

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และได้มอบหมายให้กระทรวง กรม นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติเป็นแผนของหน่วยงานระดับต่าง ๆ ซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผน ระดับที่ ๑ ซึ่งจะเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นแรงผลักดัน ร่วมกันไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ไปสู่การปฏิบัติจะดำเนินการผ่านการถ่ายทอดระดับเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนระดับที่ ๒ คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนระดับที่ ๓ คือ แผนที่ส่วนราชการจัดทำขึ้น ตามบทบาทและภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องและสนับสนุนแผนในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ เพื่อให้เกิดการดำเนินการต่าง ๆ ที่มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น ในการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานจำเป็นต้องมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติเพื่อตอบโจทย์ การพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ บริหารจัดการภาครัฐ และตอบสนองต่อแผนแม่บท ๕ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาค และหลักประกันทางสังคม และประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ดังกล่าวและแผนแม่บททั้ง ๕ ประเด็น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามภารกิจหลักทั้ง ๖ ด้าน ประกอบด้วย ด้านคุ้มครองแรงงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านแรงงานสัมพันธ์ ด้านสวัสดิการแรงงาน ด้านมาตรฐานแรงงาน และด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อเชื่อมโยงสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงแรงงานทั้งการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การแก้ไขปัญหาอาชญากรรม การพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย และส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย การคุ้มครองและเสริมสร้าง ให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ตลอดจนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยกระดับ การให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กองการเจ้าหน้าที่จึงเห็นควร จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อรับทราบนโยบายและทิศทางการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สามารถดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการปฏิบัติราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่กำหนดไว้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบนโยบายและทิศทางการปฏิบัติราชการของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ เพื่อให้...

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายและทิศทาง การปฏิบัติราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วยอธิบดี รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ผู้อำนวยการกลุ่มงานของสำนัก/กอง ในหน่วยงานสังกัดส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๑๘๐ คน

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

จำนวน ๒ วัน ในเดือนกันยายน ๒๕๖๕

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร

๖. วิธีดำเนินการ

การบรรยาย และการแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น (รายละเอียดตามกำหนดการแนบท้าย)

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๔๗,๙๐๐ บาท (เก้าแสนสี่หมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ตามประมาณการที่แนบ โดยขอตัวจ่ายทุกรายการ ดังนี้

๗.๑ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กศึกษาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๗.๒ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๓ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๔๕๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๗.๓ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๑๔๗,๙๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๘. การประเมินผลโครงการ

๘.๑ ประเมินจากแบบประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๘.๒ ประเมินจากปฏิกิริยา โดยการสังเกตพฤติกรรมการให้ความร่วมมือของผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น การมีส่วนร่วมในการบรรยาย การซักถามปัญหา และการตอบคำถาม เป็นต้น

๙. ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๙.๑ ผลผลิต (Output) การจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง

๙.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบนโยบาย สามารถกำหนดแนวทางและจัดทำแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบาย และทิศทางการปฏิบัติราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการและประสานการทำงานร่วมกัน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ กรมฯ สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ สามารถบริหารงานและงบประมาณของกรมฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มเป้าหมาย มีความคุ้มค่า ประหยัดและมีประสิทธิผล

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ของทุกหน่วยงานรับทราบทิศทางการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน เพื่อนำไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับรู้และเข้าใจ สามารถดำเนินงานให้สัมฤทธิ์ผล บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอรรณ นิสอบล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวนภัสวรรณ การเจน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กำหนดการ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕
ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

