

การประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการ ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

วันที่	มติที่ประชุม	หมายเหตุ
๘ ธันวาคม ๒๕๖๔	ประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วาระเพื่อพิจารณา : ๑. การจัดทำรายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๓ ปีที่ ๒ (๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔) มติที่ประชุม : (๑) เพิ่มเติมผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมให้ชัดเจน โดยสรุปผลการรับคำร้อง/วินิจฉัยคำร้อง ที่เกี่ยวข้องกับผู้รับงานไปทำที่บ้านในช่วงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ (๒) สรุปผลการออกกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ในรอบ ๑๐ ปีที่ผ่านมา (๓) เพิ่มเติมบทสรุปผู้บริหาร (๔) เพิ่มเติมรายละเอียดในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนต่อร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๕) เพิ่มเติมนโยบายในการช่วยเหลือผู้รับงานไปทำที่บ้านช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) (๖) เพิ่มเติมนโยบายของคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติในส่วนของบทนำ ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔ โดยที่ประชุมเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๒ คณะ ได้แก่ (๑) คณะอนุกรรมการพัฒนานโยบายผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีอำนาจหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุง พัฒนานโยบายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ทันต่อสถานการณ์ พร้อมทั้งเสนอแนะ แก้ไข ปรับปรุง ให้คำปรึกษา ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบให้แต่งตั้งนายชฤทธิ์ มีสิทธิ์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ นายวิวัฒน์ อัครศิริเลิศ เป็นผู้แทนผู้จ้างงาน และนางณิรมล สุทธิพรรณพงศ์ เป็นผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะอนุกรรมการพัฒนานโยบายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (๒) คณะอนุกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน มีอำนาจหน้าที่พิจารณา กลั่นกรองเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์การรับงานไปทำที่บ้านเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน และวิเคราะห์ข้อมูลข้อเท็จจริงเกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้านเพื่อเสนอแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนนโยบายและส่งเสริมงานที่รับไปทำที่บ้าน ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบให้แต่งตั้งนายอุกฤษฏ์ กาญจนเกตุ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ นายอนันท์ จิตรมีศิลป์ เป็นผู้แทนผู้จ้างงาน และนางสาวอุบล รมโพธิ์ทอง เป็นผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะอนุกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน พร้อมทั้งให้ความคิดเห็นและ	

	ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในส่วนขององค์ประกอบคณะกรรมการฯ โดยให้เพิ่มองค์ประกอบผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ ๒) ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเพิ่มองค์ประกอบของนักวิชาการที่มีผลงานเกี่ยวข้องกับผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๑ คน	
๗ มีนาคม ๒๕๖๕	ประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ <u>วาระเพื่อพิจารณา</u> : ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่..) พ.ศ. <u>มติที่ประชุม</u> : ผลการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ผ่านเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในรูปแบบแบบสอบถามออนไลน์ (Google Form) แบบเอกสารและจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เมื่อพุธวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผู้แสดงความคิดเห็น เห็นด้วยและไม่เห็นด้วยพร้อมเหตุผลประกอบและข้อเสนอแนะอื่นๆ โดยฝ่ายเลขานุการขอเสนอประเด็นข้อเสนอแนะอื่น ๆ ทั้งหมด ๖ ประเด็น ซึ่งจากการประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้ให้ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านได้ดำเนินการพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้อง และเสนอคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านพิจารณา โดยมีมติที่ประชุม ดังนี้ ประเด็นที่ ๑ หมวด ๑ บททั่วไป ควรเพิ่มอีก ๑ มาตรา ให้ผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านขึ้นทะเบียนการจ้างก่อน และผ่านการอบรมความรู้ ๒ ชั่วโมง จึงจะรับงานมาทำที่บ้านได้และจะออกใบสำคัญให้เพื่อเป็นการรวบรวม <u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบให้มีการส่งเสริมการจดทะเบียนในช่องทางของกฎหมายที่มีอยู่แล้วไม่ต้องมีข้อสั่งการใดในประเด็นนี้ และเสนอว่าให้เป็นอำนาจหน้าที่ในระดับจังหวัดที่ต้องเข้าไปดูแลส่งเสริมผู้รับงานไปทำที่บ้านที่อยู่ในพื้นที่ให้มีการรวมตัวรวมกลุ่มกันเพื่อขึ้นทะเบียน ประเด็นที่ ๒ หมวด ๓ คำตอบแทน ให้เพิ่มมาตราที่ระบุว่า คำตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้านเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของผู้จ้างงาน ผู้รับเหมาช่วง และเจ้าของกิจการตลอดสายของงานที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านนำมาผลิต ประกอบหรือจัดบริการ เพื่อให้ทุกช่วงชั้นของผู้ที่ได้รับประโยชน์ จากแรงงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านได้ร่วมกันรับผิดชอบ <u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบให้คณะกรรมการพัฒนากฎหมายศึกษาองค์ประกอบการรับผิดชอบของคนกลาง ประเด็นที่ ๓ หมวด ๕ คณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านเพิ่มให้คณะกรรมการชุดนี้มีอำนาจในการรับเรื่องร้องเรียน วินิจฉัยและออกคำสั่งกรณีผู้รับงานได้รับการปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งรวมถึงการเลิกสัญญาจ้างอย่างไม่เป็นธรรมด้วย โดยใช้หลักการในการพิจารณาค่าเสียหายนอกจากเทียบเคียงจาก หลักการตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานฯ พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๔๘, ๔๙ ประกอบกับนำเอาระยะเวลาที่มีการทำงาน ให้กันทุกช่วงทุกปีรวมเข้าด้วยกัน ไม่ว่าระยะเวลาดังกล่าวจะติดต่อกันหรือไม่มาพิจารณาร่วมด้วย <u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบให้คณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านดำเนินการศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม พิจารณาข้อดีข้อเสีย และการทำให้เกิดการคุ้มครองสิทธิได้อย่างไรต่อไป ประเด็นที่ ๔ หมวด ๖ การยื่นคำร้องและพิจารณาคำร้องเพิ่มมาตราที่ระบุให้การยื่นคำร้องสามารถกระทำได้ทั้งโดยผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งเป็นผู้เสียหาย และกลุ่ม องค์กร สมาคม มูลนิธิที่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นสมาชิกอยู่ หรือมีการดำเนินงานส่งเสริมและ	