

โครงการขยายผลการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราว การเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย

๑. หลักการและเหตุผล

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ถือเป็นสถานการณ์ร้ายแรงครั้งล่าสุดของมนุษยชาติ ส่งผลกระทบไม่เพียงด้านสุขภาพที่มีผู้ป่วยและเสียชีวิตเป็นจำนวนมากเท่านั้น ยังรวมถึงด้านเศรษฐกิจ เมื่อรัฐบาลหลายประเทศใช้มาตรการล็อกดาวน์ปิดประเทศ ทำให้สถานประกอบการกิจการหลายแห่งไม่สามารถแบกรับภาระต่อไปได้ต้องหยุดกิจการชั่วคราว ลดชั่วโมงการทำงาน ลดเงินเดือนพนักงาน ไปจนถึงการเลิกจ้างหรือปิดกิจการ ผู้ประกอบการหลากหลายสาขาต้องปรับเปลี่ยนแนวทางในการดำเนินธุรกิจ การให้บริการ ขณะเดียวกันก็ปรับวิธีการทำงาน การบริหารจัดการสู่บริบทใหม่ ความปกติใหม่ (New Normal) เพื่อลดค่าใช้จ่ายและให้สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป

จากข้อมูลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔) พบว่ามีสถานประกอบการได้หยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๑,๒๒๑ แห่ง ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง จำนวน ๓๒๐,๕๓๐ คน และมีสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้างลูกจ้างบางส่วนหรือปิดกิจการและเลิกจ้างลูกจ้างทั้งหมดจำนวน ๕,๓๑๖ แห่ง ซึ่งส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง จำนวน ๑๔,๓๕๒ คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในฐานะผู้บังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด จึงมีหน้าที่สำคัญในการเฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์ และตรวจสอบกรณีการหยุดกิจการชั่วคราวและการเลิกจ้างของสถานประกอบการต่าง ๆ เพื่อป้องกันมิให้มีการละเมิดสิทธิของลูกจ้าง ตลอดจนการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายและให้คำแนะนำนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบการให้สามารถบริหารจัดการแรงงานในภาวะวิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่ถูกละเมิดสิทธิจากการหยุดกิจการชั่วคราว และเลิกจ้าง จึงได้จัดทำโครงการขยายผลการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราว การเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย ซึ่งมีความสำคัญยิ่งต่อการสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันอย่างรุนแรง และผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมทั้งเป็นกลไกในการคุ้มครองสวัสดิการของผู้ใช้แรงงานให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานขั้นต่ำตามหลักสากล นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรกรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่นายจ้าง ลูกจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และคำพิพากษาศาลฎีกาเกี่ยวกับการเลิกจ้าง และการหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ ตลอดจนแนวโน้มสถานการณ์ด้านแรงงานหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) เพื่อเตรียมความพร้อมในการคุ้มครองสิทธิแรงงาน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรกรมสามารถแนะนำนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบการสามารถบริหารจัดการแรงงานในภาวะวิกฤติ และหลังภาวะวิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งผลให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานตรวจแรงงาน สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๐๐ คน

๔. ระยะเวลา...



๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ บรรยายให้ความรู้ผู้เข้าอบรมจากส่วนกลาง ณ สถานที่จัดอบรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๘ คน และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล (Video Conference) จำนวน ๘๒ คน ในหัวข้อวิชา ดังนี้

๑) การเตรียมความพร้อมพนักงานตรวจแรงงานเพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงานหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

๒) สถานการณ์ด้านประกันสังคมหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

๓) สิทธิหน้าที่นายจ้างลูกจ้าง กฎหมาย คำพิพากษาศาลฎีกาเกี่ยวกับการหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ การเลิกจ้างแห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

๔) การปรับกลยุทธ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ในการบริหารจัดการแรงงานหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

๕) การรวบรวมและจัดทำสำนวนส่งพนักงานอัยการกรณีการฟ้องเพิกถอนคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

๖) แนวทางส่งเสริมให้สถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) โดยการรับรองตนเอง

๖.๒ ทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม และหลังการอบรม

๖.๓ ประเมินผลการอบรม ประเมินความเหมาะสมของวิทยากร

๖.๔ ติดตามประเมินผลหลังการอบรม

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๓ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๓๙,๖๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน) ตามประมาณการที่แนบโดยขออภัยทุกรายการ

๘. การประเมินโครงการ

๘.๑ กระบวนการจัดฝึกอบรม (Process) โดยการประเมินวิทยากร ผู้เข้าอบรม เอกสารประกอบการอบรม การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ และสถานที่ สภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก โดยใช้แบบประเมินโครงการ และแบบประเมินวิทยากรรายวิชา

๘.๒ ผลจากการฝึกอบรม (Outputs) โดยการวัดผลการเรียนรู้ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม



๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๙.๑ ผลผลิต

ดำเนินโครงการขยายผลการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราว การเลิกจ้างเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย จำนวน ๑ รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ คน

