

โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดให้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขึ้นเพื่อเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนการดำเนินงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องและเกิดการบูรณาการร่วมกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นแรงผลักดันนำไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี นอกจากนี้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติก็เป็นอีกหนึ่งแผนงานสำคัญในการวางแผนด้านเศรษฐกิจและสังคมในประเทศไทย รวมทั้งยังเป็นเป้าหมายร่วมที่คนในสังคมไทยพยายามขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้เดินไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งกระทรวงแรงงานได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำนโยบาย แผนงาน และภารกิจให้มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของประเทศ ซึ่งประเด็นหนึ่งที่รัฐบาลให้ความสำคัญและได้บรรจุเป็นนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงแผนงานต่าง ๆ ของชาติ คือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ซึ่งประเทศไทยมีจำนวนแรงงานนอกระบบกว่า ๒๐.๔ ล้านคน อันเป็นแรงงานกลุ่มใหญ่และถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในฐานะหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน มีความมั่นคงในการประกอบอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเทียบเท่าแรงงานในระบบ รวมถึงส่งเสริมให้มีการรวมตัวกันเป็นเครือข่ายเนื่องจากแรงงานนอกระบบขาดกลไกสนับสนุนที่ชัดเจนและไม่สามารถตั้งสหภาพเพื่อเรียกร้องสิทธิตามกฎหมายได้เหมือนแรงงานในระบบ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรมฯ ได้นำร่องดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจัดตั้งกลุ่ม ชมรม หรือเครือข่ายของแรงงานนอกระบบขึ้นในชื่อ “ชมรมคนทำงานที่บ้าน” ซึ่งต่อมาได้ใช้ชื่อกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ เพื่อให้แรงงานนอกระบบที่มีความต้องการหรือเจตนาเหมือนกันได้รวมตัวกันเพื่อสร้างโอกาสในการปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ปัญหาอุปสรรคในการทำงาน ประสบการณ์ รวมถึงเพื่อสร้างอำนาจต่อรองในการเรียกร้องสิทธิต่างๆ ที่พึงได้รับ แต่อย่างไรก็ตาม จากการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่าการรวมกลุ่มของแรงงานนอกระบบยังคงขาดความต่อเนื่องและความเข้มแข็ง เนื่องจากสภาพการทำงานที่เป็นอิสระ ไม่มีแบบแผนการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มที่ชัดเจน ไม่มีกฎหมายรับรองการรวมกลุ่ม อีกทั้งยังขาดการสนับสนุนทั้งด้านองค์ความรู้และงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เพื่อเป็นการต่อยอดและส่งเสริมให้ชมรมแรงงานนอกระบบมีความเข้มแข็งอย่างเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมชมรมแรงงานนอกระบบให้มีศักยภาพและองค์ความรู้ในการบริหารจัดการชมรมอย่างเป็นระบบ ได้รับทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างความมั่นคง ยั่งยืน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบถึงสภาพการทำงานและสภาพปัญหาของแรงงานนอกระบบในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้แกนนำชมรมแรงงานนอกระบบทุกจังหวัดและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่วนภูมิภาค มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และร่วมเป็นพันธมิตรสำคัญในการขับเคลื่อนกลไกการทำงานในระดับพื้นที่แบบคู่ขนานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมชมรมแรงงานนอกระบบให้มีศักยภาพและองค์ความรู้ในการบริหารจัดการชมรมอย่างเป็นระบบ ได้รับทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เจ้าหน้าที่หน่วยปฏิบัติผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบและประธาน/แกนนำชมรมแรงงานนอกระบบ ๗๖ จังหวัด

๓.๒ สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๒๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ การประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting

๔.๒ การลงพื้นที่ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมให้ชมรมแรงงานนอกระบบมีการบริหารจัดการชมรมอย่างเป็นระบบ ได้รับทราบสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนแนวทางการออมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๔ รุ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ ส่วนกลาง ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๕.๒ ส่วนภูมิภาค ณ สถานที่เอกชน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗๘,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ รายละเอียดตามประมาณการที่แนบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๘.๒ ชมรมแรงงานนอกระบบมีศักยภาพและองค์ความรู้ในการบริหารจัดการชมรมอย่างเป็นระบบ ได้รับทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



๙. ผลผลิต ผลลัพธ์ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๙.๑ ผลผลิต (Output)

๑) แกนนำชมรมแรงงานนอกระบบและเจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาคเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๖ จังหวัด

