



คำชี้ขาดของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
ที่ ๗/๒๕๖๕

กระทรวงแรงงาน

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

ระหว่าง { สหภาพแรงงาน [redacted] ผู้ยื่นข้อเรียกร้อง
โดยนาย [redacted] ประธาน
บริษัท [redacted] ผู้รับข้อเรียกร้อง
โดยบริษัท [redacted] ในฐานะผู้ทำแผนฟื้นฟูกิจการ

เรื่อง ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้

เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จังหวัด [redacted] ได้ส่งข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ระหว่าง
สหภาพแรงงาน [redacted] กับบริษัท [redacted]
[redacted] ให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์พิจารณาชี้ขาดตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติ
แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการแรงงานสัมพันธ์เพื่อตรวจสอบ
ข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานและเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาชี้ขาด ปรากฏข้อเท็จจริง ดังนี้

บริษัท [redacted] ประกอบกิจการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
มีลูกจ้างประมาณ ๒๕๐ คน มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ [redacted] หมู่ที่ [redacted] ตำบล [redacted] อำเภอ [redacted]
จังหวัด [redacted] มีนาย [redacted] นาย [redacted] นาย [redacted] และนาย [redacted]
[redacted] เป็นกรรมการ และเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ศาลล้มละลายกลางได้มีคำสั่งให้ฟื้นฟูกิจการ
ของบริษัท โดยตั้งบริษัท [redacted] เป็นผู้ทำแผน

สหภาพแรงงาน [redacted] สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ [redacted]
หมู่ที่ [redacted] ตำบล [redacted] อำเภอเมือง [redacted] จังหวัด [redacted] มีนาย [redacted] เป็นประธานสหภาพแรงงาน มีจำนวน
สมาชิกประมาณ ๒๑๐ คน

เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ สหภาพแรงงานได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทจำนวน ๔ ข้อ ดังนี้

ข้อ ๑ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเงินค่าจ้างประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในอัตราร้อยละ ๓ บวก ๕๐๐ บาท ที่เกรด C ของฐานเงินเดือนปัจจุบันให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานทุกคน โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาจ่ายเงินช่วยเหลือค่าใช่จ่าย และค่าเดินทางในช่วงเทศกาลปีใหม่จำนวนคนละ ๒๐,๐๐๐ บาท ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานทุกคน

ข้อ ๓ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาแก้ไขข้อบังคับการทำงาน หมวดที่ ๓ วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก หัวข้อที่ ๓ เวลาพัก ข้อ ข ให้ถูกต้องและเป็นไปตามที่ปฏิบัติจริง

ข้อบังคับการทำงาน	แก้ไขเป็น
๓. เวลาพัก ข. ก่อนทำงานล่วงหน้า กรณีที่มีการทำงานล่วงเวลาต่อจากเวลาทำงาน ปกติไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมง ให้พนักงานพัก ๒๐ นาที ก่อนเริ่มงานล่วงเวลา	๓. เวลาพัก ข. ก่อนทำงานล่วงหน้า กรณีที่มีการทำงานล่วงเวลาต่อจากเวลาทำงาน ปกติไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมง ให้พนักงานพัก ๓๐ นาที ก่อนเริ่มงานล่วงเวลา

ข้อ ๔ สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่นใดที่สมาชิกสหภาพแรงงานได้รับอยู่แล้วในปัจจุบัน นอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้ ให้บริษัทฯ คงสภาพการจ้างไว้คงเดิม

ข้อเรียกร้องมีการเจรจากันเอง ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ แต่ไม่สามารถตกลงกันได้ สหภาพแรงงานจึงแจ้งขอยุติการเจรจาเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ และแจ้งเป็นข้อพิพาทแรงงานต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด [redacted] ซึ่งพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานได้นัดเจรจาไกล่เกลี่ยจำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๕ และ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ แต่ไม่สามารถตกลงกันได้ แต่เนื่องด้วยนายกรัฐมนตรียุติการเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีได้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มีประกาศกระทรวงแรงงานกำหนดให้ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ได้รับการชี้ขาดจากคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ จังหวัด [redacted] จึงส่งเรื่องให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ชี้ขาดต่อไป

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์พิจารณาข้อเรียกร้อง ค่าจ้าง และตรวจสอบเอกสารแล้ว ได้พิจารณาวินิจฉัยข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ดังนี้

