

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

กำหนดแนวทางการพิจารณาผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบประกาศ อ.ก.พ. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้กำหนด ผลงานที่จะนำเสนอ เนื้อหาของผลงาน แนวทางการประเมินผลงาน การดำเนินการประเมินผลงาน ระยะเวลา การแก้ไขผลงาน การตรวจสอบการประเมินผลงาน และการแต่งตั้ง

อ.ก.พ. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงรูปแบบการเสนอผลงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน ก.พ. ที่กำหนด ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการได้ศึกษาและใช้เป็นแนวทางในการจัดทำผลงานเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้ประชาสัมพันธ์คู่มือฯ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมฯ ทราบแล้ว แต่จากการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า ผู้ขอรับการประเมินบางรายยังจัดทำผลงานไม่ถูกต้องและไม่สอดคล้องตามคู่มือฯ ที่กำหนด ส่งผลให้ผู้ขอรับการประเมินต้องแก้ไขผลงานในกรณีสาระสำคัญมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว เพื่อให้การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และการบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง เหมาะสมทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้ง การพิจารณาผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานมีแนวทางเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงเห็นควรจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ กำหนดแนวทางการพิจารณาผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๒ กำหนดแนวทางการพิจารณาผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๕

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานครหรือต่างจังหวัด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ บรรยาย และประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็น

๖.๒ การอภิปรายเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการ

๗. งบประมาณ...

๒๒

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย กิจกรรมย่อยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รหัส 650001100000101) งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๑๖๕,๕๕๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นห้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยขอจัดจ่ายทุกรายการ

๘. ผลผลิต (Output)

๘.๑ คณะกรรมการฯ เข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานที่ ก.พ. กำหนด

๘.๒ คณะกรรมการฯ มีแนวทางในการพิจารณาประเมินผลงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๙. ผลลัพธ์ (Outcome)

๙.๑ ระบบการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๙.๒ ข้าราชการกรมฯ สามารถจัดทำผลงานทางวิชาการได้อย่างมีคุณภาพและเหมาะสม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีแนวทางในการประเมินผลงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีผลงานที่มีคุณภาพ สามารถใช้ประโยชน์ทางราชการ หรืออ้างอิงได้

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวชุลีกร คมรัตน์นันท)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวสุภาพร โพธิ์มัจฉา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กำหนดการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ
กำหนดแนวทางการพิจารณาผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕
ณ โรงแรม ณ เวลา อ.เมือง จ.ราชบุรี

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

- ๐๖.๔๕ - ๐๗.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๗.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ออกเดินทางจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ถึงโรงแรม ณ เวลา อ.เมือง จ.ราชบุรี และรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการเดินทาง
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยนางสาวสุภาพร โพธิ์มัจฉา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. พิธีเปิดโครงการฯ โดยรองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายสมพงษ์ กวางแก้ว)
- ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. บรรยาย เรื่อง แนวทางการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยนางสาวชุลีกร คมรัตน์นนท์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
- ๑๔.๓๐ - ๑๘.๓๐ น. ประชุมกลุ่มย่อยเพื่อแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินผลงาน ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ กลุ่ม กลุ่มละ ๑๐ คน โดยวิทยากรจากกองการเจ้าหน้าที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นางสาวชุลีกร คมรัตน์นนท์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง (กลุ่มที่ ๑) นางสาวอรสา สุทธานินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (กลุ่มที่ ๒) นางสาวรัฐติยาภรณ์ ขุนศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (กลุ่มที่ ๓)
- ๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น. รับประทานอาหารเย็น
- ๑๙.๓๐ - ๒๑.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เรื่อง แนวทางการประเมินผลงาน ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ กลุ่ม กลุ่มละ ๑๐ คน โดยวิทยากรจากกองการเจ้าหน้าที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นางสาวชุลีกร คมรัตน์นนท์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง (กลุ่มที่ ๑) นางสาวอรสา สุทธานินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (กลุ่มที่ ๒) นางสาวรัฐติยาภรณ์ ขุนศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (กลุ่มที่ ๓)

