

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (conference)

๑. หลักการและเหตุผล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดนโยบายการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารจัดการธุรกิจ สามารถช่วยป้องกันและลดปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานบังคับ และการเลือกปฏิบัติ นำไปสู่การยกระดับการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ของประเทศสู่ Tier 1 ทั้งนี้ ในการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการดังกล่าว กรมจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีศักยภาพในการให้คำปรึกษา แนะนำให้สถานประกอบกิจการสามารถนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปปฏิบัติให้ประสบผลสำเร็จอันเป็นการแสดงออกถึงการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจส่งเสริมและพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ในสถานประกอบกิจการตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรกรมให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการในการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ได้ประสบผลสำเร็จ ตลอดจนต่อนโยบายของกรมจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้เกิดความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการให้คำปรึกษา แนะนำและการดำเนินการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ในสถานประกอบกิจการได้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการให้คำปรึกษาแนะนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้แก่สถานประกอบกิจการ

๒.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ในสถานประกอบกิจการ

๓. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ conference จำนวน ๑ ครั้ง ๑๐๐ คน และดำเนินการทดสอบก่อนและหลังการอบรม

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๔

๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

/๗. งบประมาณ...

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๗,๖๒๐,- บาท (เจ็ดพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ตามประมาณการที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๘. ผลผลิต

จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง ระยะเวลาจำนวน ๑ วัน ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะในการให้คำปรึกษา แนะนำการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน ๑๐๐ คน

๙. ผลลัพธ์

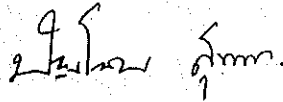
ผู้เข้ารับการอบรมต้องมีคะแนนการทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่สถานประกอบกิจการ เพื่อพัฒนาให้ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๒ สถานประกอบกิจการมีการพัฒนาปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ช่วยสนับสนุนการมุ่งสู่ Tier 1 และการถอดรายการสินค้าออกจากรายการที่ถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ

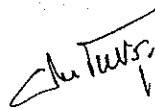
๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวปิยจิณม สุขนาค)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางนิตยา โพธิ์สุข)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สONGแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กำหนดการ
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (Conference)
วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
สถานที่ราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น.	การทดสอบก่อนการอบรม (Pre-test)
เวลา ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “ทิศทางและนโยบายความรับผิดชอบทางสังคม ด้านแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” โดย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายหัวข้อ “เทคนิคการสร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบการกิจการสนใจ ที่จะนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ ในธุรกิจ” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพาภรณ์ บุญประเสริฐ คณมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ประสานมิตร)
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	การบรรยายหัวข้อ “สถานการณ์การค้าโลกที่ส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการ ไทย” โดย นางสาวประอรนุช ประนุช ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวัฒนธรรมและสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อการค้า กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.	การบรรยายหัวข้อ “แนวทางการดำเนินงานกิจกรรมแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” โดย วิทยากรจากสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๑๕ น.	การทดสอบหลังการอบรม (Post-test)

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน
ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (conference)
วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
สถานที่ราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

.....

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน ๔๒๐ บาท
- วิทยากร (จำนวน ๔ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ)	เป็นเงิน ๑๔๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด (จำนวน ๔ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ)	เป็นเงิน ๒๘๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน	เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
- วิทยากร (จำนวน ๒ คน x ๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ)	เป็นเงิน ๔๐๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด (จำนวน ๔ คน x ๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ)	เป็นเงิน ๘๐๐ บาท
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร	เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
- วิทยากรภาครัฐ (จำนวน ๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ ชั่วโมง)	เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
- วิทยากรภาครัฐ (จำนวน ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ ชั่วโมง)	เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
- วิทยากรภาครัฐ (จำนวน ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๑.๓๐ ชั่วโมง)	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๔. ค่าพาหนะสำหรับวิทยากรภาครัฐ (จำนวน ๒ คน x ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๗,๖๒๐ บาท
ตัวอักษร (เจ็ดพันหกกร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ


- ๕ พ.ย. ๒๕๖๔