วันพุธที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. ลงทะเบียน ณ ห้องแกรนด์บอลรูมชั้น ๓
- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ชี้แจงวัตถุประสงค์การจัดโครงการ
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. - พิธีเปิด
 - การบรรยาย หัวข้อ “นโยบายและทิศทางการปฏิบัตินโยบายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 โดย นายนิยม สองแก้ว อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. พิธีมอบรางวัลและของที่ระลึก
 ๑) รางวัลการประกวดสื่อการเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ตามภารกิจ
 ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๒) รางวัลหน่วยงานที่ได้รับการประเมินผล KM ระดับดีเด่นและระดับดีของกองคุ้มครองแรงงาน
 ๓) รางวัลการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
 ๔) มอบของที่ระลึกให้กับผู้เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๕) มอบของที่ระลึกจากชมรมสวัสดิการแรงงาน
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. การบรรยาย หัวข้อ “แนวทางการดำเนินงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”
 โดย นางนพรัตน์ นิพัทธ์ธีรัตน์ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
- ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย หัวข้อ “แนวทางการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”
 โดย นางสาวสุภาพร โพธิ์มัจฉา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. การบรรยาย หัวข้อ “ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของผู้บริหารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”
 โดย นางสาวนภัสวรรณ การเงิน ผู้อำนวยการกลุ่มงานสวัสดิการและบำนาญความชอบ
- ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น
- ๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น หัวข้อ “การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของผู้บริหาร
 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” จำนวน ๖ กลุ่ม
 โดย วิทยาการภาครัฐ
- | | |
|--|--|
| กลุ่มที่ ๑ โดย นายสมพงษ์ คล้อยแคล้ว
(๒๖ คน) นายศักดิ์ศิลป์ ตูลาธร | หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน |
| กลุ่มที่ ๒ โดย นางเจริญพิศ เอกอุรุ
(๓๑ คน) นายวิสุทธิ คงสุจริต | ผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน |
| กลุ่มที่ ๓ โดย นายสมชาย เอื้อจารุพร
(๓๑ คน) นายพงศ์เทพ เพชรโสม | ผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน |
| กลุ่มที่ ๔ โดย นางวัชรีย์ มากหวาน
(๒๘ คน) นายเกษมสันต์ เครือเจริญ | ผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ |
| กลุ่มที่ ๕ โดย นายเกริกไกร นาสมยนต์
(๓๒ คน) นางนิตยา โพธิ์สุข | ผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน |

กลุ่มที่ ๖ โดย	นางสาวปรียานันท์ ลิขิตศานต์	ผู้ตรวจราชการกรม
(๒๒ คน)	นายอำนาจ งามเนตร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
		รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
		แรงงานสัมพันธ์

วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

๐๗.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน ณ ห้องแกรนด์บอลรูมชั้น ๓	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	การอภิปราย เรื่อง “นโยบายการบริหารงานภายใต้ภารกิจของกรม”	
	โดย นายเดชา พุกษ์พัฒนรักษ์	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
	นายสมพจน์ กวางแก้ว	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
	นางสาวกาญจนา พูลแก้ว	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
	ดำเนินการอภิปราย โดย นางนิตยา โพธิ์สุข	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น หัวข้อ “การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของผู้บริหารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” จำนวน ๖ กลุ่ม (ต่อ)	
	โดย วิทยาการภาครัฐ	
	กลุ่มที่ ๑ โดย นายสมพงษ์ คล้อยแคล้ว	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
	(๒๖ คน) นายศักดิ์ศิลป์ ตูลาธร	ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน
	กลุ่มที่ ๒ โดย นางเจริญพิศ เอกอรุ	ผู้ตรวจราชการกรม
	(๓๑ คน) นายวิสุทธิ คงสุจริต	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน
	กลุ่มที่ ๓ โดย นายสมชาย เอื้อจารุพร	ผู้ตรวจราชการกรม
	(๓๑ คน) นายพงศ์เทพ เพชรโสม	ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน
	กลุ่มที่ ๔ โดย นางวัชรีย์ มากหวาน	ผู้ตรวจราชการกรม
	(๒๘ คน) นายเกษมสันต์ เครือเจริญ	ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกกระบวน
	กลุ่มที่ ๕ โดย นายเกริกไกร นาสมยนต์	ผู้ตรวจราชการกรม
	(๓๒ คน) นางนิตยา โพธิ์สุข	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
	กลุ่มที่ ๖ โดย นางสาวปรียานันท์ ลิขิตศานต์	ผู้ตรวจราชการกรม
	(๒๒ คน) นายอำนาจ งามเนตร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
		รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
		แรงงานสัมพันธ์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	นำเสนอผลการระดมความคิดเห็น	
	โดย ผู้แทนแต่ละกลุ่ม	
๑๔.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.	แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น หัวข้อ “๓๐ ปี กสร. Digital Transformation : เปลี่ยนผ่านสู่ความยั่งยืน” จำนวน ๖ กลุ่ม โดย วิทยาการภาครัฐ	
	กลุ่มที่ ๑ ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	
	(๒๖ คน) โดย นายศักดิ์ศิลป์ ตูลาธร	ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน
	นายวิสิทธิ์ บุญธรรม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
		รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
		ความปลอดภัยแรงงาน
	กลุ่มที่ ๒ ด้านสวัสดิการแรงงาน	
	(๓๑ คน) โดย นายวิสุทธิ คงสุจริต	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน
	นางเบญจมาศ พุ่มช้าง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์สวัสดิการแรงงาน

