป็นเงิน	รวมเป็นเงิน
	(บาท)			(บาท)	
๑. ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ					๔๖,๘๐๐
- (ช่วงเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.)	๖๐๐	๑ ชม.	๑	๖๐๐	
- (ช่วงเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.)	๖๐๐	๑ ชม.	๑	๖๐๐	
- (ช่วงเวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.)	๖๐๐	๑ ชม.	๑	๖๐๐	
- (ช่วงเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)	๖๐๐	๓ ชม.	๑	๑,๘๐๐	
ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน					
- (ช่วงเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.)	๑,๒๐๐	๓ ชม.	๖	๒๑,๖๐๐	
- (ช่วงเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)	๑,๒๐๐	๓ ชม.	๖	๒๑,๖๐๐	
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม					๑๓,๐๐๐
- ผู้เข้ารับการอบรม	๕๐	๔ มื้อ	๖๐	๑๒,๐๐๐	
- วิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้จัด	๕๐	๔ มื้อ	๕	๑,๐๐๐	
๓. ค่าอาหารกลางวัน					๔๕,๕๐๐
- ผู้เข้ารับการอบรม	๓๕๐	๒ มื้อ	๖๐	๔๒,๐๐๐	
- วิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้จัด	๓๕๐	๒ มื้อ	๕	๓,๕๐๐	

รวมเงินจำนวน ๑๐๕,๓๐๐ บาท

(หนึ่งแสนห้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายขอถัวจ่ายทุกรายการ

- 7 ต.ค. 2565