๙.๒ ผลลัพธ์

๙.๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย มาตรการ และแนวทางการบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต ตลอดจนสถานการณ์ด้านแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป และมีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันมิให้แรงงานถูกละเมิดสิทธิจากการหยุดกิจการชั่วคราว การเลิกจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน สามารถบังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม (Post test) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๒.๓ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปพัฒนาปรับปรุง และต่อยอดในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายรัชชัย ไชยเดช)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวกาญจนา พูลแก้ว)

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กำหนดการ

โครงการขยายผลการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราว
การเลิกจ้างเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย
ในรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล (Cat Conference)

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรแรงงานชั้น ๑๓

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันอังคารที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.

แบบทดสอบก่อนการอบรมชี้แจงวัตถุประสงค์

๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดโดย นายนิยม สองแก้ว

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ✓

การบรรยายหัวข้อ “การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน
เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงานในยุคนิวอร์มอล”

โดย นายสมพงษ์ คล้อยแคล้ว ผู้ตรวจราชการกรม

๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ✓

การบรรยายหัวข้อ “การรวบรวมและจัดทำสำนวนส่งพนักงานอัยการ
กรณีการฟ้องเพิกถอนคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน”

โดย นายมนตรี มณีรัตน์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคุ้มครองแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงาน

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ✓

การบรรยายหัวข้อ “สิทธิประกันสังคมกรณีเหตุสุดวิสัย

สถานการณ์ด้านประกันสังคมหลังการแพร่ระบาด

ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)”

โดย นางโสภา อักษรทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำกับและควบคุมวินิจฉัย
ประโยชน์ทดแทน สำนักงานประกันสังคม

๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

การบรรยายหัวข้อ “การเตรียมความพร้อมพนักงานตรวจแรงงาน

เพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงานหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ

ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)”

โดย นางสาวกาญจนา พูลแก้ว ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ตอบข้อซักถาม

วันพุธที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ✓

การบรรยายหัวข้อ “สิทธิหน้าที่นายจ้างลูกจ้าง กฎหมาย คำพิพากษาศาลฎีกา
เกี่ยวกับการหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ และการเลิกจ้าง”

โดย นายพงษ์รัตน์ เครือกลิ่น รองประธานศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ

ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

การบรรยายหัวข้อ “แนวโน้มการละเมิดสิทธิแรงงานหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

ข้อกฎหมาย และคำพิพากษาที่เกี่ยวข้อง”

โดย นายพงษ์รัตน์ เครือกลิ่น รองประธานศาลอุทธรณ์คดีชำนัญพิเศษ
ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง
ตอบข้อซักถาม

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

การบรรยายหัวข้อ “การปรับกลยุทธ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ในการบริหารจัดการแรงงานหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)”

โดย นายอานวย งามเนตร นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแรงงานสัมพันธ์
พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

การบรรยายหัวข้อ “กฎหมายและการบังคับใช้ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันกรณีการตรวจแรงงาน และการรับคำร้อง (คร.๗)”

โดย นายเชิดศักดิ์ กำปันทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ปรึกษากฎหมาย
กองนิติการ

๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

การบรรยายหัวข้อ “แนวทางการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) โดยการรับรองตนเอง”

โดย นางสาวณิชานันท์ แสงนวล นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
กองคุ้มครองแรงงาน