กลุ่มที่ ๓ ด้านคุ้มครองแรงงาน

(๓๑ คน) โดย นายพงศ์เทพ เพชรโสม ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน
นายสายชล แจ่มแจ้ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
คุ้มครองแรงงาน

กลุ่มที่ ๔ ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

(๒๘ คน) โดย นายเกษมสันต์ เครือเจริญ ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
นางสาวนภัสกร กองเกตุ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์
การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

กลุ่มที่ ๕ ด้านมาตรฐานแรงงาน / เทคโนโลยี

(๓๒ คน) โดย นางนิตยา โพธิ์สุข ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
นางสาวดวงใจ ลิ้มพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงาน

กลุ่มที่ ๖ ด้านแรงงานสัมพันธ์

(๒๒ คน) โดย นายอำนาจ งามเนตร์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
แรงงานสัมพันธ์
นายกเชนทร์ ปิยะผลา ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

๑๗.๓๐ - ๑๘.๓๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

๑๘.๓๐ - ๒๐.๐๐ น.

นำเสนอผลการระดมความคิดเห็น

โดย ผู้แทนแต่ละกลุ่ม

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕
ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

	<u>อัตรา</u>	<u>จำนวน</u>	<u>คน</u>	<u>เป็นเงิน</u>	<u>รวมทั้งสิ้น</u>
๑. ค่าวิทยากร					๓๙,๖๐๐
- ภาครัฐ	๖๐๐	๑	ชม.	๓	๑,๘๐๐
- ภาครัฐ	๖๐๐	๑.๕	ชม.	๒	๑,๘๐๐
- ภาครัฐ (กลุ่ม)	๖๐๐	๑	ชม.	๑๒	๗,๒๐๐
- ภาครัฐ (กลุ่ม)	๖๐๐	๔	ชม.	๑๒	๒๘,๘๐๐
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันละ ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท)					๔๐,๐๐๐
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๕๐	๔	มือ	๑๘๐	๓๖,๐๐๐
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๕๐	๔	มือ	๑๐	๒,๐๐๐
- ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์	๕๐	๔	มือ	๑๐	๒,๐๐๐
๓. ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ เบิก ๒ มื้อ)					๒๘๐,๐๐๐
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๗๐๐	๒	วัน	๑๘๐	๒๕๒,๐๐๐
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๗๐๐	๒	วัน	๑๐	๑๔,๐๐๐
- ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์	๗๐๐	๒	วัน	๑๐	๑๔,๐๐๐
๔. ค่าที่พัก					๓๐๔,๒๐๐
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม - ส่วนภูมิภาค	๙๐๐	๓	คืน	๑๐๖	๒๘๖,๒๐๐
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๙๐๐	๒	คืน	๑๐	๑๘,๐๐๐
๖. ค่าพาหนะ/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก (โอนให้หน่วยงาน สสค. และ ศปช. เบิกจากต้นสังกัด)					๒๗๑,๕๐๐
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม - สังกัด สสค. และ ศปช.			-	๑๐๖	๒๖๕,๕๐๐
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๖๐๐			๑๐	๖,๐๐๐
๗. ค่าวัสดุการฝึกอบรม				๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐
รวมเงินจำนวน					๙๔๗,๙๐๐
(เก้าแสนสี่หมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)					

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

๑. ผู้เข้าอบรม ๑๘๐ คน ได้แก่

ผด. ๖ คน/สค. ๗๖ คน/ชช. ๗ คน/ผอ.สรพ. ๑๐ คน/ผอ.ศปช. ๑๒ คน/ผอ.สำนัก/กอง ๑๒ คน/ผู้เกษียณ ๓๐ คน/ผอ.กลุ่ม ๒๙

๒. ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์ ๑๐ คน ได้แก่ อธิบดี/รองอธิบดี/หน้าห้อง/อื่น ๆ

