

	ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในส่วนขององค์ประกอบคณะกรรมการฯ โดยให้เพิ่มองค์ประกอบผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ ๒) ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเพิ่มองค์ประกอบของนักวิชาการที่มีผลงานเกี่ยวข้องกับผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๑ คน	
๗ มีนาคม ๒๕๖๕	ประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ <u>วาระเพื่อพิจารณา</u> : ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่...) พ.ศ. <u>มติที่ประชุม</u> : ผลการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ผ่านเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในรูปแบบแบบสอบถามออนไลน์ (Google Form) แบบเอกสารและจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เมื่อพุธวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีผู้แสดงความคิดเห็น เห็นด้วยและไม่เห็นด้วยพร้อมเหตุผลประกอบและข้อเสนอแนะอื่นๆ โดยฝ่ายเลขานุการขอนำเสนอประเด็นข้อเสนอแนะอื่น ๆ ทั้งหมด ๖ ประเด็น ซึ่งจากการประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้ให้ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านได้ดำเนินการพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้อง และเสนอคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านพิจารณา โดยมีมติที่ประชุม ดังนี้ ประเด็นที่ ๑ หมวด ๑ บททั่วไป ควรเพิ่มอีก ๑ มาตรา ให้ผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านขึ้นทะเบียนการจ้างก่อน และผ่านการอบรมความรู้ ๒ ชั่วโมง จึงจะรับงานมาทำที่บ้านได้และจะออกใบสำคัญให้เพื่อเป็นการรวบรวม <u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบให้มีการส่งเสริมการจดทะเบียนในช่องทางของกฎหมายที่มีอยู่แล้วไม่ต้องมีข้อสั่งการใดในประเด็นนี้ และเสนอว่าให้เป็นอำนาจหน้าที่ในระดับจังหวัดที่ต้องเข้าไปดูแลส่งเสริมผู้รับงานไปทำที่บ้านที่อยู่ในพื้นที่ให้มีการรวมตัวรวมกลุ่มกันเพื่อขึ้นทะเบียน ประเด็นที่ ๒ หมวด ๓ วัตถุประสงค์ ให้เพิ่มมาตราที่ระบุว่า วัตถุประสงค์ในงานที่รับไปทำที่บ้านเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของผู้จ้างงาน ผู้รับเหมาช่วง และเจ้าของกิจการตลอดสายของงานที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านนำมาผลิต ประกอบหรือจัดบริการ เพื่อให้ทุกช่วงชั้นของผู้ที่ได้รับประโยชน์ จากแรงงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านได้ร่วมกันรับผิดชอบ <u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบให้คณะกรรมการพัฒนากฎหมายศึกษาองค์ประกอบการรับผิดชอบของคณกลาง ประเด็นที่ ๓ หมวด ๕ คณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านเพิ่มให้คณะกรรมการชุดนี้มีอำนาจในการรับเรื่องร้องเรียน วินิจฉัยและออกคำสั่งกรณีผู้รับงานได้รับการปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งรวมถึงการเลิกสัญญาจ้างอย่างไม่เป็นธรรมด้วย โดยใช้หลักการในการพิจารณาค่าเสียหายนอกจากเทียบเคียงจาก หลักการตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานฯ พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๔๘, ๔๙ ประกอบกับนำเอาระยะเวลาที่มีการทำงาน ให้กันทุกช่วงทุกปีรวมเข้าด้วยกัน ไม่ว่าระยะเวลาดังกล่าวจะติดต่อกันหรือไม่มาพิจารณาร่วมด้วย <u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบให้คณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านดำเนินการศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม พิจารณาข้อดีข้อเสีย และการทำให้เกิดการคุ้มครองสิทธิได้อย่างไรต่อไป ประเด็นที่ ๔ หมวด ๖ การยื่นคำร้องและพิจารณาคำร้องเพิ่มมาตราที่ระบุให้การยื่นคำร้องสามารถกระทำได้ทั้งโดยผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งเป็นผู้เสียหาย และกลุ่ม องค์การ สมาคม มูลนิธิที่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นสมาชิกอยู่ หรือมีการดำเนินงานส่งเสริมและ	

	คุ้มครองสิทธิของผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อขจัดปัญหาที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่ยื่นคำร้องแม้จะถูกละเมิดสิทธิ เนื่องจากเกรงว่าจะสูญเสียความสัมพันธ์ในการจ้างงาน หรือถูกเลิกจ้าง <u>มติที่ประชุม</u> ให้คณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ศึกษาข้อมูลรายละเอียดที่ให้มีการยื่นคำร้องแทนโดยองค์กรหรือหน่วยงาน ประเด็นที่ ๕ หมวด ๕ คณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีกรรมการหรืออนุกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านในระดับจังหวัด เป็นกลไกในการกำกับติดตามการบังคับใช้กฎหมายในระดับพื้นที่เพื่อเอื้อให้เกิดความสะดวกแก่และผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้จ้างงานในการเข้าถึงสิทธิและการคุ้มครอง <u>มติที่ประชุม</u> เห็นด้วยว่ายังไม่ต้องดำเนินการจัดให้มีกลไกการขับเคลื่อนระดับจังหวัด เนื่องจากทำให้เกิดความซ้ำซ้อนกับร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ซึ่งมีกลไกในการดูแลระดับจังหวัดอยู่แล้ว ประเด็นที่ ๖ หมวด ๖ การยื่นคำร้องและพิจารณาคำร้อง เพิ่มมาตราที่ระบุบทบาทภารกิจของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ภายหลังจากการรับคำร้องก่อนที่จะมีการออกคำสั่งหรือนำคดีไปสู่ศาลแรงงาน <u>มติที่ประชุม</u> เห็นด้วยกับคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านว่าไม่ควรกำหนดหน้าที่ให้พนักงานตรวจแรงงานมีหน้าที่ในการไกล่เกลี่ย เนื่องจากในกระบวนการปฏิบัติงานของพนักงานตรวจแรงงานมีหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายในการคุ้มครองสิทธิของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓	
--	--	--