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ตอบข้อซักถาม

ประเมินผลการอบรม

ประเมินความเหมาะสมของวิทยากร

แบบทดสอบหลังการอบรม

.....
หมายเหตุ

๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการขยายผลการแผ้วถางและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราว
การเลิกจ้างเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย
ในรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล (Cat Conference)
ระหว่างวันที่ 28 - 30 ธันวาคม 2564
ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. ค่าอาหาร	เป็นเงิน	13,800	บาท
<u>วันที่ 1 (ไม่ครบมือ 1 มื้อ)</u>			
- ผู้เข้าร่วมอบรม	(200 บาท X 18 คน X 1 วัน)	3,600	บาท
- วิทยากร	(200 บาท X 1 คน X 1 วัน)	200	บาท
- ผู้ดำเนินการจัดอบรม	(200 บาท X 3 คน X 1 วัน)	600	บาท
- ผู้ดูแลระบบ	(200 บาท X 1 คน X 1 วัน)	200	บาท
<u>วันที่ 2 (ไม่ครบมือ 1 มื้อ)</u>			
- ผู้เข้าร่วมอบรม	(200 บาท X 18 คน X 1 วัน)	3,600	บาท
- วิทยากร	(200 บาท X 1 คน X 1 วัน)	200	บาท
- ผู้ดำเนินการจัดอบรม	(200 บาท X 3 คน X 1 วัน)	600	บาท
- ผู้ดูแลระบบ	(200 บาท X 1 คน X 1 วัน)	200	บาท
<u>วันที่ 3 (ไม่ครบมือ 1 มื้อ)</u>			
- ผู้เข้าร่วมอบรม	(200 บาท X 18 คน X 1 วัน)	3,600	บาท
- วิทยากร	(200 บาท X 1 คน X 1 วัน)	200	บาท
- ผู้ดำเนินการจัดอบรม	(200 บาท X 3 คน X 1 วัน)	600	บาท
- ผู้ดูแลระบบ	(200 บาท X 1 คน X 1 วัน)	200	บาท
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	4,830	บาท
<u>วันที่ 1 (เช้า)</u>			
- ผู้เข้าร่วมอบรม	(35 บาท X 18 คน X 1 มื้อ)	630	บาท
- วิทยากร	(35 บาท X 1 คน X 1 มื้อ)	35	บาท
- ผู้ดำเนินการจัดอบรม	(35 บาท X 3 คน X 1 มื้อ)	105	บาท
- ผู้ดูแลระบบ	(35 บาท X 1 คน X 1 วัน)	35	บาท
<u>วันที่ 1 (บ่าย)</u>			
- ผู้เข้าร่วมอบรม	(35 บาท X 18 คน X 1 มื้อ)	630	บาท
- วิทยากร	(35 บาท X 1 คน X 1 มื้อ)	35	บาท
- ผู้ดำเนินการจัดอบรม	(35 บาท X 3 คน X 1 มื้อ)	105	บาท
- ผู้ดูแลระบบ	(35 บาท X 1 คน X 1 วัน)	35	บาท
<u>วันที่ 2 (เช้า)</u>			
- ผู้เข้าร่วมอบรม	(35 บาท X 18 คน X 1 มื้อ)	630	บาท
- วิทยากร	(35 บาท X 1 คน X 1 มื้อ)	35	บาท
- ผู้ดำเนินการจัดอบรม	(35 บาท X 3 คน X 1 มื้อ)	105	บาท
- ผู้ดูแลระบบ	(35 บาท X 1 คน X 1 วัน)	35	บาท

วันที่ 2 (บ่าย)

- ผู้เข้าร่วมอบรม	(35 บาท X 18 คน X 1 มื้อ)	630	บาท
- วิทยากร	(35 บาท X 1 คน X 1 มื้อ)	35	บาท
- ผู้ดำเนินการจัดอบรม	(35 บาท X 3 คน X 1 มื้อ)	105	บาท
- ผู้ดูแลระบบ	(35 บาท X 1 คน X 1 วัน)	35	บาท

วันที่ 3 (เช้า)

- ผู้เข้าร่วมอบรม	(35 บาท X 18 คน X 1 มื้อ)	630	บาท
- ผู้ดูแลระบบ	(35 บาท X 1 คน X 1 มื้อ)	35	บาท
- ผู้ดำเนินการจัดอบรม	(35 บาท X 3 คน X 1 มื้อ)	105	บาท
- ผู้ดูแลระบบ	(35 บาท X 1 คน X 1 วัน)	35	บาท

วันที่ 3 (บ่าย)

- ผู้เข้าร่วมอบรม	(35 บาท X 18 คน X 1 มื้อ)	630	บาท
- วิทยากร	(35 บาท X 1 คน X 1 มื้อ)	35	บาท
- ผู้ดำเนินการจัดอบรม	(35 บาท X 3 คน X 1 มื้อ)	105	บาท
- ผู้ดูแลระบบ	(35 บาท X 1 คน X 1 วัน)	35	บาท

3. ค่าตอบแทนวิทยากร

เป็นเงิน 19,200 บาท

วันที่ 1

- วิทยากรภาครัฐ	(600 บาท X 1.5 ชม. X 1 คน)	900	บาท
- วิทยากรภาครัฐ	(600 บาท X 1.5 ชม. X 1 คน)	900	บาท
- วิทยากรภาครัฐ	(600 บาท X 1.5 ชม. X 1 คน)	900	บาท
- วิทยากรภาครัฐ	(600 บาท X 1.5 ชม. X 1 คน)	900	บาท

วันที่ 2

- วิทยากรภาครัฐ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	(2,000 บาท X 3 ชม. X 1 คน)	6,000	บาท
- วิทยากรภาครัฐ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	(2,000 บาท X 3 ชม. X 1 คน)	6,000	บาท

วันที่ 3

- วิทยากรภาครัฐ	(600 บาท X 3 ชม. X 1 คน)	1,800	บาท
- วิทยากรภาครัฐ	(600 บาท X 1.5 ชม. X 1 คน)	900	บาท
- วิทยากรภาครัฐ	(600 บาท X 1.5 ชม. X 1 คน)	900	บาท

4. ค่าพาหนะ

เป็นเงิน 1,000 บาท

- ค่าพาหนะวิทยากร (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	1,000	บาท
-----------------------------------	-------	-----

5. ค่าวัสดุ

เป็นเงิน 770 บาท

- ค่าวัสดุและเอกสารในการอบรม	770	บาท
------------------------------	-----	-----

39,600 บาท

(สามหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