

โครงการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA)

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Management Quality Award : PMQA) เป็นเป้าหมายสำคัญของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทยที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐมีการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการทำงานไปสู่ระดับมาตรฐานสากล โดยสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ส่วนราชการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นกรอบการประเมินระดับมาตรฐานสากลไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self - Assessment) และเป็นบรรทัดฐานการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการของส่วนราชการเพื่อปรับปรุงองค์กร และยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการสู่ระดับสากล โดยเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเป็นการนำหลักเกณฑ์และแนวความคิดตามรางวัลคุณภาพแห่งชาติของประเทศสหรัฐอเมริกา (Malcolm Baldrige National Quality Award : MBNQA) และรางวัลคุณภาพแห่งชาติของประเทศไทย (Thailand Quality Award : TQA) มาปรับให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระบบราชการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย และการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้มีความเหมาะสมกับบริบทของภาคราชการไทย

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดให้มีการมอบรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐโดยมอบให้กับหน่วยงานที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานสากลให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดชื่อรางวัลใหม่เป็น “รางวัลเลิศรัฐ” (Public Sector Excellence Awards : PSEA) แบ่งเป็น ๓ สาขา ได้แก่ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ บริการภาครัฐ และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายนามวัด ในหมวด ๑ การนำองค์กร และหมวด ๓ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นอกจากนี้ เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์กรไปสู่ “ระบบราชการ ๔.๐” ที่มีการทำงานอย่างเปิดกว้าง และเชื่อมโยงถึงกัน (Open & Connected Government) มีการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) เป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) โดยอาศัยปัจจัยหลักสำคัญ คือ การสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digitization/ Digitalization) ตลอดจนปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้พัฒนารอบแนวทางการยกระดับสู่ระบบราชการ ๔.๐ คือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) เป็นเครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้ส่วนราชการใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินองค์กรด้วยตนเอง เพื่อมุ่งสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ และมอบรางวัลเลิศรัฐ

สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) หากส่วนราชการสามารถได้รับคะแนนการประเมินจากสำนักงาน ก.พ.ร. เท่ากับ ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ประกอบกับแผนยุทธศาสตร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ เป้าหมาย ๔.๑ กรมเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงทันสมัย มุ่งสู่ระบบราชการ ๔.๐ และมีธรรมาภิบาล กำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญเพื่อสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ คือ ระดับการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของกรม เท่ากับ ระบบราชการ ๓.๒๕ (มีคะแนนเท่ากับ ๔๐๖.๒๕ คะแนน) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงเห็นควรจัดทำโครงการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐

๒.๒ เพื่อประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ มีข้อมูลที่ถูกต้อง และครบถ้วน

๒.๓ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเสนอขอรับ "รางวัลเลิศรัฐ" สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด และสาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA) จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ การประชุมกลุ่มเชิงปฏิบัติการ เพื่อประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ โดยวิทยากรภาครัฐ และภาคเอกชน ห้องประชุมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ครั้งที่ ๒ การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การประชุมกลุ่มเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในส่วนลักษณะสำคัญขององค์กร และจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในหมวดที่ ๑ - ๗ ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร

๔.๒ จัดทำหนังสือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของกรม



๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ เดือนมกราคม และ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และโรงแรมในกรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแล ให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย เป็นเงินจำนวน ๑๖๔,๕๕๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นสี่พันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ ตามประมาณการที่แนบ โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๘.๑ ผลผลิต (Output)

๑) มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง

๒) มีผลการประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐

๓) มีหนังสือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรม

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๒) กรมผ่านการประเมินเอกสารการขอรับ “รางวัลเลิศรัฐ” สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด จากสำนักงาน ก.พ.ร.

๓) กรมมีคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ สู่ระบบราชการ ๔.๐ เท่ากับ ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป

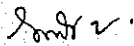
๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้เรื่อง เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ มาใช้ประเมินองค์กรด้วยตนเอง และปรับปรุงองค์กรให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๔.๒ กรมมีการพัฒนาและปรับปรุงองค์กรเป็นไปตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีคะแนนการประเมินเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ สู่ระบบราชการ ๔.๐ เพิ่มอยู่ในระดับการเสนอขอรับรางวัล“รางวัลเลิศรัฐ” สาขา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด และสาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกัญญาวดี วิสัย)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายอุริศ แคมสุวรรณวงศ์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



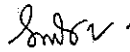
(นายนิยม สONGแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



๔.๒ กรมมีการพัฒนาและปรับปรุงองค์กรเป็นไปตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีคะแนนการประเมินเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ สู่ระบบราชการ ๔.๐ เพิ่มอยู่ในระดับการเสนอขอรับรางวัล "รางวัลเลิศรัฐ" สาขา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด และสาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกัญญาวดี วิสัย)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

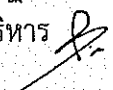
๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายอุริศ แชมสุวรรณวงษ์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร 

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๙๙ ร่องอธิบดี.....

ผู้อำนวยการกลุ่ม.....

