

มติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

๑. การนำเสนอให้รัฐจัดระบบกองทุนสวัสดิการเพื่อการเลี้ยงชีพให้ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

การนำเสนอให้รัฐจัดระบบกองทุนสวัสดิการเพื่อการเลี้ยงชีพให้ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ สืบเนื่องจาก คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ กรณีประธาน สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย เสนอ ครรช. ขอให้พิจารณาเรื่องให้รัฐจัดระบบกองทุนสวัสดิการ เพื่อการเลี้ยงชีพให้ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ซึ่งที่ประชุมพิจารณาแล้วมอบหมายให้คณะอนุกรรมการพิจารณา กฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาว่า การจัดระบบกองทุนสวัสดิการเพื่อการเลี้ยงชีพให้ลูกจ้าง รัฐวิสาหกิจ จะสามารถจัดตั้งได้หรือไม่ และต้องดำเนินการอย่างไร

มติที่ประชุม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เห็นชอบในการจัดตั้งคณะทำงาน ประกอบด้วย ผู้แทนภาครัฐ ผู้แทนรัฐวิสาหกิจ และผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ เกี่ยวกับการ จัดสวัสดิการเพื่อการเลี้ยงชีพให้แก่มูลจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยมอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการเสนอคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานต่อไป

๒. การแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง ในรัฐวิสาหกิจ

สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ขอแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

มติที่ประชุม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เห็นชอบในหลักการร่างประกาศคณะกรรมการแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) และมอบหมาย ฝ่ายเลขานุการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างประกาศดังกล่าวเพื่อเสนอ คณะกรรมการฯ ต่อไป

๓. การปรับปรุงประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่าย ค่าทดแทนการขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ขอแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ในประเด็นการจ่าย ค่าตอบแทนความชอบในการทำงานให้ครอบคลุมกรณีลูกจ้างเสียชีวิตก่อนเกษียณอายุ โดยข้อเสนอสมาพันธ์แรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ขอให้ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปีแต่ต้องมาเสียชีวิตก่อนที่จะเกษียณอายุใน ปีที่เกษียณให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยหรือเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน

มติที่ประชุม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เห็นชอบในหลักการร่างประกาศคณะกรรมการ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและค่าทดแทน กรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงานและมอบหมายฝ่ายเลขานุการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ ผลกระทบร่างประกาศดังกล่าวเพื่อเสนอคณะกรรมการฯ ต่อไป

๔. การแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยฉุกเฉินโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณากฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เห็นชอบในหลักการร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยฉุกเฉินโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อกรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 และมอบหมายฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างประกาศดังกล่าวเพื่อเสนอคณะกรรมการฯ ต่อไป