๒) ชมรมแรงงานนอกระบบได้รับองค์ความรู้และแนวทางในการบริหารจัดการชมรม อย่างเป็นระบบไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๙.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) แกนนำชมรมแรงงานนอกระบบทุกจังหวัดและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านแรงงานนอกระบบ ในส่วนภูมิภาคมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถร่วมเป็นพลังขับเคลื่อน ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒) ชมรมแรงงานนอกระบบมีศักยภาพและองค์ความรู้ในการบริหารจัดการชมรม อย่างเป็นระบบ ได้รับทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนแนวทางการดำเนินชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง อันจะนำไปสู่การรวมกลุ่มที่เข้มแข็งและยั่งยืน

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววรลักษณ์ กาจหาญ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางรุ่งลาวัลย์ กัณทสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กำหนดการอบรม

โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมที่ ๑ การอบรมให้ความรู้ ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting

ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดและบรรยายพิเศษหัวข้อ “นโยบายและทิศทางการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน”

โดย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายนิยม สองแก้ว)

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. บรรยายเกี่ยวกับภาพรวมของกฎหมายแรงงานนอกระบบฉบับใหม่

โดย ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายเกี่ยวกับบทบาทการขับเคลื่อนของชมรมแรงงานนอกระบบในระดับท้องถิ่น

โดย ผู้แทนกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ ส่วนภูมิภาค (จำนวน ๒ ครั้ง)

ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (รุ่น ๑ - ๒)

เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายเกี่ยวกับสถานการณ์ของแรงงานนอกระบบและทิศทางการคุ้มครองของภาครัฐ
โดย วิทยาการภาครัฐ

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การประชุมกลุ่มจัดทำแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มอย่างเป็นระบบเพื่อความยั่งยืน
จำนวน ๑ กลุ่ม

โดย วิทยาการภาคเอกชน

ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ (รุ่น ๓ - ๔)

เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายเกี่ยวกับสถานการณ์ของแรงงานนอกระบบและทิศทางการคุ้มครองของภาครัฐ
โดย วิทยาการภาครัฐ

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การประชุมกลุ่มจัดทำแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มอย่างเป็นระบบเพื่อความยั่งยืน
จำนวน ๑ กลุ่ม

โดย วิทยาการภาคเอกชน

หมายเหตุ - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

ประมาณการค่าใช้จ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมที่ ๑ การอบรมให้ความรู้ ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting
ดำเนินการในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร		เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- วิทยากร (ภาครัฐ) (๖๐๐ บาท x ๑ ชั่วโมง x ๓ คน)		= ๑,๘๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		เป็นเงิน ๖๓๐ บาท
- วิทยากร (๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๓ คน)		= ๑๐๕ บาท
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด (๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๕ คน)		= ๑๗๕ บาท
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑๐ คน)		= ๓๕๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๒,๔๓๐ บาท (สองพันสี่ร้อยสามสิบบาทถ้วน)		

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ ส่วนภูมิภาค จำนวน ๒ รุ่น
ครั้งที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สถานที่เอกชน จำนวน ๒ รุ่น (รุ่น ๑ - ๒)

๑. ค่าอาหาร		เป็นเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๕๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒๕ คน x ๒ รุ่น)		= ๒๕,๐๐๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ (๕๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ คน x ๒ รุ่น)		= ๕,๐๐๐ บาท
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๕๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ คน x ๒ รุ่น)		= ๑,๐๐๐ บาท
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (คณะกรรมการฯ) (๕๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ คน x ๒ รุ่น)		= ๓,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		เป็นเงิน ๗,๓๐๐ บาท
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒๕ คน x ๒ รุ่น)		= ๕,๐๐๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ (๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๕ คน x ๒ รุ่น)		= ๑,๐๐๐ บาท
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ คน x ๒ รุ่น)		= ๒๐๐ บาท
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (คณะกรรมการฯ) (๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓ คน x ๒ รุ่น)		= ๖๐๐ บาท
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ คน x ๒ รุ่น)		= ๕๐๐ บาท
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร		เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท
- ภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๑ คน x ๒ รุ่น)		= ๓,๖๐๐ บาท
- ภาคเอกชน (๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๑ คน x ๒ รุ่น)		= ๗,๒๐๐ บาท
๔. ค่าที่พัก		เป็นเงิน ๑๔,๕๐๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ (๗๕๐ บาท x ๒ คืน x ๕ คน)		= ๗,๕๐๐ บาท
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คืน x ๑ คน)		= ๒,๔๐๐ บาท
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (คณะกรรมการฯ) (๗๕๐ บาท x ๒ คืน x ๓ คน)		= ๔,๕๐๐ บาท
๕. ค่าพาหนะรับจ้าง		เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ (๖๐๐ บาท x ๕ คน)		= ๓,๐๐๐ บาท
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๖๐๐ บาท x ๑ คน)		= ๖๐๐ บาท
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (คณะกรรมการฯ) (๖๐๐ บาท x ๓ คน)		= ๑,๘๐๐ บาท
๖. ค่าเบี้ยเลี้ยง		เป็นเงิน ๔,๓๘๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ (๒๔๐ บาท x ๕ คน x ๒ วัน)		= ๒,๔๐๐ บาท
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๒๗๐ บาท x ๑ คน x ๒ วัน)		= ๕๔๐ บาท
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (คณะกรรมการฯ) (๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๒ วัน)		= ๑,๔๔๐ บาท
๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าผ่านทางพิเศษ (๓,๙๓๐ บาท)		เป็นเงิน ๓,๙๓๐ บาท
๘. ค่าวัสดุสำหรับใช้ในการอบรม (๑๐๐ บาท x ๒๕ คน x ๒ รุ่น)		เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
๙. ค่าป้ายไวนิล (๑,๖๖๐ บาท)		เป็นเงิน ๑,๖๖๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๘๖,๘๗๐ บาท (แปดหมื่นหกพันแปดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

