

มติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2565

1. ██████████ สมาชิกและอนุกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ██████████ ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กล่าวหา ██████████ กระทำการฝ่าฝืนมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565 ██████████ สมาชิกและอนุกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ██████████ ยื่นคำร้องเป็นหนังสือฉบับลงวันที่ 22 มิถุนายน 2565 ต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กล่าวหาว่า ██████████ นายจ้าง กระทำการฝ่าฝืนมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 โดยให้คณะกรรมการฯ มีคำสั่งให้ ██████████ โยกย้าย ██████████ ไปดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ ██████████ เช่นเดิม ซึ่งคณะกรรมการฯ จะต้องพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดและมีคำสั่งภายใน 60 วันนับแต่วันที่รับคำร้อง โดยจะครบกำหนด 60 วัน ในวันที่ 22 สิงหาคม 2565

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาแล้ว ที่ประชุมเสียงส่วนใหญ่มีความเห็นสอดคล้องกับความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณากฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ว่าการที่ผู้ถูกกล่าวหา มีคำสั่งโยกย้ายผู้กล่าวหา ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการจาก ██████████ ไปยัง ██████████ เป็นการโยกย้ายในระดับตำแหน่งเดิม และไม่เป็นการลดสภาพการจ้างแต่อย่างใด ประกอบกับการโยกย้ายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ██████████ เรื่อง หลักเกณฑ์การโยกย้ายพนักงาน ██████████ โดยตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการมีการโยกย้ายในช่วงเดือนกรกฎาคม และเป็นการโยกย้ายตามรอบทุก 3 ปี รวมทั้งเป็นการโยกย้ายตามสาขาที่ผู้กล่าวหาได้แจ้งความประสงค์ไว้ ดังนั้น การที่ผู้ถูกกล่าวหา มีคำสั่งโยกย้ายผู้กล่าวหาจาก ██████████ ไปยัง ██████████ จึงมิได้มีเจตนาเพื่อกลั่นแกล้งหรือเป็นการเลือกปฏิบัติการกระทำของผู้ถูกกล่าวหาจึงถือไม่ได้ว่าเป็นการฝ่าฝืนมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 จึงมีมติให้ยกคำร้องของผู้กล่าวหา

มติที่ประชุม

การที่ผู้ถูกกล่าวหา มีคำสั่งโยกย้ายผู้กล่าวหาจาก ██████████ ไปยัง ██████████ มิได้มีเจตนาเพื่อกลั่นแกล้งหรือเป็นการเลือกปฏิบัติ การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาจึงถือไม่ได้ว่าเป็นการฝ่าฝืนมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 จึงมีคำสั่งให้ยกคำร้องของผู้กล่าวหา

2. บริษัท ██████████ จำกัด ขอความเห็นชอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการ

บริษัท ██████████ จำกัด มีหนังสือ ที่ ██████████ ลงวันที่ 8 เมษายน 2565 ยื่นคำขอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ขอความเห็นชอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาข้อมูลตามหลักการและแนวทางของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2560 กรณีเสนอเรื่องค่าตอบแทนของพนักงานรัฐวิสาหกิจแล้วเห็นสมควรให้ความเห็นชอบการปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการของ บริษัท ██████████ จำกัด จากเดิม 150,000 บาท/เดือน เป็น 180,000 บาท/เดือน เนื่องจากการขยายอัตราค่าจ้างสูงสุด เพื่อให้สอดคล้องกับค่าจ้างและความซับซ้อนของงานที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งผลกระทบจากอัตราเงินเฟ้อซึ่ง ██████████ ไม่ได้มีการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างดังกล่าวมาตั้งแต่ปี 2547 ตลอดจนเพื่อลดระยะห่างของค่าตอบแทนของตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมภาคก่อสร้างที่มีการแข่งขันเพิ่มขึ้น ซึ่งการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและจะทำให้สามารถเก็บรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูงไว้ในองค์กรได้ รวมทั้งค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างไม่ส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินของ ██████████

มติที่ประชุม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาแล้วให้ความเห็นชอบการปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการของบริษัท [REDACTED] จำกัด จากเดิม 150,000 บาท/เดือน เป็น 180,000 บาท/เดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

3. ผลการรับฟังความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน 3 ฉบับ

การประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 28 เมษายน 2565 ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ และค่าทดแทนกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19) และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างประกาศดังกล่าวเพื่อเสนอคณะกรรมการฯ ต่อไป

มติที่ประชุม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์รับทราบและเห็นชอบผลการรับฟังความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จำนวน 3 ฉบับ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการเสนอกระทรวงแรงงานเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อไป