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ประชุมกลุ่มย่อยเพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับรายละเอียดการเสนอผลงาน ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ กลุ่ม กลุ่มละ ๑๐ คน โดยวิทยากรจากกองการเจ้าหน้าที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นางสาวชุลีกร คมรัตน์นนท์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง (กลุ่มที่ ๑) นางสาวอรสา สุทธานินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (กลุ่มที่ ๒) นางสาวรัฐติยาภรณ์ ขุนศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (กลุ่มที่ ๓)
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

ประมาณการค่าใช้จ่าย (วงเงินบัตรเครดิต)
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ กำหนดแนวทางการพิจารณาผลงาน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕
ณ โรงแรม ณ เวลา อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

	อัตรา (บาท)	วัน/ชม.	คน	เป็นเงิน	รวมเป็นเงิน
๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท)					๖,๒๐๐
วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕					๒,๑๐๐
ภาคบ่าย					
- ประธานและผู้ติดตาม	๕๐	๑ มื้อ	๒	๑๐๐	
- ผู้เข้ารับการอบรม	๕๐	๑ มื้อ	๓๕	๑,๗๕๐	
- วิทยากร	๕๐	๑ มื้อ	๓	๑๕๐	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๕๐	๑ มื้อ	๒	๑๐๐	
วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕					๔,๑๐๐
ภาคเช้า					
- ประธานและผู้ติดตาม	๕๐	๑ มื้อ	๒	๑๐๐	
- ผู้เข้ารับการอบรม	๕๐	๑ มื้อ	๓๕	๑,๗๕๐	
- วิทยากร	๕๐	๑ มื้อ	๓	๑๕๐	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๕๐	๑ มื้อ	๒	๑๐๐	
ภาคบ่าย					
- ผู้เข้ารับการอบรม	๕๐	๑ มื้อ	๓๕	๑,๗๕๐	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๕๐	๑ มื้อ	๒	๑๐๐	
- วิทยากร	๕๐	๑ มื้อ	๓	๑๕๐	
๒ ค่าอาหาร					๔๘,๓๐๐
วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕					๒๙,๔๐๐
อาหารกลางวัน					
- ประธานและผู้ติดตาม	๓๐๐	๑ มื้อ	๒	๖๐๐	
- ผู้เข้ารับการอบรม	๓๐๐	๑ มื้อ	๓๕	๑๐,๕๐๐	
- วิทยากร	๓๐๐	๑ มื้อ	๓	๙๐๐	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๓๐๐	๑ มื้อ	๒	๖๐๐	
อาหารเย็น					
- ประธานและผู้ติดตาม	๔๐๐	๑ มื้อ	๒	๘๐๐	
- ผู้เข้ารับการอบรม	๔๐๐	๑ มื้อ	๓๕	๑๔,๐๐๐	
- วิทยากร	๔๐๐	๑ มื้อ	๓	๑,๒๐๐	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๔๐๐	๑ มื้อ	๒	๘๐๐	
วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕					๑๘,๙๐๐
อาหารกลางวัน					
- ประธานและผู้ติดตาม	๔๕๐	๑ มื้อ	๒	๙๐๐	
- ผู้เข้ารับการอบรม	๔๕๐	๑ มื้อ	๓๕	๑๕,๗๕๐	
- วิทยากร	๔๕๐	๑ มื้อ	๓	๑,๓๕๐	
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๔๕๐	๑ มื้อ	๒	๙๐๐	

๓ ค่าที่พัก

๔๐,๕๕๐

- ประธานและผู้ติดตาม	๑,๔๕๐	๑	วัน	๒	๒,๙๐๐
- ผู้เข้ารับการอบรม	๔๐๐	๑	วัน	๓๕	๓๑,๕๐๐
- วิทยากร	๑,๔๕๐	๑	วัน	๓	๔,๓๕๐
- เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๔๐๐	๑	วัน	๒	๑,๘๐๐

รวมเงินจำนวน ๙๕,๐๕๐
(เก้าหมื่นห้าพันห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ขอถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กิจกรรมย่อยด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รหัส 650001100000101) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

18 ต.ค. 2565