รวม (๒ กิจกรรม) เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๙,๓๐๐ บาท (แปดหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ๑. ขอถัวค่าใช้จ่ายทุกรายการ

๒. คณะกรรมการฯ หมายถึง คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

๗๙
๖๕ พ.ย. ๒๕๖๔

ประมาณการค่าใช้จ่าย (เมษายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕) ✓
โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ ส่วนภูมิภาค จำนวน ๒ รุ่น
ครั้งที่ ๒ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สถานที่เอกชน จำนวน ๒ รุ่น (รุ่น ๓ - ๔) ✓

๑. ค่าอาหาร		เป็นเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๕๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒๕ คน x ๒ รุ่น)		= ๒๕,๐๐๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ (๕๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ คน x ๒ รุ่น)		= ๕,๐๐๐ บาท
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๕๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ คน x ๒ รุ่น)		= ๑,๐๐๐ บาท
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (คณะกรรมการ) (๕๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ คน x ๒ รุ่น)		= ๓,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		เป็นเงิน ๗,๓๐๐ บาท
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒๕ คน x ๒ รุ่น)		= ๕,๐๐๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ (๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๕ คน x ๒ รุ่น)		= ๑,๐๐๐ บาท
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ คน x ๒ รุ่น)		= ๒๐๐ บาท
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (คณะกรรมการ) (๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓ คน x ๒ รุ่น)		= ๖๐๐ บาท
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ คน x ๒ รุ่น)		= ๕๐๐ บาท
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร		เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท
- ภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๑ คน x ๒ รุ่น)		= ๓,๖๐๐ บาท
- ภาคเอกชน (๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๑ คน x ๒ รุ่น)		= ๗,๒๐๐ บาท
๔. ค่าที่พัก		เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ (๗๕๐ บาท x ๒ คืน x ๕ คน)		= ๗,๕๐๐ บาท
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คืน x ๑ คน)		= ๒,๔๐๐ บาท
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (คณะกรรมการ) (๗๕๐ บาท x ๒ คืน x ๓ คน)		= ๔,๕๐๐ บาท
๕. ค่าพาหนะรับจ้าง		เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ (๖๐๐ บาท x ๕ คน)		= ๓,๐๐๐ บาท
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๖๐๐ บาท x ๑ คน)		= ๖๐๐ บาท
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (คณะกรรมการ) (๖๐๐ บาท x ๓ คน)		= ๑,๘๐๐ บาท
๖. ค่าเบี้ยเลี้ยง		เป็นเงิน ๔,๓๘๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ (๒๔๐ บาท x ๕ คน x ๒ วัน)		= ๒,๔๐๐ บาท
- ผู้บริหารระดับ ๙ ขึ้นไป (๒๗๐ บาท x ๑ คน x ๒ วัน)		= ๕๔๐ บาท
- ผู้ร่วมสังเกตการณ์ (คณะกรรมการ) (๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๒ วัน)		= ๑,๔๔๐ บาท
๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าผ่านทางพิเศษ (๖,๓๖๐ บาท)		เป็นเงิน ๖,๓๖๐ บาท
๘. ค่าวัสดุสำหรับการอบรม (๑๐๐ บาท x ๒๕ คน x ๒ รุ่น)		เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
๙. ค่าป้ายไวนิล (๑,๖๖๐ บาท)		เป็นเงิน ๑,๖๖๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๘๙,๓๐๐ บาท (แปดหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) ✓

รวมทั้งปีงบประมาณเป็นเงิน ๑๗๘,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ๑. ขอตัวค่าใช้จ่ายทุกรายการ

๒. คณะกรรมการฯ หมายถึง คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