๑. เรื่อง การปรับค่าจ้าง

ผู้แทนสหภาพแรงงาน ชี้แจงว่า ในปี ๒๕๖๓ บริษัทมีลูกจ้างประมาณ ๖๕๐ คน และได้มีโครงการสมัครใจร่วมใจจากซึ่งมีลูกจ้างเข้าร่วมโครงการประมาณ ๓๕๐ คน โดยที่บริษัทแจ้งว่าจะจ่ายเงินชดเชยให้กับลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แต่ถึงขณะนี้บริษัทยังมิได้

จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับลูกจ้างแต่อย่างใดโดยอ้างว่าอยู่ระหว่างการฟื้นฟูกิจการ และจากการที่บริษัทมีลูกจ้างลดลงกว่าครึ่งทำให้บริษัทมีค่าใช้จ่ายที่ลดลงตามไปด้วย ประกอบกับลูกจ้างได้ให้ความร่วมมือในการช่วยเหลือไม่รับสวัสดิการต่าง ๆ เช่น สวัสดิการท่องเที่ยวประจำปี สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่บริษัทได้รับการช่วยเหลือโดยไม่ต้องส่งเงินสมทบ สวัสดิการกักขังปีใหม่ สวัสดิการของขวัญปีใหม่ และสวัสดิการชุดพนักงานและรองเท้าเซฟตี้ ประกอบกับจากสถานการณ์สภาพเศรษฐกิจ สภาวะเงินเฟ้อ ค่าครองชีพที่สูงขึ้น และไม่ได้ปรับค่าจ้างมา ๒ ปี แล้ว เพื่อเป็นขวัญกำลังใจขอให้พิจารณาปรับขึ้นค่าจ้างเป็นตามข้อเรียกร้อง

ผู้แทนบริษัท ชี้แจงว่า บริษัทมีความจำเป็นที่ไม่สามารถตกลงตามข้อเรียกร้องได้ เนื่องจากบริษัทกำลังประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงินขาดทุนติดต่อกันเป็นระยะเวลากว่า ๔ ปี โดยในปี ๒๕๖๐ ขาดทุน ๖๘๗ ล้านบาท ปี ๒๕๖๑ ขาดทุน ๕๑๘ ล้านบาท ปี ๒๕๖๒ ขาดทุน ๓๗๗ ล้านบาท และปี ๒๕๖๓ ขาดทุน ๕๖๖ ล้านบาท และมีหนี้สินล้นพ้นตัวมีรายได้ในแต่ละเดือนเพียงพอสำหรับการใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนเพื่อดำเนินธุรกิจและเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัทในแต่ละเดือนเท่านั้น โดยปัจจุบันบริษัทอยู่ภายใต้สภาวะพักชำระหนี้ตามพระราชบัญญัติล้มละลาย พ.ศ. ๒๕๘๓ เนื่องจากศาลล้มละลายกลางมีคำสั่งให้ฟื้นฟูกิจการของบริษัทเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ บริษัทจึงไม่มีกระแสเงินสดเพียงพอที่จะสร้างหรือเพิ่มภาระทางการเงินของบริษัทได้ ซึ่งหากบริษัทตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานบริษัทย่อมไม่อาจหลีกเลี่ยงสถานการณ์การลดจำนวนลูกจ้างลงเพราะบริษัทได้พยายามประคับประคองการดำเนินธุรกิจโดยรักษาระดับภาระหนี้สินไม่ให้เพิ่มขึ้นมาโดยตลอดเพื่อหลีกเลี่ยงในการลดจำนวนลูกจ้างลง ซึ่งตั้งแต่ช่วงปี ๒๕๖๔ ถึงปัจจุบัน จำนวนลูกจ้างที่ทำงานในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๕ มีจำนวนลดลงอย่างมากเมื่อเทียบกับช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลมาจากปริมาณคำสั่งซื้อของลูกค้าที่ลดลงทำให้ส่งผลโดยตรงต่อปริมาณการผลิตที่ลดลงเป็นอย่างมาก มีความจำเป็นต้องนำนโยบายการบริหารแรงงานในหลาย ๆ ด้าน มาปรับใช้ในทุกระยะเพื่อประคับประคองการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเงิน เช่น การลดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และการหยุดกิจการบางส่วน เป็นต้น

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์พิจารณาแล้วเห็นว่า บริษัทอยู่ระหว่างการฟื้นฟูกิจการ โดยศาลล้มละลายกลางได้มีคำสั่งให้บริษัทฟื้นฟูกิจการเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ และตั้งบริษัท [REDACTED] เป็นผู้ทำแผน ดังนั้น จึงพึงเป็นยุติได้ว่าบริษัทมีหนี้สินล้นพ้นตัว และมีช่องทางที่จะฟื้นฟูกิจการได้ อีกทั้งเป็นการขอฟื้นฟูโดยสุจริตมิได้แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการฟื้นฟูกิจการ บริษัทจึงอยู่ภายใต้สภาวะการพักชำระหนี้ ตามพระราชบัญญัติล้มละลาย พ.ศ. ๒๕๘๓ โดยวัตถุประสงค์ของสภาวะการพักชำระหนี้เป็นการสงวนและรักษาทรัพย์สินของลูกค้าเพื่อให้ลูกหนี้ยังคงสามารถใช้ในการประกอบธุรกิจต่อไป เป็นการให้โอกาสในการหาทางแก้ไขปัญหาของกิจการ และบรรเทาภาวะวิกฤตทางการเงินชั่วคราว ซึ่งผู้ทำแผนได้ยื่นแผนฟื้นฟูกิจการต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ไปแล้วเมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ และอยู่ระหว่างการรอบประชุมเจ้าหนี้ที่จะจัดขึ้นโดยเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เพื่อพิจารณาแผนหรือแก้ไขแผน หากการฟื้นฟูกิจการเป็นผลสำเร็จทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องก็จะได้รับผลประโยชน์ไม่ว่าจะเป็นบริษัทที่เป็นลูกหนี้ หรือลูกจ้าง หรือคู่ค้าของบริษัทที่ต้องพึ่งพิงกิจการของบริษัท รวมถึงเจ้าหนี้ที่จะได้รับการชำระหนี้ซึ่งจะเป็นผลดีมากกว่ากรณีที่บริษัทต้องล้มละลาย การที่สหภาพแรงงานยื่นข้อเรียกร้องขอให้มีการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปี นั้น อาจเป็นการก่อหนี้ หรือเป็นการกระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดภาระในทรัพย์สินของบริษัทซึ่งอาจ

มีผลกระทบต่อการพิจารณาแผนฟื้นฟูกิจการที่ผู้ทำแผนได้นำส่งต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ไว้แล้ว แม้ว่าข้อเรียกร้องที่ขอให้ปรับขึ้นค่าจ้างเพื่อเป็นการบรรเทาช่วยเหลือลูกจ้างจากค่าครองชีพที่สูงขึ้นด้วยเหตุและผลความจำเป็นของบริษัทที่อยู่ระหว่างการฟื้นฟูกิจการ จึงยังไม่เห็นสมควรที่จะพิจารณาชี้ขาดให้บริษัทปรับค่าจ้างตามที่สหภาพแรงงานเรียกร้องได้

๒. เรื่อง เงินช่วยเหลือเทศกาลปีใหม่

ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ผู้แทนสหภาพแรงงานขอถอนข้อเรียกร้อง

๓. เรื่อง เวลาพักก่อนทำงานล่วงเวลา

ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้โดยบริษัทตกลงที่จะให้มีการแก้ไขข้อบังคับการทำงาน หมวดที่ ๓ วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก หัวข้อที่ ๓ เวลาพัก ข้อ ข. ก่อนการทำงานล่วงเวลา โดยจากเดิมกำหนดให้มีเวลาพัก ๒๐ นาที แก้ไขเป็นกำหนดให้มีเวลาพัก ๓๐ นาที

๔. เรื่อง สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่นนอกเหนือจากข้อเรียกร้องนี้

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้แทนทั้งสองฝ่ายประสงค์ที่จะให้สภาพการจ้างอื่นที่ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อเรียกร้องนี้ ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายอยู่แล้ว เห็นควรให้เป็นไปตามสภาพการจ้างเดิม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้พิจารณาชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ระหว่างสหภาพแรงงาน [REDACTED] โดยนาย [REDACTED] ประธาน ผู้ยื่นข้อเรียกร้อง กับบริษัท [REDACTED] โดยบริษัท [REDACTED] ในฐานะผู้ทำแผนฟื้นฟูกิจการ ผู้รับข้อเรียกร้อง ดังนี้

๑. ให้บริษัทแก้ไขข้อบังคับการทำงาน หมวดที่ ๓ วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก หัวข้อที่ ๓ เวลาพัก ข้อ ข. ก่อนการทำงานล่วงเวลา โดยจากเดิมกำหนดให้มีเวลาพัก ๒๐ นาที แก้ไขเป็นกำหนดให้มีเวลาพัก ๓๐ นาที

๒. สภาพการจ้างอื่นใดที่มีอยู่แล้วและมีได้เปลี่ยนแปลงให้คงไว้เช่นเดิม

๓. ให้ยกข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานข้อที่ ๑

ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามคำชี้ขาดตั้งแต่วันที่มิคำชี้ขาดเป็นต้นไป

ลงชื่อ

(นายกิตติพงษ์ เหล่านิพนธ์)

ประธานกรรมการ

ลงชื่อ [REDACTED] กรรมการ
(นายอรรถพร เหลาวานิช)

ลงชื่อ [REDACTED] กรรมการ
(นายอนุชน วรินทร์เสถียร)

ลงชื่อ [REDACTED] กรรมการ
(นางนิตยา อัยราวงศ์)

ลงชื่อ ร้อยเอก [REDACTED] กรรมการ
(สำเร็จ ชนะสิทธิ์)

ลงชื่อ [REDACTED] กรรมการ
(นายสุรัชย์ ปลั่งสมบัติ)

ลงชื่อ [REDACTED] กรรมการ
(นายจรินทร์ งามดีสงวนนาม)

ลงชื่อ [REDACTED] กรรมการ
(นายประสิทธิ์ จงอัครกุล)

ลงชื่อ [REDACTED] กรรมการ
(นายเดชบุญ มาประเสริฐ)

ลงชื่อ [REDACTED] กรรมการ
(นายพนัส ไทยล้วน)

ลงชื่อ [REDACTED] กรรมการ
(นายทวี เตชะธีราวัฒน์)

ลงชื่อ [REDACTED] กรรมการ
(นายชัยพร จันทนา)

ลงชื่อ [REDACTED] กรรมการ
(นายสมิตร จันทรสว่าง)

ลงชื่อ [REDACTED] กรรมการและเลขานุการ
(นางสมจิตร จันทรมา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

หมายเหตุ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

มาตรา ๒๕ ในกรณีที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึกตามกฎหมายว่าด้วยกฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือในกรณีที่ประเทศประสบปัญหาทางเศรษฐกิจอย่างร้ายแรง ให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศในราชกิจจานุเบกษา กำหนดให้ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ตามมาตรา ๒๒ วรรคสาม อันเกิดขึ้นในท้องที่ใดท้องที่หนึ่ง หรือกิจการประเภทใดประเภทหนึ่งได้รับการพิจารณาชี้ขาดจากคณะบุคคลคณะใดคณะหนึ่งตามที่รัฐมนตรี จะได้กำหนดหรือแต่งตั้งก็ได้ คำชี้ขาดของคณะบุคคลนั้นให้เป็นที่สุด ฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้องและฝ่ายรับ ข้อเรียกร้องต้องปฏิบัติตาม ประกาศของรัฐมนตริตามวรรคหนึ่งจะยกเลิกเสียเมื่อใดก็ได้โดยประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๓๐ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่มีได้ยุทธธรรมภายในกำหนดและคำวินิจฉัยยุทธธรรมของรัฐมนตรีตามมาตรา ๒๓ คำชี้ขาดของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ตามมาตรา ๒๔ มาตรา ๓๕ (๔) หรือมาตรา ๔๑ (๓) คำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานตามมาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๒๙ ให้มีผลใช้บังคับได้เป็นเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้อินิจฉัยหรือวันที่ได้ชี้ขาด

มาตรา ๑๓๓ ผู้ใดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน ตามมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๓๕ (๔) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งในเรื่องต่อไปนี้

ฯลฯ

(๔) คดียุทธธรรมคำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ของคณะกรรมการยุทธธรรมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมหรือของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

ฯลฯ

ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ให้ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้เข้าสู่การชี้ขาดของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์และให้นายจ้างปิดงานหรือลูกจ้างนัดหยุดงานในระหว่างประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินตามกฎหมายว่าด้วยสถานการณ์ฉุกเฉิน

ฯลฯ

ข้อ ๒ ให้นายจ้างกับลูกจ้างปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ โดยเคร่งครัด ถ้าเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ อันเกิดขึ้นในทุกเขตท้องที่ที่ทว่าราชอาณาจักรหรือกิจการประเภทใดประเภทหนึ่งให้ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้นั้น ได้รับการชี้ขาดจากคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์