

โครงการพัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ขยายผลการป้องกัน
การค้ามนุษย์ด้านแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยง (conference)

๑. หลักการและเหตุผล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดนโยบายการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารจัดการธุรกิจ สามารถช่วยป้องกันและลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานบังคับ และการเลือกปฏิบัติ นำไปสู่การยกระดับการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศสู่ Tier 1 ทั้งนี้ กลไกสำคัญในการผลักดันให้สถานประกอบกิจการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) คือ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในกลุ่มสถานประกอบกิจการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน นำไปสู่การพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้ประสบผลสำเร็จ

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจส่งเสริมและพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ตระหนักถึงความสำคัญของเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ขยายผลการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยง (conference) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และพัฒนาเครือข่ายในการสร้างความร่วมมือในเรื่องแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) นำไปสู่การลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้แก่บุคลากรภาครัฐ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง และหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อพัฒนาเครือข่ายในการสร้างความร่วมมือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน

๓. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ conference จำนวน ๑ ครั้ง ๑ วัน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๕

๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภาครัฐ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง และหน่วยงานภาคีเครือข่าย จำนวน ๕๐ คน

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบประมาณ ๑๐,๖๗๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหกกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ตามประมาณการที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๘. ผลผลิต

จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง ระยะเวลาจำนวน ๑ วัน ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน ๕๐ คน

๙. ผลลัพธ์

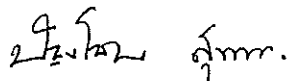
ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรในเครือข่ายที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) สามารถสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน

๑๐.๒ สถานประกอบกิจการเข้าสู่การจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพิ่มมากขึ้น มีการปรับปรุงสภาพการจ้าง และสภาพการทำงาน นำไปสู่การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียมกัน

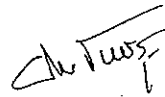
๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวปัญจโฉม สุขนาค)

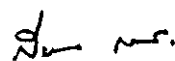
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางนิตยา โพธิ์สุข)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน



๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กำหนดการ

โครงการพัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)
ขยายผลการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยง (conference)
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	การบรรยาย หัวข้อ “แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)” โดย วิทยากรจากสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายหัวข้อ “จาก New Normal สู่ Next Normal หลัง Covid-19 ที่ส่งผลกระทบและการปรับตัวของผู้ประกอบการ” โดย นายประกรรช จันทร์ทอง ผู้อำนวยการสายงานทรัพยากรบุคคลและธุรการ กลุ่มธุรกิจ TCP
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	การบรรยายหัวข้อ “บทบาทของเครือข่ายในการส่งเสริมให้สถานประกอบ กิจการนำหลักการ GLP ไปใช้ในธุรกิจในยุค Next Normal อย่างยั่งยืน” โดย นายธนาท รักเพชร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการพัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)
ขยายผลการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยง
(Conference)

วัน.....ที่.....มกราคม ๒๕๖๕

สถานที่ราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน ๓๗๐ บาท
- วิทยากร (จำนวน ๓ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ)	เป็นเงิน ๑๐๕ บาท
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด (จำนวน ๗ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ)	เป็นเงิน ๔๙๐ บาท
- ผู้สังเกตการณ์ (จำนวน ๕ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ)	เป็นเงิน ๑๗๕ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน	เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท
- วิทยากร (จำนวน ๒ คน x ๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ)	เป็นเงิน ๔๐๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด (จำนวน ๗ คน x ๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ)	เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท
- ผู้สังเกตการณ์ (จำนวน ๒ คน x ๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ)	เป็นเงิน ๔๐๐ บาท
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชั่วโมง	เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท
๓.๑ วิทยากรภาครัฐ (จำนวน ๑ คน x ๑ ชม. x ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
๓.๒ วิทยากรภาคเอกชน (จำนวน ๑ คน x ๒ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
๓.๓ วิทยากรภาคเอกชน (จำนวน ๑ คน x ๓ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๔. ค่าพาหนะสำหรับวิทยากรภาคเอกชน	เป็นเงิน ๑,๑๐๐ บาท
๔.๑ ค่าพาหนะวิทยากร (จำนวน ๑ คน x ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
๔.๒ ค่าพาหนะวิทยากร (จำนวน ๑ คน x ๕๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน ๑๐,๖๗๐ บาท
	(หนึ่งหมื่นหกกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

๒. เจ้าหน้าที่ผู้จัด จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน จำนวน ๖ คน และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ ที่ช่วยในการควบคุม ดูแลและบูรณาการดำเนินงาน จำนวน ๑ คน

1107
๕๖ พ.ย. ๒๕๖๕