เจ้าหน้าที่อาวุโส.....

เจ้าหน้าที่บริหาร/งาน.....

13 ธ.ค. 25๖4

วันที่...../...../.....

๙๙ ๗ / ๐๓ / ๖4

๙๙ ๗ / ๐๓ / ๖4

๙๙ / /

ประมาณการค่าใช้จ่าย

ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และโรงแรมในส่วนกลาง

๑. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ

ครั้งที่ ๑ ณ ห้องประชุมในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑ ครั้งๆ ๓ วัน

๑. ค่าอาหาร

(๓๐๐ บาท x ๓๕ คน x ๓ วัน) = ๓๑,๕๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

(๓๕ บาท x ๓๕ คน x ๖ มื้อ) = ๗,๓๕๐ บาท

๓. ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ

(๑,๒๐๐ บาท x ๑๘ ชั่วโมง) = ๒๑,๖๐๐ บาท

๔. ค่าพาหนะรับจ้างวิทยากร

(๕๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ วัน) = ๑,๕๐๐ บาท

๕. ค่าวัสดุที่ใช้ในการอบรม

= ๒,๔๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๖๔,๔๐๐ บาท

(หกหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ครั้งที่ ๒ ณ โรงแรมในส่วนกลาง จำนวน ๑ ครั้งๆ ๒ วัน

๑. ค่าอาหาร

(๕๐๐ บาท x ๓๕ คน x ๑ มื้อ x ๒ วัน) = ๓๕,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม

(๕๐ บาท x ๓๕ คน x ๔ มื้อ) = ๗,๐๐๐ บาท

๓. ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน

(๒,๕๐๐ บาท x ๑๒ ชั่วโมง x ๑ คน) = ๓๐,๐๐๐ บาท

๔. ค่าพาหนะรับจ้างวิทยากร

(๕๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ วัน) = ๑,๐๐๐ บาท

๕. ค่าวัสดุในการจัดอบรม

= ๒,๔๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๗๕,๔๕๐ บาท

(เจ็ดหมื่นห้าพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๒. ค่าจัดทำหนังสือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรม

จำนวน ๑๐๐ เล่ม ราคาเล่มละ ๒๔๗ บาท = ๒๔,๗๐๐ บาท (สองหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

รวมค่าใช้จ่ายตามโครงการทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๖๔,๕๕๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นสี่พันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ขอด้วเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ

๗๗.
- ๗ ส.ค. ๒๕๖๔

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
โครงการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA)
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

.....

วันที่ ๑

๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.

๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ลงทะเบียน

พิธีเปิดการประชุม

การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “หลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ

การบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒” โดย

ว่าที่ร้อยตรีจักริน อึ้งตระกูล กรมสอบสวนคดีพิเศษ

รับประทานอาหารกลางวัน

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหาร

จัดการภาครัฐ ๔.๐” โดย

ว่าที่ร้อยตรีจักริน อึ้งตระกูล กรมสอบสวนคดีพิเศษ

วันที่ ๒

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ลงทะเบียน

จัดกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์

PMQA 2562 หมวด ๑ - ๓

โดย ว่าที่ร้อยตรีจักริน อึ้งตระกูล กรมสอบสวนคดีพิเศษ

รับประทานอาหารกลางวัน

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

จัดกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์

PMQA 2562 หมวด ๔ - ๗

โดย ว่าที่ร้อยตรีจักริน อึ้งตระกูล กรมสอบสวนคดีพิเศษ

วันที่ ๓

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ลงทะเบียน

จัดกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์

PMQA 4.0 หมวด ๑ - ๓

โดย ว่าที่ร้อยตรีจักริน อึ้งตระกูล กรมสอบสวนคดีพิเศษ

รับประทานอาหารกลางวัน

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

จัดกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์

PMQA 4.0 หมวด ๔ - ๗

โดย ว่าที่ร้อยตรีจักริน อึ้งตระกูล กรมสอบสวนคดีพิเศษ

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
โครงการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA)
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ โรงแรมในส่วนกลาง

วันที่ ๑

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ลงทะเบียน

บรรยายเรื่อง การจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพ
การบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพ
การบริหารจัดการภาครัฐ
โดย นายนิรนาท นัฏคนตรี วิทยากรเอกชน

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนา
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในส่วนลักษณะสำคัญขององค์การ
โดย นายนิรนาท นัฏคนตรี วิทยากรเอกชน

วันที่ ๒

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ลงทะเบียน

ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนา
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในหมวด ๑ - ๓
โดย นายนิรนาท นัฏคนตรี วิทยากรเอกชน

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนา
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในหมวด ๔ - ๗
โดย นายนิรนาท นัฏคนตรี วิทยากรเอกชน

หมายเหตุ: พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA)
ตามโครงการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA)
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ โรงแรมเดอะ พาลาสโซ่ กรุงเทพมหานคร

.....

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการประชุม
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “หลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒” โดย ว่าที่ร้อยตรีจักริน อึ้งตระกูล กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐” โดย ว่าที่ร้อยตรีจักริน อึ้งตระกูล กรมสอบสวนคดีพิเศษ

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ PMQA หมวด ๑ - ๓ โดย ว่าที่ร้อยตรีจักริน อึ้งตระกูล กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ PMQA หมวด ๔ - ๗ โดย ว่าที่ร้อยตรีจักริน อึ้งตระกูล กรมสอบสวนคดีพิเศษ

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	จัดกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ PMQA โดย กลุ่มที่ ๑ นายอุริศ แซ่มสุวรรณวงษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (หมวด ๑) กลุ่มที่ ๒ นางสาวกัญญาดี วิสัย นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ (หมวด ๒) กลุ่มที่ ๓ นางสาวมยุรินทร์ บุญพิทักษ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (หมวด ๓)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	จัดกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ PMQA โดย กลุ่มที่ ๑ นายอุริศ แซ่มสุวรรณวงษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หมวด ๔ - ๕ กลุ่มที่ ๒ นางสาวกัญญาดี วิสัย นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ หมวด ๖ กลุ่มที่ ๓ นางสาวมยุรินทร์ บุญพิทักษ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ หมวด ๗

.....

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

ประมาณการค่าใช้จ่ายการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ
การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ชั้น ๑๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

.....

- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๒๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ)	=	๑,๗๕๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๒๕ คน x ๓๐๐ บาท x ๑ มื้อ)	=	๗,๕๐๐	บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร (อัตราพิเศษ) (๑ คน x ๓,๐๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง)	=	๑๘,๐๐๐	บาท
- ค่าพาหนะรับจ้างสำหรับวิทยากร (๑ คน x ๕๐๐ บาท x ๑ วัน)	=	๕๐๐	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๗๕๐ บาท
(สองหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่าย

การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA)

ตามโครงการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA)

ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ โรงแรมเดอะ พาลาสโซ กรุงเทพมหานคร

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๒๗ คน (๒๗ คน x ๕๐ บาท x ๖ มื้อ)	=	๘,๑๐๐	บาท
๒) ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๒๗ คน (๒๗ คน x ๕๐๐ บาท x ๓ มื้อ)	=	๔๐,๕๐๐	บาท
๓) ค่าตอบแทนวิทยากร (อัตราพิเศษ) (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๑๒ ชั่วโมง)	=	๑๔,๔๐๐	บาท
๔) ค่าตอบแทนวิทยากร (ภาครัฐ) (๓ คน x ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง)	=	๑๐,๘๐๐	บาท
๕) ค่าพาหนะรับจ้างวิทยากร (๑ คน x ๕๐๐ บาท x ๒ วัน)	=	๑,๐๐๐	บาท
๖) ค่าวัสดุในการจัดอบรม (๒๗ คน x ๗๐ บาท)	=	๑,๘๙๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	=	๗๖,๖๙๐	บาท
(เจ็ดหมื่นหกพันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)			

หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายทุกรายการ

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA)
ตามโครงการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA)
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
ณ โรงแรมเดอะ พาลาสโซ กรุงเทพมหานคร

.....

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการประชุม
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “หลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒” โดย นายกิตติณัฐ พนมฤทธิ์ วิทยากรภาคเอกชน
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐” โดย นายกิตติณัฐ พนมฤทธิ์ วิทยากรภาคเอกชน

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	จัดกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินองค์กรตามเกณฑ์ PMQA 4.0 โดย กลุ่มที่ ๑ นายอุริศ แซ่มสุวรรณวงษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (หมวด ๑) กลุ่มที่ ๒ นางสาวกัญญาวดี วิสัย นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ (หมวด ๒) กลุ่มที่ ๓ นางสาวมยุรินทร์ บุญพิทักษ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (หมวด ๓)
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	จัดกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินองค์กรตามเกณฑ์ PMQA 4.0 โดย กลุ่มที่ ๑ นายอุริศ แซ่มสุวรรณวงษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (หมวด ๔) กลุ่มที่ ๒ นางสาวกัญญาวดี วิสัย นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ (หมวด ๕) กลุ่มที่ ๓ นางสาวมยุรินทร์ บุญพิทักษ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (หมวด ๖)

.....

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.

ประมาณการค่าใช้จ่าย

ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA)

ตามโครงการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA)

ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ณ โรงแรมเดอะ พาลาสโซ กรุงเทพมหานคร

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๒๗ คน (๒๗ คน x ๕๐ บาท x ๔ มื้อ)	=	๕,๔๐๐	บาท
๒) ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๒๗ คน (๒๗ คน x ๕๐๐ บาท x ๒ มื้อ)	=	๒๗,๐๐๐	บาท
๓) ค่าตอบแทนวิทยากร (อัตราพิเศษ) (๑ คน x ๓,๐๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง)	=	๑๘,๐๐๐	บาท
๔) ค่าตอบแทนวิทยากร (ภาครัฐ) (๓ คน x ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง)	=	๑๐,๘๐๐	บาท
๕) ค่าพาหนะรับจ้างวิทยากร (๑ คน x ๕๐๐ บาท x ๑ วัน)	=	๕๐๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	=	๖๑,๗๐๐	บาท
(หกหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)			

หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายทุกรายการ